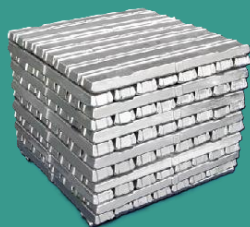


天津新立中合金集团有限公司

左手推动循环经济发展
右手支撑低碳绿色制造



2006



2015



2019

2025

可持续发展报告 (ESG) Sustainability Report

目录

- 关于本报告 3
- 走进天津新立中 5
- 可持续发展理念 9
- 关键绩效 116



治理篇 01

卓越治理 筑牢发展根基

风险管理与内部控制	16
反商业贿赂及反贪污	17
反不正当竞争	19
加强信息安全保护	21

环境篇 02

绿色智造 驱动循环共生

应对气候变化	26
产品碳足迹	37
污染物防止与生态系统保护	39
可持续资源利用	57
清洁技术机遇	62

社会篇 03

创新赋能 共创多元价值

创新驱动	66
可持续供应链	76
产品和服务安全与质量	84
社会贡献	93
员工	94



关于本报告

本报告是天津新立中合金集团有限公司（报告内简称“天津新立中”、“本公司”、“公司”或“我们”）2025 年度可持续发展报告（ESG），旨在向社会和利益相关方全面呈现公司在可持续发展方面的实践和绩效。

➤时间范围

本报告时间范围为2025年1月1日至2025年12月31日（简称“报告期”），为增加报告的可比性，部分内容适当追溯或延伸到天津新立中发展的重要年份。

➤组织范围

除特别说明外，本报告数据及信息的统计范围与天津新立中2025年度报告范围保持一致。

➤信息来源及可靠性保证

本报告信息均来自天津新立中公开信息、正式文件、财务报告、公司内部管理信息系统、第三方机构监测和评估数据以及经由相关职能部门统计的数据。天津新立中保证本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。除非另有说明，本报告中以人民币为货币单位。

关于本报告

➤参考标准

- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
- 《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》
- 中国财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG6.0）之一般框架》

➤获取方式

本报告以中文版形式发布，可在立中合金集团官网（<http://www.lizhong.com.cn/>）查阅获取。

走进天津新立中

- 天津新立中合金集团有限公司成立于2019年11月，公司年产15万吨铸造铝合金材料。天津新立中在环境、社会和治理（ESG）方面不遗余力，坚持走“绿色铝一体化”的发展道路，构建节能减排、清洁生产、循环利用为一体的绿色发展模式。
- 公司深入贯彻国家“双碳”战略，积极推动节能降碳和全流程节能改造，在环境方面，天津新立中致力于减少碳足迹，推动可再生能源的使用和资源的高效利用。在社会 responsibility 方面，公司积极参与社区建设，保障员工福利，并促进教育和职业培训。在公司治理方面，天津新立中坚持透明度和问责制，确保公司运营的合规性和可持续性。
- 公司将以深化改革、创新驱动、绿色低碳为根本动力，进一步优化产业及用能结构，开发绿色核心技术，大力发展循环经济，加强产业链各环节的协同发展，持续完善“绿色铝一体化”产业链，打造绿色铝一流企业标杆。
- 未来，天津新立中将继续致力于提升公司的综合竞争力，实现更强的价值创造能力和更绿的发展底色，为全球铝业的可持续发展贡献力量。



企业精神

比别人多努力一点，和别人多合作一点



经营理念

厚道经营，做受人尊重的百年企业；
智慧管理、精益生产，创造用户价值；
稳健发展，深耕主业，铸就全球知名品牌。



企业价值观

学习创新，制造优良产品，满足市场需求，实现员工、客户、股东利益。



核心竞争力

“两权分离”模式、稳定的职业经理人管理团队；
40年信用积累、文化积淀和品牌价值；
专注、专业的发展理念；
产业链协同优势。



企业宗旨

致力于铝合金新材料及铝合金产品的技术创新



管理思想

多元文化
中国的传统文化、美国的创新文化、
德国的严谨文化、日本的精细文化。



产品市场定位

铝合金新材料和汽车轻量化零部件全球制造商

走进天津新立中

40余年
的行业经验

15万吨
的年产能

180余人
的人才团队

59,002平方米
的占地面积

地区

天津，滨海新区开发区

认证

IATF 16949 汽车质量管理体系

ISO 9001 质量管理体系

ISO 14001环境管理体系

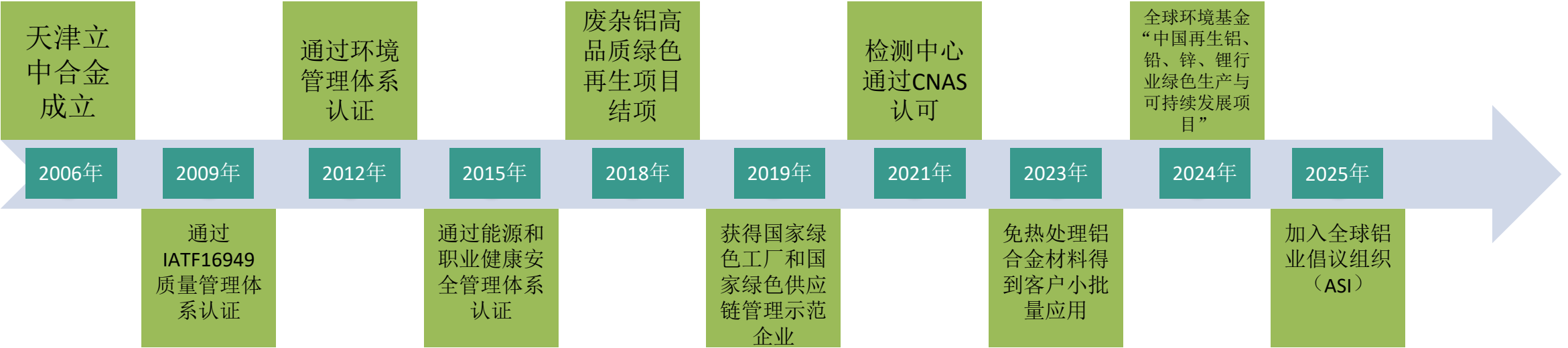
ISO 45001职业健康安全管理体系

ISO 50001能源管理体系

ASI绩效标准认证

TISAX产品信息安全

走进天津新立中



公司秉持可持续发展理念，依托完善治理架构强化执行效能，锚定可持续发展战略目标，联动各方利益相关方协同共进，将ESG体系建设深度融入经营管理、尽职调查和合规风控全流程，稳健提升长期投资价值，赋能全球可持续发展进程。

公司ESG组织架构采用“1个董事会级治理核心 + 1个中枢协调部门 + N个专业职能支撑”的模式。以管理部为总抓手，横向联动财务、技术质量、安环、制造等关键业务部门，同时由工会保障员工与社区权益，形成“决策—协调—执行—反馈”的闭环管理链条。公司同步下发ESG管理流程，建立自评价与现场审核机制，通过ESG风险识别与评估，实现环境、社会及治理三大维度风险的系统化管控；并深度融合ASI、ISO等国际标准，打造兼具行业特色与国际视野的ESG风险管理模式。公司各部门将ESG管理融入到各部门职责中，各司其职，相互协调运转，实现正向协同的治理结构。

可持续发展理念

绿色、低碳、可持续发展，做环境、社会友好型企业



工作职能	部门名称		
公司治理	财务部	管理部	技术质量部
环境管理	制造部	管理部	安环部
员工权益	管理部		工会
公平运营	管理部		工会
社 区	管理部		工会



制度流程

对标国内外可持续发展信息披露要求，公司根据《立中集团ESG资料收集及报告编制管理流程》，明确信息披露、复盘优化、管理提升等关键阶段；持续完善各部门ESG核心权责，驱动ESG管理全方位提质升级。



组织ESG培训

参加集团组织的可持续发展管理培训，公司配备1名碳管理师；每半年召开可持续发展总结会，督促各部门汇报相关工作进展，并不定期应邀参与客户组织的ESG供应链培训。



监管ESG风险

公司构建自评价与现场审核体系，实施月度自评价、年度审核。推动各部门自查自纠，年度审核出具整改报告并闭环跟进，确保可持续发展管理目标落地。



参与ESG组织

公司积极融入全球可持续发展网络。国际层面，加入全球铝业管理倡议(ASI)，参与全球环境基金(GEF)项目，入选“中国再生铝、铅、锌、锂行业绿色生产与可持续发展项目”示范企业；国内层面，参与标准修订。



- 公司建立健全的ESG尽职调查治理体系。治理层面，公司将其系统纳入《商业道德行为规范》《冲突矿产管理规定》及《供应商管理规定》等核心政策，2025年出台并落地《受冲突影响和高风险区域矿石供应链尽职调查管理流程》，形成涵盖管理体系搭建、风险管控、审计披露等全环节的治理闭环。同时，严格遵循《OECD跨国企业准则》、责任矿产倡议(RMD)及联合国《工商业与人权指导原则》等国际标准，确保工作规范有序。此外，公司以尊重人权、保护环境、恪守商业道德为核心承诺，确立“识别-评估-整合-跟踪-沟通”闭环管理思路，将ESG风险控制贯穿经营全链条。
- 我们对主要原材料供应商进行尽职调查，通过供应商数据库筛查、利益相关方反馈，精准识别人权、环境、商业道德等核心议题，采用定性定量结合法划分风险等级，将结果纳入采购决策。优化供应商审核体系，增加全球铝业管理倡议(ASI)审核内容，从企业诚信、温室气体排放、污染物治理、职业健康等多维度评价打分，强化供应链ESG管控，以全流程实践推动产业链绿色合规升级。
- 同时，客户亦对公司开展ESG尽职调查，重点核查治理体系、供应链管控、合规经营及佐证材料等。公司搭建完善响应体系，全力配合核查，调查结果显示客户高度认可公司ESG尽职调查工作，核查均顺利通过。

公司已建立全面的利益相关方沟通机制，精准识别利益相关方，通过会议座谈、定期走访、调研问卷及满意度调查等形式常态化沟通，洞悉其期望与诉求，并结合经营实际落实举措，切实回应合理诉求。

主要利益相关方	主要沟通方式	沟通频率	主要沟通内容	行动	沟通效果
政府	· 政府会议 · 依法信息披露 · 组织参观活动	定期/ 不定期	· 遵纪守法 · 依法纳税 · 环境保护 · 带动地方经济发展	· 严格遵守法律法规及监管要求，合规开展经营活动； · 按时足额完成纳税申报及缴纳，无税务违规记录； · 投入资金落实节能减排、废弃物资源化利用等环保举措	· 获政府认可，成功争取地方环保、产业扶持政策支持
客户	· 客户投诉平台 · 满意度调查 · 专业培训 · 售后服务 · 定期走访 · 邮件 · 电话	定期/ 不定期	· 诚信履约 · 产品质量 · 优质服务 · 回应诉求 · 数据隐私与安全 · 产品推广 · 客户需求调查	· 积极响应客户需求，备齐材料并按时反馈诚信履约，提供高品质产品和服务，主动开发低碳产品	· 新客户开发及新产品推广

主要利益相关方	主要沟通方式	沟通频率	主要沟通内容	行动	沟通效果
社会	• 公益活动 • 科普、参观活动 • 定期走访/来访接待	不定期	• 慈善公益 • 保护环境 • 支持社区发展	• 开展公益捐赠与志愿活动，覆盖扶贫、残疾人等领域 • 公开相应报告，接受社会监督	• 企业社会形象显著提升， • 社区协作粘性增强
员工	• 职工代表大会 • 员工满意度调查 • 领导面谈 • 公司内部OA系统 • 员工培训及专项会议	定期/不定期	• 基本权益保障 • 培训与发展 • 健康与安全 • 员工关怀	• 依法签订劳动合同，足额缴纳五险一金，保障员工合法权益 • 搭建“分层分类”培训体系，提供管理、技术双晋升通道 • 升级工作环境安全保护措施，落实年度体检、职业病预防措施 • 开展节日福利、团建活动等关怀工作	• 团队凝聚力增强，员工主人翁意识提升
供应商	• 现场拜访 • 来访接待 • 供应商合格审查 • 供应商交流平台	定期/不定期	• 阳光采购 • 行业交流与合作 • 供应链管理	• 建立公平透明的采购机制，推行“阳光招标” • 开展质量管控、技术升级等赋能培训	• 建立稳定合作关系，实现互利共赢

治理篇

卓越治理 筑牢发展根基

风险管理与内部控制

公司以风险可控、合规经营为核心，严格遵照相关法律法规及监管要求，整合资源覆盖风险管理与合规管理的一体化制度体系，对风险进行分级管控，搭建全流程合规执行体系，为公司持续健康发展提供坚实根基与保障。



公司依据集团制定的《立中集团风险识别、应对管理流程》，搭建自上而下的风险管控与汇报机制，参照ISO31000风险管理指南建立标准化评估体系，明确风险分级(高、中、低)标准及部门责任边界。同时，要求各业务部门针对不同等级风险制定专项防控与应对方案，确保风险可防可控。针对税务风险，公司专项建立专属管控体系，严格遵守税收政策、依法履行纳税义务；通过月度财务报表分析精准识别风险点并制定整改措施，联合专业税务机构跟踪政策更新、优化管理策略，筑牢税务风险防线。



公司制定《内部控制制度》《内部审计制度》等系列文件，统一管理标准、规范管理流程、明晰管理责任，夯实合规管理根基。搭建“制度+培训+检查”三位一体的全流程合规执行体系，通过常态化合规培训、全业务链专项检查，强化全员合规意识与履职能力；将合规审查深度嵌入业务决策、执行各关键环节，补齐管控短板、筑牢合规防线。

反商业贿赂及反贪污

- 公司制定《商业道德行为规范》，并于2025年4月完成《阳光协议》修订，同步组织全员参与《商业道德行业规范》专题内训及《阳光协议》宣贯工作，实现合规教育全覆盖，筑牢全员廉洁意识根基。
- 公司开展商业贿赂及贪污风险专项评估，聚焦营销、采购、质量等易滋生腐败的关键环节，完善配套管理制度，明确员工利益冲突回避条款，建立员工与供应商、合作伙伴等重要利益相关方关系的申报与核查机制。通过制度规范流程运行，从源头防范内部腐败风险。
- 公司制定《关于选择供应商及与供应商业务合作中的相关规定》、《关于与供应商打交道的内部相关人员的有关规定》等文件，强化对贿赂、贪污行为的全流程管控。严格推进《阳光协议》的培训、签订工作，要求业务部门向供应商发送《致供应商的阳光合作函》，督促双方履约合规；同时推进电子招标采购平台的搭建与应用，以数字化手段规范采购行为，并建立商业伙伴反贪污、反贿赂监管机制，压实合作方廉洁责任。



2025年，天津新立中公司商业贿赂及贪污事件发生0件。

反商业贿赂及反贪污

为保障监督机制落地，公司设立举报电话、信箱等多元渠道，受理员工、合作第三方及社会公众检举的业务舞弊、职务违法犯罪等行为，对所有举报内容依规开展调查并及时反馈结果。公司将举报者隐私与安全保障置于首位，举报者身份及内容仅限授权部门人员接触，相关信息加密存储、严禁泄露；对匿名投诉亦执行标准化调查流程，确保处理结果公正客观，构建可信赖的监督反馈环境。

投诉渠道

通过设立举报电话、信箱等方式受理投诉举报。

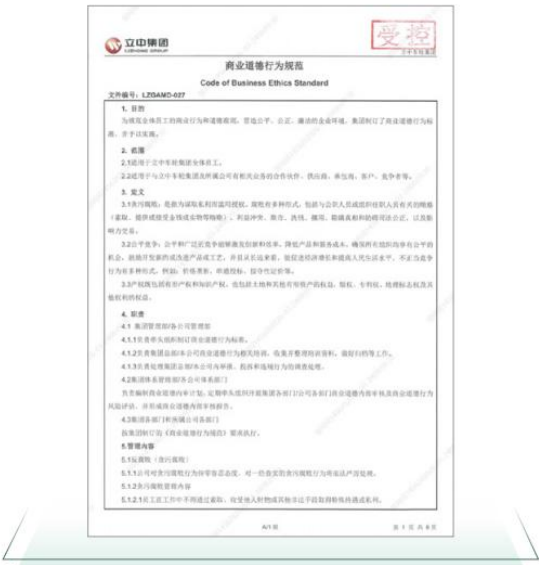
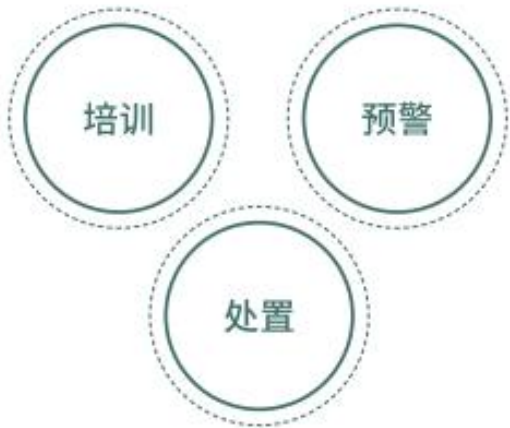
集团电话：19030326789 邮箱：zangliguo@lizhong.com.cn

公司电话：022-59889002 邮箱：tianheguanglibu@lizhong.com.cn



反不正当竞争-治理体系

- 公司以集团《商业道德行为规范》为核心准则，坚决抵制不正当竞争行为，明确反对欺诈、虚假宣传、垄断、恶意诋毁竞争对手等违规手段，构建“培训-预警-处置”全流程管控体系，扎实推进反不正当竞争工作。
- 公司严格规范合作行为，不强迫合作方签订含不公平、不合理条款的合同，切实保障合作方合法经济权益；双方恪守商业秘密保护义务，严禁非法获取、披露、使用或允许他人使用对方商业秘密。同时，交易合同均明确约定服务品种、价格标准、验收规范、合同解除条件等核心内容，以契约化方式保障交易合规有序。
- 公司构建“培训+预警+处置”的反垄断与公平竞争全流程风险管控体系。通过定期开展反垄断与公平竞争合规培训、知识产权竞赛等活动，持续强化全员商业道德意识与风险应对能力；官网设置专属沟通电话及邮箱，畅通外部反馈渠道，确保及时接收并处置相关诉求。针对交易环节潜在风险，由法务部协同外部专业律师团队，系统性开展风险预警、深度分析、精准评估、合规申报及妥善处置工作，全方位保障交易安全，维护公司合法权益。



2025年，天津新立中公司未发生涉及不当竞争行为和违反反垄断法的违规事件。

反不正当竞争-知识产权保护

- 公司按集团《知识产权管理规定》《知识产权审批表》等文件执行，逐步完善知识产权管理流程。定期组织员工学习知识产权相关法律法规，提升全员的知识产权保护意识。鼓励员工尊重他人的知识产权，避免抄袭、剽窃等行为的发生。对于侵犯他人或公司知识产权的行为，公司会追责到底。
- 2025年知识产权宣传周期内，集团积极开展多元化主题活动。4月25日，参加集团研究院组织的知识产权知识竞赛，强化员工对知识产权的认知与重视。



