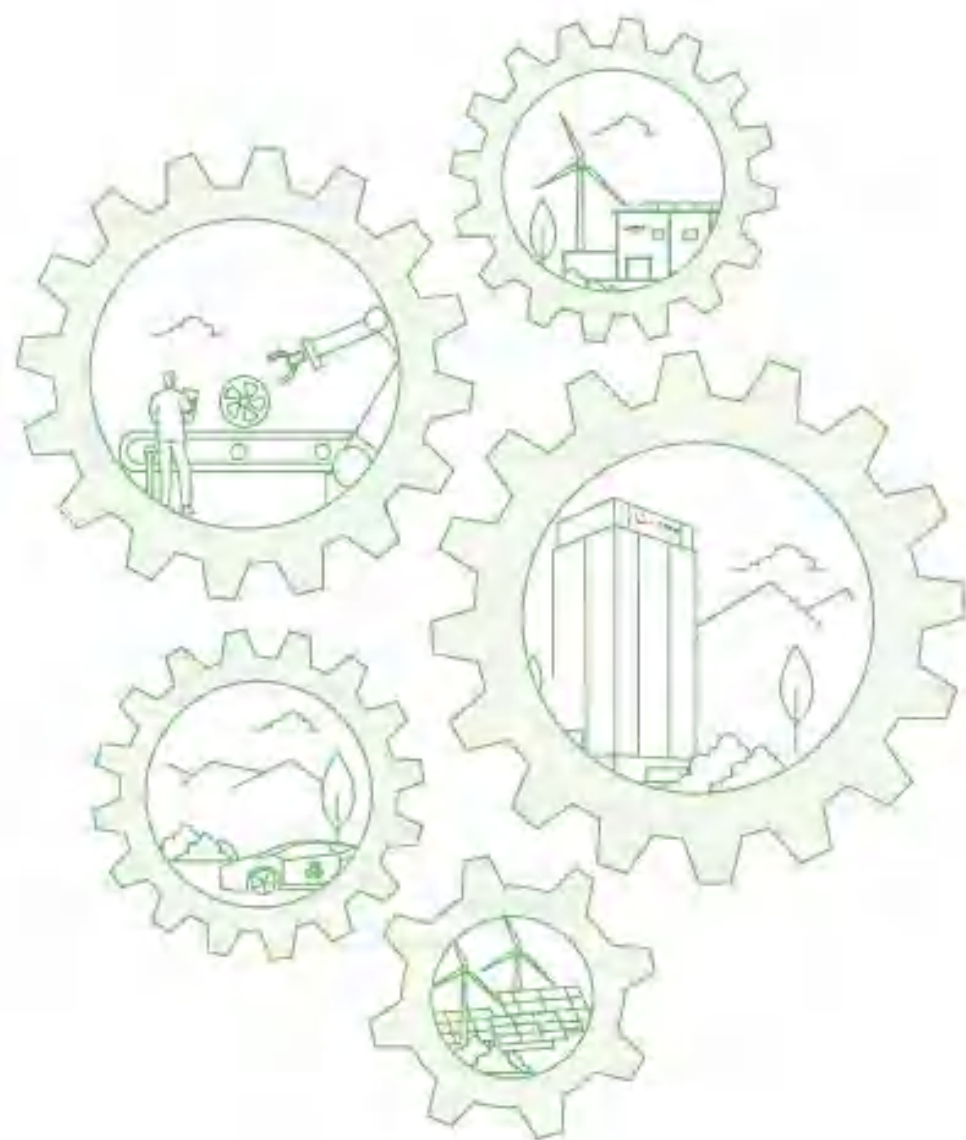


绿色，低碳，可持续发展

—— 做环境、社会友好型企业



2025

环境、社会 与公司治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

江苏立中新材料科技有限公司

- 关于本报告
- 董事长致辞
- 走进江苏立中公司
- 关键绩效

01 高效治理 稳健运营

完善公司治理
稳健合规经营与风险管理
强化商业道德
加强信息安全保护

02 精智引领 精益化、低碳化发展

产业数字化转型
绿色技术突破
绿色运营
技术研发体系
供应链可持续管理

03 聚焦客户需求 追求客户满意

质量控制系统
客户服务管理

04 合规经营 绿色、可持续发展

环境管理
废弃物管理
气候变化应对

05 和谐职场 营造归属感

员工权益
员工发展
员工薪酬与福利
员工关怀
职业健康与安全
助力社区发展

关于本报告

丨 报告简介

本报告是江苏立中新材料科技有限公司（报告内简称“江苏立中”“本公司”“公司”或“我们”）编制的环境、社会及治理(报告内简称“ESG”）报告，重点披露江苏立中的环境、社会及治理方面的管理和绩效表现。本报告为年度报告，涵盖2025年1月1日至2025年12月31日（报告内简称“报告期”）的工作，为增强报告的可读性，部分内容或数据追溯到以往年度或后续年度。

丨 报告范围

本报告中的政策文件、声明、数据覆盖江苏立中公司，报告中的财务数据以人民币为单位。

丨 报告标准

本报告依据中国国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》，亦参考其他国际可持续发展报告披露标准以进一步提升披露水平及丰富报告内容，如参照全球报告倡议组织（GlobalReportingInitiative, “GRI”）《可持续发展报告标准》的部分披露要求，气候变化相关内容参考气候相关财务信息披露工作组报告框架（以下简称“TCFD”）进行编制。

董事长致辞

当今时代，可持续发展已成为全球共识、国家战略与市场规则的共同交集。全球产业链绿色低碳转型加速演进，全国绿色发展规划与“双碳”目标纵深推进，下游客户对供应链碳足迹的要求日趋严格，这三重力量定义了制造业未来的竞争维度。我们深刻认识到，主动响应并融合这些要求，是构建长期竞争力的必然选择。

核心行动：将挑战转化为发展新动能

为响应全球减碳趋势与国家“双碳”目标，我们将绿色发展深植于全产业链。我们视“绿色”为产品的根本属性，构建了从“绿色材料”到“绿色产品”的完整价值链，着力推动再生铝的规模化、高质化应用，产品碳足迹稳步下降。

为契合创新驱动发展战略与产业升级需求，我们以技术创新驱动价值创造。构建系统化创新体系，每年制定战略目标，聚焦产品技术研发与绿色技术创新，持续加大研发投入，攻克免热处理铝合金等关键材料技术，为新能源汽车的轻量化变革、人形机器人等未来产业发展提供坚实的基础材料支撑。同时，我们坚持以人为本，全面保障员工的权益，构建完善的人才发展体系，重视国际化人才引进与培养，尊重多元文化与宗教差异，打造安全、平等、包容的工作环境，实现员工与企业共同成长。

为建立全球市场信任，我们以卓越治理筑牢运营基石。

我们健全 ESG 治理架构，落实合规披露要求，已连续多年获得深交所信息披露最高评级 (A 级);同时构建完善的 ESG 风险管理与合规体系，以规范化治理强化运营保障。我们将尽责管理向供应链上游深度延伸，覆盖二级供应商，恪守商业道德与国际标准，确保全球运营网络的统一标准，携手合作伙伴构建负责任的产业生态。

未来承诺：与时代共进，与伙伴共赢

展望未来，我们将继续在全球可持续发展的进程中扮演积极角色：做全球气候行动的践行者，以进取的减排目标引领行业转型，为净零世界贡献力量；做新质生产力的培育者，以材料创新赋能下游产业，共同定义绿色产品标准；做负责任全球运营的示范者，以透明治理和深度合作，构建更具韧性的可持续供应链。

走进江苏立中公司

江苏立中新材料科技有限公司成立于2020年，公司年产11.85万吨铝合金材料，江苏立中在环境、社会 and 治理（ESG）方面不遗余力，坚持走“绿色铝一体化”的发展道路，构建节能减排、清洁生产、循环利用为一体的绿色发展模式。

公司深入贯彻国家“双碳”战略，积极推动节能降碳和全流程节能改造，在环境方面，江苏立中致力于减少碳足迹，推动可再生能源的使用和资源的高效利用。在社会 responsibility 方面，公司积极参与社区建设，保障员工福利，并促进教育和职业培训。在公司治理方面，江苏立中坚持透明度和问责制，确保公司运营的合规性和可持续性。公司将以深化改革、创新驱动、绿色低碳为根本动力，进一步优化产业及用能结构，开发绿色核心技术，大力发展循环经济，加强产业链各环节的协同发展，持续完善“绿色铝一体化”产业链，打造绿色铝一流企业标杆。未来，江苏立中将继续致力于提升公司的综合竞争力，实现更强的价值创造能力和更绿的发展底色，为全球铝业的可持续发展贡献力量。

