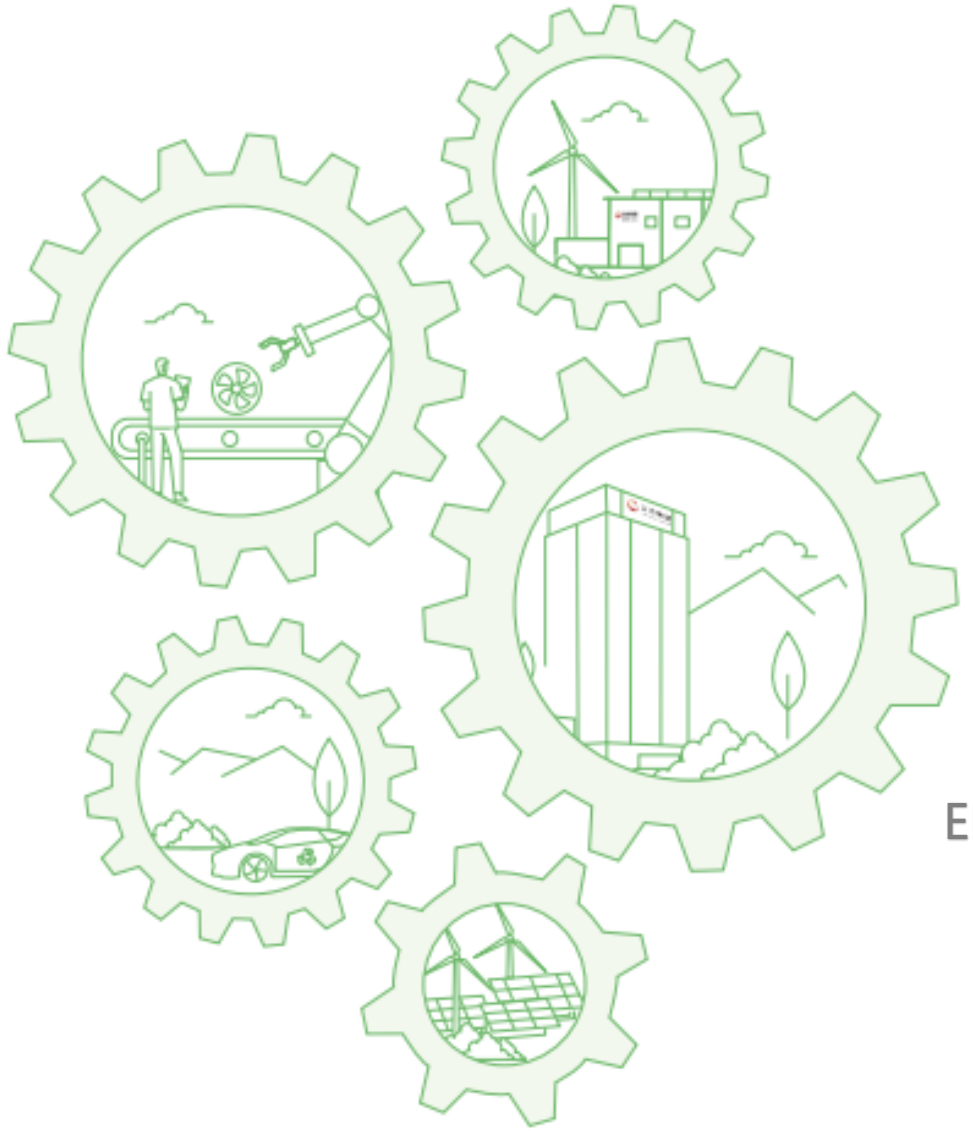
绿色、低碳、可持续发展

做环境、社会友好型企业



2025

环境、社会与公司治理（ESG）报告

ENVIRONM ENTAL,SOCIAL AND GOVERNANCE REPOET

隆达铝业（顺平）有限公司

- 关于本报告
- 董事长致辞
- 走进顺平隆达
- 关键绩效

01高效治理
稳健运营

完善公司治理
稳健合规经营与风险管理
强化商业道德
加强信息安全保护

02精智引领
精益化、低碳化发展

产业数字化转型
绿色技术突破
绿色运营
技术研发体系
供应链可持续管理

03聚焦客户需求
追求客户满意

质量控制系统
客户服务管理

04合规经营
绿色、可持续发展

环境管理
废弃物管理
气候变化应对

05和谐职场
营造归属感

员工权益
员工发展
员工薪酬与福利
员工关怀
职业健康与安全
助力社区发展

关于本报告

报告简介

本报告是隆达铝业（顺平）有限公司（报告内简称“顺平隆达” “本公司” “公司”或“我们”）编制的环境、社会及治理(报告内简称“ESG”）报告，重点披露顺平隆达的环境、社会及治理方面的管理和绩效表现。本报告为年度报告，涵盖2025年1月1日至2025年12月31日（报告内简称“报告期”）的工作，为增强报告的可读性，部分内容或数据追溯到以往年度或后续年度。

报告范围

本报告中的政策文件、声明、数据覆盖顺平隆达公司，报告中的财务数据以人民币为单位。

报告标准

本报告依据国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》，亦参考其他国际可持续发展报告披露标准以进一步提升披露水平及丰富报告内容，如参照全球报告倡议组织（GlobalReportingInitiative,“GRI”）《可持续发展报告标准》的部分披露要求，气候变化相关内容参考气候相关财务信息披露作组报告框架（以下简称“TCFD”）进行编制。

董事长致辞

当今时代，可持续发展已成为全球共识、 国家战略与市场规则的共同交结。全球产业链绿色低碳转型加速演进，全国绿色发展规划与“双碳＂目标纵深推进，下游客户对供应链碳足迹的要求日趋严格，这三重力量定义了制造业未来的竞争维度。我们深刻认识到，主动响应并融合这些要求，是构建长期竞争力的必然选择。

在客户越来越重视可持续发展的今天，顺平隆达深刻理解到，满足甚至超越客户的期望是我们成功的关键。因此，我们不断通过技术创新和服务优化，确保我们的产品和服务不仅在性能上领先，在环保和社会责任上也应树立行业标杆。我们秉持“技术创新”的理念，在再生铝研发领域取得突破。我们通过透明的相关问卷填报和积极的市场沟通，让客户了解我们在减碳方面所做的努力，通过多样化的客户互动和反馈机制，更好地理解客户需求。

顺平隆达始终坚信，只有将可持续发展深深植入企业文化和战略规划中，才能确保企业长期的发展。在过去一年中，我们强化了公司的治理结构，确保决策过程的透明性和公正性；持续优化并完善温室气体核算工作，提升顺平隆达碳排放管理水平；加大对员工培训的投入，确保每一位员工都能在推动公司可持续发展的过程中发挥作用；同时，我们持续开展各类慈善公益活动，积极推进和谐社区建设，履行企业社会责任。

顺平隆达将继续坚定不移地推进企业的可持续发展战略，不断探索和实践更加高效、更加环保、更加公正的发展路径。顺平隆达将通过推进精益化生产、绿色低碳生产和数字化、智能化转型，实现顺平隆达绿色、低碳、可持续发展。同时，我们将进一步评估公司发展与环境、治理、社会责任之间的关系，识别现存的环境、社会及治理问题与风险，助力公司实现可持续地发展。

走进顺平隆达公司

隆达铝业（顺平）有限公司成立于2010年，公司年设计产能16.5万吨铝合金材料，顺平隆达在环境、社会和治理（ESG）方面不遗余力，坚持走“绿色铝一体化”的发展道路，构建节能减排、清洁生产、循环利用为一体的绿色发展模式。

公司深入贯彻国家“双碳”战略，积极推动节能降碳和全流程节能改造，在环境方面，顺平隆达致力于减少碳足迹，推动可再生能源的使用和资源的高效利用。在社会责任方面，公司积极参与社区建设，保障员工福利，并促进教育和职业培训。在公司治理方面，顺平隆达坚持透明度和问责制，确保公司运营的合规性和可持续性。公司将以深化改革、创新驱动、绿色低碳为根本动力，进一步优化产业及用能结构，开发绿色核心技术，大力发展循环经济，加强产业链各环节的协同发展，持续完善“绿色铝一体化”产业链，打造绿色铝一流企业标杆。未来，顺平隆达将继续致力于提升公司的综合竞争力，实现更强的价值创造能力和更绿的发展底色，为全球铝业的可持续发展贡献力量。

走进顺平隆达公司

> 10年
的行业经验

165000吨
的年设计产能

180人
的人才团队

61840平方米
的占地面积

地区

河北，保定

认证

IATF16949汽车质量管理体系
ISO14001环境管理体系
ISO45001职业健康安全管理体系
ISO50001能源管理体系认证

走进顺平隆达公司

企业价值观

学习、创新，制造优良产品，
满足市场需求，实现员工、
客户、股东的共同利益

企业精神

比别人多努力一点
和别人多合作一点

企业愿景

做受人尊重的百年企业

走进顺平隆达公司

理念

绿色、低碳、可持续发展，做环境、社会友好型企业

使命

促进社会发展，做受人尊敬的企业

愿景

成为绿色、低碳、可持续发展的领导者

可持续发展管理

走进顺平隆达公司

- 2010年：隆达铝业（顺平）有限公司成立
- 2013年：通过IATF16949质量管理体系认证
- 2019年：建设资源循环利用节能减排技改项目
- 2023年：通过环境、职业健康体系认证
- 2024年：河北省绿色工厂
- 2024年：通过能源管理体系

关键绩效

环境绩效

环保安全投入

721万元

危险废弃物合规处置率

100%

循环水利用率

100%

社会绩效

纳税总额

958万元

创新绩效

研发投入

5550万元

研发人员

24人

累计授权专利

61项

员工绩效

童工误用人次数

0次

员工离职率

3.71%

女员工占比

25%

关键绩效

治理

员工职业健康体检率

100%

安全应急演练

26次

参与安全应急演练

233人次

安全事故件数

0件

职业病发生率

0件

生产事故死亡人数

0人

生产事故重伤人数

0人

各类安全职业健康台账健全率

100%

安全生产隐患整改率

100%

安全投入保障率

100%

特种作业人员持证上岗率

100%

从业人员安全教育培训率

100%

01 高效治理 稳健运营

顺平隆达公司持续致力于优化和完善公司治理体系，以达到更高水准的公司治理水平。通过构建一套科学而高效的决策系统以及一套相互制约、公正平衡的监督机制，有力推动了公司的健康发展和稳定运行。

商业道德

建立并健全反腐败程序

反腐败培训学习率100%

阳光协议签订率100%

风险与内控管理

完善内控与风险管理体系建设及监督。定期汇报、评估，确定管控措施和应对方案。

重大违规风险事件发生0件

信息安全与隐私保护

设立信息安全小组，从软件管理、信息安全审核、制度管理、硬件管理等方面加强数据隐私管理

数据信息泄露0件

完善公司治理

严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《公司章程》等法律法规和相关规范性文件要求，规范公司运作，确保各项生产经营活动的健康有序运行，为实现可持续发展奠定重要基础。

ESG治理架构

公司各部门将ESG管理融入到各部门职责中，各司其职，相互协调运转，实现正向协同的治理结构。

工作职能	部门名称		
公司治理	财务部	管理部	技术质量部
环境管理	制造部	管理部	技术质量部
员工权益	管理部	工会	
公平运营	管理部	工会	
社　　区	管理部	工会	

稳健合规经营与风险管理

合规管理

公司恪守诚信经营理念，切实履行上市公司义务，不断完善内部控制体系，保证公司所开展的生产经营活动符合国家法律法规及上市公司监管机构的要求。公司建立合规培训、合规检查等合规管理体系，并根据监管政策及时修订和完善现存制度，编制发布《安全管理制度》《采购管理制度》《商业秘密保护规定》等相关制度文件，多措并举，提升公司上下合规管理意识及能力，为公司持续健康发展提供支持。

风险管理

公司高度重视内控与风险管理体系建设及监督。公司从上到下定期听取内部控制工作汇报，评估公司重大风险，确定防控措施和应对方案，确保公司内控体系完善、运行有效。立中集团根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等法律法规和规章制定公司《内部控制制度》坚持合法性、全面性、重要性、有效性、制衡性、适应性、成本效益七大原则，持续强化内控体系建设，提升防范化解重大风险的能力。

强化商业道德

建立并健全反腐败程序，持续优化反腐败工作。针对经营管理过程中容易发生腐败现象的风险领域和关键环节，建立相应制度规范运行。公司完善营销、采购、质量等关键环节管理制度，防范内外部腐败风险，强调员工利益冲突回避等条款，积极开展员工与供应商、合作伙伴等重要利益相关方关系的申报、检查工作。

反贪腐制度及政策

制定《关于选择供应商及与供应商业务合作中的相关规定》《关于与供应商打交道的内部相关人员的有关规定》等。严格要求全体员工坚守商业道德底线。通过开展反垄断与公平竞争培训活动，持续提升员工的商业道德意识。报告期内公司未发生涉及不正当竞争行为和违反反垄断法的违规事件。

反贪腐举措

公司设有监事会和审计监察委员会负责反腐败工作，通过宣传培训等方式，传播公司反腐败管理要求，弘扬廉洁自律的企业文化，深化员工反腐败意识，促进公司健康发展，维护公司信誉和股东合法权益。

举报渠道

通过设立举报电话、信箱等方式受理违规举报。
公司：0312-7681161邮箱：spguanli@longdalvye.com
集团：19030326789 邮箱：zangliguo@lizhong.com.cn