加强信息安全保护

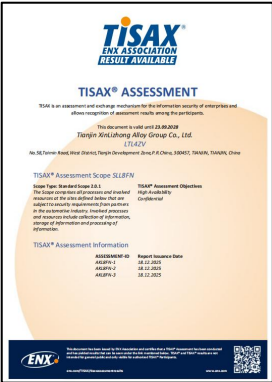
信息管理

公司高度重视信息安全管理，严格遵守《中华人民共和国数据安全法》、《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规。设立了信息安全小组负责公司信息安全工作，2025年通过了TISAX（企业信息安全）评估。报告期内，公司未发生任何数据信息泄露。

信息披露

公司严格遵循《信息披露管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等核心制度，规范信息披露行为、提升治理透明度，构建并完善信息披露制度体系。同时，持续优化信息披露工作机制，严格依照上市规则及相关监管要求履行决策流程，确保公司经营管理、战略布局等重要信息的披露及时、准确、完整。

2025年未发生因网络安全导致中断和停机事件，未发生大面积感染病毒事件。



治理篇 | 卓越治理 筑牢发展根基

天津新立中持续致力于优化和完善公司治理体系，以达到更高水准的公司治理水平，通过构建一套科学而高效的决策系统以及一套相互制约、公正平衡监督机制，有利推动了公司的健康发展和稳定运行。



2025年度不存在因违反任何适用法律而受到的实质性罚款、判决、处罚（包括货币性及非货币性处罚）。



国家企业信用信息公示系统

NATIONAL ENTERPRISE CREDIT INFORMATION PUBLICITY SYSTEM

企业信用信息公示报告

企业名称天津新立中合金集团有限公司

报告生成时间2025/06/12 09:10:12

申请人邮箱jiangshuzhen@lizhong.com.cn

(报告内容仅供参考，具体内容请以国家企业信用信息公示系统查询页面为准)

政府部门公示信息

统一社会信用代码：91120116MA06WCAM3P

企业名称：天津新立中合金集团有限公司

类型：有限责任公司(法人独资)

法定代表人：戚立根

注册资本：25500 万人民币

成立日期：2019年11月22日

营业期限自：2019年11月22日

营业期限至：

登记机关：天津经济技术开发区市场监督管理局

核准日期：2023年12月22日

登记状态：存续（在营、开业、在册）

住所：天津开发区西区泰民路58号

经营范围：一般项目：有色金属合金制造；高性能有色金属及合金材料销售；金属材料销售；信息技术咨询服务；新材料技术推广服务；生产性废旧金属回收；再生资源回收；再生资源销售；资源再生利用技术研发。（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）。

I 股东及出资信息

序号	股东名称	证照/证件类型	证照/证件号码	股东类型
1	河北立中合金集团有限公司	企业法人营业执照(公司)	91130608MA0F6RRLOQ	企业法人

I 主要人员信息

序号	姓名	职位	序号	姓名	职位
1	戚立根	董事长	2	戚立国	董事
3	郑树波	经理	4	戚立中	董事
5	刘新伟	监事			

I 分支机构信息



法人和非法人组织公共信用信息报告

版本号V2.0

机构名称：天津新立中合金集团有限公司

统一社会信用代码：91120116MA06WCAM3P

报告编号：20250612085113419U8295

报告生成日期	2025年06月12日
报告出具单位	国家公共信用和地理空间信息中心



公共信用信息概览

天津新立中合金集团有限公司

统一社会信用代码：91120116MA06WCAM3P

法定代表人/负责人/执行事务合伙人：戚立根

企业类型：有限责任公司(法人独资)

成立日期：2019-11-22

住所：天津开发区西区泰民路58号

I 登记注册基本信息

所在地海关	速达海关	核准日期	2020-06-16
经营状态	---	海关信用等级	正常

信用信息概要

行政处罚	18条	失信守信	2条
严重违法	0条	经营异常	0条
失信记录	3条	信用评价	0条
司法判决	0条	其他	0条

报告生成日期

2025年06月12日

报告出具单位

国家公共信用和地理空间信息中心

23

关键绩效



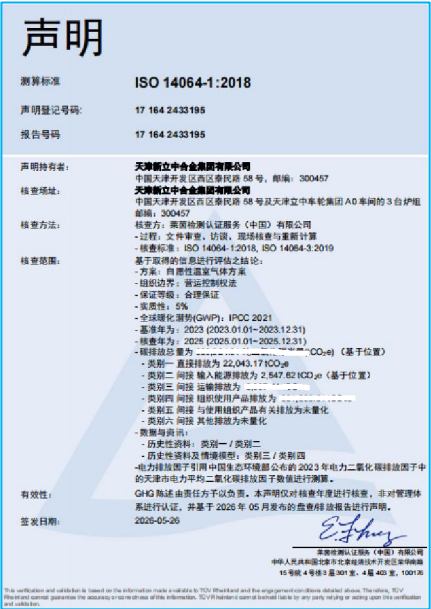
环境篇

绿色智造 驱动循环共生

应对气候变化-气候治理

- 公司按照集团可持续发展管理委员会的相关要求应对气候变化中的工作，构建完善的气候变化管理体系，切实提升公司在气候变化方面的管理水平，全力部署“碳达峰、碳中和”实现路径。针对气候变化相关成本的管理，积极配合审计规划披露气候变化财务状况。
- 依托TCFD(气候相关财务信息披露)框架，建起“识别-评估-监测-应对”全流程气候风险管理体系。结合行业实践经验与集团自主研发的碳管理平台工具，公司每年常态化开展气候风险识别、评估与分类工作，针对性制定风险管控策略，聚焦高优先级风险实施精准治理；同时主动应对供应链上下游的间接气候风险，全方位筑牢公司稳健发展的安全屏障。

公司依据ISO14064、IS014067相关标准，连续3年完成碳盘查认证并取得证书，连续2年完成产品碳足迹认证并取得证书。



应对气候变化-风险识别与战略

风险/机遇类型	主要类别	具体风险机遇	发生概率	影响大小	时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响
转型风险	政策和法律的风险	随着双碳政策的趋严，公司将被纳入碳市场，合规要求和成本变高	高	中	短期、长期	运营	中	运营成本上升
	技术风险	面临对低碳技术的进一步研发和投	中	中	中期、长期	运营	中	运营成本上升
	市场风险	终端整车厂为实现降碳目标，陆续提出降碳要求	高	高	短期、中期	下游	高	营业收入下降
		低碳原材料、可再生能源采购成本的增加	中	高	短期、中期	上游	高	运营成本上升
	声誉风险	投资者以及利益相关方对气候变化行动越来越重视	中	高	短期、中期	上游、运营、下游	高	营业收入下降

应对气候变化-风险识别与战略

风险/机遇类型	主要类别	具体风险机遇	发生概率	影响大小	时间范围	影响价值链环节	优先级排序	潜在财务影响
物理风险	急性物理风险	台风、暴雨、洪涝、暴雪可能影响生产设施、原材料仓储和物流运输，导致供应链中断	中	高	短期、中期	上游、运营、下游	中	固定资产贬值，运营成本上升
	慢性物理风险	平均气温上升可能导致能源成本增加、户外工作效率降低	低	中	中期、长期	运营	低	运营成本上升
机遇	政策和法律	国家发布了一系列绿色项目补贴政策，鼓励工业企业转型升级，主动绿色转型接受政策红利	高	中	短期、中期	运营	高	运营成本下降
		大力开展节能减排工作，结余的碳配额可以为公司带来经济效益	中	中	短期、中期	运营	中	营业收入增加
	能源来源	使用低碳排的能源提高资源效率以降低运营成本	中	中	中期、长期	运营	中	运营成本下降

注：

- 1.发生概率：指风险或机遇发生的频率及可能性，通过过往数据、外部情景、政策实施的进展和专家预测判断，发生概率从低到高。
- 2.影响大小：指风险或机遇发生可能性判定影响的大小，综合考虑对商业模式、价值链、财务状况等因素，影响大小从低到高。
- 3.时间范围：不同风险和机遇对公司产生影响的时间范围，分为短期(1-2年)、中期(3-5年)、长期(5年以上)。
- 4.影响价值链环节：指上游(采购、原材料)、运营(生产、制造、测试)、下游(销售、客户服务)。
- 5.优先级排序：综合考虑发生概率、影响大小、时间范围等因素，结合公司实际，将优先级排序分为低、中、高。

应对气候变化-动态监测（转型风险动态监测）

公司利用集团与联合赤道环境评价股份有限公司合作开发的智碳星碳管理平台，具备组织碳盘查、产品碳足迹、碳排放分析统计、碳资产管理和碳市场行情五大核心功能，可实现精准核算和业务赋能。每月监控公司碳排放总量及强度，搭建气候相关风险与机遇的动态感知体系。

天津新立中合金集团有限公司2025年12月温室气体排放盘查报告

碳盘查基本信息

天津新立中合金集团有限公司

碳排放环节

活动水平数据填报

上传数据来源证明文件

碳盘查结果

		消耗量(t)		燃料含碳量(tC/t)		平均低位发热量(GJ/t)		单位热值含碳量(tC/GJ)		数值
		数值	数据来源	数值	数据来源	数值	数据来源	数值	数据来源	
液体燃料	汽油	1.3	结算凭证	0.814023	推荐值	43.07	推荐值	0.0189	推荐值	98
	柴油	17.28	结算凭证	0.8615704	推荐值	42.652	推荐值	0.0202	推荐值	98
液体燃料燃烧CO2排放量: 67.30										
		消耗量(万Nm3)		燃料含碳量(tC/万Nm3)		平均低位发热量(GJ/万Nm3)		单位热值含碳量(tC/GJ)		数值
		数值	数据来源	数值	数据来源	数值	数据来源	数值	数据来源	
气体燃料	天然气	92.47	结算凭证	5.956443	推荐值	389.31	推荐值	0.0153	推荐值	99
气体燃料燃烧CO2排放量: 1999.38										



应对气候变化-动态监测（物理风险动态监测）

公司实时监控当地气象部门实时数据，对台风、洪涝等极端天气事件进行72小时预警响应。



应对气候变化-气候风险应对措施（转型风险动态监测）

完善的碳管理审核体系

参照ISO14064、ISO14067标准，搭建适配公司的碳管理体系，每月以月度报告的方式上报集团进行考核评价，每年以年度报告的形式上报集团，推动公司碳管理能力持续优化提升。

开展碳盘查

2025年，根据《碳盘查管理流程》，公司自主开展碳盘查，并上报集团，集团每月出具《立中集团碳盘查月度总结分析报告》，收集集团内部节能降碳管理亮点，引进外部的新技术、新产品、新装备，降低碳排放强度。

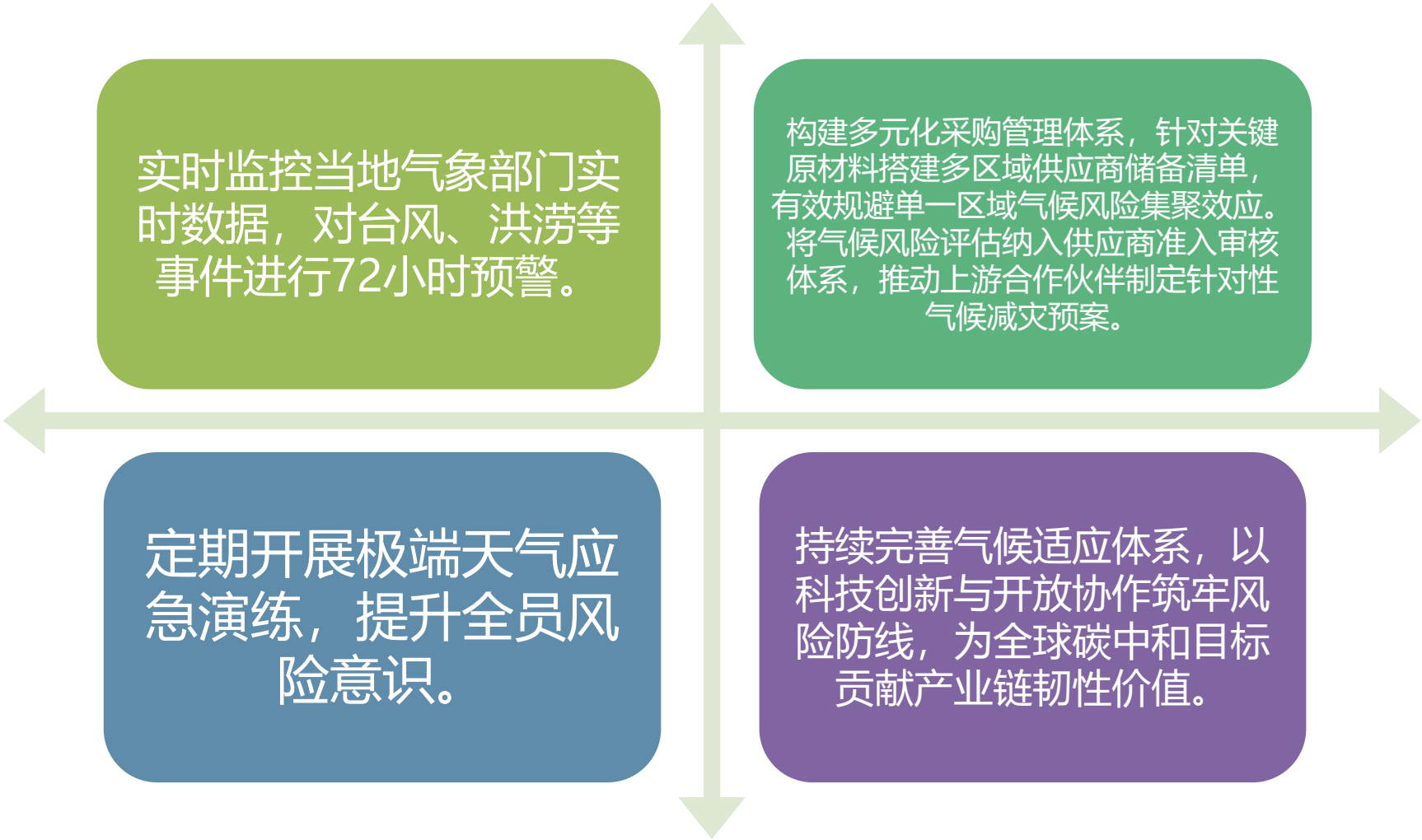
碳配额履约

2025年，依据《立中集团碳配额管理流程》，实现碳配额业务的统一管控。在满足国家及地方环保监管要求的基础上，借助碳资产交易为企业创造额外经济效益。公司已完成2024年度碳配额履约工作。

再生铝、绿铝使用

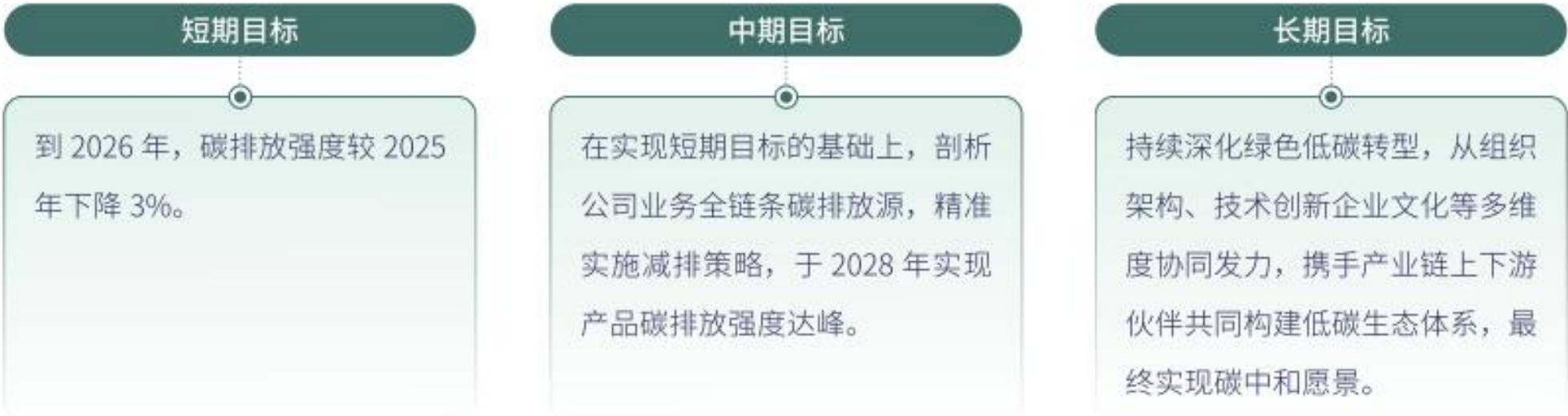
持续加大再生铝、再生铜等材料的使用量。根据客户要求，可以定制原材料配比组合，满足碳排放要求，提升公司核心竞争力。未来，我们将重点加大绿铝和再生铝的原级利用，加快低碳高端铝合金产品开发，减少产品全生命周期碳排放。

应对气候变化-气候风险应对措施（物理风险动态监测）



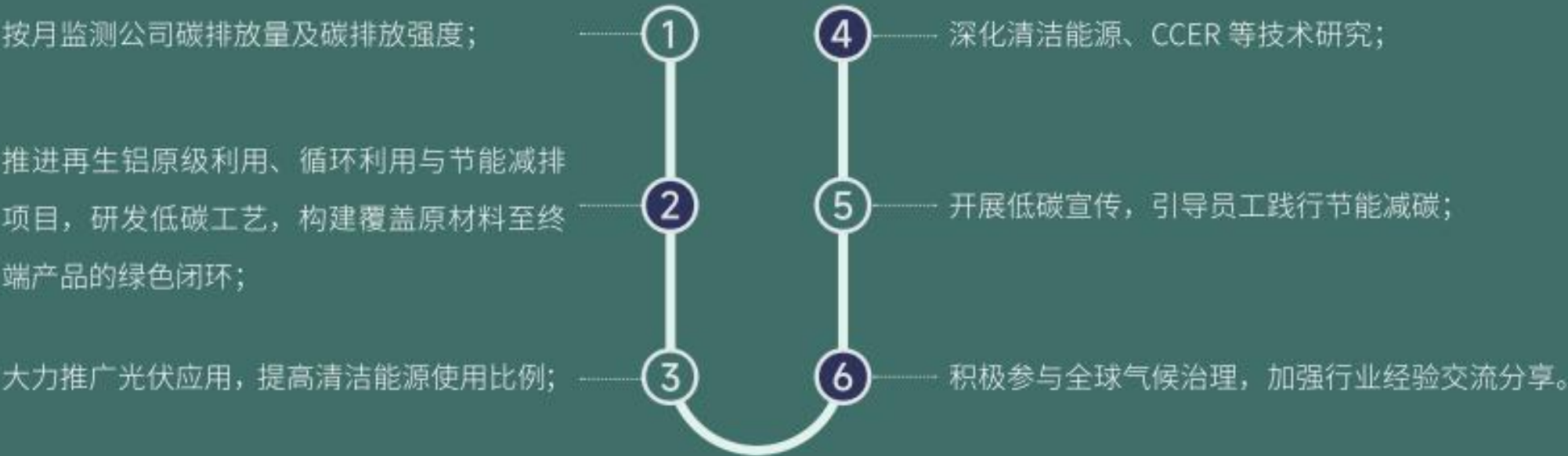
应对气候变化-指标及目标

公司积极响应《巴黎协定》全球气候治理从“共识塑造”向“执行检验”的转型要求，主动对接国家自主贡献(NDC)目标，深度契合“十五五”规划中以“双碳”引领产业绿色转型的核心政策导向，将碳减排与全链条绿色升级深度嵌入企业核心发展战略。公司承诺确保达成国家“2030年前碳达峰，努力争取2060年前实现碳中和”的宏伟目标，系统规划并制定了短期、中期以及长期的降碳目标。