走进江苏立中公司

> 40年
的行业经验

118500吨
的年产能

132人
的人才团队

55000平方米
的占地面积

地区

江苏，扬州，宝应

认证

IATF16949汽车质量管理体系

ISO14001环境管理体系

ISO45001职业健康安全管理体系

ASI认证

ISO50001能源管理体系

江苏省省级绿色工厂

走进江苏立中公司



企业价值观

学习、创新，制造优良产品，
满足市场需求，实现员工、
客户、股东的共同利益



企业精神

比别人多努力一点
和别人多合作一点



经营方针

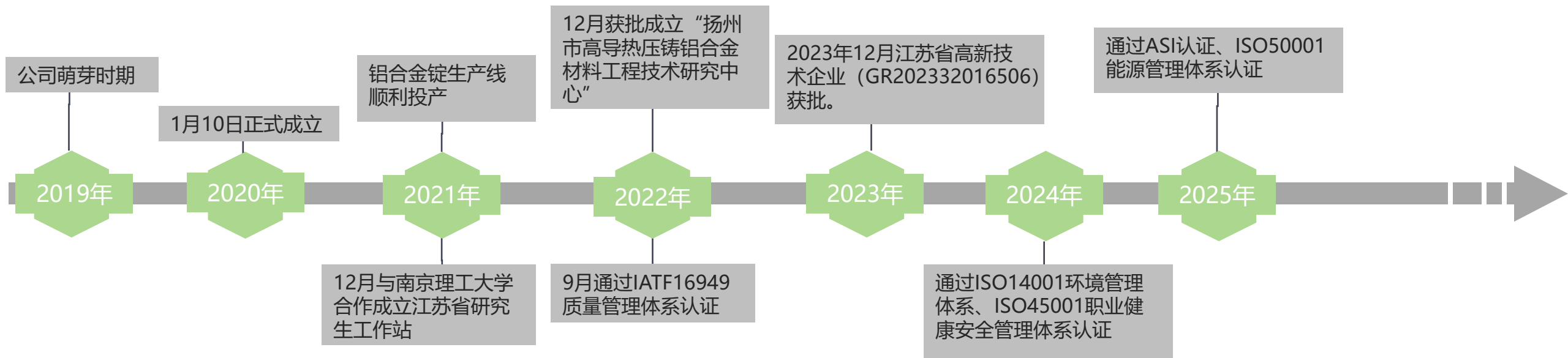
厚道经营，做受人尊重的百年企业
智慧管理、技术先进、创造价值
稳健发展、务实笃行，实现员工、客
户、股东利益。

走进江苏立中公司



可持续发展管理

走进江苏立中公司



关键绩效

环境绩效



环保安全投入
395.2万元



危险废弃物合规处置率
100%



循环水利用率
100%

社会绩效

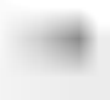


纳税总额
1659万元

研发绩效



研发投入
832万元



研发人员
24人



累计授权专利
27件

员工绩效



童工误用人次数
0人次



员工离职率
13.13%



女员工占比
21%

关键绩效



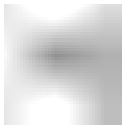
员工职业健康体检率

100%



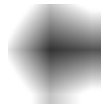
安全应急演练

6次



参与安全应急演练

140人次



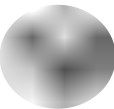
安全事故件数

0件



职业病发生率

0件



生产事故死亡人数

0人



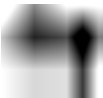
生产事故重伤人数

0人



各类安全职业健康台账健全率

100%



安全生产隐患整改率

100%



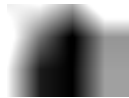
安全投入保障率

100%



特种作业人员持证上岗率

100%



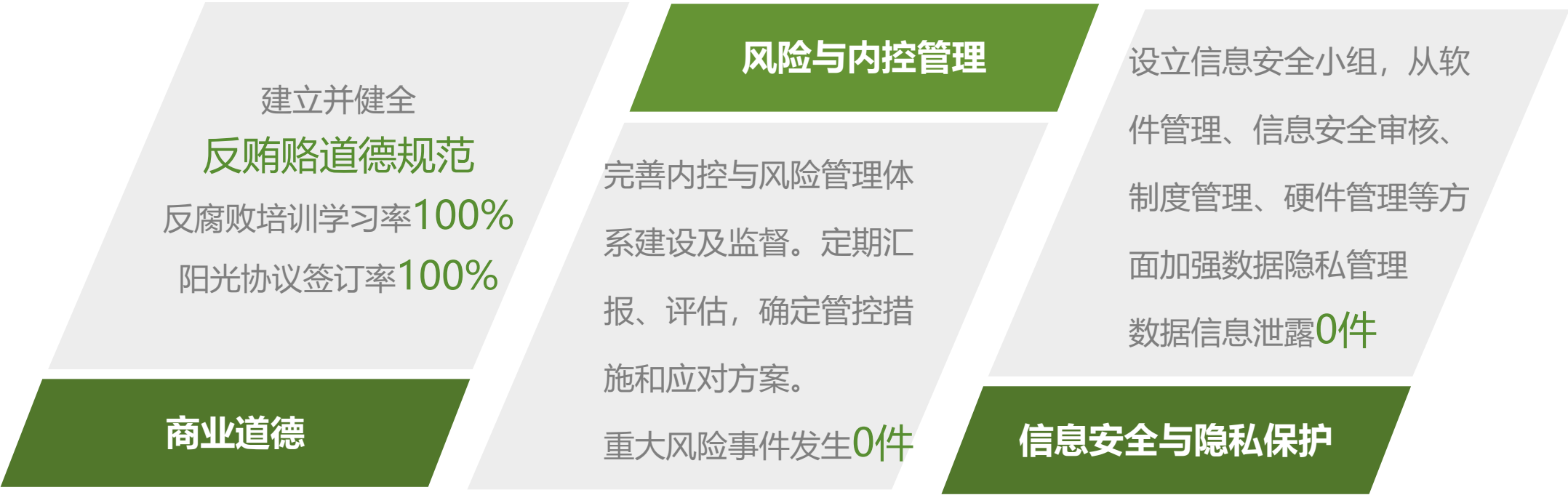
从业人员安全教育培训率

100%

01

高效治理 稳健运营

江苏立中公司持续致力于优化和完善公司治理体系，以达到更高水准的公司治理水平。通过构建一套科学而高效的决策系统以及一套相互制约、公正平衡的监督机制，有力推动了公司的健康发展和稳定运行。



完善公司治理

严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《公司章程》等法律法规和相关规范性文件要求，规范公司运作，确保各项生产经营活动的健康有序运行，为实现可持续发展奠定重要基础。

ESG

公司各部门将ESG管理融入到各部门职责中，各司其职，相互协调运转，实现正向协同的治理结构。

工作职能	部门名称	
公司治理	财务部	管理部 技术质量部
环境管理	制造部	管理部 技术质量部
员工权益	管理部	工会
公平运营	管理部	工会
社 区	管理部	工会

稳健合规经营与风险管理

公司恪守诚信经营理念，切实履行上市公司义务，不断完善内部控制体系，保证公司所开展的生产经营活动符合国家法律法规及上市公司监管机构的要求。公司建立合规培训、合规检查等合规管理体系，并根据监管政策及时修订和完善现存制度，编制发布《安全管理制度》《采购管理制度》《商业秘密保护规定》等相关制度文件，多措并举，提升公司上下合规管理意识及能力，为公司持续健康发展提供支持。

公司高度重视内控与风险管理体系建设及监督。公司从上到下定期听取内部控制工作汇报，评估公司重大风险，确定防控措施和应对方案，确保公司内控体系完善、运行有效。立中集团根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等法律法规和规章制定公司《内部控制制度》坚持合法性、全面性、重要性、有效性、制衡性、适应性、成本效益七大原则，持续强化内控体系建设，提升防范化解重大风险的能力。

强化商业道德

建立并健全反腐败程序，持续优化反腐败工作。针对经营管理过程中容易发生腐败现象的风险领域和关键环节，建立相应制度规范运行。公司完善营销、采购、质量等关键环节管理制度，防范内外部腐败风险，强调员工利益冲突回避等条款，积极开展员工与供应商、合作伙伴等重要利益相关方关系的申报、检查工作。

反贪腐制度及政策

制定《关于选择供应商及与供应商业务合作中的相关规定》《关于与供应商打交道的内部相关人员的有关规定》等。严格要求全体员工坚守商业道德底线。通过开展反垄断与公平竞争培训活动，持续提升员工的商业道德意识。报告期内公司未发生涉及不正当竞争行为和违反反垄断法的违规事件。

