

隆达铝业（顺平）有限公司

职业健康安全目标与同行业绩效及领先做法分析报告

隆达铝业（顺平）有限公司（以下简称“公司”）始终秉承“比别人多努力一点，和别人多合作一点”的企业精神，“诚信、勤勉、合作、发展”的企业宗旨，“以人为本、预防为主、全员参与、科学管理”的安全方针，追求成为具有社会责任感的企业。

为贯彻落实《安全生产标准化》和有效落实各体系及规章制度关于职业健康安全管理相关要求，公司对 2025 年度职业健康安全目标指标进行汇总并行业领先和滞后指标进行分析，绩效指标结果已在 ESG 报告中进行披露，因此公司对与同类企业和最佳实践的绩效比较分析信息如下。

（1）关键指标水平达到行业标杆

表 1 与同行业职业健康安全指标对标情况

序号	关键技术指标名称	公司	重庆新格	重庆顺博	华劲集团
1	环保事故	0	0	0	0
2	安全生产事故	0	0	0	0
3	火灾爆炸事故	0	0	0	0
4	新增职业病案例	0	0	0	0
5	特种作业人员 持证上岗率	100%	100%	100%	100%
6	劳动防护用品 正确使用率	100%	100%	100%	100%
7	安全投入保证率	100%	100%	100%	100%

注：行业内暂无相关标准要求。

经过多方与同类企业和最佳实践的绩效比较得出，公司职业健康安全管理处于行业前列。

（2）管理体系的融合和运行，形成公司特色的综合管理体系公司积极参与各类管理体系的认证认可能力建设，除通过了 IATF16949：2016（汽车质量管理体系）、ISO9001：2015（质量管理体系），并通过 ISO14001：2015（环境管理体系）、ISO45001：2018（职业健康安全管理体系）、ISO50001：2018（能源管理体系）。同时

公司通过对环境、职业健康安全、能源三个管理体系进行整合，形成公司特色的综合管理体系，公司管理体系运行的有效性持续提升，并一直走在行业前列。

序号	证书	标准/用途	符合情况
1	ISO45001:2018	职业健康安全管理体系	通过 GB/T45001-2020/ISO45001:2018 认证
2	ISO14001:2015	环境管理体系	通过 GB/T24001-2016/ISO14001:2015 认证
3	ISO50001:2018	能源管理体系	通过 GB/T23331-2020/ISO50001:2018 认证

表 2 三体系认证情况表

（3）不断提高管理体系的建设、运行和融合的有效性和效率公司运用环境、职业健康安全、能源等成熟度的理论和方法对公司管理体系运行过程和结果进行综合和系统的评价，2024 年对现行运作体系进行了全面内审，对审核发现的问题和轻微不符合项由整改部门按计划 100%完成整改。通过公司管理体系的运行指标监测和结果，证明公司管理体系是适宜、充分和有效的。

（4）创建行业特色培训体系公司通过系统化的培训方式，针对一线员工积极开展“以老带新”活动，采用多种培训形式，使员工共享优质的培训资源，帮助员工迅速掌握工作要点、业务能力和岗位安全意识。

表 3 各类培训展示

培训类型	培训对象	培训内容	培训照片	
三级安全教育培训	新员工	从公司、部门、班组三个层面了解并熟悉公司制度、企业文化、职责范围及生产安全意识教育		
公开课培训	管理岗位	以公司关键岗位综合技能提升为导向，系统培养“合格”的岗位人才		
技能培训	技术岗位	巩固提升员工技能		

通过学习国内外及重庆新格、重庆顺博、华劲集团等几家同行业公司已公示的安全管理经验，对标自身职业健康安全管理，公司应致力于持续改进职业健康与安全管理体系，向优秀企业管理理念和实践学习，不断提升企业的安全管理水平，持续实施对标提升。

隆达铝业（顺平）有限公司

2026 年 1 月 18 日