应对气候变化-指标及目标

为实现既定目标，定期追踪目标进度，我们制定如下实施路径



应对气候变化-指标及目标

既定目标 实际情况 完成情况

到 2025 年，碳排放强度较 2024 年下降

3%↓

2025 年碳排放强度较 2024 年幅度下降超过

3%↓

已完成



报告期内

范围一排放量

2.2万吨

范围二排放量

0.2万吨

声明

测算标准 ISO 14064-1:2018

声明登记号码: 17 164 2433195

报告号码 17 164 2433195

声明持有者: 天津新立中合金集团有限公司
中国天津开发区西区泰民路 58 号 邮编: 300457

核查场址: 天津新立中合金集团有限公司
中国天津开发区西区泰民路 58 号及天津立中车轮集团 A0 车间的 3 台炉组
邮编: 300457

核查方法: 核查方: 莱茵检测认证服务(中国)有限公司
- 过程: 文件审查, 访谈, 现场核查与重新计算
- 核查标准: ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019

核查范围: 基于取得的信息进行评估之结论:
- 方案: 自愿性温室气体方案
- 组织边界: 营运控制权法
- 保证等级: 合理保证
- 实质性: 5%
- 全球暖化潜势(GWP): IPCC 2021
- 基准年为: 2023 (2023.01.01~2023.12.31)
- 核查年为: 2024 (2024.01.01~2024.12.31)
- 碳排放总量为 二氧化碳当量(tCO₂e)
- 类别一 直接排放为 21,644.53 tCO₂e
- 类别二 间接 输入能源排放为 2,740.27 tCO₂e (基于位置)
- 类别三 间接 运输排放为
- 类别四 间接 组织使用产品排放为
- 类别五 间接 与使用组织产品有关排放为未量化
- 类别六 间接 其他排放为未量化
- 数据与资讯:
- 历史性资料: 类别一 / 类别二
- 历史性资料及情境模型: 类别三 / 类别四
- 电力系数引用生态环境部《2022 年电力二氧化碳排放因子》表 3 中天津市电力平均二氧化碳排放因子

有效性: GHG 陈述由责任方予以负责。本声明仅对核查年度进行核查, 非对管理体系进行认证。

签发日期: 2025-08-22

莱茵检测认证服务(中国)有限公司
中华人民共和国北京市北京经济技术开发区宏达北路
15 号院 4 号楼 3 层 301 室, 4 层 403 室, 100176

This verification and validation is based on the information made available to TUV Rheinland and the engagement conditions detailed above. Therefore, TUV Rheinland cannot guarantee the accuracy or correctness of this information. TUV Rheinland cannot be held liable by any party relying on acting upon this verification and validation.

声明

测算标准 ISO 14064-1:2018

声明登记号码: 17 164 2433195

报告号码 17 164 2433195

声明持有者: 天津新立中合金集团有限公司
中国天津开发区西区泰民路 58 号 邮编: 300457

核查场址: 天津新立中合金集团有限公司
中国天津开发区西区泰民路 58 号及天津立中车轮集团 A0 车间的 3 台炉组
邮编: 300457

核查方法: 核查方: 莱茵检测认证服务(中国)有限公司
- 过程: 文件审查, 访谈, 现场核查与重新计算
- 核查标准: ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019

核查范围: 基于取得的信息进行评估之结论:
- 方案: 自愿性温室气体方案
- 组织边界: 营运控制权法
- 保证等级: 合理保证
- 实质性: 5%
- 全球暖化潜势(GWP): IPCC 2021
- 基准年为: 2023 (2023.01.01~2023.12.31)
- 核查年为: 2025 (2025.01.01~2025.12.31)
- 碳排放总量为 二氧化碳当量(tCO₂e) (基于位置)
- 类别一 直接排放为 22,043.17 tCO₂e
- 类别二 间接 输入能源排放为 2,547.62 tCO₂e (基于位置)
- 类别三 间接 运输排放为
- 类别四 间接 组织使用产品排放为
- 类别五 间接 与使用组织产品有关排放为未量化
- 类别六 间接 其他排放为未量化
- 数据与资讯:
- 历史性资料: 类别一 / 类别二
- 历史性资料及情境模型: 类别三 / 类别四
- 电力排放因子引用生态环境部公布的 2023 年电力二氧化碳排放因子中的天津市电力平均二氧化碳排放因子数值进行测算。

有效性: GHG 陈述由责任方予以负责。本声明仅对核查年度进行核查, 非对管理体系进行认证, 并基于 2025 年 05 月发布的核查排放报告进行声明。

签发日期: 2025-05-26

莱茵检测认证服务(中国)有限公司
中华人民共和国北京市北京经济技术开发区宏达北路
15 号院 4 号楼 3 层 301 室, 4 层 403 室, 100176

This verification and validation is based on the information made available to TUV Rheinland and the engagement conditions detailed above. Therefore, TUV Rheinland cannot guarantee the accuracy or correctness of this information. TUV Rheinland cannot be held liable by any party relying on acting upon this verification and validation.

应对气候变化-指标及目标

核算标准

- ISO 14064-1:2018

核算方法

- 确定组织边界和运营边界：明确哪些活动和设施属于核算范围。
- 识别排放源：确定组织内部的温室气体排放源，常见的排放源包括固定燃烧排放、移动燃烧排放、制程排放以及逸散排放。
- 数据收集与处理：收集与排放源相关的活动数据和排放因子。
- 排放量计算：使用合适的计算方法对温室气体排放量进行计算。计算方法包括排放因子法、质量平衡法和实测法等。
- 报告编制与核查：根据 ISO 14064-1 标准的要求，生成企业碳排放清单报告，并进行内部和外部核查，以确保数据的准确性和可靠性。

环境篇 | 绿色智造 驱动循环共生

产品碳足迹

公司高度重视产品碳足迹管理，系统化搭建核算体系并推进核心产品第三方认证。依托再生铝等产业优势，有效降低产品碳足迹，满足客户供应链低碳透明需求，推动产业链协同减碳与标准建设，为行业绿色转型提供可行方案。

产品碳足迹核算及认证

公司定期选取具有代表性的产品，利用智碳星碳管理平台进行碳足迹核算。核算结果需经公司部门主管及总经理审批后报送至可持续发展处存档。公司结合客户碳足迹需求，从原材料采购、生产、运输、使用到最终处置的全生命周期视角，系统评估并优化各环节碳排放表现。截至报告期末，公司已完成对14个系列/型号典型产品的碳足迹核算，核算过程严格遵循ISO14067方法学，并已通过第三方认证公司现场核查，获得认证证书。



产品碳足迹-产品全生命周期减排路径

公司以产品全生命周期为核心构建全产业链减排体系，系统性降低产品碳足迹：

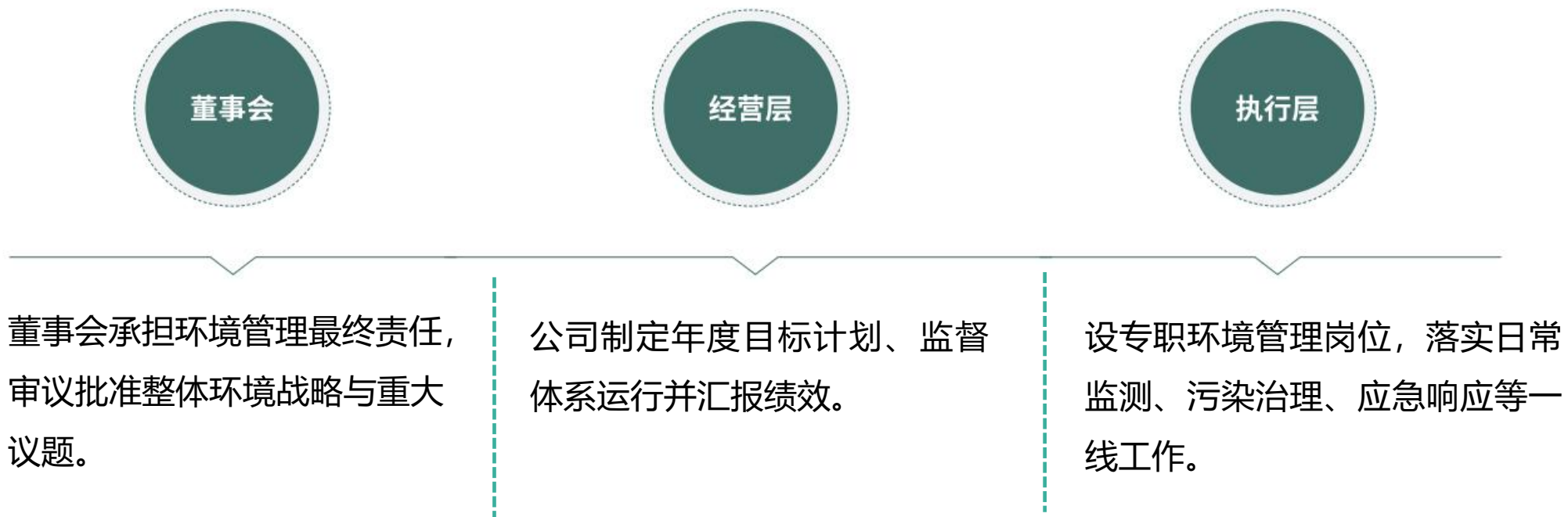


污染物防治与生态系统保护

公司秉持绿色发展理念，将环境保护融入战略核心，构建“外部合规+内部管控”双重体系，全流程严控废气废水固废排放，聚焦污染物减量化与资源化，同步践行生态保护举措，以系统化实践筑牢绿色发展根基。

环境合规管理

公司将环境保护作为可持续发展的核心基石，建立系统化、标准化的环境管理体系。公司构建董事会-经营层-执行层三级管理架构，明确各层级权责，为环境管理工作的高效落地提供坚实组织保障。



污染物防治与生态系统保护

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》等国家及地方环保法规，对标国际环境标准与公约，配套制定《环境保护管理制度》等系列内部制度，形成“外部合规+内部管控”的双重保障体系。同时将资源节约、污染减排等议题纳入中长期发展规划，设定可量化的环境绩效目标，通过目标分解、定期考核推动战略落地。公司核心生产单位全面通过ISO14001环境管理体系认证，并保持体系的有效运行和年度审核持续推进动态优化；定期聘请第三方机构开展碳排放核查，确保管理实践符合并超越法规及利益相关方期望。

公司构建“预防-应急”环境风险管控机制，定期开展环境因素识别与风险评估，针对污染物排放、废弃物处置等关键环节制定标准化操作规范，从源头降低环境风险；公司编制多种情景(涵盖泄露、超标排放)的《突发环境事件应急预案》，明确应急组织架构、响应流程、处置措施及事后复盘评估要求。



环境篇 | 绿色智造 驱动循环共生

污染防治与生态系统保护-环境合规管理

公司重视全员环保能力建设，建立环保培训常态化机制，同时开展“世界环境日”主题活动等多样化活动，营造全员参与的环保文化氛围。



报告期内

开展多维度环保培训

10场

总时长超

36小时

覆盖

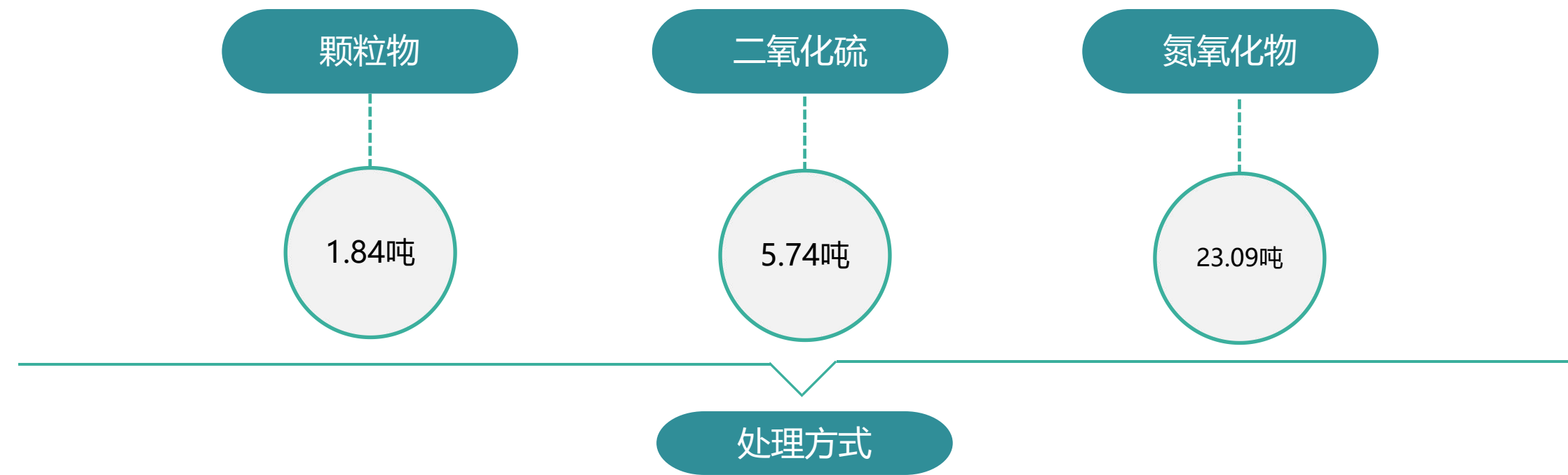
500人次

污染物防治与生态系统保护-污染物排放

公司严格恪守国家及地方污染物排放相关法律法规，制定《废气排放管理制度》、《废水排放管理制度》等一系列制度文件，建立废气、废水常态化管理机制，并科学设定年度减排目标。同时，公司从源头管控、过程优化与末端治理三方面发力，多措并举减少污染物排放：一方面推进工艺优化与清洁生产，积极推广节能技术、改进生产工艺，从生产源头降低污染物产生量；另一方面实施治污设施升级，专项投资新建或改造高效末端治理设施，提升污染物末端处理能力与治理效率。



污染防治与生态系统保护-污染物排放（废气防治）



对各类大气污染物采取针对性处理措施：颗粒物经布袋除尘器净化后，通过40m高排气筒达标排放；二噁英经末端预处理治理后，通过共用规范排气筒排放。所有治污设施建立运行台账并定期维护，配套在线监测设备实时监控，确保排放指标符合环保要求。

2026年度目标：严控主要废气污染物，实现合规排放、总量可控，落实减排并公开排污信息。

污染物防治与生态系统保护-污染物排放（废气防治）

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等相关法律法规，截止2025年12月31日，公司持续在生产线配套了相应环保设施，颗粒物经布袋除尘器处理后，二噁英经急冷+活性炭吸附后，通过40m高排气筒排放，并配备了在线监测系统，废气排放可以满足国家、地方的相关排放标准要求。

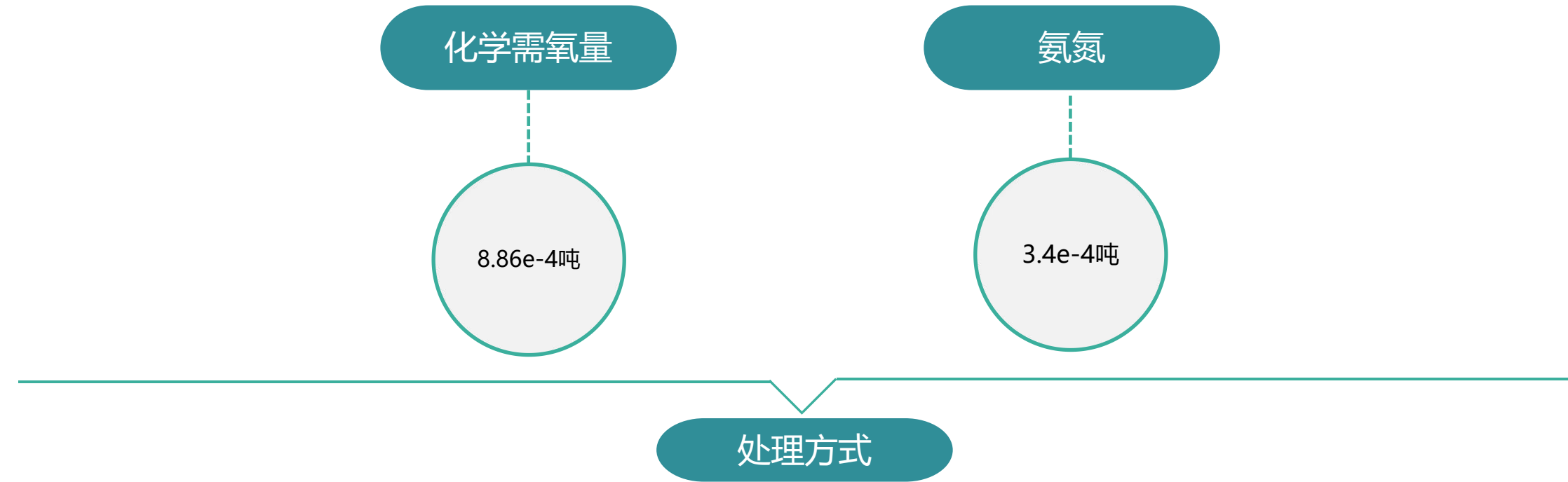


布袋除尘器



在线监测

污染物防治与生态系统保护-污染物排放（废水防治）



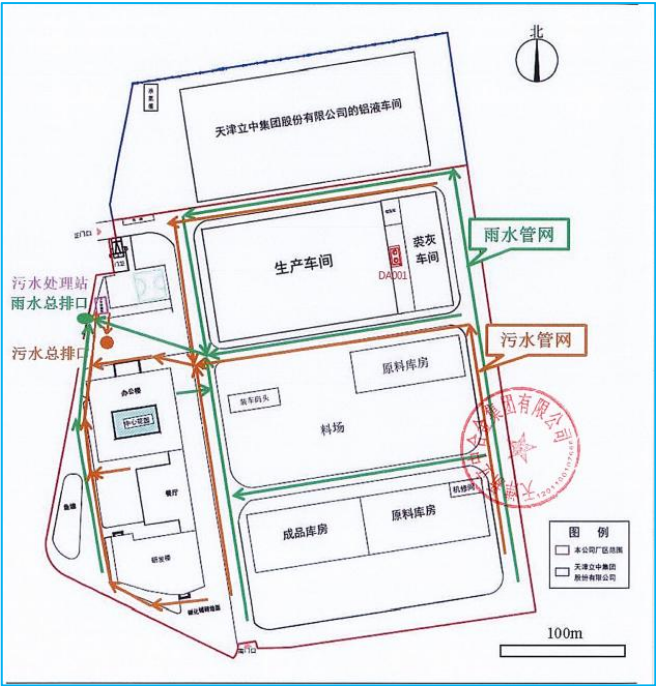
针对各类水污染物，建设并规范运行专业废水处理站，采用生物菌处理工艺，对生活废水进行全方位净化处理；每季度进行手工检测，严格管控处理效果，确保处理后的废水达到国家及地方相关排放标准，实现达标排放。