反贪腐举措

公司设有监事会和审计监察委员会负责反腐败工作，通过宣传培训等方式，传播公司反腐败管理要求，弘扬廉洁自律的企业文化，深化员工反腐败意识，促进公司健康发展，维护公司信誉和股东合法权益。

通过设立举报电话、信箱等方式受理违规举报。

电话：集团：0312-5997621 邮箱：jubao@lizhong.com.cn

公司：0514-88887886 邮箱：jslz@lizhong.com.cn

加强信息安全保护

公司高度重视信息安全管理，严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规。设立了信息安全小组负责公司信息安全工作，报告期内，公司未发生任何数据信息泄露。

为加强数据安全、提升内部控制和满足监管要求等目的，公司实施部署了数据库审计系统。该系统通过实时监控数据库活动、记录详细日志和检测异常操作，一方面帮助公司有效防止数据泄露和滥用风险，保护客户和合作伙伴的数据隐私；另一方面提升公司的内部控制和合规性管理。通过管理和控制数据库用户的权限，确保只有授权的用户能够访问和修改数据，降低了内部数据滥用和越权操作的风险。此外，系统记录数据库活动的详细日志，为后续的审计和调查提供了强有力的支持，帮助公司确定安全事件的起因和影响范围。

2025 年末发生因网络安全导致中断和停机事件，未发生大面积感染病毒事件。

01 高效治理 稳健运营

2025年度未违反适用法律而受到的实质性罚款、判决、处罚及非罚金处罚等



相关方需求和风险机遇评估表

相关方	相关方的期望	风险机遇	管理措施
政 府	企业可以坚持依法和诚信经营，不断提高持续盈利能力，加强资源节约型和环境友好型企业建设，推进技术创新和自主创新，保障安全生产，维护职工合法权益同时积极参与社会公益事业。	1、国家对环保和安全监管力度不断加大，如公司执行不规范，可能存在被查处的风险。 2、适用环境法律法规的识别、收集及宣传不够，相对应公司内部活动及环境因素不够明确。	1、公司坚持依法、诚信经营，推进技术创新和自主创新； 2、建立安全生产及员工权益保障相关制度并严格执行，保障安全生产及维护职工合法权益； 3、严格落实环境管理方案，加大环保投入力度，确保本公司排放的工业废气、食堂油烟、生活污水、厂界噪音达标。每季度至少安排监测1次。 4、加强识别，定期更新，重要条款予以培训或纳入制度中。
客 户	提供优质、环保的产品并能够持续改进和提升；反应速度快，服务质量高，对客户特殊需求识别充分。建立迅速有效的投诉处理机制，切实解决客户需求。发挥资源互补优势，通过磋商解决战略合作问题，实现共赢。	1、客户要求本公司以产品生命周期来考虑减少对环境的影响。 2、对客户抱怨、投诉解决不及时造成客户流失风险。	1、建立客户投诉抱怨解决管理规定，第一时间做出反应，减少影响扩大。 2、开展用户满意度调查工作，了解客户需求，解决用户提出的问题； 3、采用市场需求预测，诚实守信，发挥自身优势，实现共赢，以满足用户需求。 4、对产品有害物进行检测，确保提供优质、环保产品。
员 工	员工希望自身价值得到体现能够融入企业发展理念，与企业共同成长；工作中企业能够提供足够情绪价值，尊重和接纳员工的意见和观点；适当提高职工福利薪酬；把工作绩效充分纳入薪酬体系；创造良好的工作环境。	1、员工受环境污染影响产生职业病。 2、员工的合理化建议不被接受和采纳 3、员工的劳动权益没有得到保障。 4、员工个人权益没有得到尊重和维护	1、人才队伍管理，提供学习培训机会，重点岗位实行师带高徒计划提高员工技能，职业技能鉴定与专业技术人才、专业管理人才评聘加强员工资格认证。 2、严格落实环境管理方案，杜绝环境污染，为员工配备劳保防护用品，定期为员工做职业健康检查，及开诊职业环境监测。 3、定期开展人权类制度培训，鼓励员工提出持续改进建议并给予奖励。 4、年度开展满意度调查和员工尽职调查。

相关方需求和风险机遇评估表

相关方	相关方的期望	风险机遇	管理措施
供应商	实行阳光采购，形成长期稳定的合作关系。企业能提供获得合理的、负责的采购，形成可持续发展的供应链。	供应商提供原料或物资不符合国家标准要求，外来施工方违反环保要求作业。	1、采购的物资节能、环保，签订阳光协议，实现阳光采购； 2、加强合作，营造透明公开的采购氛围，注重长远与诚信，构建可持续发展的供应链； 3、进行相关方告知，要求供方选用的包装物选用环保材料及不引入外来入侵物种，监督外来施工方作业，制定惩罚制度。 3、年度进行供应商调查，应涉及社会责任和冲突矿产调查，确保供应原料及物资符合要求。
周边组织和社区	企业的周边组织和社区与企业共同发展，企业应为社区人员提供更多的就业机会，保证为社区提供安全、健康的环境。尊重周边组织及社区的宗教信仰等生活习惯。	1、政府、社会团体及周边居民不接受超标的污染排放。 2、企业新改扩建项目的规划影响周边组织和社区。	1、制定《新改扩建控制程序》相关规定保护周边组织和社区的相关利益。 2、公司生产过程设置布袋除尘器结合管道喷淋系统，食堂设置油烟净化器，油烟经过净化后通过地下管道排出废气达标排放。 2、生活污水经过污水管网排入市政污水处理厂；生产用水为冷却用水，少部分蒸发，其余抽入循环水池通过冷却水塔冷却后循环使用不外排，实验室废水通过稀释中和后排放，不对周围水资源环境造成污染。 4、公司危险废弃物由有资质的公司回收处理，确保危险废弃物不向外界排放。
非政府组织	在组织中积极履行社会责任；在专业领域中发挥推动作用。	为企业树立良好的公众形象，提升企业的品牌价值。	1、积极参加有利于推动社会责任落实的环境保护； 2、积极参与组织推动社会进步开展的活动。 3、开展送温暖活动等，对福利机构、弱势群体等走访慰问提供帮助。

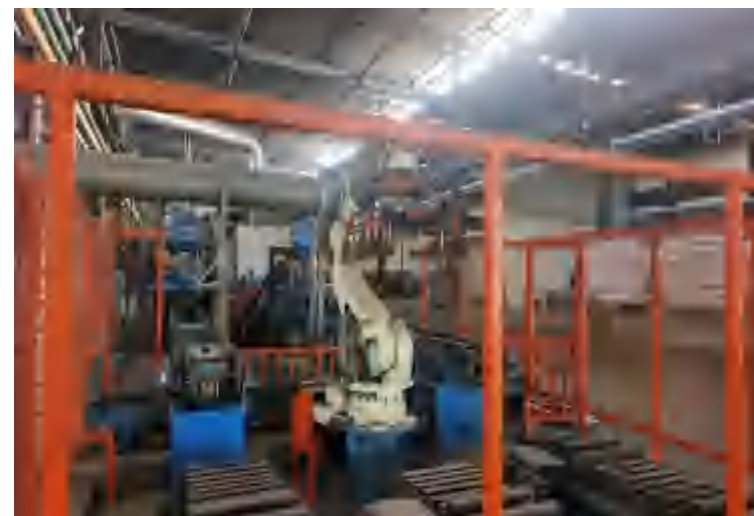
02

数智引领 精益化、低碳化发展

02 数智引领 精益化、低碳化发展

产业数字化转型

公司积极推动数智化转型，借助先进科技实现业务智能化管理，精益化生产进而提升运营效率。同时，公司积极响应低碳号召，实施绿色战略，推行节能减排措施，以高效、绿色、可持续的方式积极履行社会责任。



