

天津新立中合金集团有限公司

人权影响评估报告

一、报告概述

本报告为天津新立中合金集团有限公司（以下简称“公司”）2025年度人权影响评估报告。评估旨在全面识别、评估公司在运营及业务关系中可能产生或加剧的人权风险与实际影响，并审查现有管理措施的有效性，以持续履行公司尊重人权的责任。

公司成立于2019年，注册资本2.55亿元人民币，注册地址开发区西区泰民路58号，主营业务：有色金属合金制造、高性能有色金属及合金材料销售、再生资源加工等。

二、评估方法与范围

2.1 评估方法

本次评估参照联合国《工商企业与人权指导原则》及国际人权影响评估最佳实践，采用了以下方法：

（1）文件审查：系统审阅公司内部政策、管理制度、劳动合同、环境评估报告及既往人权评估记录。

（2）利益相关方访谈：对公司管理层、人力资源部门、生产部门员工及工会代表进行半结构化访谈。

（3）面向全体员工开展匿名在线调查，收集关于工作条件、薪酬福利、歧视与骚扰等议题的一手反馈。

2.2 评估范围

地理范围：天津开发区西区泰民路58号

业务范围：涵盖铝合金液及铝合金锭的生产、销售及研发活动

时间范围：2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日

评估范围：聚焦员工权益（劳工标准、职业健康安全）、供应链人权
尽责、环境保护（作为社区健康权的延伸）三大核心领域。

三、人权影响评估结果

3.1 员工权益保障

结论：公司已建立较为完善的制度体系，合规性基础良好，但仍需关注职业健康风险的长期管控。

序号	潜在受影响人权	现状评估	公司制度	完成度
1	获得工作的权利	依法签订劳动合同，无强迫劳动	建立制度	高
2	获得公正报酬的权利	按时足额支付工资，符合天津市规定	建立制度	高
3	禁止童工与强迫劳动	严格核查身份信息，无使用童工及强迫劳动现象	建立制度	高
4	健康权（职业健康）	设有职业卫生检测，但需警惕长期暴露影响	建立制度	中高
5	生命权（生产安全）	通过专业安全管理确保人身安全	建立制度	高
6	不歧视与平等待遇	制度层面保障同工同酬，无重大歧视投诉	建立制度	高
7	结社自由与集体谈判	支持员工加入工会，制度上尊重结社自由	建立制度	高

公司在禁止童工、强迫劳动、歧视等基本劳工权利方面建立了明确的制度，且合规评价结果为“高”，表明管理体系有效运行。

3.2 供应链人权管理

结论：供应链人权风险意识已建立。

序号	潜在受影响人权	现状评估	公司制度	完成度
1	供应链中的劳工权利	已建立供应商筛选标准，开始关注人权议题	建立制度	中

公司初步建立了供应商评估机制，并在人权影响评估报告中提及需

“加强与供应商的沟通和协作”。

3.3 环境保护与社区影响

结论：环保合规表现良好，阔加项目已进行环境影响评估，但社区沟通机制有待显性化。

序号	潜在受影响人权	现状评估	公司制度	完成度
1	周边社区健康与安全	合规运营，未发生重大环境投诉	环境评估报告	高
2	清洁环境权（废弃物管理）	遵循绿色铝一体化发展路径，进行循环利用	环保管理制度	高

公司坚持“绿色铝一体化”发展道路，对扩建项目（如年产 3.3 万吨铝合金液项目）依法开展了环境影响评估，注重颗粒物超低排放。再生铝业务本身具有显著的节能减排效益，有助于降低环境负荷。

四、高影响力人权的原因分析

- 1、行业特性： 重工业生产过程中的职业暴露风险（尘肺、高温、噪声聋）是固有的高风险领域，且长期健康影响具有滞后性。
- 2、价值链复杂性： 公司处于全球/区域铝供应链中游，上游矿产开采（尤其依赖进口铝土矿的地区）存在治理风险，这一风险通过供应链传导至公司。
- 3、法规与政策驱动： 中国国内《劳动法》、《安全生产法》及国际上对供应链人权尽责的要求（如欧盟《企业可持续发展尽职调查指令》的间接影响）促使公司必须加强人权合规管理。

五、改进措施与行动计划

序号	改进领域	具体行动措施	责任部门	完成时限
1	职业健康管理深化	引入更精准的职业健康风险评估模型；增加高暴露岗位员工健康检查频次；开展心理健康支持试	安环部 管理部	2026 年底

		点。		
2	供应链人权尽责	发布《供应商行为准则》；向核心原材料供应商发放人权自查问卷；优先对高风险地区供应商进行远程或现场评估。	采购部	2027 年
3	社区沟通透明化	在公司官网或厂区公示栏发布年度环境与社会责任报告；建立专门的社区反馈渠道并公示处理流程。	管理部	2026 年底
4	申诉机制完善	确保现有意见箱、投诉电话的匿名性与有效性；定期向员工通报申诉处理率。	管理部	持续进行

六、结论

天津新立中合金集团有限公司在 2025 年度展现出对人权合规的坚定承诺，并在员工基本劳工权利保障、环境合规方面建立了坚实的基础。公司已具备人权影响评估的意识，并完成了初步的现状摸底。

然而，面对行业特性带来的职业健康深层挑战、供应链上游风险的延伸管理以及社区沟通的显性化，公司仍需持续投入。我们建议公司将人权管理从“合规导向”逐步转向“风险预防和价值创造导向”，通过落实本报告中的改进措施，进一步提升企业的社会责任表现和可持续发展韧性。

天津新立中合金集团有限公司

2025 年 12 月 31 日