2026年度目标：聚焦主要废水污染物，实现达标排放，落实减排并公开排污信息。

环境篇 | 绿色智造 驱动循环共生

污染物防治与生态系统保护-污染物排放（废水防治）

生产用水为循环水，废水不外排，生活废水进入城市污水处理厂处理后，水质可以满足国家、地方相关排放标准要求。



厂区污水、雨水管网图

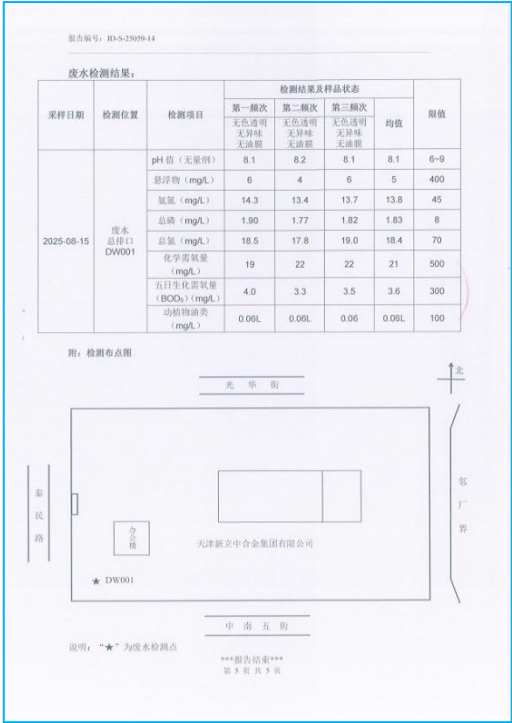


排污许可证

污染物防治与生态系统保护-污染物排放

公司建立了《废气排放管理制度》、《废水控制管理规定》。公司无生产废水产生，只有生活污水外排，实现工业废水零排放。废水检测结果显示废水低于排放标准。废气排放符合相关国家标准、行业标准及天津市地方标准要求及排放总量控制要求。

具体信息见 “<https://111.33.173.33:10800/#/gkwz/ndpl/qyxq?id=2025-547B6E786079424A85FF37DE88068EEA>”



废水检测结果



废气检测结果

污染物防治与生态系统保护-废弃物处理

- 公司严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规要求，构建科学的废弃物闭环管理体系。在集团统筹部署下，公司全面落实废弃物分类、收集、暂存及合规处置工作，严格执行《废弃物管理规定》《危险废物管理制度》，确保全流程操作合规、台账记录可追溯、最终处置合法合规。
- 公司锚定废弃物减量化、资源化、无害化核心目标，通过推行精益生产、强化金属边角料厂内回炉再生、联动供应链上下游实现包材循环复用等举措，系统性削减废弃物产生总量，提升资源循环利用效率；同时建立月度数据统计、季度绩效评审的动态管控机制，根据跟踪评估结果优化管理策略，持续提升管理效能。



报告期内

公司产生的危险废物量

8042 吨

一般固体废弃物量

2393 吨

污染防治与生态系统保护-废弃物处理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》、《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》等环保法规及项目所在地的相关国家环保法律法规，对固体废弃物的产生、转移、贮存进行严格管理，并提倡固体废弃物资源再利用，有效减少固体废弃物产生，一般固体废弃物均得到有效处置，不外排。

具体信息见：

<https://111.33.173.33:10800/#/gkwz/ndpl/qyxq?id=2025-547B6E786079424A85FF37DE88068EEA>



危废间

污染物防治与生态系统保护-废弃物处理

针对危险废弃物，公司制定《危险废弃物管理制度》，从收集、贮存、运输、利用、处置等方面进行智能在线监督管理，贮存按照《危险废物贮存污染控制标准》（GB18597-2023），确保所有污染物按国家相关法律规定安全无害处理。

截止2025年12月31日，公司危险废弃物均暂存于危废间，定期交由有资质的单位处置，处理率达到100%。

具体信息见

https://111.33.173.33:10800/#/gkwz/ndpl/qyxq?id=2025-547B6E786079424A85FF37DE88068EEA



企业环境信息依法披露系统（天津）

首页 | 年度披露 | 临时披露 | 政策文件 | 地图

2026-08-24 星期一 10:40:05



天津新立中合金集团有限公司

企业依法披露记录查询

统一社会信用代码: 91120116MA06WCAM3P

法定代表人: 臧永奕

企业性质: 民营企业

行业: 有色金属合金制造

地址: 天津经济技术开发区西区泰民路58号



企业环境信息依法披露报告

1、年度报告及扉页

2、专家名词及技术语解释

3、企业基本信息

3.1 企业基本信息

3.2 生产工艺信息

4、企业环境管理信息

4.1 企业生态环境行政许可情况

4.2 环境保护税

5.3.1 贮存、处置利用场所或设备

5.3.2 危险废物委托情况

5.3.3 危险废物信息

场所或设施名称: 场所或设施...

查询

序号	场所或设施名称	类型	面积 (m²)	操作
1	危废暂存间	贮存	600	查看

污染物防治与生态系统保护-废弃物处理

针对废油桶、废布袋、废切削液等危险废弃物，公司严格执行分类收集、规范包装及清晰标识流程，全部委托具备危险废物经营许可证的合规处置单位实施安全处置；转移环节严格落实危险废物转移联单管理制度，确保危险废弃物处置全流程合规可控、可追溯。

2025年 危险废弃物处置率100%

2026年目标：危险废弃物处置率100%



报告期内

2024年危废产生及处置量

9061 吨

2025年危废产生及处置量

8042 吨



下降

11%

污染物防治与生态系统保护-废弃物处理

2025年危险废物管理台账

序号	名称	年产生量 (t)	处置方式	处置单位
1	铝渣	6867.0795	交有资质公司，委外处理	
2	铝灰	1166.0915	交有资质公司，委外处理	
3	200L废油桶	0.2	交有资质公司，委外处理	
4	废布袋	6.274	交有资质公司，委外处理	
5	废油漆桶	0.9955	交有资质公司，委外处理	
6	废自喷漆罐	0.154	交有资质公司，委外处理	
7	废硒鼓	0.06	交有资质公司，委外处理	
8	废机油	0.192	交有资质公司，委外处理	
9	废铅酸蓄电池	1.2295	交有资质公司，委外处理	
10	废切削液	0.057	交有资质公司，委外处理	
11	废润滑油	0.397	交有资质公司，委外处理	

污染物防治与生态系统保护-废弃物处理

危险废物管理计划

单位名称（盖章）：
制 定 日 期：2024年12月11日
计 划 期 限：2025年01月01日至2025年12月31日

表 A.1 单位基本信息表
(危险废物环境重点监管单位、危险废物简化管理单位、危险废物登记管理单位填写)

单位名称	天津新立中合金集团有限公司	注册地址	天津经济技术开发区西区泰民路58号
生产经营场所地址	天津经济技术开发区西区泰民路58号	行政区划	天津经济技术开发区
行业类别	有色金属合金制造	行业代码	C3240
生产经营场所中心经度	117.5192	生产经营场所中心纬度	39.0739
统一社会信用代码	91120116MA06WCAM3P	管理类别	重点监管单位
危险废物环境管理技术负责人	张小禄	联系电话	13388095971
是否有环境影响评价审批文件	否	环境影响评价审批文件文号或备案编号	
是否有排污许可证或是否进行排污登记	有	排污许可证证书编号或排污登记表编号	91120116MA06WCAM3P001V

危险废物转移联单

联单编号：20251203009308

第一部分 危险废物移出信息（由移出人填写）						
单位名称：天津新立中合金集团有限公司				应急联系电话：13388095971		
单位地址：天津经济技术开发区西区泰民路58号						
经办人：张小禄		联系电话：13352050415		交付时间：2025年03月04日		
序号	废物名称	废物代码	危险特性	形态	有害成分名称	包装方式
1	铝渣	321-026-48	反应性	S固态	铝渣	袋
第二部分 危险废物运输信息（由承运人填写）						
单位名称：吉林恒鑫运输有限公司				营运证件号：道路运输经营		
单位地址：四平市梨树县梨树经济开发区绿色食品产业园院内东楼505室				联系电话：18035112730		
驾驶员：宋占利				联系电话：13500667426		
运输工具：汽车				牌号：蒙D43693		
运输起点：天津经济技术开发区西区泰民路58号				实际起运时间：2025年03月		
经由地：保定						
运输终点：皇甫乡皇甫工业园区				实际到达时间：2025年03月		
第三部分 危险废物接受信息（由接受人填写）						
单位名称：山西新翔环保科技有限公司				危险废物经营许可证编号：		
单位地址：皇甫乡皇甫工业园区						
经办人：陈毅		联系电话：18235996499		接受时间：2025年03月06日		
序号	废物名称	废物代码	是否存在重大差异	接受人处理意见	拟利	
1	铝渣	321-026-48	无	接受	55再循环	

危险废物转移联单

联单编号：20251203057081



第一部分 危险废物移出信息（由移出人填写）							
单位名称：天津新立中合金集团有限公司				应急联系电话：13388095971			
单位地址：天津经济技术开发区西区泰民路58号							
经办人：张小禄		联系电话：13352050415		交付时间：2025年11月07日 14时09分46秒			
序号	废物名称	废物代码	危险特性	形态	有害成分名称	包装方式	移出量（吨）
1	铅灰	321-034-48	反应性、毒性	S固态	铅灰	袋	11
2	铅渣	321-026-48	反应性	S固态	铅渣	袋	28
第二部分 危险废物运输信息（由承运人填写）							
单位名称：河南利洋运输有限公司				营运证件号：410101025364			
单位地址：河南省郑州市登封市东金店乡东金店村中联水泥厂南隔6号				联系电话：15188396818			
驾驶员：刘阳强				联系电话：17636358535			
运输工具：汽车				牌号：晋D92771			
运输起点：天津经济技术开发区西区泰民路58号				实际起运时间：2025年11月07日 14时19分34秒			
经由地：滨海新区运城市							
运输终点：山西省运城市万荣县荣河化工园区6号				实际到达时间：2025年11月09日 08时40分56秒			
第三部分 危险废物接受信息（由接受人填写）							
单位名称：山西大山科技有限公司				危险废物经营许可证编号：HW省1498220095			
单位地址：山西省运城市万荣县荣河化工园区6号							
经办人：秦文文		联系电话：15381967283		接受时间：2025年11月10日 17时10分25秒			
序号	废物名称	废物代码	是否存在重大差异	接受人处理意见	拟利用处置方式	接受量（吨）	
1	铅灰	321-034-48	无	接受	84再循环/再利用金属和金属化合物	5.6365	
2	铅渣	321-026-48	无	接受	84再循环/再利用金属和金属化合物	26.5400	

污染物防治与生态系统保护-废弃物处理

针对可回收物(如废金属、废纸、废塑料等)，公司均交由具备相应资质的专业单位进行回收再利用，最大化实现资源循环利用；针对不可回收废弃物，则严格依照国家相关法律法规要求，委托合规机构进行卫生填埋或焚烧处置，确保处置过程安全环保、合法合规。

2025年 固体废弃物处置率100%

2026年目标：固体废弃物处置率100%



报告期内

2024年固废产生及处置量

3428 吨

2025年固废产生及处置量

2393 吨



下降
30%

污染防治与生态系统保护-废弃物处理

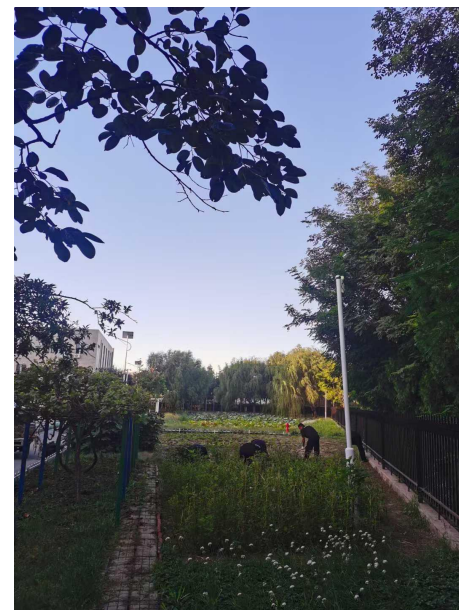
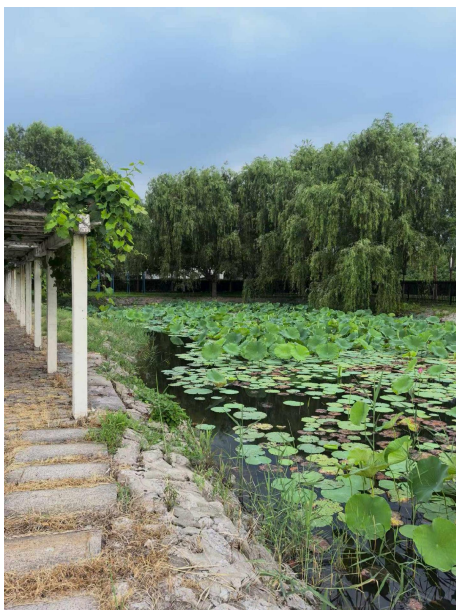
2025年一般固体废物管理台账

序号	名称	年产生量 (t)	类别	处置方式	评价
1	废铁	2081.264	固废	资源化利用	合规处置
2	废吨包袋	1.76	固废	资源化利用	合规处置
3	废PET打包带	0.24	固废	资源化利用	合规处置
4	废钢带	16.16	固废	资源化利用	合规处置
5	废木头	9.58	固废	资源化利用	合规处置
6	废塑料	0.7	固废	资源化利用	合规处置
7	废纸板	5.52	固废	资源化利用	合规处置
8	废过滤板	10.92	固废	资源化利用	合规处置
9	一般固废	86.76	固废	资源化利用	合规处置
10	一般工业固废	180.32	固废	资源化利用	合规处置

环境篇 | 绿色智造 驱动循环共生

污染物防治与生态系统保护-生态系统与生物多样性保护

- 公司不位于生态重点保护区，生产经营活动未对生态系统及生物多样性构成重大影响。
- 公司制定《保护生物多样性管理规定》《外来物种管理规定》等规定，并进行生物多样性评估，形成《生物多样性评估报告》。公司通过构建覆盖国内外多地的再生铝资源回收网络，减少对原生矿产资源的依赖，间接降低矿产开采对生物栖息地的破坏；推广可循环包装材料，减少一次性包装对森林资源的损耗，同时在厂区内开展绿化工程，营造小型生态空间，促进区域微生态平衡。



可持续资源利用

公司锚定“节能降耗、持续改进”战略导向，设备部门严格依据《能源、资源控制程序》等管理文件，对能源及资源利用全流程实施系统性优化：推广循环用水、能源管理系统、变频控制等节能提效技术，同步强化设备能效常态化监测，加快落后产能淘汰进程。

能源利用

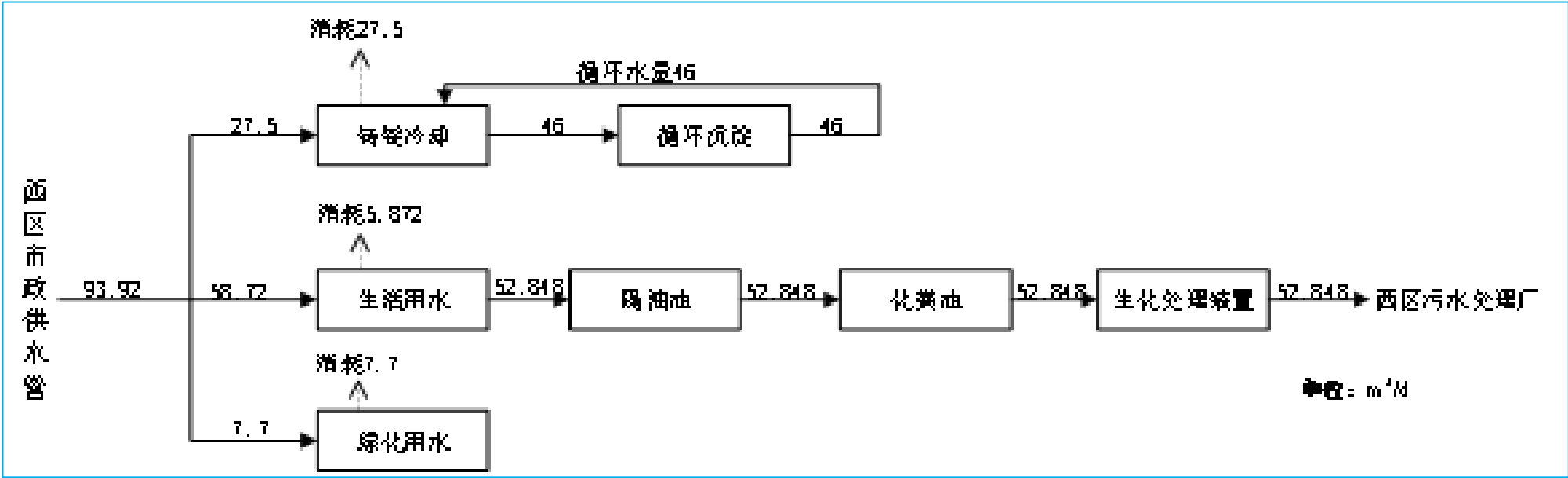
- ❑ 公司高度重视能源管理工作，通过ISO50001能源管理体系认证，制定《能源使用、统计分析管理流程》等文件，构建起完善的能源管理体系。
- ❑ 公司优化能源使用结构：一方面大力布局光伏发电项目，持续提升清洁能源在能源消费结构中的占比；另一方面通过改造高耗能设备、引入新型节电装备等举措，提升能源利用效率，减少燃气、电力等传统能源消耗，落地实施高耗能电机淘汰、厂区太阳能照明改造等节能项目。



