

隆达铝业（顺平）有限公司

新建镁合金项目社会责任报告

报告周期：2025-2026 年度

编制部门：ASI 体系管理部

编制日期：2025 年 8 月

报告边界：公司新改扩建年产 10000 吨半固态触变成型高性能镁合金颗粒 & 锭改扩建项目；覆盖环境、职业健康安全、人权劳工、供应链、社区、合规治理。

1 项目背景

金属镁是人类迄今可以制得并在空气中长期存在的有实用价值的最轻的金属，在工业上通常由硅热还原法或电解法制得。近年来，随着全球经济转型的推进，轻质材料的应用日益成为焦点，而镁合金凭借其低密度（约为铝的 2/3, 钢的 1/4）、高比强度以及减震性能的优势，广泛应用千航空、航天、运输等领域，特别是汽车轻量化趋势的推动下以及半固态注射成型 技术和装备的开发应用，促使镁合金的市场需求逐步增加。

2024 年，我国原镁产麻 102.58 万吨，同比增长 24.73%，其中，镁合金产量 39.68 万吨，同比增长 14.95%。未来随着汽车、机器人以及低空飞行器等领域对镁合金的需求逐年增加，镁行业也将取得快速发展，预计 2030 年全球镁市场规模将突破千亿级。

2 企业概况与可持续发展方针

2.1 企业简介

隆达铝业（顺平）有限公司坐落于河北顺平经济开发区北园，主要生产铝合金、镁合金颗粒与镁合金锭；本次镁合金改扩建项目在现有闲置 3# 车间实施，不新增土地，分两期建设，建成后年产 10000 吨半固态触变成型用高性能镁合金颗粒 & 锭。公司建立 ASI 管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系。

2.2 可持续发展 / ASI 方针

公正公开透明，降低经营风险；实施持续改进，创建一流企业。

1. **环境维度**：优先选用清洁能源，减少污染物排放；提高固废资源化；推进温室气体盘查，逐步开展碳足迹核算；新项目落实源头预防污染。
2. **社会-人权维度**：严格遵守劳动法律法规，杜绝童工、强迫劳动、职场歧视与骚扰；建立有效员工申诉机制；尊重周边社区权益；对承包商、供应链开展人权尽职调查。
3. **治理维度**：合规经营，反腐败反贿赂；完善 ASI 内审、管理评审；保存完整 ESG 记录，持续改进绩效。

2.3 重要利益相关方识别

表格

利益相关方	主要影响方面	沟通方式
员工	工资福利、职业健康安全、职业发展、申诉渠道、女工岗位与权益	员工代表座谈会、内部申诉渠道、岗位风险识别
客户	汽车领域客户是最主要的应用方向，影响方面主要有价格、市场发展空间等	客户问卷、供应商审核、技术对接
供应商	公平采购、合同履约、透明沟通、不使用冲突地区矿产	供应商评估、供方大会、现场走访
周边社区	废气噪声、环境风险、信息公开	社区反馈登记、社区走访、社区来客接待
政府监管部门	环保、安全、劳动合规、总量管控	环评、排污许可、验收、报备材料

3 公司治理与合规管理

3.1 组织职责

总经理对社会责任、ASI 体系负总责；EHS 负责环境安全日常管理；人力资源负责人权劳工管理；经营部负责供应链尽职调查；各生产部门落实本车间 ESG 执行。设立 ASI 跨部门小组，定期召开专题会议，识别新项目与现有产线 ESG 风险。

3.2 合规与反腐败

1. 建立反贿赂、反腐败、利益冲突管理制度，全员培训；禁止商业贿赂。
2. 所有项目（镁合金改扩建）依法履行备案、环评、安全评价手续，严格执行三同时制度。
3. 定期开展合规自查，覆盖环保、安全生产、劳动用工；内审包含 ASI 绩效标准全部条款，发现问题形成整改闭环。
4. 管理评审每年至少一次，审议环境、安全、人权、供应链绩效、新项目风险、纠正预防措施。

3.3 记录管理

环境监测、申诉处置、供应商评估、内审整改记录按 ASI 要求至少保存 5 年，便于审核追溯。

4 镁合金改扩建项目环境管理

镁合金项目风险重点：熔炼酸性废气、镁渣 / 除尘灰固废管理、镁粉尘防爆、火灾环境风险、水资源、碳排放。遵循 “源头预防→风险最小化→监测→补救” 多层减缓措施。

4.1 废气管理

现有及镁合金新项目熔化、合金化、浇注工艺废气，采用干法喷射氢氧化钙脱酸 + 布袋除尘器处理；氢氧化钙筒仓配仓顶除尘；设置 20m、15m 两根排气筒。车间密闭，集气罩保证收集效率；环保设施与生产设备联锁，治理设施故障时执行降负荷或停产，杜绝非正常超标排放。按排污许可要求开展自行监测，管控颗粒物、SO₂、NO_x、氯化氢、氟化物。