02 数智引领 精益化、低碳化发展

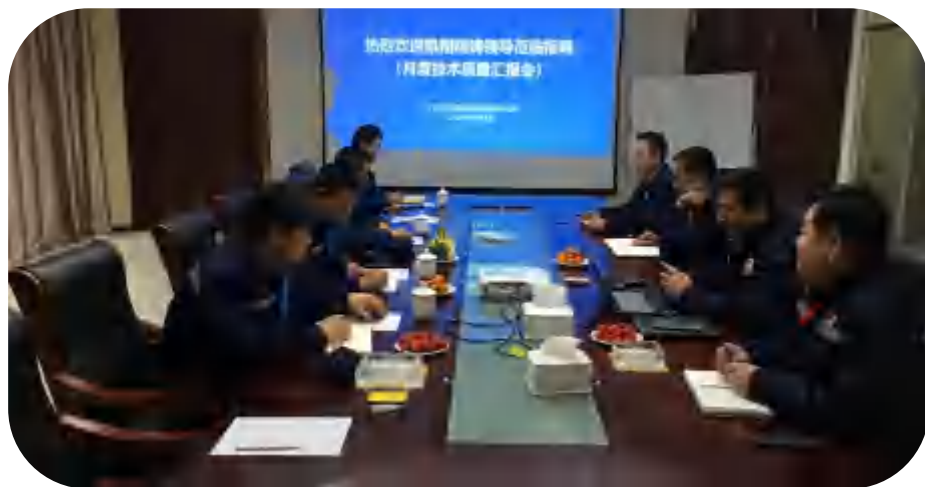
公司推行精益生产，优化生产流程，通过完善生产线布局并升级现有的生产设备来改善生产流程和设备的自动化，减少浪费，为公司数字化转型奠定基础。公司推动5S、标准化、精细化管理，使集团骨干力量提升精益管理专业能力，致力于提高生产效率、改善产品质量、提高交付保障能力，不断满足客户的需求。通过精益管理、提质、增效、降本，提升公司产品的市场竞争力。



02 数智引领 精益化、低碳化发展

绿色技术突破

公司坚持“自主+合作”的技术创新模式，坚持创新驱动，积极践行技术领先的发展战略，布局前瞻性、突破性的绿色技术创新项目。公司以市场和客户需求为出发点，规划再生铝技术和产品的开发创新工作，持续完善科技创新体系，加强创新基础管理，满足外部客户需求。同时公司积极与行业领域的专业机构和学者开展技术交流，进行全球再生铝技术发展，为推动绿色、低碳、可持续发展贡献力量。



02 数智引领 精益化、低碳化发展

绿色运营

在全球节能降碳背景下，公司从清洁能源推广与传统能源提效两大维度优化能源使用结构：一方面大力布局光伏发电项目，持续提升清洁能源在能源消费结构中的占比；另一方面公司通过改造高耗能设备、积极探寻新型节电设备、持续推进余热利用节约燃气使用，优化能源使用效率，实现能源的持续节约。



02 数智引领 精益化、低碳化发展

水资源使用与管理

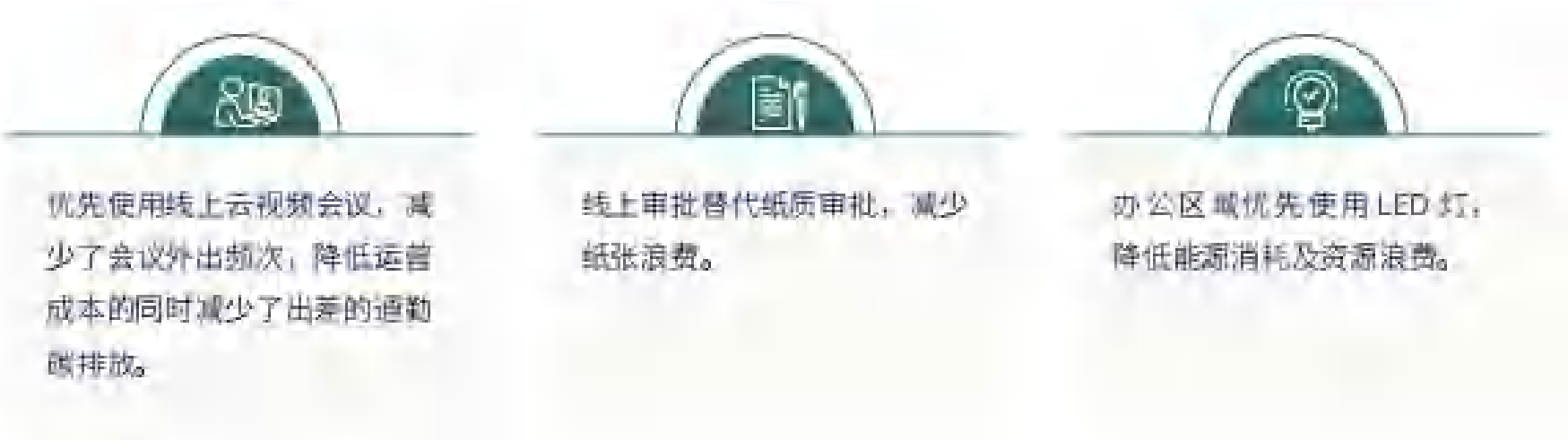
公司十分重视水资源保护，致力于打造节水友好型企业。公司严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国污染防治法》《中华人民共和国环境保护法》等相应法律法规及地方政策，并制定了《公司节约用水管理办法》《生产生活用水管理制度》等相关管理制度。公司开展一系列专项整治工作，持续提高水资源利用率。



02 数智引领 精益化、低碳化发展



公司注重运营过程中的资源节约和污染控制，在办公环节积极推行绿色运营理念，降低对环境的影响。



环保宣传与演练



公司重视环境保护的宣传和突发环境事件演练工作，努力提高全体员工的环境保护意识和环境应急处理能力，提高环境保护专业技术人员的技术水准和业务素质。公司每年开展多样的环保培训与应急演练，最大程度降低环境相关风险。为提高员工的环境保护意识，公司在生产过程的各个环节采取措施，为了减少扬尘，厂区购置湿扫车，每天对现场进行清扫，降低固体废物的危害性。

02 数智引领 精益化、低碳化发展

技术研发体系

为了促进企业的科技创新与发展，公司在注重自身研发的同时，深化产学研合作，推动行业关键技术突破，积极打造技术创新平台，组建新产品、新技术研发团队，致力于高技术、高质量的铝合金材料研发及成果转化。



供应链可持续管理

公司致力于打造绿色低碳供应链，在满足客户对公司产品碳足迹要求和审核的基础上，推行自身供应链的可持续建设，公司优先采购和使用低碳原材料，并将环境和社会责任等管理因素纳入供应商审核评估体系。

供应商管理体系



02 数智引领 精益化、低碳化发展

供应商尽职调查

公司制定了《采购和供应商管理控制程序》，按程序规定实施供应商的调查工作。过程中重点对供应商开展尽职调查，出具供应商调查表，同时调查审核供应商的基本情况、技术研发实力、质量管理水平、设备产能和物流及应急等方面内容，调查结果作为供应商综合评价打分项之一，并归纳入年度升降级管理考核。2025年按计划发布调查问卷并回收统计反馈。2025年调查了50家供应商，含供应商社会责任和冲突矿产的调查，回收了50份调查表，27家出具了不使用冲突矿产的承诺书。目前采购的产品均来源于国内。

供应商退出机制

国家法律法规

当供应商违反法律法规时，评估供应商风险，根据风险评估确定是暂停合作还是继续保持合作。

合同违约

当供应商出现违约时，书面文件沟通供应商履约；如供应商仍不履约，根据合同约束条款追究其违约责任。

质量不合格

供应商质量不合格，通过退换货和降级降价解决争议，必要时进行三方检测；如供应商质量问题较大，要求供应商出具整改报告。整改无效的将暂停合作。

03

聚焦客户需求
追求客户满意

03 聚焦客户需求，追求客户满意

质量管理体系

公司已通过IATF16949:2016 质量管理体系认证。技研中心统筹质量相关管理工作，并制定《生产过程管理控制程序》、《检试验控制程序》《不合格品控制程序》《内部审核控制程序》等管理程序，通过加强过程控制和产品零缺陷管理，持续提升产品质量。公司内部持续开展过程审核、产品审核、体系审核工作，从三个维度保障公司质量管理体系有效运行。针对审核发现的问题，制定改善和预防措施，同时将改善措施从设计开发、过程管控、检验验证、防错等方面进行落实，防止质量问题重复发生，持续提升过程保证能力，不断提升客户满意度。同时，公司建立了完备的质量追溯体系，便于产品质量异常追溯及隐患排查。运用 APQP、MSA、SPC、FMEA、PPAP 等工具对新产品开发过程和生产过程的质量控制过程不断进行改进。

公司推行“零缺陷”项目管理，各关键工序设立零缺陷管理岗位，按照督查员每日点检，管理组长定期巡检的方式运行。针对发现的质量隐患，组织责任部门予以纠正、追检、改善，典型问题纳入零缺陷日常点检范围，并制定零缺陷警示卡，持续跟踪确认排查效果，确保“零缺陷”项目得到有效控制及管理。