光伏发电

可持续资源利用-水资源利用

公司十分重视水资源保护，致力于打造节水友好型企业。公司严格遵守《中华人民共和国水法》、《中华人民共和国污染防治法》、《中华人民共和国环境保护法》等相应法律法规及地方政策，并制定了《用水管理规定》、《供水用水设施定期检修管理制度》等相关管理制度。公司在环评报告中进行水平衡分析，用水环节主要为职工日常生活用水、生产冷却循环水的补水、食堂用水。



水平衡图

环境篇 | 绿色智造 驱动循环共生

可持续资源利用-循环经济

公司秉持“原生金属有限，再生循环无限”宗旨，深耕废旧金属回收加工循环利用，专注先进铝合金材料及产品制造，将循环经济融入经营全程。公司聚焦再生铝利用、铝灰资源化处置，推广循环包材、践行绿色办公，以多元举措扎实践行循环经济。



可持续资源利用-循环经济（再生铝循环利用）

- 公司坚守再生铝合金中“有害元素无害化、无害元素有益化”理念，构建再生铝全链条循环体系，搭建稳固再生金属回收网络，稳定供应商团队形成核心竞争力。公司凭借深厚生产经验，提升再生金属利用率与品类覆盖率。公司推行全流程数字化管理，以自主研发的第二代配料软件替代经验化生产，增加废料再生用量。
- 公司凭借全链条循环布局与技术赋能，打造环保经济型产品标杆。公司研发的低碳再生铝A356合金，每生产1吨可减少11吨的二氧化碳排放、节约用水22吨。



报告期内

投入用于产品生产再生铝

8.7 万吨

同比上升

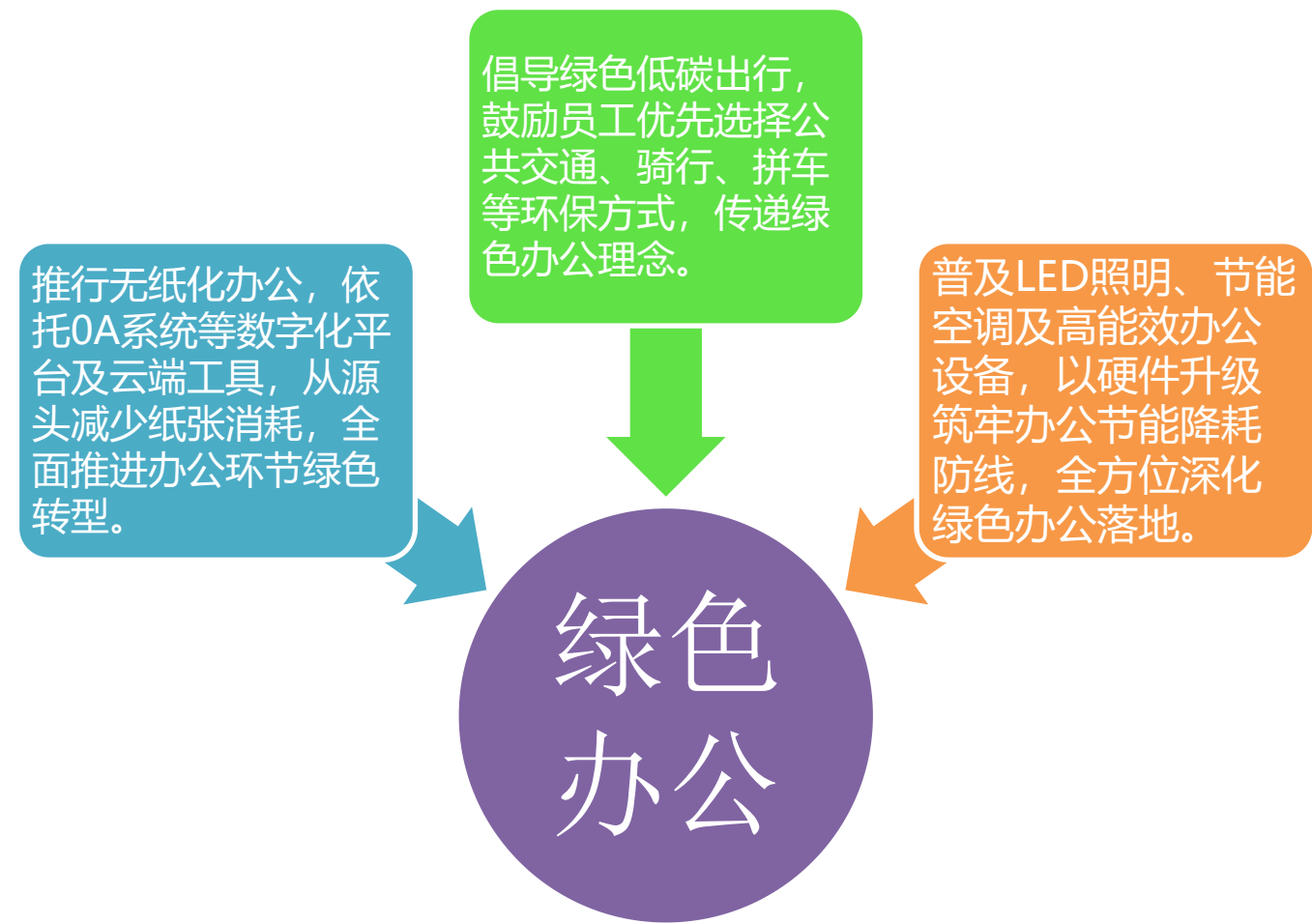
3.9 个百分点



环境篇 | 绿色智造 驱动循环共生

可持续资源利用-循环经济（绿色办公）

公司以绿色办公为可持续发展的重要抓手，锚定低碳环保目标，全力打造绿色高效办公场景。



清洁技术机遇

公司紧抓清洁技术机遇，强化全层级可持续管理。聚焦完善科创体系，推动再生、免热处理合金规模化应用，深耕绿色生产与资源循环，以清洁技术布局夯实竞争力。

● 公司构建长短协同的绿色发展目标

短期目标

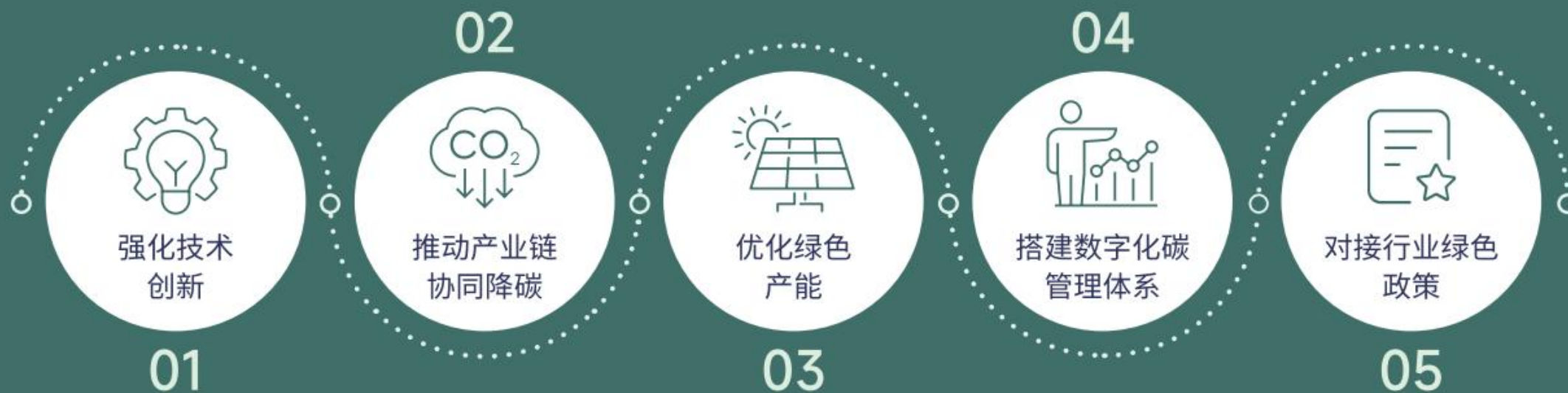
聚焦完善科技创新体系，加快培育新质生产力，推进再生铝合金、免热处理合金等绿色新材料产业化，同步完成核心产品碳足迹认证。

长期目标

构建全链条清洁技术体系，践行双碳目标，争做行业绿色转型标杆。

清洁技术机遇

- 公司明确五大实施路径



其中技术创新为核心支撑，公司以清洁技术创新驱动绿色发展，持续加大研发投入，聚焦可再生能源应用、智能制造、能效管理等领域，依托国家级、省级创新平台筑牢根基，加速成果转化。

清洁技术机遇

公司开展多级再生铝利用技术，突破单一牌号限制，利用市场回收的3系、6系等多牌号废旧铝重熔，制备多级铝锭。公司依托信息化技术，实现再生铝生产全流程数据采集与监控，覆盖原料、生产、仓储等关键环节，建立系统化数据库，保障生产过程可控可追溯。经验证，添加75%低碳再生铝的产品，其力学性能、铝液纯净度等关键指标均符合标准要求。



社会篇

创新赋能 共创多元价值

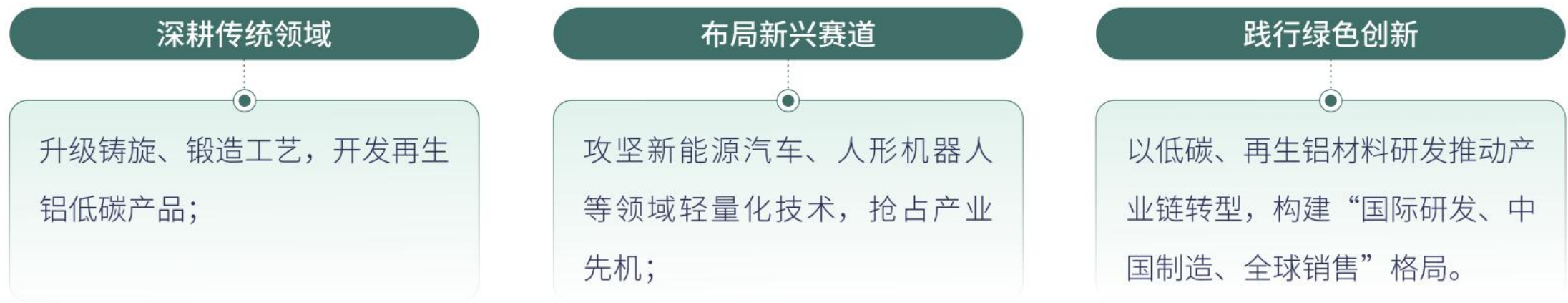
创新驱动-创新发展体系

- 公司健全创新治理架构与制度体系，依托立中研究院搭建“集团统筹-研究院主导-业务中心协同-校企平台支撑”四级研发架构，制定研发全流程、资源保障、创新激励及知识产权保护配套制度，将研发成效纳入核心绩效考核，与薪酬、晋升、评优直接挂钩，明确创新成果量化奖励标准。
- 公司通过ISO系列、IATF16949等国内外权威管理体系认证，累计主持及参与起草7项国家、行业标准，深度融入行业协会与创新联盟。



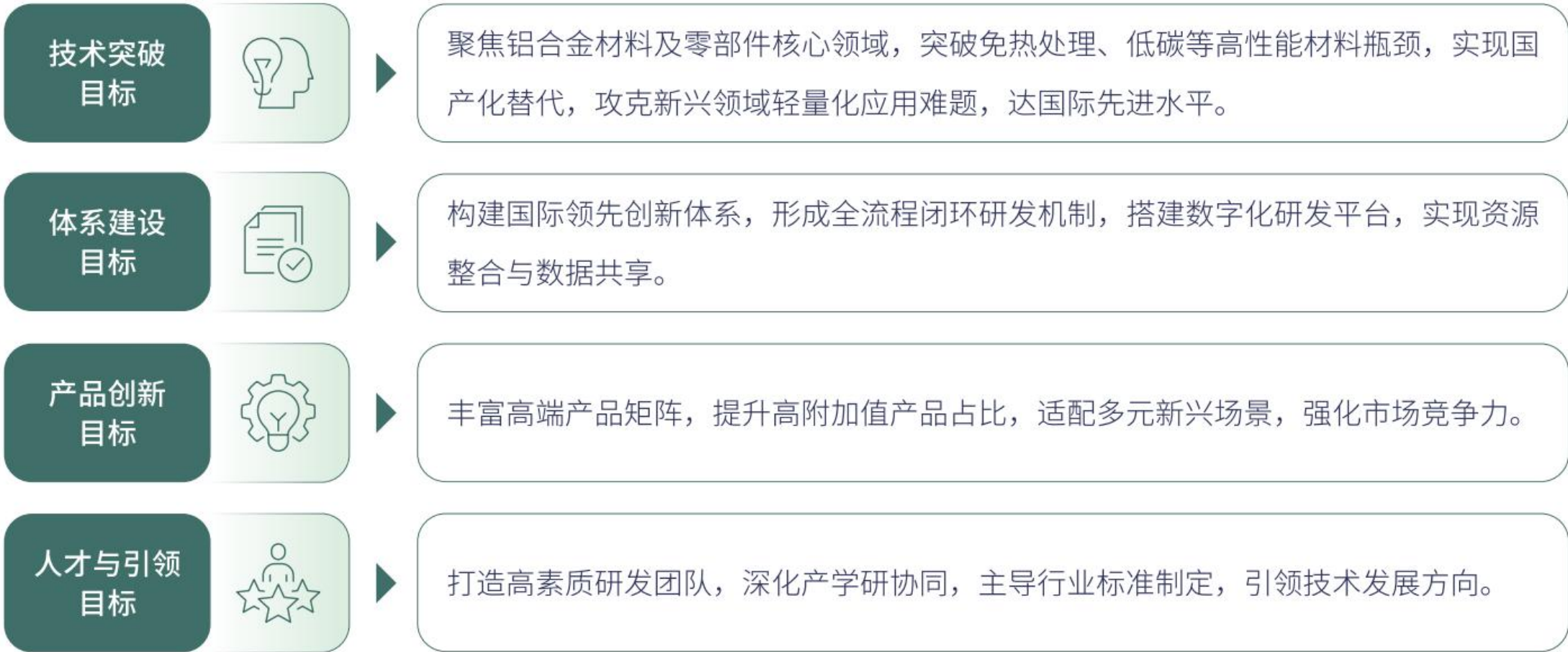
创新驱动-创新战略定位

公司紧扣国家创新驱动发展战略，依托行业趋势与全产业链优势，确立“市场为导向、技术为核心、产品为重点、人才为支撑”的科技创新战略，锚定“优势技术继承者、现代技术创新者、行业技术引领者”发展定位。战略落地聚焦三大方向：



创新驱动-创新核心目标

公司设定四大研发创新目标，明确技术突破与体系建设路径：



创新驱动-资金与保障措施

2025年研发投入6841.5万元，组建50余人技术研发人员，配置40余台/套研发检测设备。

 报告期内			
2025年研发投入达	技术研发人员	配置研发检测设备	
6841.5 万元	50 余人	40 余台/套	

社会篇 | 创新赋能 共创多元价值

创新驱动-科技创新实践成效

2025年累计拥有有效知识产权32项，其中发明专利12项，实用新型专利17项，软件著作权3项。

证书号 第7785740号



发明专利证书

发明名称：一种低Mg废铝料的制备方法

专利权人：安徽立中合金科技有限公司;天津新立中合金集团有限公司

地址：237000 安徽省六安市五教路以西临贤路以北

发明人：麻立红;刘少彪;王弘谦;霍会娟;代晓晨;刘忠

专利号：ZL 2024 1 1687416.5 授权公告号：CN 119177349 B

专利申请日：2024年11月25日 授权公告日：2025年03月11日

申请时申请人：安徽立中合金科技有限公司;天津新立中合金集团有限公司

申请时发明人：麻立红;刘少彪;王弘谦;霍会娟;代晓晨;刘忠

国家知识产权局依照中华人民共和国专利法进行审查，决定授予专利权，并予以公告。
专利权自授权公告之日起生效。专利权有效性及专利权人变更等法律信息以专利登记簿记载为准。

局长 申长雨



第1页(共1页)

证书号 第5362577号



发明专利证书

发明名称：一种适合于各种壁厚铸件的高强韧热处理材料的制备方法

发明人：霍会娟;郑树波;薛晓兰;赵有娟;姜淑珍;吴显扬

专利号：ZL 2021 1 1558726.3

专利申请日：2021年12月20日

专利权人：天津新立中合金集团有限公司

地址：300457 天津市滨海新区开发区西区泰民路58号

授权公告日：2022年08月05日 授权公告号：CN 114293058 B

国家知识产权局依照中华人民共和国专利法进行审查，决定授予专利权，颁发发明专利证书并在专利登记簿上予以登记。专利权自授权公告之日起生效。专利权期限为二十年，自申请日起算。
专利证书记载专利权登记时的法律状况。专利权的转移、质押、无效、终止、恢复和专利权人的姓名或名称、国籍、地址变更等事项记载在专利登记簿上。

局长 申长雨



第1页(共2页)

其他事项参见续页

证书号 第20323148号



实用新型专利证书

实用新型名称：一种蓄热球清洗装置

发明人：麻立红;代晓晨;李磊;马龙越;孙江涛

专利号：ZL 2023 2 2346334.1

专利申请日：2023年08月30日

专利权人：天津新立中合金集团有限公司

地址：300457 天津市滨海新区开发区西区泰民路58号

授权公告日：2024年01月12日 授权公告号：CN 220329464 U

国家知识产权局依照中华人民共和国专利法经过初步审查，决定授予专利权，颁发实用新型专利证书并在专利登记簿上予以登记。专利权自授权公告之日起生效。专利权期限为十年，自申请日起算。
专利证书记载专利权登记时的法律状况。专利权的转移、质押、无效、终止、恢复和专利权人的姓名或名称、国籍、地址变更等事项记载在专利登记簿上。

局长 申长雨



第1页(共2页)