4.2 水资源管理

生产冷却水全部循环回用不外排；仅产生生活污水，经化粪池预处理后排入园区北园污水处理厂；厂区完整雨污分流；镁渣、危废贮存区域做好防渗、防雨、围堰，防范淋溶水渗漏污染土壤地下水。

4.3 固体废物管理

1. 镁合金项目产生镁渣、除尘灰（一般固废），密闭、防火防雨存放，建立完整台账，外售综合利用；废布袋厂家回收。
2. 废润滑油、废油桶等危险废物，存放于合规危废暂存间，分区密闭储存，委托有资质单位处置，严格执行危废转移联单。
3. 生产边角镁屑优先厂内回炉，提升再生资源利用比例，减少固废外排。

4.4 环境风险防控

镁合金物料活性高，存在镁粉尘、熔融金属火灾爆炸风险。车间控湿，地面禁止积水；配置 D 类金属火灾专用灭火介质；修订突发环境事件应急预案并定期演练；定期巡检天然气、除尘、防爆电气设备。

5 职业健康与安全生产

5.1 安全管理体系

执行 ISO45001 职业健康安全体系；落实全员安全生产责任制；镁合金产线重点管控：镁熔体烫伤、镁粉尘爆炸、切削镁屑自燃、酸性废气危害。编制专项作业指导书，高温熔体转运执行作业票制度。

5.2 镁合金项目施工

所有施工承包商签订安全、人权专项合同条款；承包商人员入场必须三级安全教育 + 镁合金项目专项安全交底；监督劳保佩戴，查处违章作业；定期核查分包商安全投入。

5.3 职业健康防护

熔炼、制粒岗位配置耐高温防护服、防尘防毒口罩、护目镜；噪声岗位配置降噪护具。定期开展工作场所职业病危害因素检测；接触危害岗位员工组织职业健康体检；建立职业健康档案。

5.4 事故、未遂事件管理

建立安全事故、未遂事件登记台账；发生伤害事件，优先救治人员，开展根源原因分析，更新制度、开展全员警示教育，防范同类事件重复发生。定期组织消防、金属火灾应急演练。

6 尊重人权与员工权益保障

本章节遵循联合国工商企业与人权指导原则，落实 ASI 人权条款，覆盖正式员工、项目承包商人员。

6.1 基础劳工权益

1. 严格禁止童工、强迫劳动；杜绝职场歧视、性骚扰；招聘、晋升、薪酬不以性别、籍贯等作为区别对待条件。
2. 全员签订劳动合同；按时足额发放工资，依法缴纳社保；合理管控加班，保障法定休息休假。
3. 新项目新增岗位招聘，识别适合女性员工工作岗位，保障女性员工工作权益，同样执行以上人权用工要求，同时对施工承包商人员工资、工时开展监督核查，防范拖欠工资。

6.2 员工申诉与沟通渠道

设立多渠道匿名申诉机制：线上、意见箱、管理人员沟通；申诉流程公开给全体员工。所有申诉登记、调查、反馈、闭环处理完整留痕，保护申诉人，禁止打击报复。定期开展员工座谈会，听取员工诉求。

6.3 员工发展与培训

开展 ASI、人权、EHS、岗位技能培训；镁合金新项目投产前，针对新岗位开展专项安全与人权培训；提供岗位晋升通道，重视一线员工能力提升。

7 负责任供应链管理

7.1 供应商人权-环境尽职调查

对原镁、再生镁、合金辅料、服务商开展尽职调查，按照 OECD 五步法实施。识别供应链高人权、高环境风险；对高风险供应商下达改善计划，跟踪整改成效；拒不整改的供应商启动淘汰评估。

7.2 承包商管理

采购合同写入人权、劳工、环保、安全条款；定期对承包商开展绩效评估；新项目施工承包商纳入人权管控范围。

8 社区沟通与利益相关方参与

1. 本镁合金改扩建项目在现有厂区内建设，不涉及征地拆迁。项目前期识别周边机关、村镇居民等社区相关方，建立社区反馈渠道，公开联系人和反馈途径。
2. 接收社区关于噪声、异味、运输的投诉，做到登记、核实、处置、回访闭环。

3. 施工期合理安排作业时间，高噪声工序避开居民休息时段；原料、镁渣运输车辆密闭遮盖，减少运输对周边影响。
4. 配合地方政府，参与属地企业社会责任实践。
5. 若发生对社区造成负面影响事件，及时沟通说明，采取补救减轻措施。

9 最终评价

本改扩建项目依托公司已建立的 ASI 管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系开展建设运营管理，围绕 ASI 标准要求的环境、职业健康安全、人权劳工、供应链尽职调查、社区沟通、合规治理六大维度落实各项管控措施，经综合评价，本镁合金改扩建项目符合 ASI 绩效标准相关要求。