截至2025年12月31日，公司未发生产品召回事件。

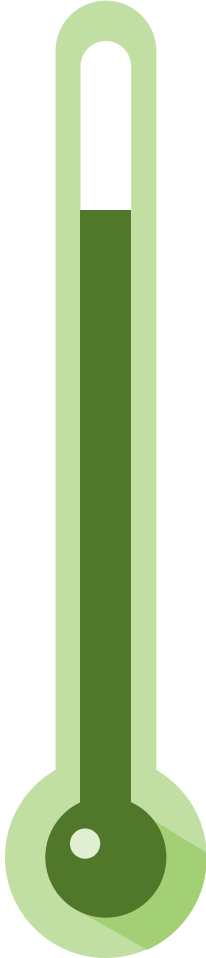
03 聚焦客户需求，追求客户满意

客户服务管理

公司秉持“专注、专一、专家”的客户服务理念，持续加强售前、售中、售后的客户服务，建设优质的客户服务体系，并制定《交付和服务控制程序》加强客户关系管理，明确各部门职责，满足客户需求，持续提升客户服务的水平。

98.87%

2025年度公司客户满意度



公司每一年都会对现有客户开展满意度调查，通过发送《客户满意度调查表》、销售人员拜访或采用现场客户信息记录表的方式进行调查，及时了解客户需求及问题，并第一时间反馈至相关部门进行改进，确保产品质量持续满足客户要求。

03 聚焦客户需求，追求客户满意

应对客户投诉机制

针对客户售后反馈的问题，公司内部设立专项小组，并通过编制 8D 分析报告，查出问题发生原因，制定针对性整改措施，并对整改措施的执行情况进行监控，形成经验教训库并横向展开对同类别相关产品的质量隐患的排查，防止相似问题再发生，从而确保产品质量的持续提升。

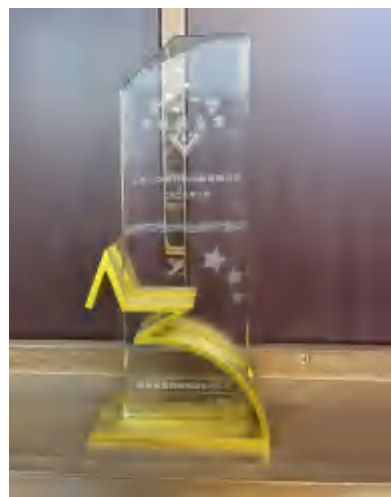
对售后问题，公司承诺 24 小时内给予快速响应，进行紧急遏制，在 3-7 个工作日内完成问题分析、并制订有效的改善措施，按客户要求的时间提交分析报告。销售部建立客户抱怨台账，在集团内进行信息共享和传递，并通过电话、微信、邮件及拜访等多种方式对客户进行回访，确保问题得到实际解决。



03 聚焦客户需求，追求客户满意

主要客户认可情况

截至 2025 年 12 月 31 日，公司已和国内多家知名企业建立战略伙伴关系，过硬的产品质量和高质量的服务广受好评。并获得战略和优秀供应商等荣誉。



04

合规经营 绿色、可持续发展

04 合规经营 绿色、可持续发展

公司坚定践行创新驱动发展战略，以技术创新推动绿色发展。主动顺应全球应对气候变化的趋势，积极响应国内外相关政策与能源战略调整，降低生产运营环节对环境造成的负面影响，提升资源使用效率、强化节能减排举措，矢志追求与自然环境的和谐共生。



环境管理

环境管理体系

01	02	03
方针	举措	运行
公司在环境管理实践中，坚持并贯彻“遵纪守法、达标排放、节能降耗、污染预防、持续改进、环境友好”的方针。 通过持续的自我审视和评估，不断优化环境管理流程，提升环保执行标准，确保环境管理措施的有效性和环境绩效的持续提升。	为提高环境管理的重视程度，建立行之有效的组织架构，对环境管理进行月总结、季例会、全年监控的管理形式。 为确保环境管理的规范化和有效执行，实施了三级管理架构，包括集团级、公司级、部门级。已成功通过 ISO 14001 环境管理体系的认证。依据该认证体系的要求以及《环境管理法》的相关规定，制定了《安环管理制度汇编》和《环境管理手册》等关键的环境管理制度，以指导和规范公司的环境管理实践。	为满足国家生态环境部颁布的《企业环境信息依法披露办法》，公司根据属地生态环境局具体要求，在当地企业环境信息依法披露系统对企业环境信息完成披露。响应当地政府号召，开展清洁生产项目，组建清洁生产审核领导小组，并邀请第三方专业机构，对公司原有高耗能、高污染的工艺环节进行专项技术升级改造，打造清洁生产产线。

环境管理

环境风险管控

公司制定了《环保保护管理制度》，有效的规范员工的日常行为，建立常态化环境管理机制，推动环境管理融入生产经营，以实现环境管理持续优化。



环境管理



04 合规经营 绿色、可持续发展

应急演练



叉车事故演练



高温中暑演练



消防疏散演练



铝灰泄漏演练

废弃物管理



严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等相关法律法规，截至 2025年 12月 31 日，公司持续在生产线配套了相应环保设施，颗粒物经布袋除尘器处理后，通过 18m 高排气筒排放，并配备在线监测系统，废气排放可以满足国家、属地的相关排放标准要求。

布袋除尘器



总排口



在线监测站房



大车门禁



分表计电



04 合规经营 绿色、可持续发展

重点排污单位自动监控与基础数据库系统(企业服务端)

基本信息维护

末端数据监控

从 气压数据

工业废气接口 正常

查看监测因子

关键工况参数

炉温

日

小时

分钟

实时

2025-11-01 至 2025-11-14

列表

图表

图例: 异常数据 超标数据

仅查看

超标

异常

非排污单位责任造成的缺失或无效

自动监测设备维护

全选

删除工况

工况标记			流量			氨氧化物(毫克/立方米)							氨含量(百分比)					烟气流量				
监控时间	设备标记		累计流量 (立方米)	设备标记		累计修正流量 (立方米)	上锅锅			修正值				设备标记				豁免值	设备			
	自动	人工		自动	人工		浓度	标准值	排放量 (千克)	设备标记	浓度	标准值	排放量 (千克)	浓度	标准值	排放量 (千克)	监测值		自动	人工	修正值	豁免值
11-14	—	—	549538.12	数据有效	校准	528923.721	45.973	180	25.277	数据有效	校准	44.257	44.257	25.869	20.009	数据有效	校准	20.239	20.239	0.324	数据有效	
11-13	—	—	536210.529	数据有效	—	—	40.872	180	21.743	数据有效	—	—	—	—	20.185	数据有效	—	—	—	—	0.316	数据有效
11-12	—	—	568542.139	数据有效	—	—	38.491	180	23.295	数据有效	—	—	—	—	20.213	数据有效	—	—	—	—	0.335	数据有效
11-11	—	—	506718.578	数据有效	—	—	41.543	180	24.46	数据有效	—	—	—	—	20.295	数据有效	—	—	—	—	0.346	数据有效
11-10	—	—	646523.873	数据有效	—	—	42.613	180	27.24	数据有效	—	—	—	—	20.227	数据有效	—	—	—	—	0.38	数据有效
11-09	—	—	632704.775	数据有效	—	—	37.095	180	23.485	数据有效	—	—	—	—	20.381	数据有效	—	—	—	—	0.373	数据有效
11-08	—	—	690542.795	数据有效	—	—	40.621	180	27.569	数据有效	—	—	—	—	20.427	数据有效	—	—	—	—	0.407	数据有效
11-07	—	—	891141.622	数据有效	校准	821397.583	37.925	180	32.458	数据有效	校准	35.415	35.415	37.499	20.134	数据有效	校准	20.45	20.45	0.525	数据有效	
11-06	—	—	1030423.019	数据有效	—	—	37.328	180	38.124	数据有效	—	—	—	—	20.346	数据有效	—	—	—	—	0.607	数据有效
11-05	—	—	1059996.998	数据有效	—	—	38.571	180	40.469	数据有效	—	—	—	—	20.299	数据有效	—	—	—	—	0.625	数据有效
11-04	—	—	857177.942	数据有效	—	—	48.33	180	41.133	数据有效	—	—	—	—	20.211	数据有效	—	—	—	—	0.505	数据有效
11-03	—	—	790910.17	数据有效	—	—	39.221	180	30.973	数据有效	—	—	—	—	20.272	数据有效	—	—	—	—	0.466	数据有效
11-02	—	—	816844.231	数据有效	—	—	11.577	180	9.277	数据有效	—	—	—	—	20.855	数据有效	—	—	—	—	0.481	数据有效
11-01	—	—	1545095.521	数据有效	—	—	32.668	180	41.825	数据有效	—	—	—	—	20.587	数据有效	—	—	—	—	0.911	数据有效