加强信息安全保护

信息管理

公司高度重视信息安全管理，严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规。设立了信息安全小组负责公司信息安全工作，报告期内，公司未发生任何数据信息泄露。

数据隐私

为加强数据安全、提升内部控制和满足监管要求等目的，公司实施部署了数据库审计系统。该系统通过实时监控数据库活动、记录详细日志和检测异常操作，一方面帮助公司有效防止数据泄露和滥用风险，保护客户和合作伙伴的数据隐私；另一方面提升公司的内部控制和合规性管理。通过管理和控制数据库用户的权限，确保只有授权的用户能够访问和修改数据，降低了内部数据滥用和越权操作的风险。此外，系统记录数据库活动的详细日志，为后续的审计和调查提供了强有力的支持，帮助公司确定安全事件的起因和影响范围。

2025 年未发生因网络安全导致中断和停机事件，未发生大面积感染病毒事件。

2025年度未违反适用法律而受到的实质性罚款、判决、处罚及非罚金处罚；无重大违规事件等

相关方需求和风险机遇评估表

相关方	相关方的期望	风险机遇	管理措施
政府	企业可以坚持依法和诚信经营，不断提高持续盈利能力，加强资源节约型和环境友好型企业建设，推进技术创新和自主创新，保障安全生产，维护职工合法权益同时积极参与社会公益事业。	1、国家对环保和安全监管力度不断加大，如公司执行不规范，可能存在被查处的风险。 2、适用环境法律法规的识别、收集及宣传不够，相对应公司内部活动及环境因素不够明确。	1、公司坚持依法、诚信经营，推进技术创新和自主创新； 2、建立安全生产及员工权益保障相关制度并严格执行，保障安全生产及维护职工合法权益； 3、严格落实环境管理方案，加大环保投入力度，确保本公司排放的工业废气、食堂油烟、生活污水、厂界噪音达标。每季度至少安排监测 1 次。 4、加强识别，定期更新，重要条款予以培训或纳入制度中。
客户	提供优质、环保的餐品并能够持续改进和提升；反应速度快，服务质量高，对客户特殊需求识别充分。建立迅速有效的投诉处理机制，切实解决客户需求。发挥资源互补优势，通过磋商解决战略合作问题，实现共赢。	1、客户要求本公司以产品生命周期来考虑减少对环境的影响。 2、对客户抱怨、投诉解决不及时造成客户流失风险。	1、建立客户投诉抱怨解决管理规定，第一时间做出反应，减少影响扩大。 2、开展用户满意度调查工作，了解客户需求，解决用户提出的问题； 3、采用市场需求预测，诚实守信，发挥自身优势，实现共赢，以满足用户需求。 4、对产品有害物进行检测，确保提供优质、环保产品。
员工	员工希望自身价值得到体现能够融入企业发展理念，与企业共同成长；工作中企业能够提供足够情绪价值，尊重和接纳员工的意见和观点；适当提高职工福利薪酬；把工作绩效充分纳入薪酬体系；创造良好的工作环境。	1、员工受环境污染影响产生职业病。 2、员工的合理化建议不被接受和采纳 3、员工的劳动权益没有得到保障。 4、员工个人权益没有得到尊重和维护	1、人才队伍管理，提供学习培训机会，重点岗位实行师带高徒计划提高员工技能，职业技能鉴定与专业技术人才、专业管理人才评聘加强员工资格认证。 2、严格落实环境管理方案，杜绝环境污染，为员工配备劳保防护用品，定期为员工做职业健康检查，及开诊职业环境监测。 3、定期开展人权类制度培训，鼓励员工提出持续改进建议并给予奖励。 4、年度开展满意度调查和员工尽职调查。

相关方需求和风险机遇评估表

供应商	实行阳光采购，形成长期稳定的合作关系。企业能提供获得合理的、负责任的采购，形成可持续发展的供应链。	供应商提供原料或物资不符合国家标准要求，外来施工方违反环保要求作业。	1、采购的物资节能、环保，签订阳光协议，实现阳光采购； 2、加强合作，营造透明公开的采购氛围，注重长远与诚信，构建可持续发展的供应链； 3、进行相关方告知，要求供方选用的包装物选用环保材料及不引入外来入侵物种，监督外来施工方作业，制定惩罚制度。 3、年度进行供应商调查，应涉及社会责任和冲突矿产调查，确保供应原料及物资符合要求。
周边组织和社区	企业的周边组织和社区与企业共同发展，企业应为为社区人员提供更多的就业机会，保证为社区提供安全、健康的环境。尊重周边组织及社区的宗教信仰等生活习惯。	1、政府、社会团体及周边居民不接受超标的污染排放。 2、企业新改扩建项目的规划影响周边组织和社区。	1、制定《新改扩建控制程序》相关规定保护周边组织和社区的相关利益。 2、公司生产过程设置布袋除尘器结合管道喷淋系统，食堂设置油烟净化器，油烟经过净化后通过地下管道排出废气达标排放。 2、生活污水经过污水管网排入市政污水处理厂；生产用水为冷却用水，少部分蒸发，其余抽入循环水池通过冷却水塔冷却后循环使用不外排，实验室废水通过稀释中和后排放，不对周围水资源环境造成污染。 4、公司危险废弃物由有资质的公司回收处理，确保危险废弃物不向外界排放。
非政府组织	在组织中积极履行社会责任；在专业领域中发挥推动作用。	为企业树立良好的公众形象，提升企业的品牌价值。	1、积极参加有利于推动社会责任落实的环境保护； 2、积极参与组织推动社会进步开展的活动。 3、开展送温暖活动等，对福利机构、弱势群体等走访慰问提供帮助。

02

数智引领
精益化、低碳化发展

产业数字化转型

公司积极推动数字化转型，借助先进科技实现业务智能化管理，精益化生产进而提升运营效率。同时，公司积极响应低碳号召，实施绿色战略，推行节能减排措施，以高效、绿色、可持续的方式积极履行社会责任。

精益管理

公司推行精益生产，优化生产流程，通过完善生产线布局并升级现有的生产设备来改善生产流程和设备的自动化，减少浪费，为公司数字化转型奠定基础。公司推动5S、标准化、精细化管理，使集团骨干力量提升精益管理专业能力，致力于提高生产效率、改善产品质量、提高交付保障能力，不断满足客户的需求。通过精益管理、提质、增效、降本，提升公司产品的市场竞争力。

绿色技术突破

公司坚持“自主+合作”的技术创新模式，坚持创新驱动，积极践行技术领先的发展战略，布局前瞻性、突破性的绿色技术创新项目。公司以市场和客户需求为出发点，规划再生铝技术和产品的开发创新工作，持续完善科技创新体系，加强创新基础管理，满足外部客户需求。同时公司积极与行业领域的专业机构和学者开展技术交流，进行全球再生铝技术发展，为推动绿色、低碳、可持续发展贡献力量。2025年2月24日光伏并网，自并网发电开始到12月底，光伏总发电量101.65万度，累计光伏使用电量85.95万度，较国网电节约电费18.3万元。

绿色运营

能源管理

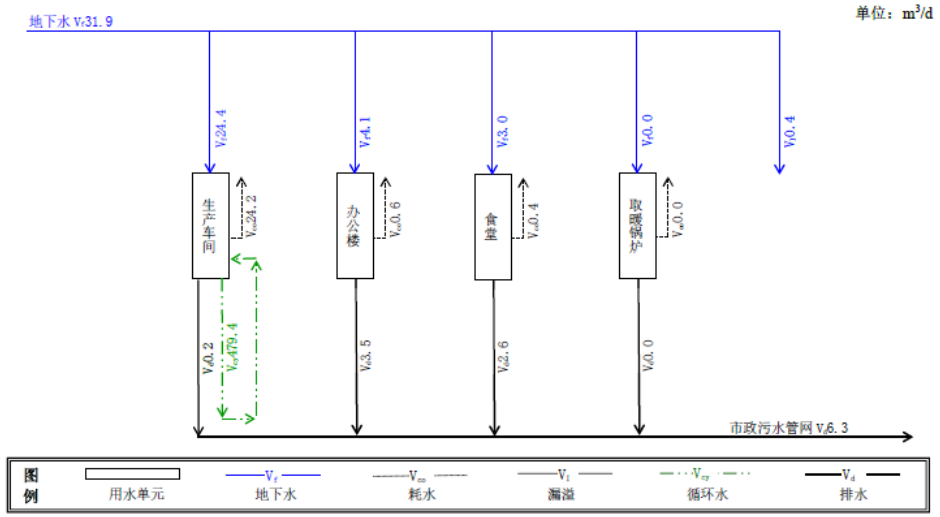
公司积极开展能源管理工作，已通过ISO5001能源管理体系认证，并制定《能源使用、统计分析管理流程》，设立能源管理相关目标，优化用能结构，不断完善能源管理体系。

在全球节能降碳背景下，公司通过改造高耗能设备、积极探寻新型节电设备、持续推进余热利用节约燃气使用，优化能源使用效率，实现能源的持续节约。

水资源使用与管理

公司十分重视水资源保护，致力于打造节水友好型企业。公司严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国污染防治法》《中华人民共和国环境保护法》等相应法律法规及地方政策，并制定了《用水管理规定》《供水用水设施定期检修管理制度》等相关管理制度。公司定期引进专业的检测机构进行水平衡测试，针对测试结果，开展一系列专项整治工作，持续提高水资源利用率。

附图 3 企业水平衡测试方框图



保定市天滩管道测量有限公司

绿色办公

公司注重运营过程中的资源节约和污染控制，在办公环节积极推行绿色运营理念，降低对环境的影响。

优先使用线上云视频会议，减少了会议外出频次，降低运营成本的同时减少了出差的通勤碳排放。

线上审批替代纸质审批，减少纸张浪费。

办公区域优先使用 LED 灯，降低能源消耗及资源浪费。

环保宣传与演练

公司重视环境保护的宣传和突发环境事件演练工作，努力提高全体员工的环境保护意识和环境应急处理能力，提高环境保护专业人员的技术水准和业务素质。公司每年开展多样的环保培训与应急演练，最大程度降低环境相关影响。为提高员工的环境保护意识，公司在生产过程的各个环节采取措施，为了减少扬尘，每天对现场进行清扫，降低固体废物的危害性。

技术研发体系

为了促进企业的科技创新与发展，公司在注重自身研发的同时，深化产学研合作，推动行业关键技术突破，积极打造技术创新平台，组建新产品、新技术研发团队，致力于高技术、高质量的铝合金材料研发及成果转化。2025年度共申请专利6项，其中包含发明专利2项；获得授权专利5项，包含发明专利2项。

证书号第18682299号

实用新型专利证书

实用新型名称：一种止涡除气转子防渣装置

发　明　人：赵玉氏;王涛;刘锐;侯立涛;郑红尧;张秋合

专　利　号：ZL 2022 2 2955347.4

专利申请日：2022年11月07日

专　利　权　人：隆达铝业（顺平）有限公司

地　　址：071000 河北省保定市顺平县蒲上乡东南蒲村

授权公告日：2023年03月24日　　授权公告号：CN 218710744 U

局长 申长雨

2023年03月24日

第1页(共2页)

其他事项参见续页

证书号第18572295号

实用新型专利证书

实用新型名称：一种提高铝液品质传输流槽监控系统

发　明　人：宁增超;董亚东;梁鑫磊;耿占营;赵玉氏;王涛

专　利　号：ZL 2022 2 2953947.0

专利申请日：2022年11月07日

专　利　权　人：隆达铝业（顺平）有限公司

地　　址：071000 河北省保定市顺平县蒲上乡东南蒲村

授权公告日：2023年03月07日　　授权公告号：CN 218583801 U

局长 申长雨

2023年03月07日

第1页(共2页)

其他事项参见续页

十一、任务书签订各方签章

甲方：省科技厅

主管业务处项目主管：

主管业务处负责人：

（计划专用章）

日期：2025年6月

乙方（承担单位）：隆达铝业（顺平）有限公司

本单位同意承担省级科技计划项目，严格履行法人负责制，为项目实施提供保障条件，严格遵守科技计划项目管理、财务管理等相关规定，严格落实《河北省省级科技计划项目科研诚信管理办法》有关要求。

（公章）

（项目负责人）：赵玉氏

本人根据省级科技计划项目申报指南的要求自愿提交项目任务书，在项目执行过程中，严格遵守科技计划项目管理、财务管理等相关规定，严格落实《河北省省级科技计划项目科研诚信管理办法》相关要求，按时报送过程管理和验收有关资料，及时报告变动情况。本人承诺违反相关要求，承担相应违约责任。

项目负责人（签字）：

所在单位负责人（签字）：

日期：

日期：

合作单位：保定隆达铝业有限公司

日期：

丙方（归口管理单位）：保定市科技局

（科研计划专用章）

负责人：

经办人：

日期：

日期：

证书号第18686148号

实用新型专利证书

实用新型名称：一种具有多起高效燃烧加热器

发　明　人：耿占营;宁增超;王涛;刘锐;田海伟

专　利　号：ZL 2022 2 2963737.6

专利申请日：2022年11月08日

专　利　权　人：隆达铝业（顺平）有限公司

地　　址：071000 河北省保定市顺平县蒲上乡东南蒲村

授权公告日：2023年03月24日　　授权公告号：CN 218721472 U

局长 申长雨

2023年03月24日

第1页(共2页)

