

天津新立中合金集团有限公司

企业人权影响承诺书

一、企业基本情况

天津新立中合金集团有限公司（以下简称“本公司”）隶属于立中集团（股票代码：300428），位于天津经济技术开发区西区，占地面积 59002 平方米，拥有 7 条生产线，合计生产能力 13.3 万吨/年。公司主要产品为高端差异化铸造铝合金锭和铝合金液产品，涵盖国标、美标、日标、法标、德标等 60 余种牌号及客户定制产品。

公司获评国家级绿色工厂、国家级绿色供应链管理示范企业、绿色制造系统解决方案供应商、天津市战略性新兴产业领军企业，并于 2025 年通过铝业管理倡议（ASI）绩效标准 V3（2022 版）认证。

二、承诺依据与遵循标准

本承诺书基于以下国际标准、行业倡议及公司已建立的管理体系制定：

1、铝业管理倡议（ASI）绩效标准 V3（2022 版）：该标准在环境、社会 and 治理三大可持续发展支柱下定义了 11 项原则和 62 项准则，涵盖人权、劳工权益、职业健康与安全等核心议题。本公司已于 2025 年通过该认证，独立第三方审核由 SGS 执行。

2、全球环境基金（GEF）“中国再生铝、铅、锌、锂行业绿色生产与可持续发展项目”：本公司于 2024 年正式入选该项目示范活动，项目总投资 1472.14 万美元，其中获全球环境基金赠款 105 万美元。

3、联合国《世界人权宣言》及国际劳工组织（ILO）核心劳工标准。

4、中华人民共和国相关法律法规，包括《劳动法》《劳动合同法》《安全生产法》《职业病防治法》等。

三、人权承诺

1、劳工权益保障

（1）禁止强迫劳动与人口贩卖：本公司严格执行零容忍政策，禁止任何形式的强迫劳动、抵债劳动、奴役及人口贩卖行为。所有雇佣关系均基于员工自愿选择，员工享有自由离职的权利。

(2) 禁止童工：严格遵守国家最低就业年龄规定，绝不雇佣任何未达法定工作年龄的人员。

(3) 工作时间与薪酬：依法保障员工工作时间，合理安排加班并足额支付加班报酬。确保员工薪酬不低于所在地最低工资标准，按时足额发放。

(4) 结社自由与集体谈判：尊重员工依法组织和参加工会的权利，支持员工通过合法渠道进行集体谈判。

(5) 平等机会与非歧视：在招聘、晋升、薪酬、培训等环节坚持公平公正原则，禁止基于种族、肤色、性别、宗教、政治观点、国籍、社会出身、年龄、残疾状况等因素的歧视。

2、职业健康与安全

(1) 安全健康的工作环境：建立并持续完善职业健康安全管理体系，确保工作场所符合国家职业卫生标准和安全规范。

(2) 有害物质防控：针对再生铝生产过程中可能产生的二噁英等持久性有机污染物 (POPs)，公司已制定并实施“二噁英全过程智慧控制与协同减排示范工程”方案，通过源头管控、过程优化、末端治理三方面技术革新，切实降低有害物质排放。

(3) 员工培训与防护：定期开展职业健康安全培训，为员工提供符合标准的劳动防护用品，建立健全职业病预防和应急处理机制。

3、社区与人权影响

(1) 社区沟通与影响评估：在新建、改建、扩建项目实施前，主动开展环境影响和社会影响评估，充分听取周边社区及相关利益方的意见。

(2) 绿色生产带动社区可持续：公司推行“铝液直供”模式，在 60 公里半径范围内直接向客户输送铝液，省去客户二次熔化环节，显著降低能耗和有害物质排放，带动产业链共同节能减排。

(3) 污染物减排承诺：项目建成后，预计实现二噁英减排量 40.66gTEQ (国际毒性当量)，综合能耗降低 11.2%，碳减排量 3399 吨，铝回收率由 89.9% 提高至 96.6%

4、供应链人权责任

(1) 供应商人权尽职调查：本公司将人权要求纳入供应商管理体系，在与供应商合作前开展尽职调查，确保供应商遵守劳工权益、禁止强迫劳动、禁用童工等基本人权准则。

(2) 供应链人权风险管控：要求核心供应商签署包含人权条款的合作协议，定期评估供应链中的人权风险，对发现的违规行为要求限期整改，整改不力者终止合作关系。

(3) 负责任采购：承诺不使用来自武装冲突地区、非法采矿活动或存在恶劣劳动条件的金属材料，即“冲突矿产”。

四、管理措施与监督机制

1、制度建设：公司已建立《尊重和保障员工基本人权管理制度》等内部规范，将人权保护融入企业日常运营。

2、员工培训与告知：定期组织员工培训，告知其法定权利与权益，建立检举程序和机制，畅通员工诉求表达渠道。

3、定期评估与改进：结合 ASI 年度监督审核要求，定期开展人权影响自我评估和第三方审核，对识别的不符合项制定纠正措施并限期落实。

4、信息披露：通过公司官网及公开渠道定期披露人权保护、劳工权益、职业健康安全等工作进展，接受社会监督。

天津新立中合金集团有限公司

2025 年 12 月 30 日