其他事项参见续页

中华人民共和国国家版权局

计算机软件著作权登记证书

证书号： 软著登字第6868957号

软件名称： 智能制造生产线自动化运行控制系统 V1.0

著作权人： 天津新立中合金集团有限公司

开发完成日期： 2020年07月08日

首次发表日期： 2020年07月15日

权利取得方式： 原始取得

权利范围： 全部权利

登记号： 2021SR0144640

根据《计算机软件保护条例》和《计算机软件著作权登记办法》的规定，经中国版权保护中心审核，对以上事项予以登记。



No. 07305394

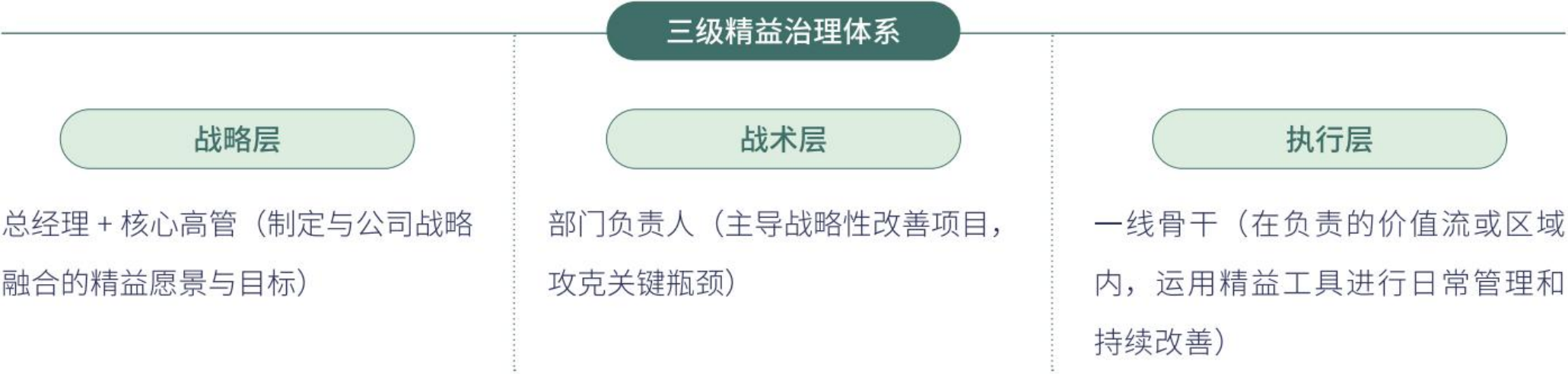


2021年01月26日

71

创新驱动-精益化管理

公司聚焦精益管理提质增效，推动其全面升级与价值链延伸。精益管理从“辅助支持”跃升为“战略驱动”角色，精益思维从制造端延伸至研发、财务、物流等全价值链，落地“全流程精益”战略。同时，构建“总经理+核心高管-部门负责人-一线骨干”三级精益治理体系，下发《精益推进管理制度》《6S管理制度》《创意提案管理制度》，为精益管理落地筑牢体系制度支撑。



创新驱动-数字化转型

- 公司立足国家“制造强国”战略部署，紧扣产业“智能化、绿色化、高端化”方向，以战略顶层设计为引领，系统性推进数字化转型，从传统制造向智能制造跨越，筑牢高质量发展根基。
- 公司的数字化转型以“数据驱动、全链赋能”为核心，构建“政策对标-问题诊断-路径设计-落地保障”完整体系。战略层面，公司精准衔接国家制造业信息化要求，结合行业趋势与自身实际，明确总体目标与阶段任务，确保转型与国家战略同频共振。



创新驱动-数字化转型

公司推进数字化，构建闭环化、可视化管理系统。公司建设先进级智能工厂，彰显可持续发展的责任与担当。

附件

2025年第二批天津市先进级智能工厂名单

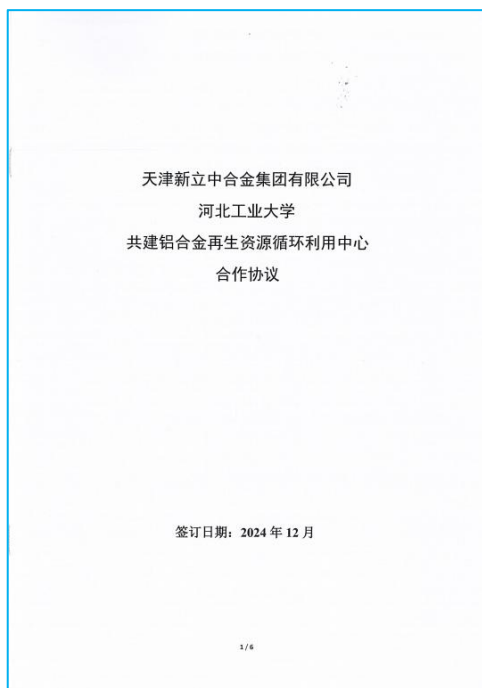
序号	企业名称	项目名称	区县	行业
26	天津新立中合金集团有限公司	铝合金熔铸生产线数字化智能工厂	滨海新区-经开区	原材料



社会篇 | 创新赋能 共创多元价值

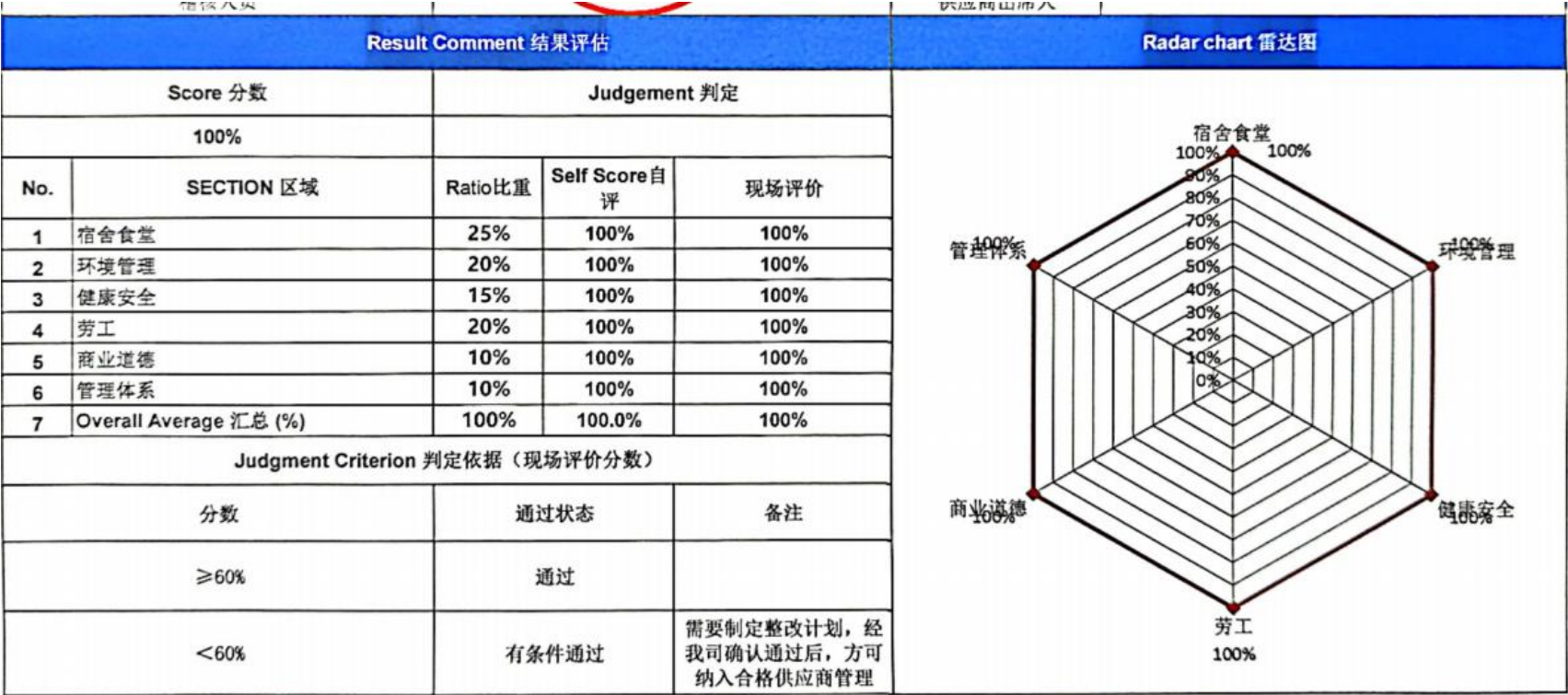
创新驱动-数字化转型

- ❑ 公司坚持开放协同的发展理念，以产学研深度融合、行业生态共建为抓手，搭建全方位合作体系，助力产业升级与可持续发展。
- ❑ 公司与河北工业大学、天津大学等多所高等院校建立长期稳定合作关系，聚焦铝合金材料关键核心技术研发与成果转化，夯实技术创新根基。联合产业链上中下游企业、科研机构及高校，打通从再生铝回收、材料研发、零部件制造到整车集成应用的全产业链条。



可持续供应链

公司将可持续供应链建设列为核心发展战略，搭建全流程闭环供应链管理体系，构建“决策层统筹指导-采购部落实执行”的责任机制，统筹供应商全流程管理，配套出台《供应商管理程序》《供应商黑名单管理办法》等专项制度，实行供应商“准入-告知-评价-退出”全生命周期管控。2025年，公司进一步深化供应链ESG管理，升级《潜在供应商推荐表》并显著提升可持续发展指标权重。



可持续供应链-供应商全生命周期管理

供应商准入	从供应能力、质量控制、合规资质维度严格筛选，经样品检测、尽职调查、小批量试用验证合格后纳入名录
供应商告知	组织供应商签署质量协议、《铝业管理倡议（ASI）绩效及监管链标准体系承诺书》、《无冲突金属采购政策》及《相关方告知书》。
供应商评价	将 ESG 指标纳入考核，实施月度评价、年度审核，并对采购占比 5% 以上核心供应商开展现场审核
供应商退出	对存在严重质量问题或违规违约的供应商，经审批后启动退出机制并同步更新管理记录

可持续供应链-供应链风险管理

公司综合运用多种策略和方法，涵盖风险识别、评估、应对以及监控等多个环节，确保供应链风险管理的全面性和有效性。



风险识别

- **建立风险清单：**对供应链中采购、生产、物流、仓储等各个环节进行全面梳理，列出可能的潜在风险点。
- **整合内外部信息，**内部归集运营、财务数据；通过参与行业展会，获取市场、政策及行业趋势信息。



风险评估

- **确定评估指标：**建立一套科学的风险评估指标体系，如风险发生的可能性、影响程度、可检测性等，纳入风险管理制度中。
- **量化风险：**对照供应链政策、国际准则、法律法规，分析风险对人权、冲突、合规性的潜在影响，划分高、中、低风险等级。

可持续供应链-供应链风险管理



风险应对

- **制定风险管理计划：**根据风险等级与类型，制定针对性应对策略：
 - ① 低风险：可放心合作，常规监控。
 - ② 中风险：需制定风险管控措施，定期复核。
 - ③ 高风险：禁止合作或终止现有合作。
- **实施风险控制措施：**
 - ① 与供应商协商制定整改计划，明确改进要求与验收标准。
 - ② 协助供应商进行能力建设，提升其尽职调查水平。
 - ③ 对高风险货物进行物理隔离，加强运输与存储安全管控。
 - ④ 禁止与存在严重侵权、资助冲突等行为的供应商合作。
- **持续监测与跟踪：**定期核查供应商整改情况，跟踪风险降低措施的有效性，根据环境变化开展额外的事实与风险评估。

可持续供应链-供应链风险管理



风险监控

- **建立监控体系：**依托信息技术搭建实时监控系统，通过 ERP 及 SRM 系统，对库存水平、供应商交货期、物流运输状态等供应链关键指标实施监控。
- **定期评估：**定期对供应链风险进行重新评估，及时发现新的风险点和原有风险的变化情况。
- **持续改进：**根据风险监控和评估的结果，及时调整风险管理策略和措施，不断完善供应链风险管理体系。



建立合作与沟通机制

- **内部协作：**强化采购、生产、销售、物流等部门协同沟通，保障风险管理工作落地。
- **外部合作：**与供应商、客户、物流服务商建立紧密合作关系，共享信息、共抗风险；与供应商签订协议明确风险管理权责。
- 报告期内，立中集团无供应中断事件发生。

- ❑ 公司每年年初制定供应商审核计划，并依计划组织开展审核工作。审核过程中，重点对供应商实施尽职调查，填写并出具供应商调查表，内容涵盖供应商基本情况、技术研发实力、质量管理水平、设备产能、反贿赂与腐败机制、环境与人权保障、物流及应急管理等多个方面。调查结果将作为供应商综合评价的打分依据之一，并纳入年度供应商升降级管理考核体系。
- ❑ 2025年对供应商进行尽职调查，涵盖原铝、再生铝、硅、镁等纯金属的供应商，共调查49家，未发现违反环境、社会和治理问题的供应商。
- ❑ 对原铝供应商进行冲突矿产调查，共调查11家，未发现供应商使用冲突矿产地区的原材料。



立中合金
LIANZHONG ALLOYS

供应商调查-社会責任
CSR Audit Report

报告编号: LZG-HR-10-04

供应商名称: 广西物产城矿发展有限公司

审计日期: 2026年1月

工厂地址: 内蒙古鄂尔多斯

审计师: 张桂人

供应商联系人: (空)

Result Comment 结果评估

Radar chart 雷达图

Score 分数		Judgement 判定	
No.	SECTION 区域	Ratio 比重	Self Score 自评
1	宿舍食堂	25%	100%
2	环境管理	20%	100%
3	健康安全	15%	100%
4	劳工	20%	100%
5	供应链管理	10%	100%
6	管理体系	10%	100%
7	Overall Average 汇总 (%)	100%	100.0%

Judgment Criterion 判定依据 (现场评价分数)

分数	通过状态	备注
≥60%	通过	
<60%	有条件通过	需要制定整改计划, 经我司确认后, 方可纳入合格供应商管理



立中合金
LIANZHONG ALLOY

供应商调查-社会責任
CSR Audit Report

报告编号: LZG-HR-10-04

供应商名称: 广西物产城矿发展有限公司

审计日期: 2026-1-1

工厂地址: 中国 (广西) 自由贸易试验区南宁片区东环路50号

审计师: 刘亮

供应商联系人: 金建杰

Result Comment 结果评估

Radar chart 雷达图

Score 分数		Judgement 判定	
No.	SECTION 区域	Ratio 比重	Self Score 自评
1	宿舍食堂	25%	100%
2	环境管理	20%	100%
3	健康安全	15%	100%
4	劳工	20%	100%
5	供应链管理	10%	100%
6	管理体系	10%	75%
8	Overall Average 汇总 (%)	100%	97.5%

Judgment Criterion 判定依据

分数	通过状态	备注
≥90分	通过	
<90分	有条件通过	需要制定整改计划, 经我司确认后, 方可纳入合格供应商管理



立中合金
LIANZHONG ALLOY

Conflict Minerals Reporting Template
(CMRT) 冲突矿产调查表

日期: Jan 1, 2026

公司信息

北京嘉德集团国际贸易有限公司

客户名称: 客户名称

产品描述: 电子产品

公司唯一识别信息: 911103220181102003

公司唯一识别信息: 911103220181102003

地址: 内蒙古鄂尔多斯

联系人姓名: (空)

联系人电邮地址: (空)

联系人电话: 151-0949-1368

授权人姓名: (空)

授权人职务: (空)

授权人电邮地址: (空)

授权人电话: (空)

授权日期: (空)

根据上述申报范围回答一下 1-7 问题

1) 是否有在产品或生产过程中使用受管制物质或受管制物质? 回答 是/否

2) 是否有任何 3TGA 仍存在于产品中? 回答 是/否

Result Comment 结果评估

Radar chart 雷达图

Score 分数		Judgement 判定	
No.	SECTION 区域	Ratio 比重	Self Score 自评
1	宿舍食堂	25%	100%
2	环境管理	20%	100%
3	健康安全	15%	100%
4	劳工	20%	100%
5	供应链管理	10%	100%
6	管理体系	10%	75%
8	Overall Average 汇总 (%)	100%	97.5%

Judgment Criterion 判定依据

分数	通过状态	备注
≥90分	通过	
<90分	有条件通过	需要制定整改计划, 经我司确认后, 方可纳入合格供应商管理

可持续供应链-供应商可持续管理

□ 公司以构建绿色、合规、负责任的供应链生态为核心目标，全面推进供应商可持续管理体系的系统化建设。在供应商准入审核环节，公司引入全球铝业管理倡议(ASI)专项评价体系，围绕企业诚信、温室气体排放、产品碳足迹、污染物治理等核心维度，建立量化打分与分级排名机制；2025年，公司对《潜在供应商推荐表》展开全面修订与优化，着重扩充并大幅提升可持续发展相关评价维度的内容占比，从源头夯实供应链可持续发展的根基。

● 在采购合规管理层面

与供应商正式签订《阳光采购协议》，清晰界定甲乙双方的权利与义务，并对商业伙伴实施常态化反贪污、反贿赂合规监管；在原材料责任采购领域，制定并发布《关于无冲突金属的采购政策声明》，郑重承诺仅向环境与社会责任履行到位的供应商采购原材料，确保所采购原料中的金属材料均非源自冲突地区。

● 在供应链协同赋能方面

立中集团向供应商系统宣贯负责任采购政策及管理要求，协助合作方搭建并优化供应商尽职调查体系，同时支持其开展上游次级供应商的现场审核工作。此外，集团常态化组织供应商恳谈会，将 ESG 理念及管理要求纳入核心沟通议题，通过常态化的双向沟通与理念传递，推动供应链上下游凝聚可持续发展的价值共识，助力构建共生共赢的供应链可持续发展生态。

社会篇 | 创新赋能 共创多元价值

可持续供应链-平等对待中小企业

- 公司秉持“每一个优秀供应商都是核心竞争力的一部分”的核心价值观，平等赋能中小供应商稳健成长。
- 公司从ESG合规引导切入，通过制定行为规范、发送相关方告知书，深化中小供应商ESG认知；实时分享行业动态与政策信息，推动潜力供应商完成质量体系及ESG审核。同时，以能力提升为抓手，定期召开供应商恳谈会畅通信息渠道，组织“强源助企”活动，邀请专家指导供应商运用期货工具稳定经营；开展技术、成本管控、AI应用等定制化培训，全面提升中小供应商综合实力。
- 在资金支持保障层面，公司坚持及时付款，针对资金承压的供应商按需缩短账期、提高现汇支付比例，联合合作银行搭建融资桥梁，切实做到无逾期支付中小企业款项。



社会篇 | 创新赋能 共创多元价值

产品和服务安全与质量

公司始终秉承“精·专·细·透，至诚服务”的质量方针。我们构建了覆盖生产制造、过程与产品审核、不合格品管控、客诉处理、供应商及人力资源管理的完整程序体系，持续精进产品与服务品质。稳步实现“零缺陷，高品质”的质量目标。



产品和服务安全与质量-产品安全与质量（质量管理体系）

- 公司已通过ISO9001、IATF16949质量管理体系认证，ISO/IEC 17025实验室管理体系认可，质量部门统筹推进全流程质量管理工作。
- 2025年，公司正式上线文件与档案管理系统，以平台化、集成化、标准化、数字化、智能化为核心驱动，完成文档管理体系的全面升级，助力集团实现决策科学化、运行高效化、质量稳定化、风控常态化、创新活力化的管理目标。



社会篇 | 创新赋能 共创多元价值

产品和服务安全与质量-产品安全与质量（提升产品质量）

- 公司以筑牢产品质量根基、满足客户高质量需求为核心，构建全流程、多维度质量管控体系，从管控策略、专项管理、检测能力三方面发力，全面提升产品质量稳定性与可靠性。坚持“预防为主、提升质量”原则，聚焦供应商管控、自动化防错、过程管控、根源改善四大重点，将质量管控融入全业务流程，强化风险防控。推行“零缺陷管理”，明确核心管控项目，建立督查专员制度，开展常态化点检与隐患整改，持续优化管理流程，实施差异化质控，提升客户满意度。公司实验室通过ISO/IEC 17025认可，以科学严谨的检测体系严把产品出厂质量关。