其他事项参见续页

证书号第19308482号

实用新型专利证书

实用新型名称：一种具有抗结渣结构的浇铸分配器

发　明　人：张秋合;赵玉氏;宁增超;侯立涛;田海伟

专　利　号：ZL 2023 2 0105630.X

专利申请日：2023年02月03日

专　利　权　人：隆达铝业（顺平）有限公司

地　　址：071000 河北省保定市顺平县蒲上乡东南蒲村

授权公告日：2023年07月07日　　授权公告号：CN 219310071 U

局长 申长雨

2023年07月07日

第1页(共2页)

其他事项参见续页

供应链可持续管理

公司致力于打造绿色低碳供应链，在满足客户对公司产品碳足迹要求和审核的基础上，推行自身供应链的可持续建设，公司优先采购和使用低碳原材料，并将环境和社会责任等管理因素纳入供应商审核评估体系。

供应商管理体系

核心供应商选择标准

- 01 供应商在该产品领域有明显领先优势
- 02 供应商获得质量管理体系认证及其他体系认证
- 03 供应商获得必要的产品认证
- 04 供应商生产经营活动合法守约、质量管理/生产能力/财务管理健全有效
- 05 顾客指定的供应商
- 06 从对环境和社会负责的供应商处进行采购，保证原料中使用的金属没有来自冲突地区

供应商尽职调查

公司每年年初制定供应商审核计划，按计划实施调查审核。过程中重点对供应商开展尽职调查，出具供应商调查表，同时调查审核供应商的基本情况、技术研发实力、质量管理水平、设备产能和物流及应急等方面内容，调查结果作为供应商综合评价打分项之一，并归纳入年度升降级管理考核。2025年对供应商进行尽职调查，未发现有违反环境、社会和治理问题的供应商。

对再生铝、原铝供应商进行冲突矿产调查，共调查20家，未发现有供应商使用冲突矿产地区的原材料。

供应商推出机制

国家法律法规	合同违约	质量不合格
当供应商违反法律法规时，评估供应商风险，根据风险评估确定是暂停合作还是继续保持合作。	当供应商出现违约时，书面文件沟通供应商履约；如供应商仍不履约，根据合同约束条款追究其违约责任。	供应商质量不合格，通过退换货和降级降价解决争议，必要时进行三方检测；如供应商质量问题较大，要求供应商出具整改报告。整改无效的将暂停合作。

供应商退出机制

03

聚焦客户需求
追求客户满意

质量控制系统

公司已通过IATF16949:2016 质量管理体系认证。技术质量部统筹质量相关管理工作，并制定《生产过程管理控制程序》、《内部审核管理控制程序》《不合格品控制程序》等管理程序，通过加强过程控制和产品零缺陷管理，持续提升产品质量。公司内部持续开展过程审核、产品审核、体系审核工作，从三个维度保障公司质量管理系统有效运行。针对审核发现的问题，制定改善和预防措施，同时将改善措施从设计开发、过程管控、检验验证、防错等方面进行落实，防止质量问题重复发生，持续提升过程保证能力，不断提升客户满意度。同时，公司建立了完备的质量追溯体系，便于产品质量异常追溯及隐患排查。运用 APQP、MSA、SPC、FMEA、PPAP 等工具对新产品开发过程和生产过程的质量控制过程不断进行改进。

公司推行“零缺陷”项目管理，各关键工序设立零缺陷管理岗位，按照督查员每日点检，管理组长定期巡检的方式运行。针对发现的质量隐患，组织责任部门予以纠正、追检、改善，典型问题纳入零缺陷日常点检范围，并制定零缺陷警示卡，持续跟踪确认排查效果，确保“零缺陷”项目得到有效控制及管理。

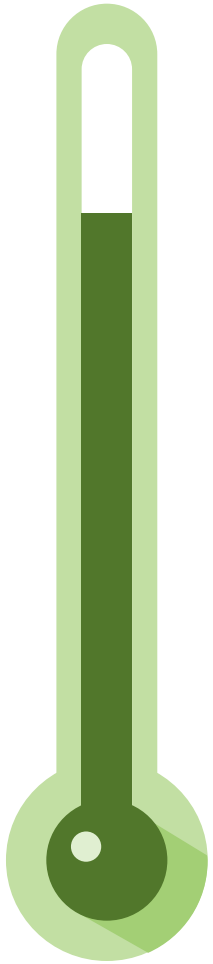
截至2025年12月31日，公司未发生产品召回事件。

客户服务管理

公司秉持“致诚服务”的客户服务理念，持续加强售前、售中、售后的客户服务，建设优质的客户服务体系，并制定《交付和服务控制程序》等客户关系管理程序，明确各部门职责，满足客户需求，持续提升客户服务的水平。

99.53%

2025年度公司客户满意度



公司每一年都会对现有客户开展满意度调查，通过发送《客户满意度调查表》、销售人员拜访或采用现场客户信息记录表的方式进行调查，及时了解客户需求及问题，并第一时间反馈至相关部门进行改进，确保产品质量持续满足客户要求。

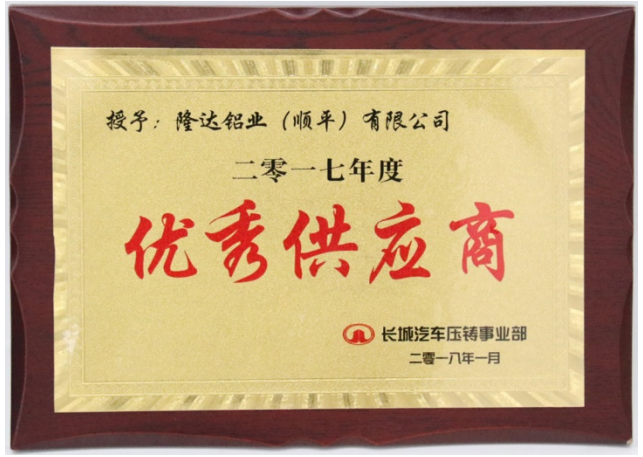
应对客户投诉机制

针对客户售后反馈的问题，公司内部设立专项小组，并通过编制 8D 分析报告，查出问题发生原因，制定针对性整改措施，并对整改措施的执行情况进行监控，形成经验教训库并横向展开对同类别相关产品的质量隐患的排查，防止相似问题再发生，从而确保产品质量的持续提升。

对售后问题，公司承诺 24 小时内给予快速响应，进行紧急遏制，在 3-7 个工作日内完成问题分析、并制订有效的改善措施，按客户要求的时间提交分析报告。销售科建立客户抱怨台账，在集团内进行信息共享和传递，并通过电话、微信、邮件及拜访等多种方式对客户进行回访，确保问题得到实际解决。

主要客户认可情况

截至 2025 年 12 月 31 日，公司已和国内多家知名企业建立战略伙伴关系，过硬的产品质量和高质量的服务广受好评。并获得A级、优秀供应商等荣誉。

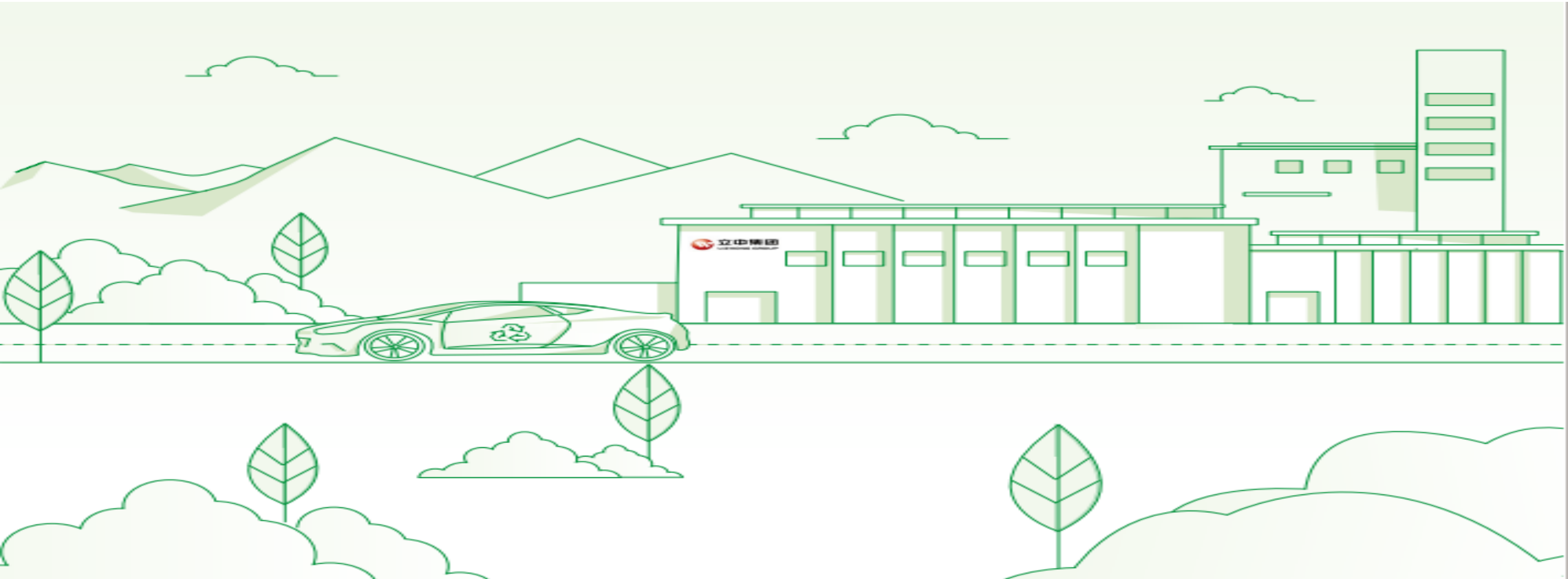


04

合规经营
绿色、可持续发展

04 合规经营 绿色、可持续发展

公司坚定践行创新驱动发展战略，以技术创新推动绿色发展。主动顺应全球应对气候变化的趋势，积极响应国内外相关政策与能源战略调整，降低生产运营环节对环境造成的负面影响，提升资源使用效率、强化节能减排举措，矢志追求与自然环境的和谐共生。



环境管理

环境体系管理

01 方针

公司在环境管理实践中，坚持并贯彻“遵纪守法、达标排放、节能降耗、污染预防、持续改进、环境友好”的方针。
通过持续的自我审视和评估，不断优化环境管理流程，提升环保执行标准，确保环境管理措施的有效性和环境绩效的持续提升。

02 举措

为提高环境管理的重视程度，建立行之有效的组织架构，对环境管理进行月总结、季例会、全年监控的管理形式。
为确保环境管理的规范化和有效执行，实施了三级管理架构，包括集团级、公司级、部门级。已成功通过 ISO 14001 环境管理体系的认证。依据该认证体系的要求以及《环境管理法》的相关规定，制定了《安环管理制度汇编》和《环境管理手册》等关键的环境管理制度，以指导和规范公司的环境管理实践。

03 运行

为满足国家生态环境部颁布的《企业环境信息依法披露办法》，公司根据属地生态环境局具体要求，在当地企业环境信息依法披露系统对企业环境信息完成披露。响应当地政府号召，开展清洁生产项目，组建清洁生产审核领导小组，并邀请第三方专业机构，对公司原有高耗能、高污染的工艺环节进行专项技术升级改造，打造清洁生产产线。

环境管理

环境风险管控

公司制定了《环保管理考核标准》，有效的规范员工的日常行为，建立常态化环境管理机制，推动环境管理融入生产经营，以实现环境管理持续优化。

环境管理

1

措施

根据自身业务特性，采取自主管控措施，并结合第三方机构的评价以及跨部门的交叉检查来完善环保管理工作。

2

风险及隐患排查治理

有效地识别和管理环境风险，制定并完成符合国家规定的《环境风险评估报告》和《环境风险事故预案》，确保对环境隐患进行及时的整改和治理。

3

应急演练

为避免环境管理风险要求，公司开展各项应急演练，包括处理设施故障应急演练、污染物泄漏事故应急演练等，以提升员工应急能力，降低突发环境事件可能造成的危害，实现对不利环境因素的预防和有效控制。

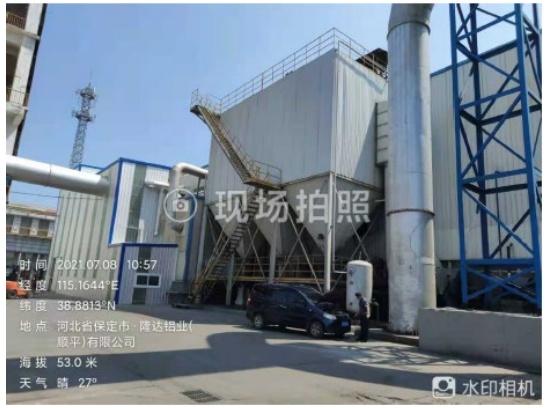
应急演练

时间	应急演练项目
6月份	计算机网络出现病毒
	关键网络设备故障
7月份	基础建设破坏应急演练
	恶劣天气应急演练
8月份	关键设备应急演练
	人力短缺应急演练
9月份	产品紧急交付应急演练
11月份	停电停气应急演练
	火灾疏散现场处置方案演练

废弃物管理

严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等相关法律法规，截至 2025 年 12 月 31 日，公司持续在生产线配套了相应环保设施，颗粒物经布袋除尘器处理后，通过 33m 高排气筒排放，并配备在线监测系统，废气排放可以满足国家、属地的相关排放标准要求。