共 14 条

30条/页

前往 1 页

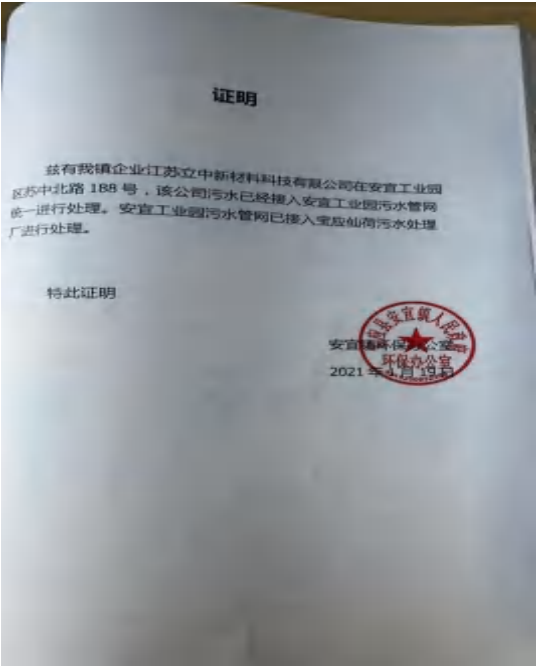
废弃物管理



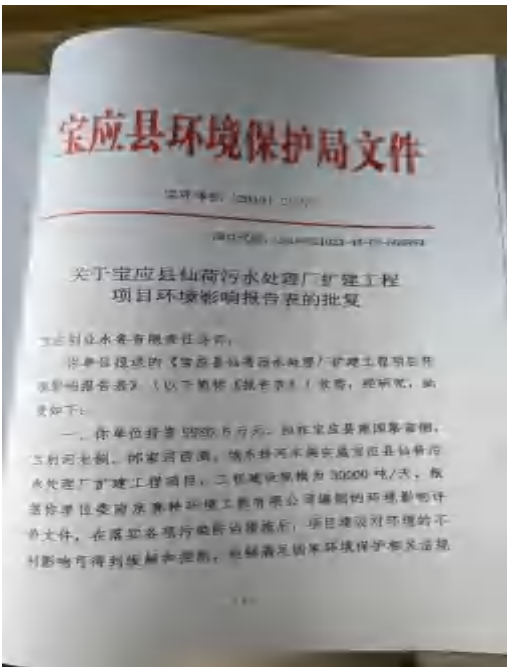
废气处理装置碱洗水循环使用，无外排。生活废水为生活污水和食堂废水，废水污染物主要为COD、SS、NH3-N、TP、TN、动植物油，废水污染因子较简单，经预处理后，可经污水管网汇入宝应县仙荷污水处理厂内集中处理，排放水质可以满足国家、属地的相关排放标准要求。



厂区给排水



城镇污水排入排水管网许可证



仙荷污水厂环评批复

检测项目	单位	检测结果	标准值	备注
pH值		7.5	6-9	
化学需氧量(COD)	mg/L	120	150	
生化需氧量(BOD)	mg/L	30	50	
氨氮(NH3-N)	mg/L	0.5	1.0	
总磷(TP)	mg/L	0.1	0.2	
总氮(TN)	mg/L	1.5	2.0	
动植物油	mg/L	10	20	
悬浮物(SS)	mg/L	50	100	
阴离子表面活性剂	mg/L	0.5	1.0	
粪大肠菌群	MPN/100mL	100	1000	

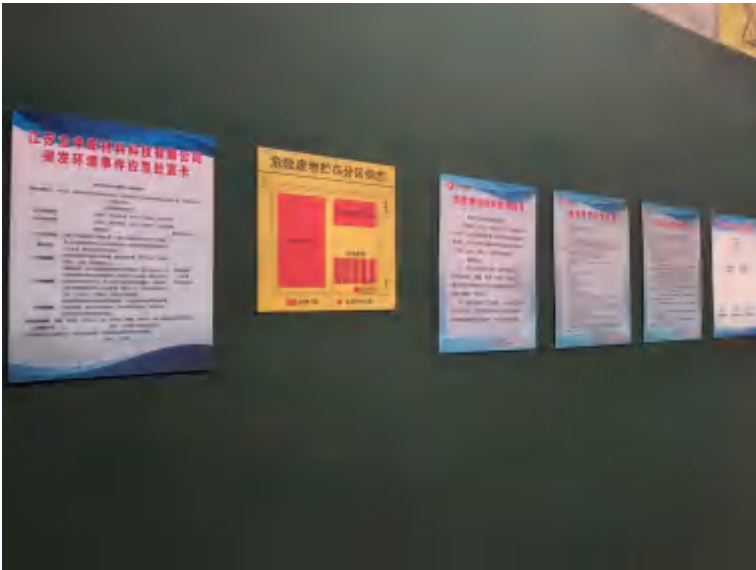
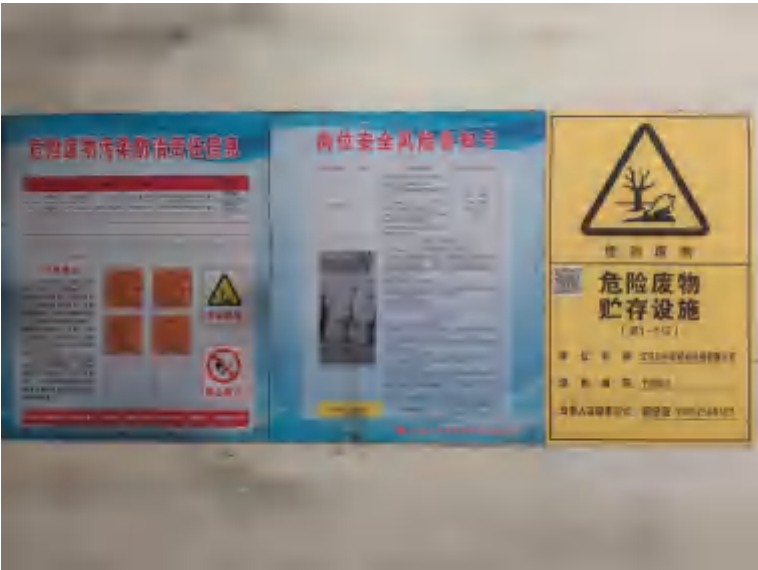
废水监测报告

废弃物管理



严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》等环保法规及项目所在地的相关国家环保法律法规，对固体废弃物的产生、转移、贮存进行严格管理，并提倡固体废物资源再利用，有效减少固体废物产生，一般固体废物均得到有效处置，不外排。

危险废物仓库





危废计划及台账管理

江苏省固体废物管理信息系统 申报端

系统管理 数据管理 统计分析 系统平台 系统设置 系统管理 系统

固废名称 数量 单位 备注

固废名称	数量	单位	备注
废塑料	2547	kg	2025-12-08 09:25
废金属	2604	kg	2024-12-04 14:15
废纸张	287	kg	2025-12-26 14:11

新增 删除 修改 打印 导出

[illegible][illegible]

截至 2025 年 12 月 31 日，公司危险废物均暂存于危废间，定期交由有资质的单位处置，处理率达到 100%。



江苏省固体废物管理信息系统

申报端

18752767226

通知提醒

基本信息

申报登记

转移管理

统计分析

供需平台

系统设置

动态管理系统

统计分析

申报台账

历史数据

统计范围

单位：江苏立中新材料科技有限公司

年份：2025

废物类型

废物代码

废物名称

查询

重置

计量单位：

只

废物类型

废物代码

国家危险废物名录名称

废物名称

单位

有否成分名称

形态

危险特性

产生情况

利用处置情况

单位名称

HW48

321-026-48

再生铝和铝材...

铝灰

吨

铝

固态

反应性

321-026-48

4535.307

--

--

--

高邮市环创资源再...
江苏金川新材
淮安柏环环保新材科技1

HW48

321-034-48

铝灰热回收...

除尘灰

吨

布袋除尘

固态

反应性、毒性

321-034-48

116.408

--

--

--

高邮市环创资源再生科技1

HW49

900-041-49

含有或沾染毒...