2025年度公司客户满意度

99.78%

截止2025年12月31日，公司未发生产品召回事件。

社会篇 | 创新赋能 共创多元价值

产品和服务安全与质量-产品安全与质量（产品绿色设计及可及性）

公司以绿色工厂建设为核心，推动绿色供应链全域布局，秉持“环境友好、能源高效”双轮驱动，通过优化生产流程、提升资源利用效率、减少污染排放，打造产品全生命周期绿色生产模式，引领行业绿色转型。公司获得国家级绿色工厂、国家级绿色供应链管理企业，并荣获天津市绿色工厂。

附件 4				附件1			
绿色供应链管理示范企业名单				绿色工厂名单			
序号	地区	单位名称	第三方机构名称	序号	省市	工厂名称	第三方评估机构名称
1	北京	北京汽车股份有限公司	北京联合智业认证有限公司	1	北京	安泰科技股份有限公司	北京联合智业认证有限公司
2	北京	北京黎明仪器仪表有限公司	中环联合（北京）认证中心有限公司	2	北京	北京百奥药业有限责任公司	中环联合（北京）认证中心有限公司
3	北京	三一重工股份有限公司	湖南中质信管理技术有限公司	3	北京	北京宝沃汽车有限公司	中联认证中心（北京）有限公司
4	北京	联想（北京）有限公司	大连理工大学	4	北京	北京京东方光电科技有限公司	国润创投（北京）科技有限公司
5	北京	施耐德电气（中国）有限公司	工业和信息化部国际经济技术合作中心	5	北京	北京利德华福电气技术有限公司	中联认证中心（北京）有限公司
6	北京	北京福田戴姆勒汽车有限公司	机械工业节能与资源利用中心	6	北京	北京牵手果蔬饮品股份有限公司	中国电子工程设计院有限公司
7	天津	天津立中合金集团有限公司	天津低碳发展与绿色供应链管理服务中心有限公司	7	北京	北京生物制品研究所有限责任公司	北京爱金邦科技服务有限公司
8	天津	天津三星电子有限公司	天津低碳发展与绿色供应链管理服务中心有限公司	8	北京	北京首钢冷轧薄板有限公司	北京联合智业认证有限公司
9	天津	天津市特变电工变压器有限公司	天津低碳发展与绿色供应链管理服务中心有限公司	9	北京	北京亚宝生物药业有限公司	北京联合智业认证有限公司
10	河北	河北中煤旭阳焦化有限公司	国润创投（北京）科技有限公司	10	北京	博世力士乐（北京）液压有限公司	北京鉴衡认证中心有限公司
11	山西	中国铁塔股份有限公司山西省分公司	中国科学院山西煤炭化学研究所	11	北京	富泰泰精密电子（北京）有限公司	深圳市冠智达实业有限公司
12	辽宁	沈阳精工铸造有限公司	辽宁省电子信息产品监督检验院	12	北京	今麦郎饮品股份有限公司	深圳华测国际认证有限公司
13	吉林	一汽解放汽车有限公司车桥分公司	北京中创联投科技有限公司	13	北京	三一重能有限公司	北京联合智业认证有限公司
14	黑龙江	哈尔滨锅炉厂有限责任公司	大唐碳资产有限公司	14	北京	施耐德（北京）中低压电器有限公司	北京联合智业认证有限公司
15	江苏	江苏太古可口可乐饮料有限公司	江苏省、南京市节能技术服务中心	15	北京	SMC（中国）有限公司	天津市联合环保工程设计有限公司
16	江苏	徐工集团工程机械股份有限公司	中国电子技术标准化研究院	16	北京	同方威视技术股份有限公司	北京联合智业认证有限公司
17	江苏	泰州中米光电科技有限公司	福和安惠项目管理有限公司	17	北京	扬子江药业集团北京海康药业有限公司	北京爱金邦科技服务有限公司
18	浙江	浙风鸣集团湖州中石科技有限公司	中国信息通信研究院	24	天津	天津立中合金集团有限公司	天津广正汇通新能源科技有限公司
19	浙江	诺力智能装备股份有限公司	工业和信息化部国际经济技术合作中心				
20	浙江	欧诗漫生物股份有限公司	浙江大学工业节能与绿色发展评价中心				
21	浙江	浙江升华云峰新材股份有限公司	中国信息通信研究院				
22	浙江	浙江世友木业有限公司	浙江大学工业节能与绿色发展评价中心				



产品和服务安全与质量-产品安全与质量（产品召回程序与质量培训）

- 公司建立完善的产品全生命周期质量追溯体系，实现生产、流通各环节信息可查可溯，为质量异常追溯与隐患排查提供有力支撑，并据此制定标准化产品召回管理程序。该程序构建缺陷信息收集、风险评估、快速响应、全流程执行及整改优化的闭环管理，针对不同等级质量缺陷，快速开展核查、沟通、回收处置等工作，同步推进根源分析与整改提升。
- 公司围绕质量与体系建设核心目标，构建“培训-考核-竞赛-分享”组合机制，实现全员培训覆盖，夯实质量管理体系基础。全年累计组织质量与体系相关培训20场，内容涵盖质量工具、体系文件、经验教训、标准作业等核心模块，同步引入9场外部专业培训，确保培训知识与行业前沿保持同步。为推动制度落地走深，同步组织20人次参与考核，强化管理要求的落地执行；针对质量管理体系相关知识，以答题测验形式组织20人次参与，实现制度更新的即时传导与全员掌握。



报告期内

公司未发生产品召回事件



产品和服务安全与质量-服务安全与质量（客户响应机制）

- 公司建立规范化、全球化的客户质量问题及投诉响应机制，严格执行《客户质量抱怨管理程序》等文件，由销售部统筹客诉与质量反馈管理，明确投诉全环节处置标准，并将响应机制延伸至售前售中，售前同步提供专业技术支持。
- 公司协同效能精准对接客诉需求；建立区域专属工程师责任制，明确跨公司协作时限与闭环标准。针对重大质量投诉及问题，承诺24小时内快速响应并出具临时解决方案，3-7个工作日内提交详细改善方案，严格恪守客户时间要求。同时成立专项小组，通过8D报告深挖投诉及质量问题根源，落实针对性整改并持续监控执行效果；所有投诉及反馈信息录入专属台账，实现内部实时共享，通过电话、微信、邮件及上门回访等多渠道确认问题解决，建立经验教训库，推动同类问题隐患预防与横向推广，形成“投诉受理-分析整改-反馈回访-预防优化”的完整闭环。



产品和服务安全与质量-服务安全与质量（客户满意度）

- 公司始终将客户满意度作为核心经营指标，结合责任营销理念，持续优化客户服务。每年开展配套客户满意度调查，经系统化策划、统计分析形成调查报告;平时通过实地拜访、电话沟通、邮件回访等多渠道，实时捕捉客户需求与意见。
- 为提升满意度，销售部建立配套客户档案，实现客户信息系统化、规范化管理，夯实精准服务与客户关系维护基础；针对客户抱怨及不满，成立专项处理小组，24小时内制定临时遏制措施，快速化解客户诉求；构建四级培训体系，打造专业化服务团队，适配不同市场客户差异化需求，提供定制化服务。责任营销层面，公司通过全流程优质服务、透明化投诉处置、持续化质量改进传递责任理念，定期向客户分享质量绩效，并基于客户使用数据发起质量改进项目。



报告期内

客户满意度为

99.78%



社会篇 | 创新赋能 共创多元价值

产品和服务安全与质量-数据安全与客户信息保护

公司建立健全数据安全与保密管理体系，通过制度规范、技术防护、分级管控三重举措，筑牢信息安全防线，保障数据与客户信息安全。

数据安全的管理

公司构建全流程防护体系。技术层面，部署备份一体机对核心业务周期性自动备份，保障数据安全完整;通过角色权限划分实施严格访问控制，搭配文件加密系统管控核心机密文件流转;同步部署防火墙、入侵检测系统及360杀毒软件，定期更新系统补丁，下发密码安全、U口管控等终端策略，全方位抵御外部攻击与内部泄露。此外，公司通过信息安全体系认证并取得TISAX标签，强化合规保障。



产品和服务安全与质量-数据安全与客户隐私保护（客户信息保护）

公司制定保密管理控制程序，将文件划分为“绝密”“机密”“秘密”三级，客户信息纳入机密类管控。涉密文件由使用部门负责保管，查阅、借出需提交申请表并在监督下进行，严禁拷贝，同时建立分级泄密处罚机制。公司与客户签署保密协议，销售部制定专项保密流程，明确产品价格、合同数据、订单账款等信息的保密要求，由专人负责数据收集保管，形成闭环管控。



报告期内

公司未发生数据安全侵害及客户隐私泄露事件。

社会篇 | 创新赋能 共创多元价值

社会贡献

公司将践行社会责任深度融入经营使命。自公司建立之初，就考虑到工厂选址的重要性，坚持与地方发展同频协同，通过稳定提供就业岗位、吸纳本地劳动力就业，推动共同富裕。公司管理部定期组织开展公益活动，积极参加属地工会及志愿者协会的志愿者活动。



社会篇 | 创新赋能 共创多元价值

员工

公司秉持“以人为本”发展理念，全方位保障员工职业健康与作业安全，切实维护员工合法权益与福利保障，打造公平包容的多元发展环境，畅通专业、管理双序列人才晋升通道，实现企员协同健康发展。



社会篇 | 创新赋能 共创多元价值

员工-职业健康与安全（管理体系）

公司严格遵守安全生产、职业病防治、消防等职业健康安全相关法律法规，以“安全第一、预防为主、综合治理”为方针，建立健全职业健康安全管理体系。公司制定《安全生产责任制度》《安全生产规章制度》《职业健康安全管理制度》等制度文件，按要求配备专职安全管理人员及注册安全工程师；公司通过ISO45001职业健康安全管理体系认证。



员工-职业健康与安全（管理目标）

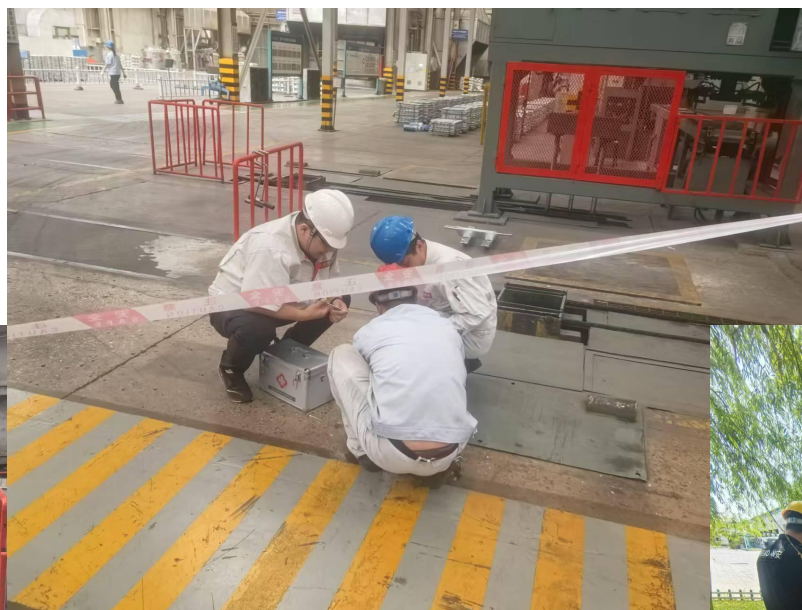
公司树立“安全源于设计、安全源于管理、安全源于责任”的安全管理理念，严格恪守“三管三必须”安全管理原则，制定并落地六项安全管理目标。



社会篇 | 创新赋能 共创多元价值

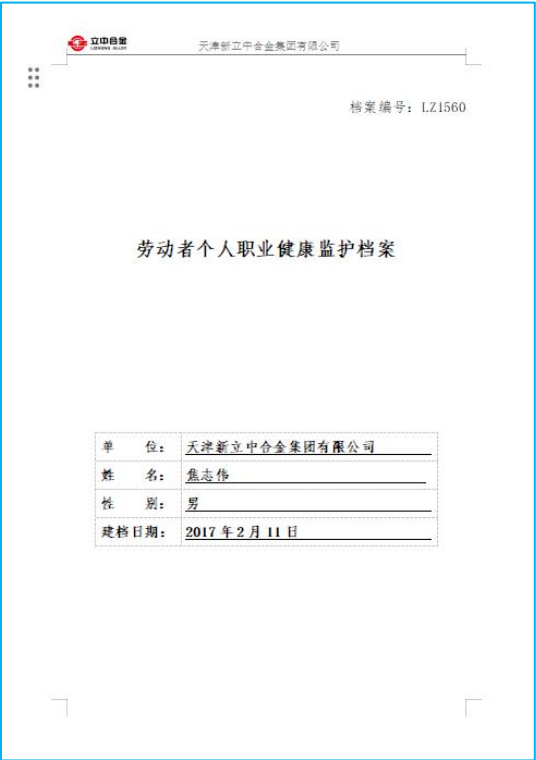
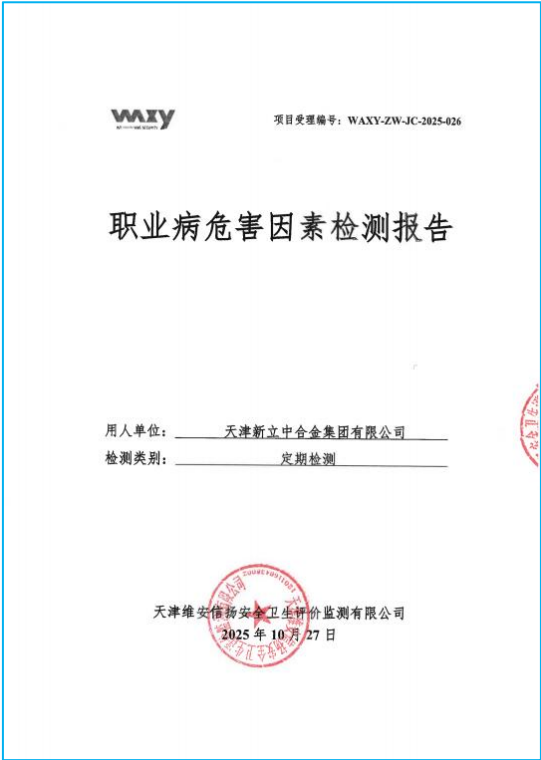
员工-职业健康与安全（风险评估与保障）

公司制定《安全生产事故应急救援预案》，组建兼职应急救援队伍，并定期组织全员进行应急演练。演练内容包括：消防应急演练、铝液泄漏应急演练、中暑事故应急演练、有限空间中中毒事故演练等。



员工-职业健康与安全（职业健康体检及健康监护）

公司按规定进行作业场所职业危害检测及现状评价，严格落实从事职业危害作业人员的职业健康“三检制度”（岗前、岗中、离岗职业健康体检），建立并完善员工职业健康监护档案。



社会篇 | 创新赋能 共创多元价值

员工-职业健康与安全（消防安全管理）

公司以降低火灾风险、杜绝消防事故为目标，加大安全投入，更换高安全性能除尘设备，建立微型消防站；每年6月或11月，组织消防安全知识宣贯及应急演练，持续强化消防“四个能力”建设。



微型消防站



消防演练

社会篇 | 创新赋能 共创多元价值

员工-职业健康与安全（职业防护及安全技术改进）

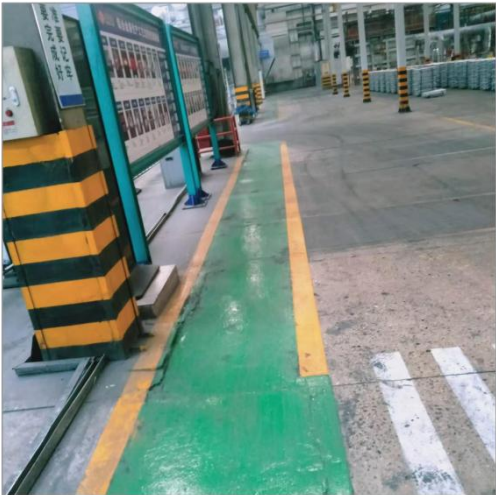
公司持续从工艺、技术、生产环境等维度优化升级，通过机械手替代人工作业、降低设备噪声及作业环境温度等举措，提升现场安全系数。2025年，公司对叉车完成改造升级，加装智能识别及防撞系统，从源头杜绝叉车碰撞事故发生。



社会篇 | 创新赋能 共创多元价值

员工-职业健康与安全（安全文化建设）

公司深耕安全标准化管理，从警示标识、安全通道、设备防护等方面持续优化，形成可快速复制的标准化管理模板。同时，通过安全目视化管理、视频展示、各部门设置兼职安全员及优秀团队建设等举措，强化全员安全意识，筑牢安全生产防线。



社会篇 | 创新赋能 共创多元价值

员工-职业健康与安全（员工健康管理）

公司与就近医院签订咨询服务协议，定期为员工开展健康体检、心理辅导等服务。同时，公司设置医药箱并配齐急救药品，组织人员参加急救员专业培训。



社会篇 | 创新赋能 共创多元价值

员工-职业健康与安全（安全生产培训）

公司每年制定职业健康与安全培训计划，编制教材及试题库，开展全员分级培训，将安全考核纳入干部任职条件，压实安全生产责任制。抓实新员工三级安全教育，专业授课、考核合格后方可上岗。每年六月安全生产月开展职业病防护等培训及线上竞答、知识竞赛，定期修订教材，通过多渠道宣贯，丰富培训形式。报告期内，职业安全培训覆盖率100%，工伤保险投入金额13.4万元，人员覆盖率100%。



社会篇 | 创新赋能 共创多元价值

员工-员工权益与福利（薪酬激励）

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规，秉持物质与非物质激励并重的原则，致力于提升员工的幸福感与归属感，搭建了完善的薪酬管理制度与福利管理体系。

公司构建多元化薪酬体系，除基本工资外，设置岗位工资、绩效工资、计件工资、技能工资、外派补贴、工龄工资及年底奖金等薪酬项目。2025年，引入第三方咨询机构，制定并实施集团中高管薪酬激励方案。此外，2025年4月，公司第五届董事会第二十七次会议审议通过《关于公司2022年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期归属条件成就的议案》，正式对中高层管理人员实施股权激励，深度绑定核心管理团队与企业发展利益，强化员工“主人翁”意识。

[illegible]

社会篇 | 创新赋能 共创多元价值

员工-员工权益与福利（福利体系）

公司建立完善的福利管理制度体系，现行员工福利类制度包含《手机话费报销管理规定》《员工考勤、休假管理规定》《干部配车和车补的规定》等。配套权益福利项目丰富多元，涵盖五险一金、各类津贴补贴、健康体检、培训、持续改进奖、节日福利、生日礼品、劳保用品等。同时，公司扎实落实员工关怀与困难帮扶，妇女节为女员工发放节日礼物、集体庆生活动，切实保障员工权益。