布袋除尘器



总排口

在线站房

动态管控

大车门禁

分表计电

废弃物管理

公司建立了《废气排放管理制度》、《废水控制管理规定》。公司无生产废水产生，只有生活污水外排，实现工业废水零排放。废水检测结果显示废水低于排放标准。废气排放符合相关国家标准、行业标准及保定市地方标准要求及排放总量控制要求。

CMA
210312340089
有效期至2027年04月21日止

监 测 报 告

BDMK 自行监测[2025]01024 号

项目名称：自行监测（月度、季度）
委托单位：隆达铝业（顺平）有限公司
监测类别：废水、废气、噪声

保定市民康环保科技有限公司
2025 年 1 月 10 日

保定市民康环保科技有限公司　　BDMK 自行监测[2025]01024 号

1 概述

受隆达铝业（顺平）有限公司蒋亚男（联系电话：15830210510）委托，保定市民康环保科技有限公司于 2025 年 1 月 2 日对隆达铝业（顺平）有限公司废气、废水、噪声进行了监测。监测当日，企业铝水设计产能为 550 吨/天，检测当日实际产量为 318 吨，生产工况为 57.82%。

2 监测依据

2.1《排污单位自行监测技术指南　总则》（HJ819-2017）
2.1《排污单位自行监测技术指南　有色金属工业-再生金属》（HJ1208-2021）
2.3 排污单位排污许可证（编号：91130636563201922A001R）
2.4《隆达铝业（顺平）有限公司自行监测方案》

3 监测内容

监测内容一览表

监测类别	监测点位	监测指标	监测频次	备注
有组织废气	废气排放口 DA001	氟化物	监测 1 天，采样 3 次	/
		氯化氢		
废水	污水排放口 DA001	pH	监测 1 天，采样 4 次	/
		悬浮物		
		五日生化需氧量		
		化学需氧量		
		氨氮		
		总磷		
		总氮		
		动植物油		
噪声	北厂界 1#	等效 A 声级	监测 1 天，昼、夜间各监测 1 次。	/
	西厂界 2#			
	南厂界 3#			
	东厂界 4#			

第 4 页 共 12 页

废气污染物自动监测月平均值年报表

污染源名称：

监测点名称：废气排口

监测时间：2025

导出时间：2026-08-12 15:24:59

监控时间	废气	烟尘			二氧化硫			氮氧化物			烟气流速	烟气温度	烟气湿度	烟气压力
	排放量(m³)	浓度(mg/m³)		排放量(kg)	浓度(mg/m³)		排放量(kg)	浓度(mg/m³)		排放量(kg)	监测值	监测值	监测值	监测值
		实测值	折算值		实测值	折算值		实测值	折算值					
1月	147260172.1	1.541	1.541	251.352	2.758	2.758	454.527	18.69	18.69	2661.824	6.16	23.143	2.38	-0.019
2月	155282231.5	0.716	0.716	110.959	1.559	1.559	247.224	10.68	10.68	1649.145	6.807	24.467	2.28	-0.022
3月	186989541	0.722	0.722	133.446	2.29	2.29	435.931	11.913	11.913	2243.914	7.011	31.933	1.846	-0.02
4月	154331364.5	1.389	1.389	213.877	1.218	1.218	186.757	7.864	7.864	1197.162	6.235	39.141	1.735	-0.01
5月	139797925	1.08	1.08	152.465	1.738	1.738	238.6	14.989	14.989	2056.807	5.473	44.95	1.881	-0.014
6月	114195533.3	0.43	0.43	48.604	1.289	1.289	147.287	16.852	16.852	1870.747	4.62	45.484	1.89	0.005
7月	100948175.5	1.801	1.801	180.197	2.764	2.764	254.872	9.398	9.398	881.65	4.047	42.939	2.463	0.005
8月	145243638.7	2.361	2.361	343.337	1.053	1.053	154.836	15.423	15.423	2261.111	5.732	45.952	2.426	-0.007
9月	140468195.6	2.439	2.439	344.794	2.555	2.555	360.522	31.82	31.82	4437.856	5.658	43.01	2.141	-0.021
10月	168524689	2.232	2.232	378.459	2.571	2.571	426.217	25.242	25.242	4166.171	6.341	31.75	2.298	-0.04
11月	101667060.4	1.76	1.76	177.581	2.579	2.579	267.492	26.446	26.446	2543.389	3.856	23.873	2.36	-0.016
12月	194985850.8	1.065	1.065	200.699	3.659	3.659	695.56	20.378	20.378	3861.34	7.165	23.144	2.621	-0.061
最大值	194985850.8	2.439	2.439	378.459	3.659	3.659	695.56	31.82	31.82	4437.856	7.165	45.952	2.621	0.005
最小值	100948175.5	0.43	0.43	48.604	1.053	1.053	147.287	7.864	7.864	881.65	3.856	23.143	1.735	-0.061
平均值	145807864.8	1.461	1.461	211.314	2.169	2.169	322.485	17.475	17.475	2485.926	5.76	34.982	2.19	-0.018
排放总量	1749694377	-	-	2535.77	-	-	3869.825	-	-	29831.116	-	-	-	-

废气检测结果

YRJC/231057（8） 第 3 页 共 6 页

四、检测结果

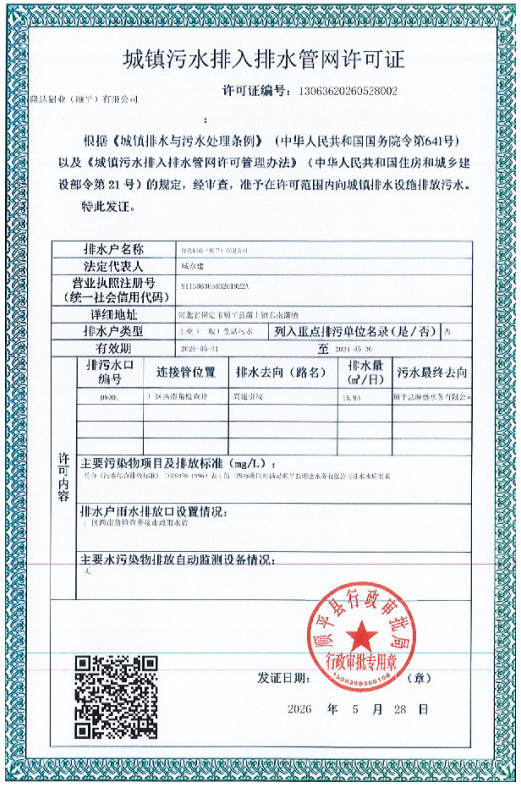
（一）水和废水

检测点位及采样时间	检测项目	单位	检测结果					执行标准	达标情况
			第一次	第二次	第三次	第四次	均值/范围	污水综合排放标准GB8978-1996以及顺平经济开发区北园污水处理厂进水水质要求	
污水总排口 DW001 2023.10.19	pH（水温）	无量纲（℃）	6.9（18.2℃）	6.8（18.9℃）	6.8（18.7℃）	6.9（17.9℃）	6.8-6.9（18.4℃）	6-9	达标
	悬浮物	mg/L	17	14	19	18	17	200	达标
	五日生化需氧量	mg/L	43.4	45.4	41.4	44.9	43.8	200	达标
	化学需氧量	mg/L	162	170	178	173	171	500	达标
	氨氮	mg/L	17.5	18.3	17.2	17.7	17.7	35	达标
	总磷	mg/L	4.07	3.85	4.03	4.18	4.03	5	达标
	总氮	mg/L	22.6	21.8	22.0	23.6	22.5	45	达标
	动植物油类	mg/L	0.86	0.85	0.83	0.84	0.84	100	达标
样品状态	微黄、微浑、有异味								
备注	--								

废水检测结果

废弃物管理

生产为循环水，废水不外排，生活废水进入城市污水处理厂处理后，水质可以满足国家、属地的相关排放标准要求。



城镇污水排入排水管网许可证

许可证编号：13063620260528002

：

根据《城镇排水与污水处理条例》（中华人民共和国国务院令第641号）以及《城镇污水排入排水管网许可管理办法》（中华人民共和国住房和城乡建设部令第21号）的规定，经审查，准予在许可范围内向城镇排水设施排放污水。

特此发证。

排水户名称	[illegible]		
法定代表人	城东雄		
营业执照注册号（统一社会信用代码）	91130630[illegible]32019223		
详细地址	河北省保定市顺平县蒲上镇东南蒲镇		
排水户类型	工业（一般）生活污水	列入重点排污单位名录（是/否）	否
有效期	2026-05-31	至 2031-05-30	

许可内容	排污水口编号	连接管位置	排水去向（路名）	排水量（m³/日）	污水最终去向
	[illegible]	工区西南角检查井	宽道引线	15.93	顺平县海盛水务有限公司

主要污染物项目及排放标准（mg/L）：

排水户雨水排放口设置情况：

主要水污染物排放自动监测设备情况：

无

发证日期：（章）

2026 年 5 月 28 日

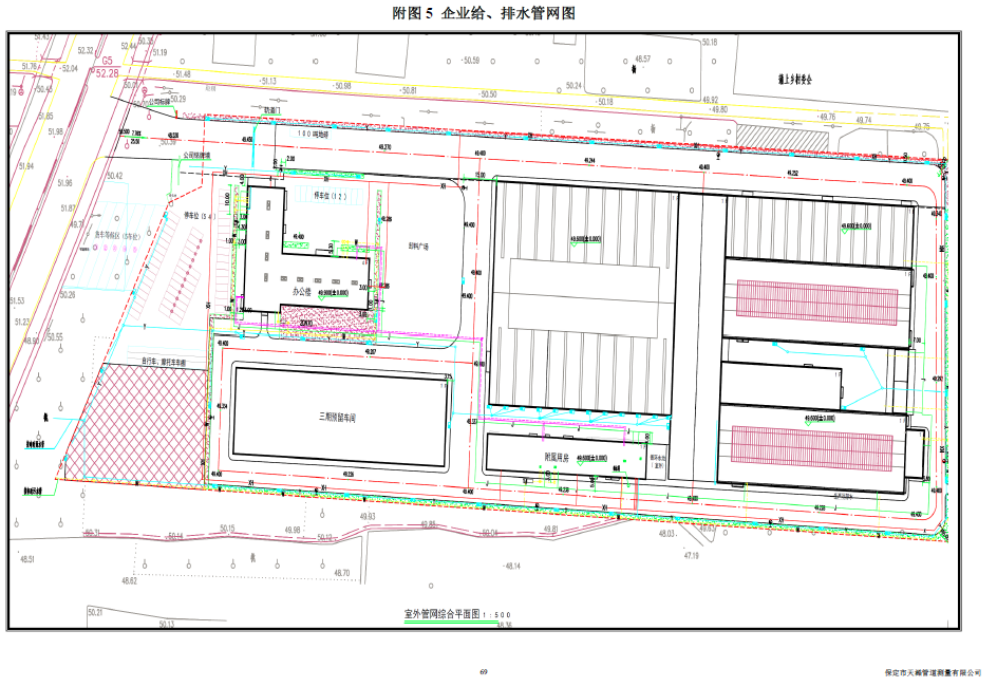
污水处理协议

污水总排口

废弃物管理

废水

2025年未发现泄露渗漏污染事故。



厂区给、排水管网图

排污许可证

证书编号：91130636563201922A001R

单位名称：隆达铝业（顺平）有限公司

注册地址：保定市顺平县蒲上镇东南蒲村

法定代表人：臧永建

生产经营场所地址：河北省保定市顺平县蒲上镇东南蒲村经济开发区北园

行业类别：铝冶炼，工业炉窑，有色金属合金制造

统一社会信用代码：91130636563201922A

有效期限：自 2026 年 07 月 29 日至 2031 年 07 月 28 日止

发证机关：（盖章）保定市行政审批局

发证日期：2026 年 07 月 29 日

保定市行政审批局印制

废弃物管理

固体
废物

严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》等环保法规及项目所在地的相关国家环保法律法规，对固体废弃物的产生、转移、贮存进行严格管理，并提倡固体废弃物资源再利用，有效减少固体废弃物产生，一般固体废物均得到有效处置，不外排。具体信息见“**http://121.29.48.71:8080/#/fill/detail?enpId=F09E5AC6-7A0A-4D17-BD2D-582B8F446430&year=2025**”

废弃物管理

针对危险废弃物，公司制定《危险废弃物管理制度》，从收集、贮存、运输、利用、处置等方面进行智能在线监督管理，贮存按照《危险废物贮存污染控制标准》（GB18597-2025），确保所有污染物按国家相关法律规定安全无害处理。具体信息见“http://121.29.48.71:8080/#/fill/detail?enpId=F09E5AC6-7A0A-4D17-BD2D-582B8F446430&year=2025”

危险废物管理计划备案登记表

备案编号： 13063620230126

单位名称	隆达铝业（顺平）有限公司		
单位地址	河北省保定市顺平县长城路		
法定代表人	臧永建	行业类型	制造业/有色金属冶炼和压延加工业/有色金属合金制造/有色金属合金制造
联系人/方式	刘志华/19031320201		
管理类别	危险废物环境重点监管单位 ☑ 同一生产经营场所危险废物年产生量 100 t 及以上的单位 ☐ 具有危险废物自行利用处置设施的单位 ☐ 持有危险废物经营许可证的单位		
危险废物名称及类别	除尘布袋/900-041-49、除尘灰/321-034-48、废机油/900-249-08、废机油桶/900-041-49、铝灰渣/321-026-48		
计划委托利用/处置危险废物数量（吨）	6708.2 吨		
计划自行利用/处置危险废物数量（吨）	0 吨		
备注			

