

职业健康安全目标与同行业绩效及领先做法分析报告

一、引言

本报告基于铝业管理倡议（ASI）绩效标准中关于职业健康与安全的核心要求，结合天津新立中合金集团有限公司（以下简称“公司”）2025 年职业健康安全目标实际达成情况，对标同行业企业绩效及行业领先做法，进行系统性分析与差距评估。

公司作为铝重熔/精炼企业，该供应链活动需完整适用 ASI 绩效标准第 11 条职业健康与安全全部准则。公司已建立 ISO 45001 职业健康安全管理体系，并已发布《生产安全事故应急救援预案》，为职业健康安全管理体系奠定了良好基础。

ASI 绩效标准第 11 条明确要求，实体应使用滞后指标和领先指标评价职业健康安全绩效，并与现有同行和最佳实践进行比较，持续改进。本报告即基于此要求展开对标分析。

二、公司目标实现情况及 ASI 绩效标准对标分析

公司现有目标实现情况：

序号	关键技术指标	公司现状	指标类型	ASI 符合性分析
1	职业病发生率	0	滞后指标	符合，达到国家安全标准化一级标准
2	可记录病例数	0	滞后指标	符合，达到行业领先水平
3	隐患整改率	100%	领先指标	符合，达到行业领先水平
4	员工培训覆盖率	100%	领先指标	符合，达到行业领先水平
5	一般以下事故	0	滞后指标	符合

核心对标发现：

公司优势：

公司在全部五项指标上均已达成 100%或零事件的理想状态，职业病发生率为 0、可记录病例数为 0、一般以下事故为 0，三项结果性滞后指标表现优异。

隐患整改率与员工培训覆盖率两项过程性领先指标均达 100%，体现了公司在职业健康安全管理体系建设与执行上的有效性。

公司已通过 ISO 45001 认证，符合 ASI 对管理体系等效性的要求。ASI 审计数据显示，87%的 ASI 认证实体同时依托 ISO 14001 和 ISO 45001 管理体系实现认证。

三、同行业绩效基准与领先做法对标

3.1 关键指标行业绩效基准

（1）职业病发生率

公司当前 0 的绩效已达行业最高标准：

- ①国家安全生产标准化一级标准：年度内无新增职业病发生。
- ②云铝股份（2025 年）：新增职业病为 0，员工和承包商重伤及以上事故为零。

（2）可记录病例数/事故率

公司 0 的可记录病例数表现优异。行业内领先企业绩效如下：

企业	可记录事故率	损工事故率（LTIR）	参考年度
国家安全标准化一级	千人负伤率≤1	——	评定标准
某国内铝业冶金公司	0.28	0.11	2026 年
云铝股份	重伤及以上事故为 0	——	2025 年

（3）隐患整改率

公司 100% 的隐患整改率与行业标杆完全持平：

云铝股份（2025 年）：安全隐患整改计划整改完成率 100% 。

（4）员工培训覆盖率

公司 100% 的培训覆盖率已达到行业领先水平：

云铝股份（2025 年）：员工培训覆盖率 100% 。

3.2 行业领先做法对标

领先做法 维度	具体实践	公司现状评估
管理体系 整合	行业标杆推动 ISO 45001 与 ISO 14001 一体化运行	公司已获 ISO 45001 与 ISO 14001 认证，处于有利地位
智能化安 全监控	违章 AI 抓拍、数字化监控手段广泛应用	可评估智能化安全监控手段部署空间
员工参与 机制	ASI 要求联合健康安全委员会，工人参与风险评估、检查、事故调查全过程	需评估现有员工安全参与的制度化程度

四、 结论与提升建议

天津新立中合金集团有限公司 2025 年在职业病发生率（0）、可记录病例数（0）、一般以下事故（0）、隐患整改率（100%）、员工培训覆盖率（100%） 五项关键指标上均达到行业先进水平，且已通过 ISO 45001 认证，职业健康安全管理体系基础扎实。

然而，对照 ASI 标准最新发展趋势，公司在以下方面存在提升空间：

- （1）员工参与安全决策的机制需进一步制度化；
- （2）智能化/自动化安全监控手段可进一步探索。

提升建议：

（1）深化员工参与机制

①按照 ASI 准则 11 要求，建立或强化联合健康安全委员会，确保员工代表参与安全方针制定、风险评估和事故调查全过程。

②完善隐患报告与举报奖励制度，扩大安全管理的员工覆盖面。

（2）定期开展系统性行业对标

依据 ASI 准则 11 要求，每年开展与同行业领先企业的系统性绩效对标，识别改进机会并设定年度提升目标。

天津新立中合金集团有限公司

2026 年 1 月 5 日