废机油桶

吨

有机物

固态

易燃性、毒性

900-041-49

--

--

--

--

共 1 条

10 条/页

上一页

下一页

前往

1 / 1 页

废弃物管理



2025年度废弃物管理台账

序号	名称	年产生量 (Kg)	类别	处置方式	处置单位
1	废钢带	117836	固废	资源化利用	宝应星明再生资源回收经营部
2	废吨包	1870	固废	资源化利用	宝应星明再生资源回收经营部
3	废铁	482120	固废	资源化利用	宝应星明再生资源回收经营部
4	废纸箱	1820	固废	资源化利用	宝应星明再生资源回收经营部
5	废PET带	1185	固废	资源化利用	宝应星明再生资源回收经营部
6	生活垃圾	72471	固废	资源化利用	光大环保能源（宝应）有限公司
7	建筑垃圾	0	固废	资源化利用	光大环保能源（宝应）有限公司
8	废机油	0	危废	油水分离回收	泰州汉诺斯机械搬运设备有限公司
9	废液压油	0	危废	油水分离回收	泰州汉诺斯机械搬运设备有限公司
10	废铅蓄电池	0	危废	回收再利用	泰州汉诺斯机械搬运设备有限公司
11	油桶	0	危废	油水分离回收	泰州汉诺斯机械搬运设备有限公司
12	机油滤芯	0	危废	油水分离回收	泰州汉诺斯机械搬运设备有限公司
13	废布袋	0	危废	焚烧	/
14	除尘灰	116408	危废	无害化处置	高邮市环创资源再生科技有限公司
15	铝灰	4535307	危废	资源化利用	高邮市环创资源再生科技有限公司 淮安柏环环保新材料科技有限公司 江苏金川新材料有限公司
合计		5308519			

气候变化应对

为积极响应《联合国气候变化框架公约》第二十九次缔约方大会（COP29）达成的巴库气候团结契约，持续落实《巴黎协定》将全球平均气温较工业化前上升幅度控制在 2°C 以内、努力控制在 1.5°C 以内的升温控制目标，顺应国家推动能耗双控逐步转向碳排放总量和强度双控的政策导向。截至 2025 年 12 月 31 日，江苏立中依托集团搭建完善的碳管理组织架构与管理体系，有序开展碳盘查、产品碳足迹核算及认证工作，建成统一数字化碳管理平台，迭代优化全产业链碳减排管理方案，有效识别、防范并应对企业气候相关风险，为推动全球可持续发展目标落地贡献力量。

碳管理组织架构

依托集团可持续发展处，通过制定碳管理规范、流程、制度，建立碳管理体系，提升江苏立中碳排放管理水平，全力部署“碳达峰、碳中和”实现路径。

气候变化应对

温室气体减排

公司已使用ASI实体级温室气体减排路径方法，依据2023年为基准年，计算2024-2027碳排放强度目标值。

2024-2027碳排放强度目标计划值 单位：tCO2e/tAl

目标值	2023年	2024年	2025年	2026年	2027年
工艺斜率值	0.312	0.306	0.301	0.296	0.291
采购斜率值	2.410	2.330	2.260	2.140	2.130

04 合规经营 绿色、可持续发展

可持续发展管理能力培训

为快速落实江苏立中公司的双碳管理项目，集团创建碳平台数据库。公司每月统计碳数据进行上班。

参加集团2025 年组织召开的 ESG管理、绿色金融、绿色政府补贴项目、CBAM培训会。通过培训宣贯江苏立中可持续发展理念，推动了江苏立中可持续发展。



附件1：江苏立中新材料科技有限公司2025年ESG管理数据表							
碳达峰碳中和数据							
排放类别	排放源	排放名称	排放单位	排放总量(tCO ₂ e)	排放强度(tCO ₂ e/万元)	排放占比	排放占比(%)
直接排放	生产用电	生产用电	吨	10000	0.0001	100%	100%
	生产用气	生产用气	吨	10000	0.0001	100%	100%
	生产用水	生产用水	吨	10000	0.0001	100%	100%
间接排放	生产用电	生产用电	吨	10000	0.0001	100%	100%
	生产用气	生产用气	吨	10000	0.0001	100%	100%
	生产用水	生产用水	吨	10000	0.0001	100%	100%
碳达峰碳中和数据							
排放类别	排放源	排放名称	排放单位	排放总量(tCO ₂ e)	排放强度(tCO ₂ e/万元)	排放占比	排放占比(%)
直接排放	生产用电	生产用电	吨	10000	0.0001	100%	100%
	生产用气	生产用气	吨	10000	0.0001	100%	100%
	生产用水	生产用水	吨	10000	0.0001	100%	100%
间接排放	生产用电	生产用电	吨	10000	0.0001	100%	100%
	生产用气	生产用气	吨	10000	0.0001	100%	100%
	生产用水	生产用水	吨	10000	0.0001	100%	100%

04 合规经营 绿色、可持续发展

数字化碳管理平台

围绕国家碳达峰碳中和愿景、聚焦绿色低碳发展，立中集团携手联合赤道环境评价股份有限公司成功上线以互联网、大数据为基础的数字化、智能化、可视化的碳管理平台，集国内、国际多种方法学下的组织碳盘查、产品碳足迹、集团和四大业务板块碳排放分析统计、碳资产管理、碳市场行情五大核心功能，实现精准核算、业务赋能。

为持续深化数字化转型，立中集团将启动智碳星碳管理平台优化升级工作，强化全过程能耗监控和优化，实现能碳排放精细化管理。增设多语言功能满足国际化、多元化业务需求。同时，智碳星碳管理将增设CBAM 管理模块，对被纳入CBAM 的公司进行统一管理，积极应对欧盟 CBAM 要求。

The screenshot shows a detailed data table within the platform's interface. The table has multiple columns, including '序号' (Serial Number), '名称' (Name), '单位' (Unit), '数值' (Value), '单位' (Unit), '数值' (Value), '单位' (Unit), '数值' (Value), and '单位' (Unit). The rows contain specific data entries, likely representing different carbon management metrics or projects. The table is presented in a clean, professional format with a light blue header and alternating row colors for readability.

05

和谐职场，营造归属感

05 和谐职场，营造归属感

江苏立中始终立足于社会可持续发展的长远视角，积极践行企业的社会责任担当。秉持“以人为本”的核心价值观，高度重视员工的培养与发展，倾力构建多元化的晋升路径，不仅为专业技能型人才和管理型人才提供平等的成长机会，更致力于将企业发展愿景与员工个人职业发展紧密结合，从而持续激发企业与员工的双重活力。

相关信息披露网址：江苏立中新材料科技有限公司 <http://www.jslz.lizhong.com.cn>



05 和谐职场，营造归属感

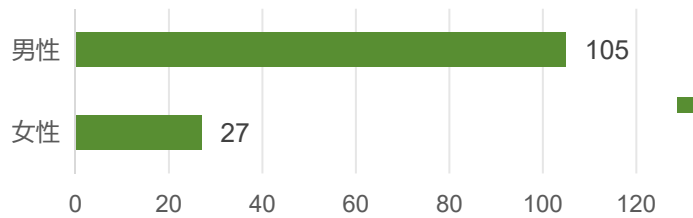
员工权益

公司始终致力于社会的可持续发展，积极主动承担社会责任。坚持“以人为本”的发展理念，重视人才培养和发展，打通专业序列人才和管理序列人才晋升多通道，将企业发展与员工的发展融为一体，不断促进企业与员工的健康发展。

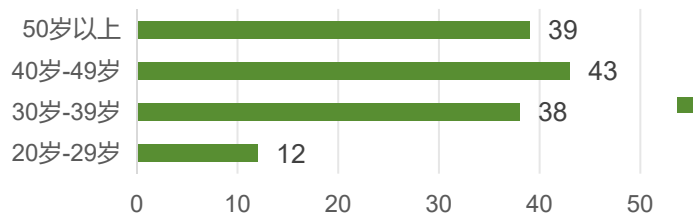


公司共有正式员工
132人

按性别划分

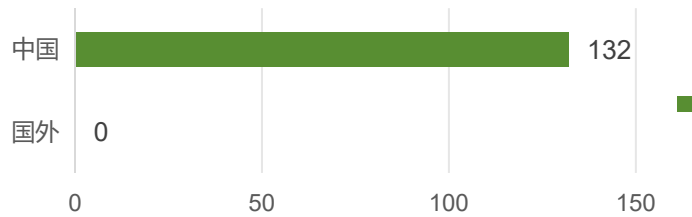


按年龄划分

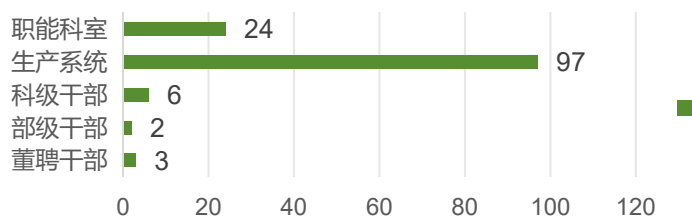


员工本地雇佣比例
100%

按地区划分



按职级划分



05 和谐职场，营造归属感



严格遵守各项劳动法规，根据《劳动法》《劳动合同法》和《禁止使用童工规定》等相关规定，制定《招聘与配置管理办法》等内部管理制度，规范了公司需求发布、面试、录用等流程管理。公司在发布的招聘信息时遵循了不得出现有关性别、种族、年龄等方面的歧视信息。为进一步促进平等雇佣、规范雇佣及多元化用工模式，公司还专门制定了《禁止歧视和女工特殊保护管理规定》和《禁止强迫劳动管理规定》。截至2025年 12 月 31 日，公司未发生雇用童工或强制劳动等违规事件。