注：1. 备案登记表一式二份，产生单位、生态环境部门各一份； 2. 管理计划备案编号由县及县以上行政区划代码、年份和四位流水序号组成；3. 对应利用或处置方式，在相应的利用/处置下划√。

＋ 新增转出联单

联单编号	计划编号	废物名称	废物代码	转移数量	接收数量	接收单位	运输单位	状态	上报进度	操作
20251306025555	GSQ20251306360000 15	铝灰渣	321-026-48	32.725吨	32.725吨	[redacted]	[redacted]	已签收	办结成功	查看
20251306025474	GSQ20251306360000 15	铝灰渣	321-026-48	33.245吨	33.245吨	[redacted]	[redacted]	已签收	办结成功	查看
20251306025449	GSQ20251306360000 15	铝灰渣	321-026-48	33.56吨	33.56吨	[redacted]	[redacted]	已签收	办结成功	查看
20251306025053	GSQ20251306360000 15	除尘灰	321-034-48	2.14吨	2.14吨	[redacted]	[redacted]	已签收	办结成功	查看
20251306025036	GSQ20251306360000 15	铝灰渣	321-026-48	31.115吨	31.115吨	[redacted]	[redacted]	已签收	办结成功	查看
20251306024972	GSQ20251306360000 15	除尘灰	321-034-48	2.065吨	2.065吨	[redacted]	[redacted]	已签收	办结成功	查看
20251306024951	GSQ20251306360000 15	铝灰渣	321-026-48	30.34吨	30.34吨	[redacted]	[redacted]	已签收	办结成功	查看
20251306024930	GSQ20251306360000 15	铝灰渣	321-026-48	33.275吨	33.275吨	[redacted]	[redacted]	已签收	办结成功	查看
20251306024141	GSQ20251306360000 14	铝灰渣	321-026-48	31.865吨	31.865吨	[redacted]	[redacted]	已签收	办结成功	查看
20251306024134	GSQ20251306360000 14	铝灰渣	321-026-48	32.48吨	32.48吨	[redacted]	[redacted]	已签收	办结成功	查看

危险废物转移联单

联单编号：20251306025555

第一部分 危险废物移出信息（由移出人填写）								
单位名称：隆达铝业（顺平）有限公司					应急联系电话：15830210510			
单位地址：蒲上乡东南蒲村								
经办人：蒋亚男	联系电话：19031320201			交付时间：2025年12月25日14时22分				
序号	废物名称	废物代码	危险特性	形态	有害成分名称	包装方式	包装数量	移出量（吨）
1	铝灰渣	321-026-48	反应性	固态	氧化铝、氮化铝	编织袋	30	32.725
第二部分 危险废物运输信息（由承运人填写）								
单位名称：河南利承运输有限公司					营运证件号：豫交运管许可郑字410101025364号			
单位地址：河南省郑州市登封市东金店乡东金店村中联水泥厂隔壁6号					联系电话：13949122228			
驾驶员：王子东					联系电话：13903454057			
运输工具：汽车					牌号：豫D15636			
运输起点：蒲上乡东南蒲村					实际起运时间：2025年12月25日16时01分			
途由地：河北省保定市、石家庄市、邢台市、邯郸市、山西长治市、临汾市、运城市								
运输终点：山西省运城市万荣县荣河化工园区6号					实际到达时间：2025年12月28日11时02分			
第三部分 危险废物接受信息（由接受人填写）								
单位名称：山西火山科技有限公司					危险废物经营许可证编号：HY省1408220095			
单位地址：山西省运城市万荣县荣河化工园区6号								
经办人：朱晨琦	联系电话：13937475588			接受时间：2025年12月30日17时15分				
序号	废物名称	废物代码	是否存在重大差异	接受人处理意见	拟利用处置方式	接受量（吨）		
1	铝灰渣	321-026-48	无	接受	R4	32.725		

打印时间：2026-08-18 15:34:18 防伪码：aa8fa9d8737cac69e979ad9a445a26da

废弃物管理

固体废物

截至 2025 年 12 月 31 日，公司危险废物均暂存于危废间，定期交由有资质的单位处置，处理率达到 100%。具体信息见“http://121.29.48.71:8080/#/fill/detail?enpId=F09E5AC6-7A0A-4D17-BD2D-582B8F446430&year=2025”

隆达铝业（顺平）有限公司

统一社会信用代码：91130636563201922A
法定代表人：臧永建
注册地址：河北省保定市顺平县蒲上镇东南蒲村经济开发区北园
生产地址：河北省保定市顺平县蒲上镇东南蒲村经济开发区北园
行政区划：保定市顺平县

以下信息由企业填报，企业对其报送信息的真实性、合法性负责

企业基本信息 | 关键环境信息摘要 | 企业环境管理信息 | 企业污染物产生、治理与排放信息 | 强制性清洁生产审核信息 | 生态环境应急信息 | 生态环境行政处罚

1 污染防治设施信息

企业填报的污染物种类、名称、排放量等信息应与排污许可保持一致

1.1 污染防治设施信息

序号	设施名称	设施类型	第三方运维机构名称	产污环节	处理污染物	对应排污口编号	对应排污口名称
1	布袋除尘	大气污染物防治设施	无	裹灰工艺	除尘灰	DA001	废气排放口

1.2 污染防治设施非正常运行情况

序号	设施名称	对应排污口编号	非正常运行开始时间	非正常运行结束时间	非正常运行时长（小时）	主要原因
1	布袋除尘	DA001	2025-01-01	2025-12-31	0	无

2 废水废气排放情况

企业填报的污染物种类、名称、排放量等信息应与排污许可保持一致

2.1 排污口总体信息

* 水污染物排污口数量　　* 大气污染物排污口数量

返回　　2026-08-18 15:44:16

序号	名称	废物代码	主要有害成分	危险特性	产生量（吨）	贮存量（吨）	综合利用方式	其他综合利用方式	综合利用量（吨）	处置
1	除尘布袋	900-041-49	粉尘颗粒物	毒性、感染性	0.022	0	委托利用		0.022	委托
2	铝灰渣	321-026-48	氧化铝、氮化铝	反应性	4856.559	97.988	委托利用		4857.542	委托
3	除尘灰	321-034-48	粉尘颗粒物	反应性、毒性	74.377	2.48	委托利用		73.825	委托

3.5 危险废物贮存场所或设施

序号	类型	面积（㎡）	累计贮存量（吨）	经度	纬度
1	贮存	400	808	**********	**********

3.6 危险废物委托外单位利用处置情况

序号	受托方名称	受托方资质	危险废物转移联单
1		1301300036	见详情
2		豫环许可危废字223号	见详情
3		滨州危证60号	见详情
4		HW省1408220095	见详情
5		1306340091	见详情
6		HW省1408220084	见详情

4 有毒有害物质产生与排放情况

序号	名称	形态	毒性	排放浓度	排放总量（kg）
1	**********	**********	**********	**********	**********

废弃物管理

固体废物

2025年一般固体废物管理台账

序号	名称	年产生量（kg）	类别	处置方式	评价
1	废纸箱	1540	固废	资源化利用	合规处置
2	废PET带	17080	固废	资源化利用	合规处置
3	废PP塑料带	8700	固废	资源化利用	合规处置
4	成品包装袋	6464	固废	资源化利用	合规处置
5	太空袋	15725	固废	资源化利用	合规处置
6	废铁	1907430	固废	资源化利用	合规处置
7	生活垃圾	2185	固废	资源化利用	合规处置
8	厨余垃圾	3500	固废	资源化利用	合规处置

气候变化应对

为应对《联合国气候变化框架公约》第二十八次缔约方大会（COP28）提出的“阿联酋共识”，达成“全球平均气温较工业化前上升幅度控制在 2℃以内，努力控制在 1.5℃以内升温控制目标”，响应国家提出的能源双控逐步转变为碳排放双控政策，公司依托集团建立了完善的碳管理组织架构和管理体系，并通过开展碳盘查、产品碳足迹核算及认证、完成统一的数字化碳管理平台、优化全产业链碳减排管理方案，防范和应对公司的气候风险，为全球可持续发展目标的实现做贡献。

碳管理组织架构

依托集团可持续发展处，通过制定碳管理规范、流程、制度，建立碳管理体系，提升顺平隆达碳排放管理水平，全力部署“碳达峰、碳中和”实现路径。

可持续发展管理能力培训

为快速落实顺平隆达公司的双碳管理项目，公司双碳管理人员参加客户组织的绿链联盟组织，并致力于产业链共同实现减碳计划，提升双碳管理的综合能力。

参加集团2025 年组织召开的 ESG管理、绿色金融、CBAM 培训会。通过培训宣贯顺平隆达可持续发展理念，推动了顺平隆达可持续发展。

数字化碳管理平台——智碳星

围绕国家碳达峰碳中和愿景、聚焦绿色低碳发展，立中集团携手联合赤道环境评价股份有限公司成功上线以互联网、大数据为基础的数字化、智能化、可视化的碳管理平台，集国内、国际多种方法学下的组织碳盘查、产品碳足迹、集团和四大业务板块碳排放分析统计、碳资产管理、碳市场行情五大核心功能，实现精准核算、业务赋能。

为持续深化数字化转型，立中集团将启动智碳星碳管理平台优化升级工作，强化全过程能耗监控和优化，实现能碳排放精细化管理。增设多语言功能满足国际化、多元化业务需求。同时，智碳星碳管理将增设CBAM 管理模块，对被纳入CBAM 的公司进行统一管理，借助平台赋能优势，积极应对欧盟 CBAM 要求。

05 和谐职场，营造归属感

05 和谐职场，营造归属感

顺平隆达始终立足于社会可持续发展的长远视角，积极践行企业的社会责任担当。秉持“以人为本”的核心价值观，高度重视员工的培养与发展，倾力构建多元化的晋升路径，不仅为专业技能型人才和管理型人才提供平等的成长机会，更致力于将企业发展愿景与员工个人职业发展紧密结合，从而持续激发企业与员工的双重活力。

相关信息披露网址：隆达铝业（顺平）有限公司 **http://spld.lizhong.com.cn/**

员工权益

公司始终致力于社会的可持续发展，积极主动承担社会责任。坚持“以人为本”的发展理念，重视人才培育和发展，打通专业序列人才和管理序列人才晋升多通道，将企业发展与员工的发展融为一体，不断促进企业与员工的健康发展。

公司共有正式员工

181人

性别	男	女	合计
人数	136	45	181
占总人数比	75.1%	24.9%	100%

国家承认最高学历级别统计	学历级别	初中及以下	中专中技	高中	专科	本科	硕士	博士	合计
	人数	65	36	23	30	26	1		181
	占总人数比	35.9%	19.9%	12.7%	16.6%	14.4%	0.6%		100%
统招学历级别统计	学历级别	初中及以下	中专中技	高中	专科	本科	硕士	博士	合计
	人数	69	38	36	21	16	1		181
	占总人数比	38.1%	21.0%	19.9%	11.6%	8.8%	0.6%		100%

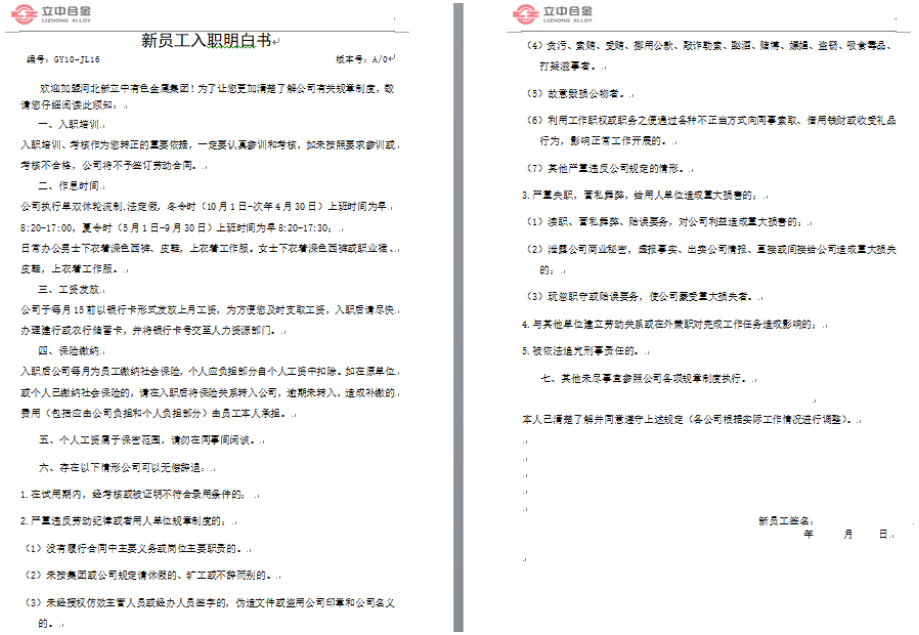
工龄阶段	N < 1	1≤N < 3	3≤N < 5	5≤N < 10	10≤N < 15	15≤N < 20	20≤N < 25	25≤N < 30	30≤N	合计
人数	7	23	24	60	54	6	5	2		181
占总人数比	3.9%	12.7%	13.3%	33.1%	29.8%	3.3%	2.8%	1.1%		100%