社会篇 | 创新赋能 共创多元价值

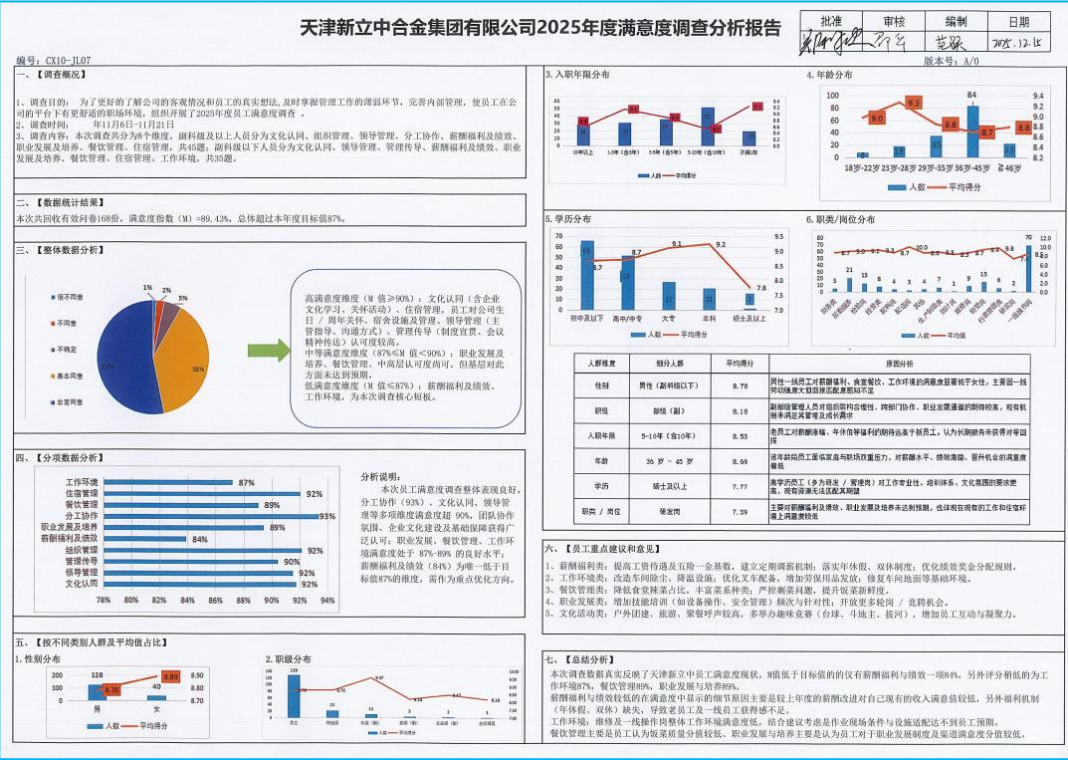
员工-员工权益与福利（民主管理与沟通）

- 公司搭建完善的民主管理与沟通体系，设立工会并充分尊重员工参与工会的自主意愿；每年规范开展职工代表大会，职工代表由全体员工无记名投票选举产生，任期为两年。同时，集团建立OA工作群、微信工作群、邮箱、各类线下及线上会议等多元共用的沟通模式，保障员工表达渠道畅通。
- 为进一步增加员工与公司的沟通渠道，倾听员工心声，切实解决大家在工作中、集体生活中遇到的问题与困难，公司特搭建“员工心声直通车”平台。



员工-员工权益与福利（员工满意度）

公司制定《员工满意度管理流程》、《员工满意度调查管理规定》，构建完善的员工满意度调查体系，了解员工生产生活情况、心里状态及对公司各方面的满意状况，每年度组织员工满意度调查，参与调查人员占全员80%以上，公司会根据调查结果形成专项调查报告，并制定针对性整改计划，同时定期召开员工座谈会，直接倾听员工心声、收集意见建议。2025年12月，公司组织员工满意度测评，形成满意度调查报告。



报告期内

员工满意度为

89.43%

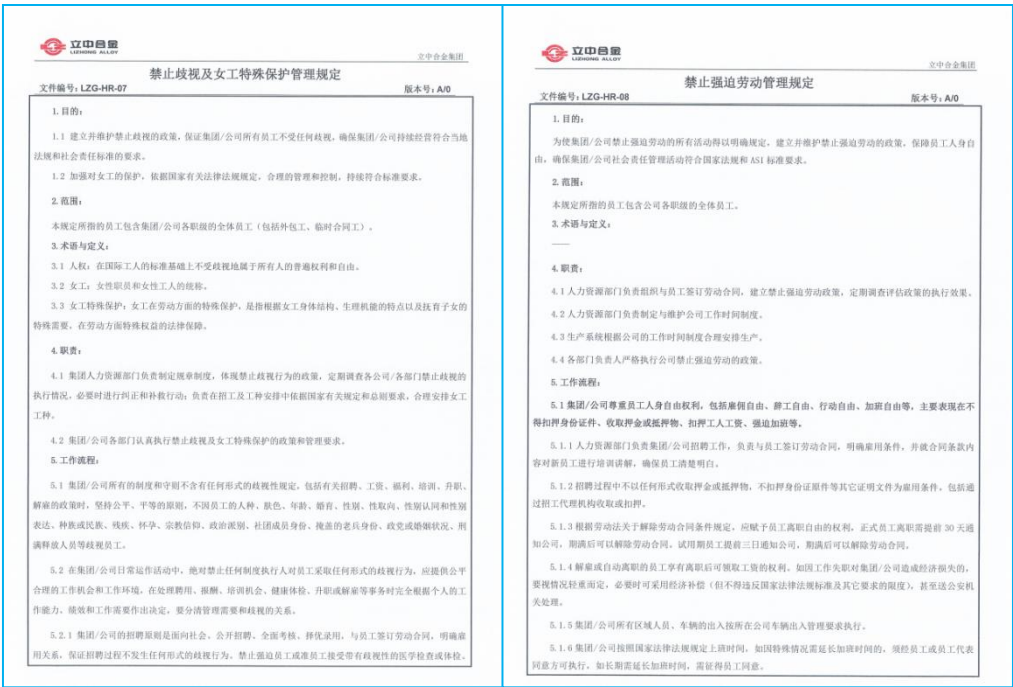


2.43%

社会篇 | 创新赋能 共创多元价值

员工-多元化与平等机会（管理体系与制度）

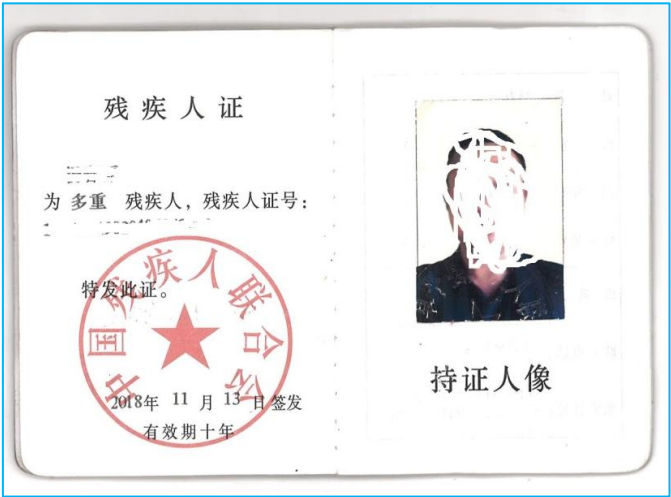
公司严格恪守劳动法规，依据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《禁止使用童工规定》等相关法规，建立健全反歧视与多元化管理体系，制定完善的内部管理制度，围绕反歧视与多元化管理、招聘录用、反童工及强制劳动等核心用工环节，专门制定《招聘与配置管理办法》《员工招聘管理流程》等配套制度，规范招聘、录用、用工全流程，保障员工平等权益，严禁童工及强制劳动，推动员工队伍多元化发展，筑牢合规用工、公平用工的制度根基。



社会篇 | 创新赋能 共创多元价值

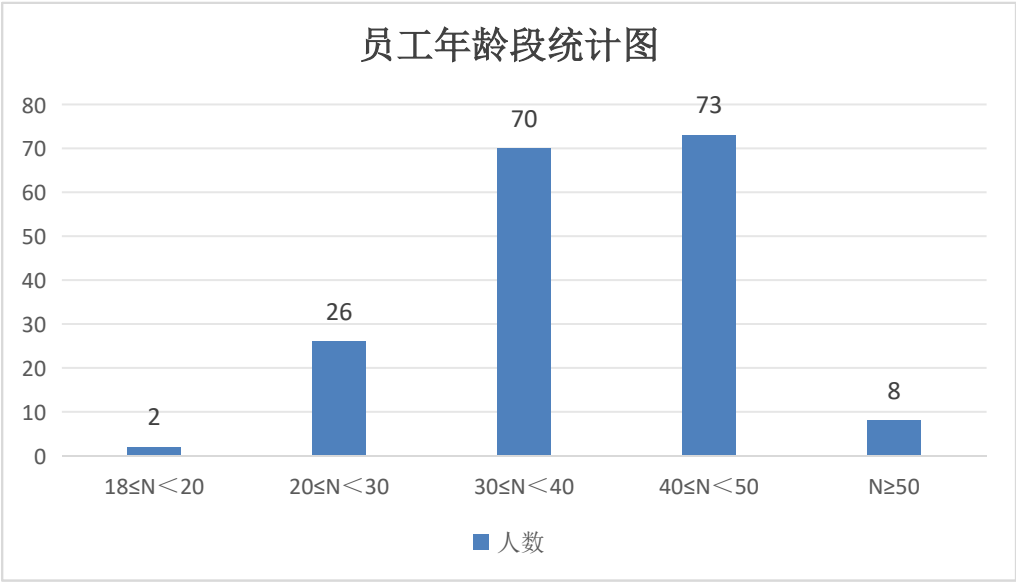
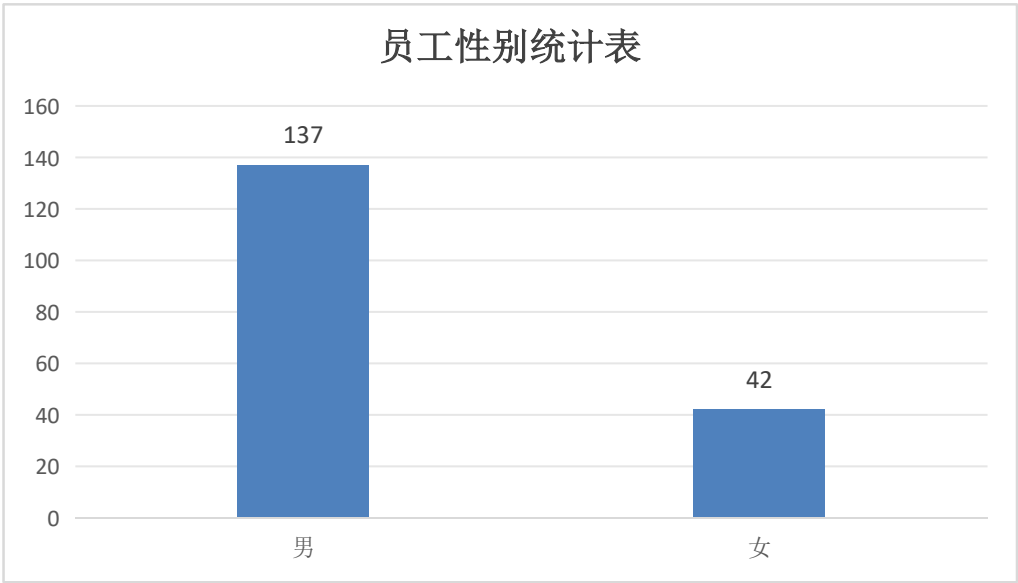
员工-多元化与平等机会（管理体系与制度）

- ❑ 公司将严禁童工、杜绝强制劳动作为用工底线，招聘环节严格核查应聘者身份证明，定期开展用工排查复核，从源头杜绝童工用工。公司严格落实各项管理制度，搭建公开公正的招聘体系，所有岗位通过官网、招聘平台等正规渠道公开发布，明确岗位要求与任职资格。招聘严格执行三步标准化程序：简历筛选以岗位需求为核心，不设置性别、年龄、种族等任何歧视性条件；面试评估由人力资源部门与用人部门共同参与，确保客观公正；录用审批通过OA流程规范开展，坚决杜绝个人主观因素干预。
- ❑ 此外，公司积极吸纳残疾人就业，匹配适配岗位，提供劳保用品和岗位培训，保障其与其他员工享有平等权益待遇。



员工-多元化与平等机会（多元化管理）

公司广纳人才，践行人才多元化战略。坚持男女同工同酬、推进性别平等，摒弃宗教、国籍、婚姻状况、性别等各类歧视，注重员工关怀，着力打造公平、公正、公开的工作与发展环境。



社会篇 | 创新赋能 共创多元价值

员工-多元化与平等机会（多元化管理）

- 公司认真贯彻执行《禁止歧视及女工特殊保护管理规定》等有关法律法规，在《禁止歧视及女工特殊保护管理规定》中明确维护女职工的合法权益，减少和解决女职工在劳动和工作中因生理特点造成的特殊困难，在日常工作中加大对女性员工权益维护力度，保护女员工身心健康。
- 接受职场骚扰电话负责人为女性，电话：022-59889002；电子邮箱：tianheguanlibu@lizhong.com.cn

爱心妈妈小屋

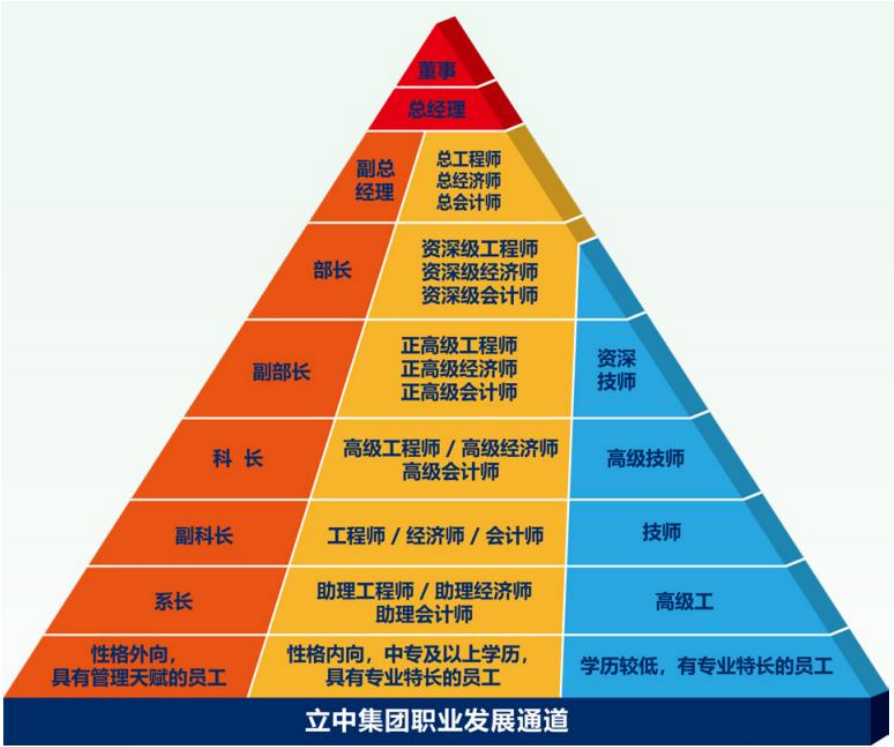


员工-人才培养与发展

公司围绕人才培育与发展的目标，构建完善的员工培训体系及配套培训计划，聚焦人才能力提升与组织能力建设，通过体系化搭建、专业化推进、全员化覆盖，实现培训提质增效，为公司人才梯队建设及高质量发展筑牢支撑。

员工晋升

- 公司为不同文化、年龄和特长的员工制定了三条职业发展通道。
- 公司员工的职业发展遵循由低到高、逐级晋升的原则，为员工设立了管理、技术、技能三条职业发展通道，保障了员工晋升渠道的畅通。让所有员工均能在职业发展通道中找到适合自己的发展方向。



员工-人才培养与发展（员工培训）

- 公司大力推进内训课程体系化搭建与讲师队伍专业化认证，夯实人才培育基础。
- 公司坚持课程全覆盖、全员齐参与，聚焦各岗位人才成长需求，精准搭建培训内容体系。培训课程涵盖生产技术、信息安全、管理类等多领域，同步设置特殊作业人员专项培训及员工团建活动，全面适配不同岗位人才的成长诉求；公司严格落实既定培训计划，层层推进、闭环管理，切实保障全员专业能力与综合素质稳步提升。



报告期内

公司共组织培训

50 场次

参训人数

900 场次

培训覆盖率

100%



社会篇 | 创新赋能 共创多元价值

员工-人才培养与发展（员工培训）

公司制定《内训师管理规定》，积极推进内训师选拔与授课工作，提升内训师的理论和授课水平，为内部智力资源的有效传递提供途径。公司还建立了线上学习平台，提供丰富课程，员工可通过手机端随时随地学习，进一步拓展了培训的灵活性和覆盖面。



2025年度 环境/职业健康安全/社会责任目标完成情况

目标项目		指标	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月
环境目标	废气排放达标率	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	废水排放达标率	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	噪音排放达标率	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	固体废弃物分类回收率	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	环境污染事故	0次	0次	0次	0次	0次	0次	0次	0次	0次	0次	0次	0次	0次
	危险化学品污染事故	0次	0次	0次	0次	0次	0次	0次	0次	0次	0次	0次	0次	0次
	泄露、渗漏污染事故	0次	0次	0次	0次	0次	0次	0次	0次	0次	0次	0次	0次	0次
职业健康安全目标	职业病发生率	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	可记录病例数	2次	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	隐患整改率	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	员工培训覆盖率	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	一般以下事故	2次	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
社会责任目标	童工误用人次	0人次	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	女职工投诉事件	0件	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	劳动合同签订率	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	新项目环境治理申报及时率	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	供应商审核计划达成率	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	尽职调查完成率	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

经济绩效		
指标	单位	2025
营业收入	万元	221249.5
资产总额	万元	162821.8
社会绩效		
指标	单位	2025
累计拥有授权专利数量	个	29
发明专利数量	个	12
软件著作权数量	个	3
研发资金投入	万元	6841.5
员工离职率	%	5%
女员工比例	%	23.46
签订廉洁协议的供应商比例	%	100%

利用先进的生产工艺和技术实现了再生资源的循环利用，持续践行绿色发展的目标，为全球实现碳达峰、碳中和贡献力量。

Advanced production processes and technologies have been used to achieve the recycling of renewable resources to continuously pursue the goal of green development and to contribute to achieving carbon peaking and carbonneutralization.