年龄阶段	N < 18	18≤N < 20	20≤N < 30	30≤N < 40	40≤N < 50	50≤N < 55	55≤N < 60	60≤N < 65	65≤N	合计
人数			17	83	70	8	3			181
占总人数比			9.4%	45.9%	38.7%	4.4%	1.7%			100%

员工雇佣

严格遵守各项劳动法规，根据《劳动法》《劳动合同法》和《禁止使用童工规定》等相关规定，制定《招聘管理办法》等内部管理制度，规范了公司需求发布、面试、录用等流程管理。根据《员工招聘管理流程》规定，公司在发布的招聘信息时遵循了不得出现有关性别、种族、年龄等方面的歧视信息。为进一步促进平等雇佣、规范雇佣及多元化用工模式，公司还专门制定了《禁止歧视管理规定》和《禁止强迫劳动管理规定》。截至2025 年 12 月 31 日，公司未发生雇用童工或强制劳动等违规事件。

员工手册



新员工入职明白书

编号：GY10-JL16　　版本号：A/04

欢迎加盟河北新立中有色金属集团！为了让您更加清楚了解公司有关规章制度，敬请您仔细阅读此须知。

一、入职培训

入职培训、考核作为您转正的重要依据，一定要认真参训和考核，如未按照要求参训或考核不合格，公司将不予签订劳动合同。

二、作息时间

公司执行单双休轮流制，法定假、冬令时（10 月 1 日-次年 4 月 30 日）上班时间为早 8:20-17:00，夏令时（5 月 1 日-9 月 30 日）上班时间为早 8:20-17:30；

日常办公员工下农着浅色西裤、皮鞋，上农着工作服。女士下农着浅色西裤或职业裙、皮鞋，上农着工作服。

三、工资发放

公司于每月 15 前以银行卡形式发放上月工资，为方便您及时支取工资，入职后请尽快办理进行或农行储蓄卡，并将银行卡号交至人力资源部门。

四、保险缴纳

入职后公司每月为员工缴纳社会保险，个人应负担部分自个人工资中扣除。如在原单位或个人已缴纳社会保险的，请在入职后将保险关系转入公司，逾期未转入，造成补缴的费用（包括应由公司负担和个人负担部分）由员工本人承担。

五、个人工资属于保密范围，请勿在同事间闲谈。

六、存在以下情形公司可以无偿辞退：

1. 在试用期内，经考核或被证明不符合录用条件的。

2. 严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；

（1）没有履行合同中主要义务或岗位主要职责的。

（2）未按集团或公司规定请休假的、旷工或不辞而别的。

（3）未经授权仿效主管人员或经办人员签字的，伪造文件或盗用公司印章和公司名义的。

（4）贪污、索贿、受贿、挪用公款、欺诈勒索、酗酒、赌博、斗殴、吸食毒品、打架滋事者。

（5）故意毁损公物者。

（6）利用工作职权或职务之便通过各种不正当方式向同事索取、借用钱财或收受礼品行为，影响正常工作开展的。

（7）其他严重违反公司规定的情形。

3. 严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

（1）渎职、营私舞弊、贻误要务，对公司利益造成重大损害的；

（2）泄露公司商业秘密，虚报事实、出卖公司情报、直接或间接给公司造成重大损失的；

（3）玩忽职守或贻误要务，使公司蒙受重大损失者。

4. 与其他单位建立劳动关系或在外兼职对先或工作任务造成影响的；

5. 被依法追究刑事责任的。

七、其他未尽事宜参照公司各项规章制度执行。

本人已清楚了解并同意遵守上述规定（各公司根据实际工作情况进行调整）。

新员工签名：

年　　月　　日

入职告知

05 和谐职场，营造归属感

公司尊重员工多样性，充分考虑多元化因素，为全体员工提供平等的机会，在就业、薪酬、晋升、福利方面，秉承公开、公平、公正的原则，对所有员工一视同仁。
公司认真贯彻执行《女职工劳动保护规定》等有关法律法规，在《女职工权益保护制度》中明确维护女职工的合法权益，减少和解决女职工在劳动和工作中因生理特点造成的特殊困难，在日常工作中加大对女性员工权益维护力度，保护女员工身心健康。

女性员工比例

25%

管理层中女性员工比例

16%

中层管理层中女性员工比例

14%

初级管理层中女性员工比例

15%

业务部门中女性员工比例

47%

在岗职工工资严格按照薪酬制度进行核算，
不存在因性别歧视导致的薪酬差距

公司为女职工提供与男职工平等
的职业培训、发展成长机会

保障女职工育儿假，看望、慰问生育
女职工

保障女职工享有与男职工同等
的评先评优、晋职晋级机会

公司高度重视女性员工的特殊权益和
需求，在法定标准范围内，为女员工
提供了婚假、哺乳、产假、妇女假等
合法休假权益

为体现公司对女员工的尊重和关怀，公司为女员工
准备三八节福利，感谢女性员工的辛勤工作和贡献

05 和谐职场，营造归属感

公司认证贯彻执行《禁止歧视和女工特殊保护管理规定》等有关法律法规， 在《禁止歧视和女工特殊保护管理规定》中明确维护女职工的合法权益，减少和解决女职工在劳动和工作中因生理特点造成的特殊困难，在日常工作中加大对女性员工权益维护力度，保护女员工身心健康。
接收职场骚扰电话负责人为女性，电话：0312-7681151、电子邮箱： spguanli@longdalvye.com

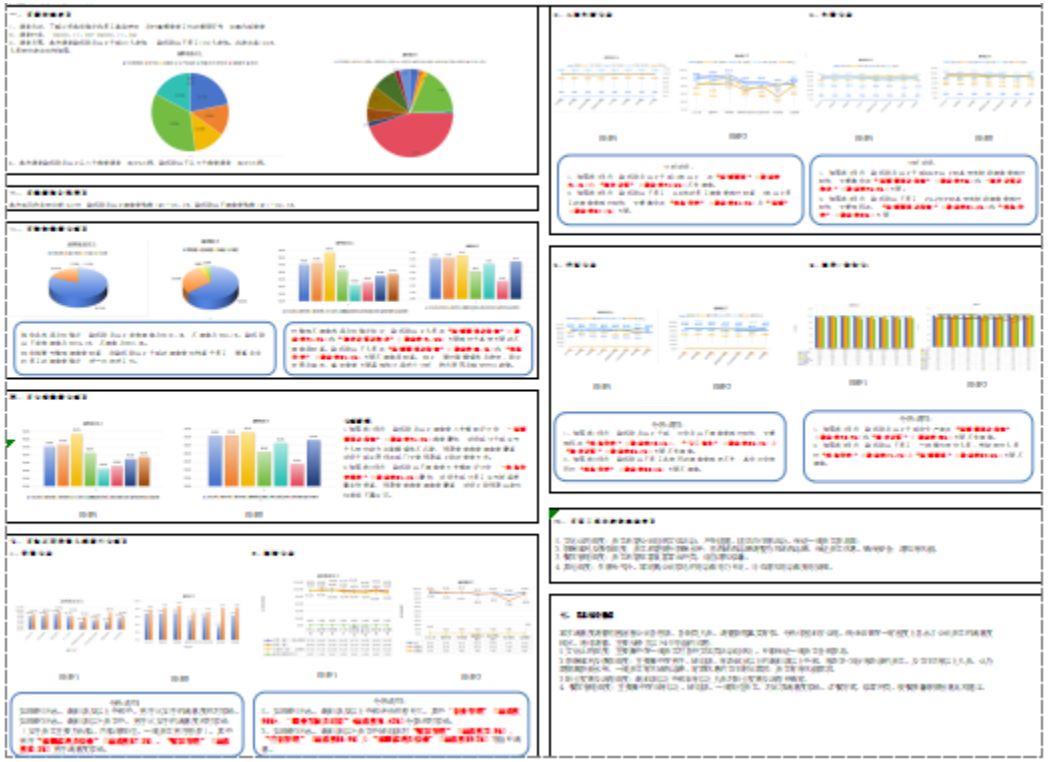
员工多元化管理

积极践行人才多元化战略，推行“把合适的人，放到合适的位置，做合适的事情”的用人机制，努力为员工建立一个公平、公正、公开的工作和发展环境。

民主管理与沟通

公司积极构建开放、透明、民主的沟通机制，努力为员工搭建多元化民主沟通平台。每年度组织 1 次员工满意度调查，根据《员工满意度调查管理规定》定期开展员工座谈会，了解员工心声，听取员工的意见和建议。截至 2025 年 12 月 31 日，公司员工满意度为91%。

公司设有工会，尊重员工参与工会的意愿。建立 OA 工作群、微信工作群、邮箱、电话、工作会议、视频会议、电话会议等不同方式共用共享的沟通模式。公司每年开展职工代表大会，职工代表由全体员工采取不记名方式投票选举产生，任期两年。



05 和谐职场，营造归属感

光荣榜

公司团建

员工发展

员工培训

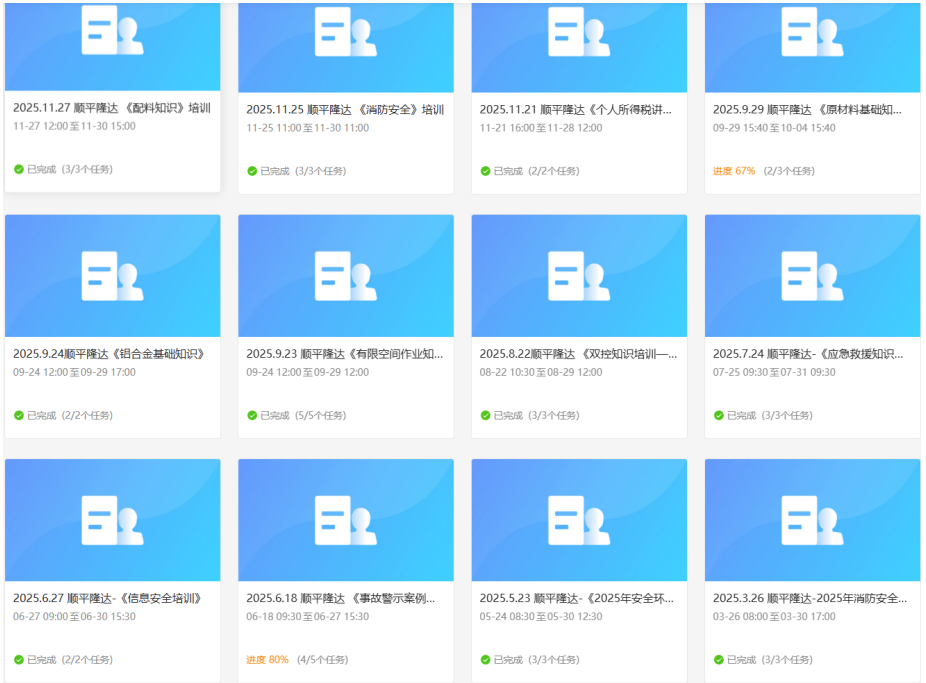
公司注重人才培养，坚持“选聘优良人才，培养专家型员工，提拔忠诚优秀干部”的人力资源工作方针，为不同层级员工进行多元化的培训。依托集团完善的培训课程体系，并结合员工岗位技能提升的需求，制定专门培训课程。

截至 2025 年 12 月 31 日，培训体系包含技术质量、人力资源、采购管理、财务管理、安全环境、管理类等多类别课程。同时，为了充分利用内部智力资源，制定了《内训师管理规定》，积极推进内训师的选拔和授课工作，不仅提升了内训师自身的理论和授课水平，还为企业自身积攒的智力资源的有效传递提供了途径。

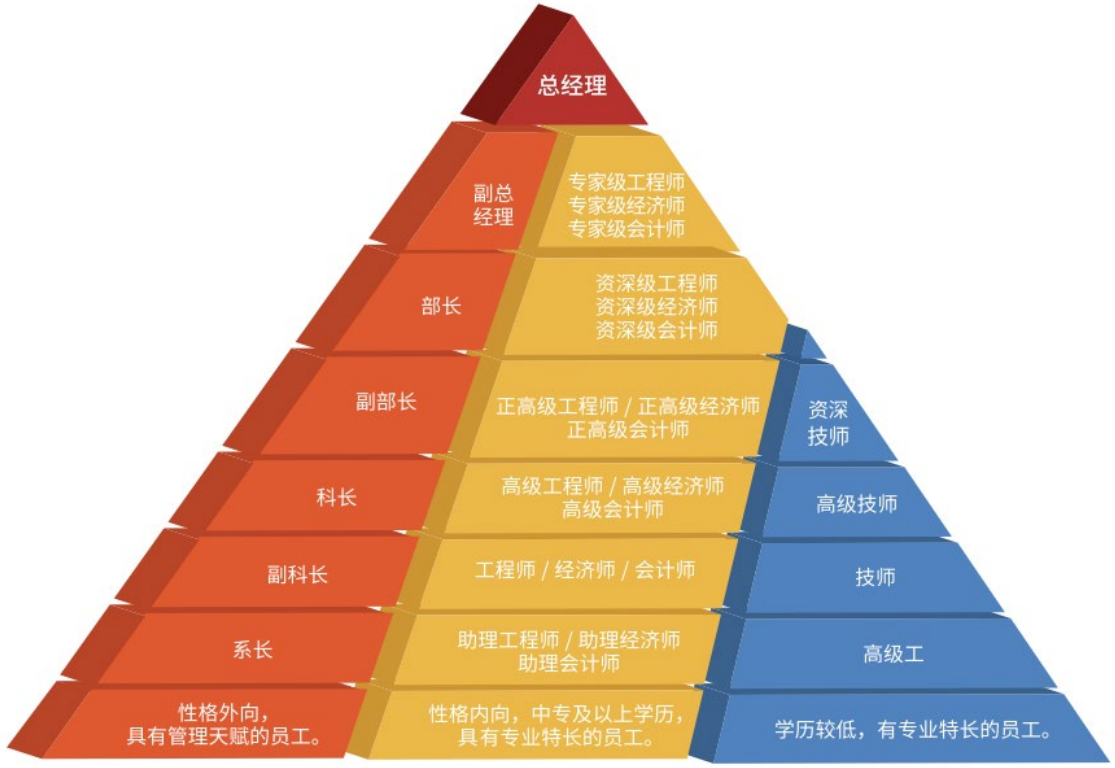
员工发展

员工培训

根据集团建立的线上学习平台组织学习，该平台有丰富的学习课程，学员根据自己的兴趣爱好在手机端就可以进行学习培训。集团成立了“知识学院”，建立三级培训体系，不断提高员工素质。



员工晋升



员工晋升通道

员工的职业发展遵循由低到高、逐级晋升的原则，公司为员工设立了管理、技术、技能三条职业发展通道，保障了员工晋升渠道的畅通。

员工薪酬与福利

员工薪酬

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规，注重物质与非物质并行的激励方式，提高员工的幸福感与归属感。公司制定了较为完善的薪酬管理制度，员工除基础工资外还享有岗位工资、绩效工资、计件工资、技能工资、外派补贴、工龄工资、年底奖金等薪酬项目。此外，公司针对内部部分员工实施股权激励政策，提升员工“主人翁”意识，实现员工与企业共同发展的目的。

员工薪酬与福利

员工薪酬

2025 年，依托集团对薪酬体系进行了改革优化，主要包括区域系数、绩效考核、年终预留优化等，形成指导薪酬体系执行的管理制度。为更好地激励员工，针对不同岗位制定科学合理的能力等级评价标准表，并每年组织员工的综合能力等级评定工作，根据评定结果对员工的薪资进行对应调整，该项工作在完成人才盘点工作的同时也为保留、吸引人才起到了积极的作用。除此之外，还设立改善持续改进奖、月度质量先进工作者奖、安全生产奖励、合理化建议奖励、月生产计划达成奖、5S 现场评比奖等奖励机制。

员工薪酬与福利

员工薪酬

公司高度重视每位员工的权益保障及公正评估，建立了完善的绩效申诉流程。当员工对其绩效考核结果存有异议时，有权提出申诉。员工可通过书面或线上系统提交申诉材料，由人力资源部门协同相关部门，在规定时间内对申诉内容进行复核审查，并及时反馈审查结果及处理意见。

员工关怀

公司坚持“以人为本”的企业文化理念，倡导员工生活与工作平衡，建立起“制度 + 感情”的管理模式。通过开展丰富的文娱活动，营造“团结、和谐、友谊、快乐、温馨”的企业文化氛围。

员工关怀

公司坚持“以人为本”的企业文化理念，倡导员工生活与工作平衡，建立起“制度 + 感情”的管理模式。通过开展丰富的文娱活动，营造“团结、和谐、友谊、快乐、温馨”的企业文化氛围。

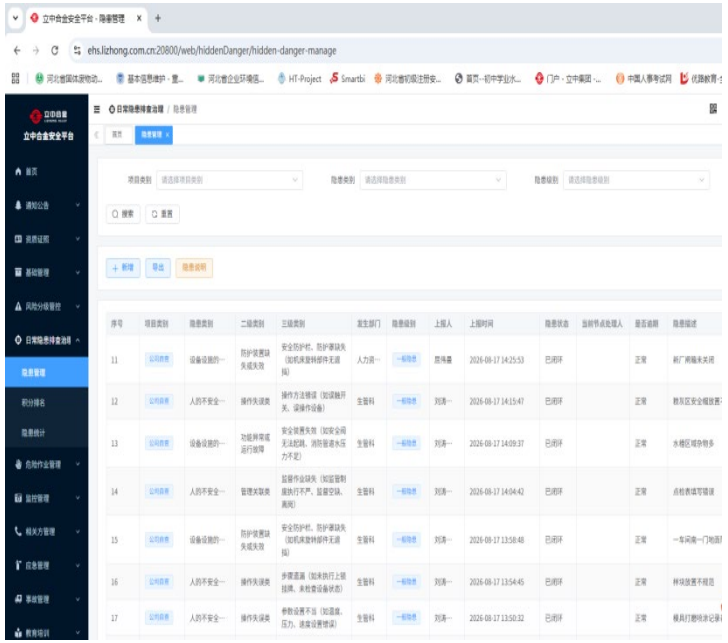
员工关怀与福利

公司向员工提供了生日福利、节假日福利、餐补、交通补助、住宿补助、免费体检、高温补贴等员工福利举措，建立健全假勤管理规定，持续完善办公环境和住宿条件，为员工创造幸福和谐的工作氛围。

职业健康与安全

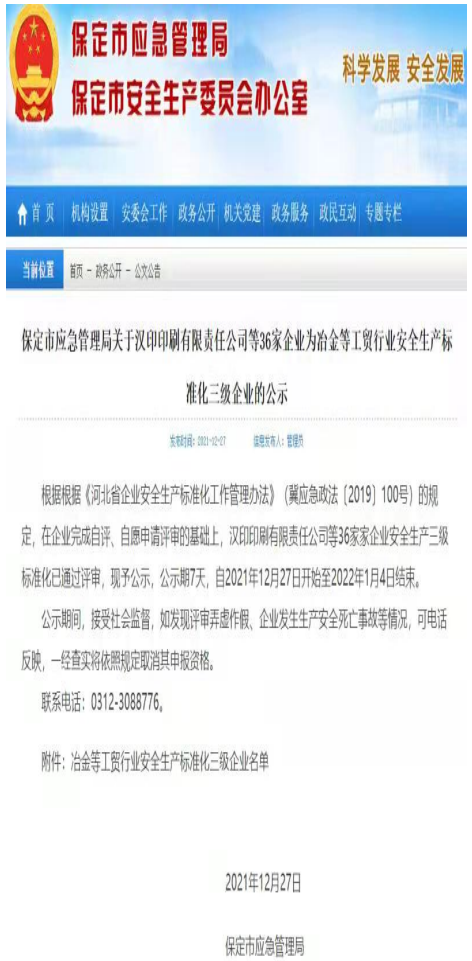
职业健康与安全管理

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国消防法》等职业健康及安全相关法律法规，在“安全第一、预防为主、综合治理”的方针指导下，建立健全职业健康及安全管理体系，制定了《安全生产责任制度》《安全生产规章制度》《职业健康安全管理制度》等制度文件，并按要求配备专职安全管理人员及注册安全工程师。公司通过 ISO45001 职业健康安全管理体系认证。2025 年，积极推进智慧安全生产数字化管理，通过建立安全培训、隐患排查、双控体系、特种设备管理等各项管理模块，使公司安全管理水平再上新台阶。



职业健康与安全

职业健康与安全管理



保定市应急管理局
保定市安全生产委员会办公室
科学发展 安全发展

首 页 | 机构设置 | 安委会工作 | 政务公开 | 机关党建 | 政务服务 | 政民互动 | 专题专栏

当前位置 首页 - 政务公开 - 公文公告

保定市应急管理局关于汉印印刷有限责任公司等36家企业为冶金等工贸行业安全生产标准化三级企业的公示

发布时间：2021-12-27　信息发布人：管理员

根据根据《河北省企业安全生产标准化工作管理办法》（冀应急政法〔2019〕100号）的规定，在企业完成自评、自愿申请评审的基础上，汉印印刷有限责任公司等36家家企业安全生产三级标准化已通过评审，现予公示，公示期7天，自2021年12月27日开始至2022年1月4日结束。

公示期间，接受社会监督，如发现评审弄虚作假、企业发生生产安全死亡事故等情况，可电话反映，一经查实将依照规定取消其申报资格。

联系电话：0312-3088776。

附件：冶金等工贸行业安全生产标准化三级企业名单

2021年12月27日

保定市应急管理局

附件：

冶金等工贸行业安全生产标准化
三级企业名单

1、汉印印刷有限责任公司（轻工）

2、保定荣达建材有限公司（建材）

3、保定市恒达营业有限公司（机械）

4、保定鑫钰管件有限公司（机械）

5、保定大钟寺商贸有限公司（商贸）

6、河北智构模具制造有限公司（机械）

7、保定亿利盛园建材有限公司（建材）

8、河北兴华铸管有限公司（机械）

9、定兴县乐润购物广场有限公司（商贸）

10、保定诚信粗业有限公司（机械）

11、隆达铝业（顺平）有限公司（机械）

12、保定市味丰食品有限公司（轻工）

职业健康与安全

职业健康与安全管理目标

职业病及疑似职业病为
0

一般及以上事故为
0

员工职业健康体检率
100%

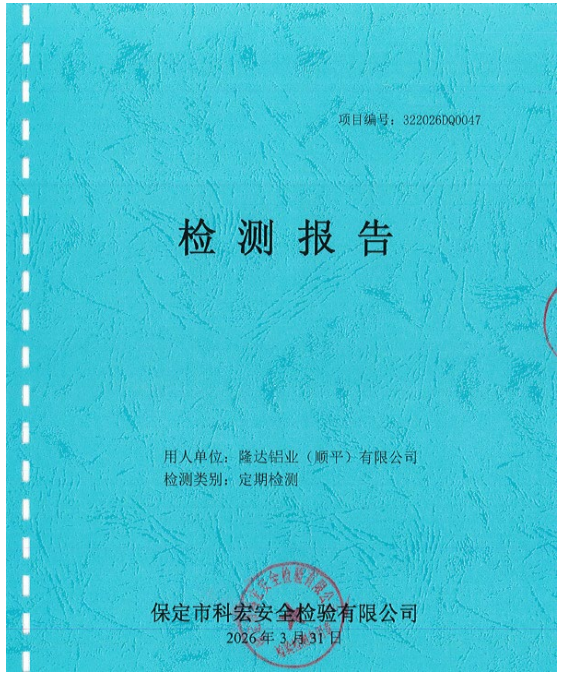
隐患排查整改率
100%

员工安全培训计划完成率
100%

特种设备操作人员持证上岗率
100%

职业健康体检及健康监护

按规定进行作业场所职业危害检测及现状评价，严格落实从事职业危害作业人员的职业健康“三检制度”（岗前、岗中、离岗职业健康体检），建立并完善员工职业健康监护档案。



项目编号：322026DQ0047

检 测 报 告

用人单位：隆达铝业（顺平）有限公司
检测类别：定期检测

保定市科宏安全检验有限公司
2026 年 3 月 31 日

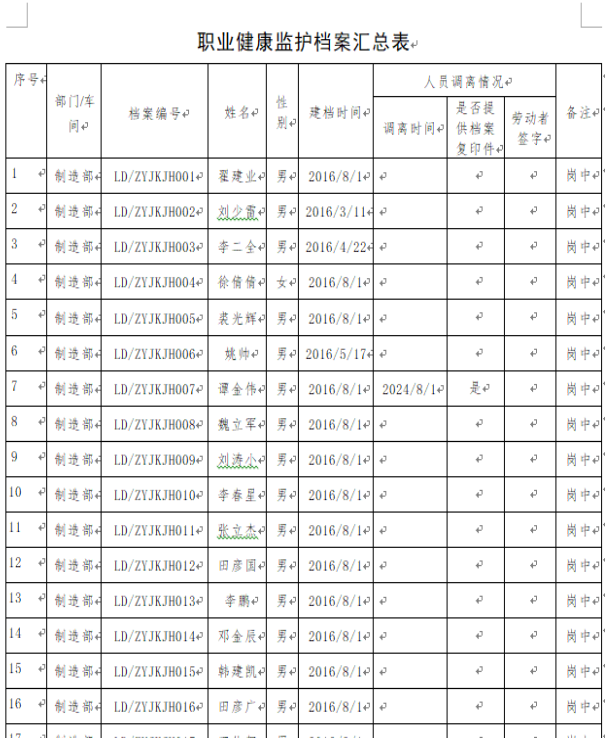
用人单位职业病危害项目申报回执

申报登记号：1306362025012471

隆达铝业（顺平）有限公司：

你单位提交的职业病危害项目申报内容已经通过审核，请按规定在下一年度及时完成年度更新申报，如你单位相关申报内容发生实质性变化，请按规定及时进行变更申报。

签发单位：顺平县卫生健康局
2025 年 9 月 18 日



职业健康监护档案汇总表

序号	部门/车间	档案编号	姓名	性别	建档时间	人员调离情况			备注
						调离时间	是否提供档案复印件	劳动者签字	
1	制造部	LD/ZYJKJH001	翟建业	男	2016/8/1				岗中
2	制造部	LD/ZYJKJH002	刘少贵	男	2016/3/11				岗中
3	制造部	LD/ZYJKJH003	李二全	男	2016/4/22				岗中
4	制造部	LD/ZYJKJH004	徐倩倩	女	2016/8/1				岗中
5	制造部	LD/ZYJKJH005	裴光辉	男	2016/8/1				岗中
6	制造部	LD/ZYJKJH006	姚帅	男	2016/5/17				岗中
7	制造部	LD/ZYJKJH007	谭金伟	男	2016/8/1	2024/8/1	是		岗中
8	制造部	LD/ZYJKJH008	魏立军	男	2016/8/1				岗中
9	制造部	LD/ZYJKJH009	刘涛小	男	2016/8/1				岗中
10	制造部	LD/ZYJKJH010	李春星	男	2016/8/1				岗中
11	制造部	LD/ZYJKJH011	张立杰	男	2016/8/1				岗中
12	制造部	LD/ZYJKJH012	田彦国	男	2016/8/1				岗中
13	制造部	LD/ZYJKJH013	李鹏	男	2016/8/1				岗中
14	制造部	LD/ZYJKJH014	邓金辰	男	2016/8/1				岗中
15	制造部	LD/ZYJKJH015	韩建凯	男	2016/8/1				岗中
16	制造部	LD/ZYJKJH016	田彦广	男	2016/8/1				岗中

名称

1-翟建业个人职业健康监护档案.doc
3-刘文娟个人职业健康监护档案.doc
6-张义光个人职业健康监护档案.doc
9-任朝章个人职业健康监护档案.doc
10-陈红合个人职业健康监护档案.doc
11-赵晓峰个人职业健康监护档案.doc
12-赖勋亚个人职业健康监护档案.doc
13-谭金伟个人职业健康监护档案.doc
14-张鹏佳个人职业健康监护档案.doc
15-李山虎个人职业健康监护档案.doc
16-李春星个人职业健康监护档案.doc
17-郝娜娜个人职业健康监护档案.doc
18-陈素明个人职业健康监护档案.doc
19-邓金辰个人职业健康监护档案.doc
20-高志广个人职业健康监护档案.doc
21-刘朋个人职业健康监护档案.doc
22-刘东个人职业健康监护档案.doc
23-张鹏程个人职业健康监护档案.doc
24-田彦广个人职业健康监护档案.doc
25-杨建广个人职业健康监护档案.doc
26-李林个人职业健康监护档案.doc
27-段洪伟个人职业健康监护档案.doc
28-杨晓彤个人职业健康监护档案.doc
29-刘利娜个人职业健康监护档案.doc
30-吕永庆个人职业健康监护档案.doc
31-刘泽个人职业健康监护档案.doc
32-赵路通个人职业健康监护档案.doc
边同栓个人职业健康监护档案X.doc
墓庆昆个人职业健康监护档案.doc
郝伟伟个人职业健康监护档案.doc
郝文武个人职业健康监护档案.doc
靳丽阳个人职业健康监护档案.doc
康二涛个人职业健康监护档案.doc
刘少雷个人职业健康监护档案.doc

职业健康体检及健康监护

职业防护及安全技术改进

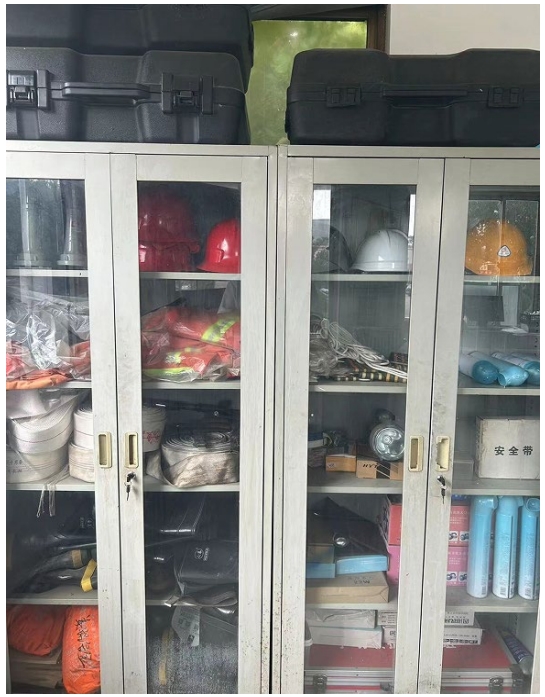
公司在工艺、技术、生产环境等方面不断改进，通过机械手代替人工作业、降低设备产生的噪声及作业环境温度等举措，提高现场安全系数，减少或杜绝人员伤害。

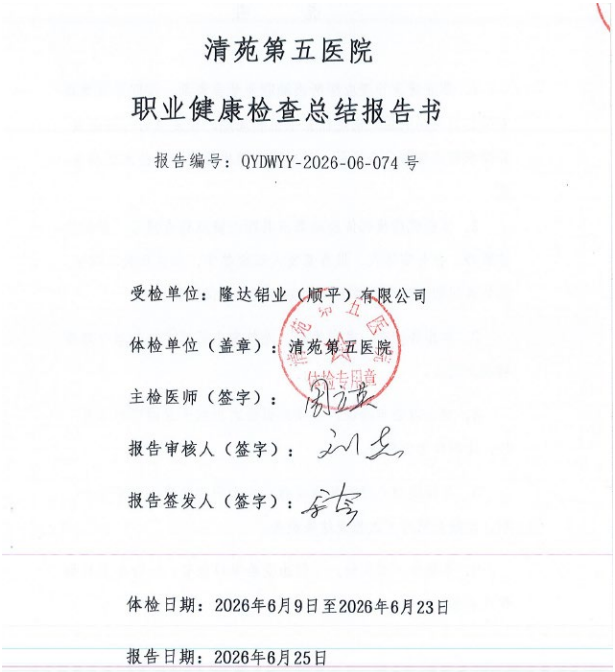
消防安全管理

公司为了降低火灾风险，杜绝消防事故，加大安全投入，更换安全性能较高的除尘设备，建立微型消防站。

员工健康管理

为保证员工身心健康，与就近医院签订咨询服务协议，定期对员工进行健康体检、心理辅导等。同时，设置医药箱，配备充足的急救药品，组织部分人员进行“急救员”专业培训。





清苑第五医院

职业健康检查总结报告书

报告编号：QYDWYY-2026-06-074 号

受检单位：隆达铝业（顺平）有限公司

体检单位（盖章）：清苑第五医院

主检医师（签字）：

报告审核人（签字）：

报告签发人（签字）：

体检日期：2026年6月9日至2026年6月23日

报告日期：2026年6月25日

职业健康与安全应急预案

依据法律法规及政府相关部门要求，公司制定了《安全生产事故应急救援预案》，并定期组织全员进行应急演练。演练内容包括：消防应急演练、铝液泄漏应急演练、中暑事故应急演练、有限空间中毒事故演练等，通过演练，员工掌握了应急预案救援流程及应急救援方法，提高全体员工安全事故应急处理能力。

安全文化建设

公司注重安全标准化、规范化管理，从警示标识、安全通道设置，设备安全防护等方面不断改进、完善，形成一套可快速复制的标准化模板；通过设立安全目视化管理看板、视频展示，组织一日安全员活动、优秀团体建设等方式强化全员安全标准化、规范化意识与安全执行力，促进安全生产

职业健康与安全生产培训

公司每年制定并落实职业健康与安全培训及宣贯计划，编制各类培训教材及试题库，按计划组织各级人员进行相应安全培训，并将安全考核作为干部任职条件之一，强化安全生产责任制落实。

立中集团重视新员工三级职业健康与安全教育培训，聘请专门讲师为新员工三级授课，并组织考核，考核合格后方能上岗。

立中集团定期审查、规范员工安全培训教材，并组织专业人员进行完善，丰富培训内容，同时，通过培训信息平台、宣传栏、多媒体、微信群等方式进行宣贯，使职业健康安全培训形式多样化。

每年六月“安全生产活动月”立中集团组织形式多样的安全宣贯培训活动，如职业病防护及防暑降温知识培训、线上竞答、知识竞赛等活动。

助力社区发展

积极参加帮扶活动；积极吸纳残疾人、大学生就业，现有残疾员工3名。

企业吸纳重点群体就业人员名册

隆达铝业（顺平）有限公司：自 2022 年 1 月 1 日起共吸纳重点群体就业人员 4 名，名单如下：

序号	姓名	性别	身份证号	就业创业证号码（建档立卡贫困人口不需提供）	人员类别	合同期限	
						起止时间	终止时间
1	刘泽	男	130636200110110 53X	1306360023001232	毕业年度内高校毕业生	2022.2.14	2026.6.30
2	崔颖骞	男	130621200105210013	1306360022000614	毕业年度内高校毕业生	2022.7.1	2026.12.31
3	贾一波	男	130636200009130536	1306360023000109	毕业年度内高校毕业生	2023.3.5	2027.6.30
4	李丹阳	女	130636200011158626	1306360023001231	毕业年度内高校毕业生	2023.8.3	2027.12.31

注：上述人员具体包括：1. 纳入全国扶贫开发信息系统的建档立卡贫困人口；2. 在人力资源社会保障部门公共就业服务机构登记失业半年以上的人员；3. 零就业家庭、享受城市居民最低生活保障家庭劳动年龄内的登记失业人员；4. 毕业年度内高校毕业生，高校毕业生是指实施高等学历教育的普通高等学校、成人高等学校应届毕业的学生；毕业年度是指毕业所在自然年，即 1 月 1 日至 12 月 31 日。

（盖章）

2023 年 11 月 23 日

年度 环境/职业健康安全/社会责任目标完成情况

目标项目		指标	一月	二月	三月	四月	五月	六月	七月	八月	九月	十月
环境目标	废气排放达标率	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	废水排放达标率	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	噪音排放达标率	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	年度固体废弃物分类回收率	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	环境污染事故	0次	0次	0次	0次	0次	0次	0次	0次	0次	0次	0次
	危险化学品污染事故	0次	0次	0次	0次	0次	0次	0次	0次	0次	0次	0次
	泄露、渗漏污染事故	0次	0次	0次	0次	0次	0次	0次	0次	0次	0次	0次
职业健康安全目标	职业病发生率	0人次	0人次	0人次	0人次	0人次	0人次	0人次	0人次	0人次	0人次	0人次
	可记录病例数	3项	0次	0次	0次	0次	0次	0次	0次	0次	0次	0次
	一般以下事故	3次	0次	0次	0次	0次	0次	0次	0次	0次	0次	0次
社会责任目标	童工误用人次	0人次	0人次	0人次	0人次	0人次	0人次	0人次	0人次	0人次	0人次	0人次
	女职工投诉事件为零	0次	0次	0次	0次	0次	0次	0次	0次	0次	0次	0次
	劳动合同签订率	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	新改扩建项目环境治理申报及时率	100%	——	——	——	——	——	——	——	——	——	——
	供应商审核达成率	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	尽职调查完成率	100%	——	——	——	——	——	——	——	100%	——	——

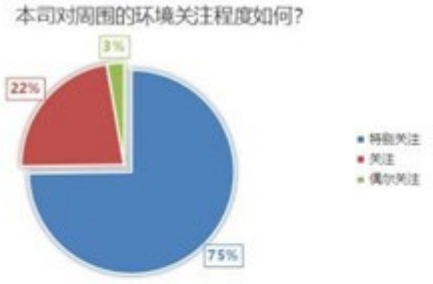
归属感

年度尽职调查情况

为了发现和评估本公司检查其经营活动对雇员、当地居民及其他所有利益相关者的潜在的侵犯行为，2025年度公司对周边组织苏博汽车零部件工业园、精诚工科汽车系统有限公司顺平精工压铸分公司及公司员工进行了尽职调查。

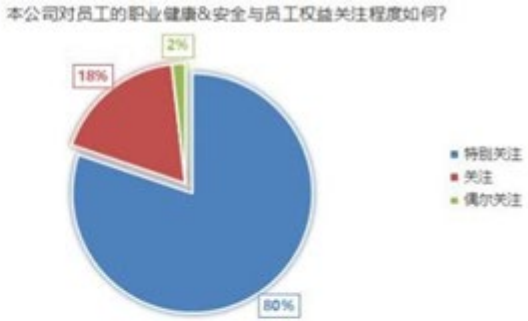
针对周边企业的调查结论为：公司声誉良好，未私自占用土地、未对周边环境造成污染，严格按照法律法规要求进行了环境保护，促进了当地经济发展。

针对全体员工进行了环境、职业健康、人权等方面的调查，员工对所调查工作给予了很大的肯定。



分析说明：

隆达铝业（顺平）有限公司对周围环境表现出较高的关注度。其中，**特别关注的比例高达 75%**，显示出公司在环境方面有着强烈的责任意识和积极的行动态度。另外有 **22%** 的关注程度也表明公司在日常运营中较为重视环境问题。仅有 **3%** 的偶尔关注比例较低，进一步说明公司整体上对周围环境的重视程度较高，致力于在生产经营过程中积极履行环境保护责任，采取有效措施降低对环境的影响，实现可持续发展。



分析说明：

隆达铝业（顺平）有限公司高度关注员工的职业健康与安全以及员工权益。其中，有高达 80.18% 的比例表明公司对员工的职业健康、安全和权益给予了特别关注，将其作为企业发展的重要考量因素。另外 18.02% 的关注程度也体现出公司在日常管理中始终把员工放在重要位置。仅有 1.8% 的偶尔关注比例极低，进一步说明公司整体上在员工职业健康、安全和权益保障方面积极主动、持续投入，致力于为员工创造良好的工作环境和发展条件，充分展现了企业的社会责任感和人文关怀。

利用先进的生产工艺和技术实现了再生资源的循环利用，持续践行绿色发展的目标，为全球实现碳达峰、碳中和贡献力量

Advanced production processes and technologies have been used to achieve the recycling of renewable resources,to continuously pursue the goal of green development,and to contribute to achieving carbon peaking and carbonneutralization