员工手册



入职告知

浙江立中新材料科技有限公司 新员工入职清单				
序号	入职资料	提供状态	提供人签字	备注
一、入职前准备资料	身份证复印件	已提供	已提供	
	学历学位证书复印件	已提供	已提供	
	劳动合同	已提供	已提供	
	入职登记表	已提供	已提供	
	体检报告	已提供	已提供	
	社保缴纳记录	已提供	已提供	
	公积金缴纳记录	已提供	已提供	
	银行卡	已提供	已提供	
	居住证	已提供	已提供	
	居住证积分证明	已提供	已提供	
	居住证有效期证明	已提供	已提供	
	居住证有效期证明	已提供	已提供	
	居住证有效期证明	已提供	已提供	
	居住证有效期证明	已提供	已提供	
	居住证有效期证明	已提供	已提供	
二、入职后准备资料	劳动合同	已提供	已提供	
	入职登记表	已提供	已提供	
	体检报告	已提供	已提供	
	社保缴纳记录	已提供	已提供	
	公积金缴纳记录	已提供	已提供	
	银行卡	已提供	已提供	
	居住证	已提供	已提供	
	居住证积分证明	已提供	已提供	
	居住证有效期证明	已提供	已提供	
	居住证有效期证明	已提供	已提供	
	居住证有效期证明	已提供	已提供	
	居住证有效期证明	已提供	已提供	
	居住证有效期证明	已提供	已提供	
	居住证有效期证明	已提供	已提供	
	居住证有效期证明	已提供	已提供	

入职清单

05 和谐职场，营造归属感

公司尊重员工多样性，充分兼顾多元化因素，践行女性公平与赋权理念，为全体员工创造平等机会，在就业、薪酬、晋升、福利领域遵循公开、公平、公正原则，平等对待每一位员工。



女性员工比例

20%



管理层中女性员工比例

12%



中层管理层中女性员工比例

20%



初级管理层中女性员工比例

9%



业务部门中女性员工比例

44%

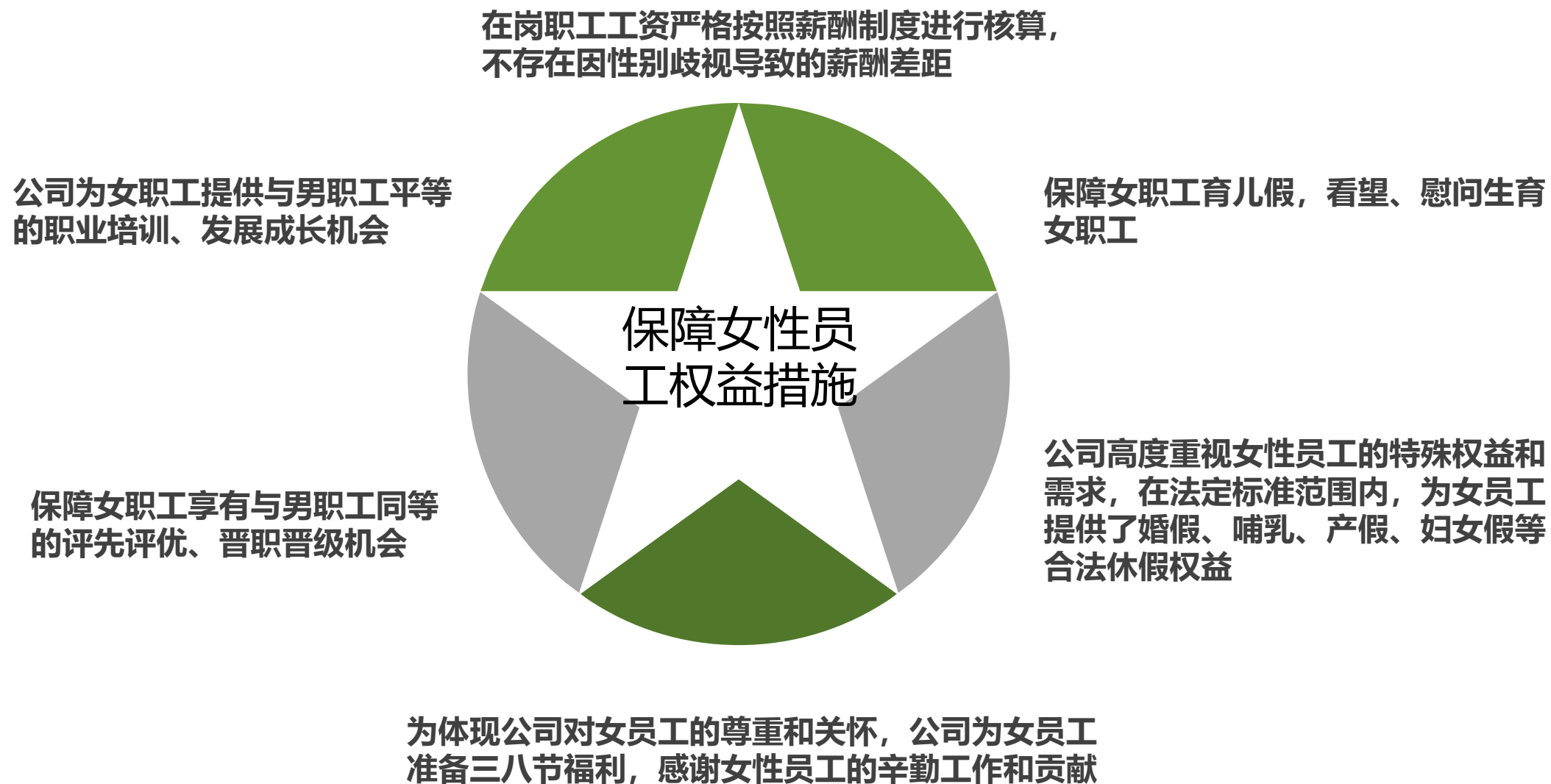


女性员工满意度调查指数

93.7%



05 和谐职场，营造归属感



05 和谐职场，营造归属感

公司认真贯彻执行《禁止歧视和女工特殊保护管理规定》等有关法律法规，在《禁止歧视和女工特殊保护管理规定》中明确维护女职工的合法权益，减少和解决女职工在劳动和工作中因生理特点造成的特殊困难，在日常工作中加大对女性员工权益维护力度，保护女员工身心健康。

接收职场骚扰电话负责人为女性，电话：15152712157、电子邮箱jslz@lizhong.com.cn



爱心
妈妈
小屋



05 和谐职场，营造归属感

员工多元化管理

积极践行人才多元化战略，推行“把合适的人，放到合适的位置，做合适的事情”的用人机制，努力为员工建立一个公平、公正、公开的工作和发展环境。

民主管理与沟通

公司积极构建开放、透明、民主的沟通机制，努力为员工搭建多元化民主沟通平台。每年度组织 2 次员工满意度调查，根据《员工满意度调查管理规定》定期开展员工座谈会，了解员工心声，听取员工的意见和建议。截至 2025 年 12 月 31 日，公司员工满意度为 87.6%。

公司设有工会，尊重员工参与工会的意愿。建立 OA 工作群、微信工作群、邮箱、电话、工作会议、视频会议、电话会议等不同方式共用共享的沟通模式。公司每年开展职工代表大会，职工代表由全体员工采取不记名方式投票选举产生，任期两年。



05 和谐职场，营造归属感



新员工徽章



员工发展

员工培训

公司注重人才培养，坚持“选聘优良人才，培养专家型员工，提拔忠诚优秀干部”的人力资源工作方针，为不同层级员工进行多元化的培训。依托集团完善的培训课程体系，并结合员工岗位技能提升的需求，制定专门培训课程。

截至 2025 年 12 月 31 日，培训体系包含技术质量、人力资源、采购管理、财务管理、安全环境、管理类等多类别课程。同时，为了充分利用内部智力资源，制定了《干部授课培训方案》，积极推进内训师的选拔和授课工作，不仅提升了内训师自身的理论和授课水平，还为企业自身积攒的智力资源的有效传递提供了途径。

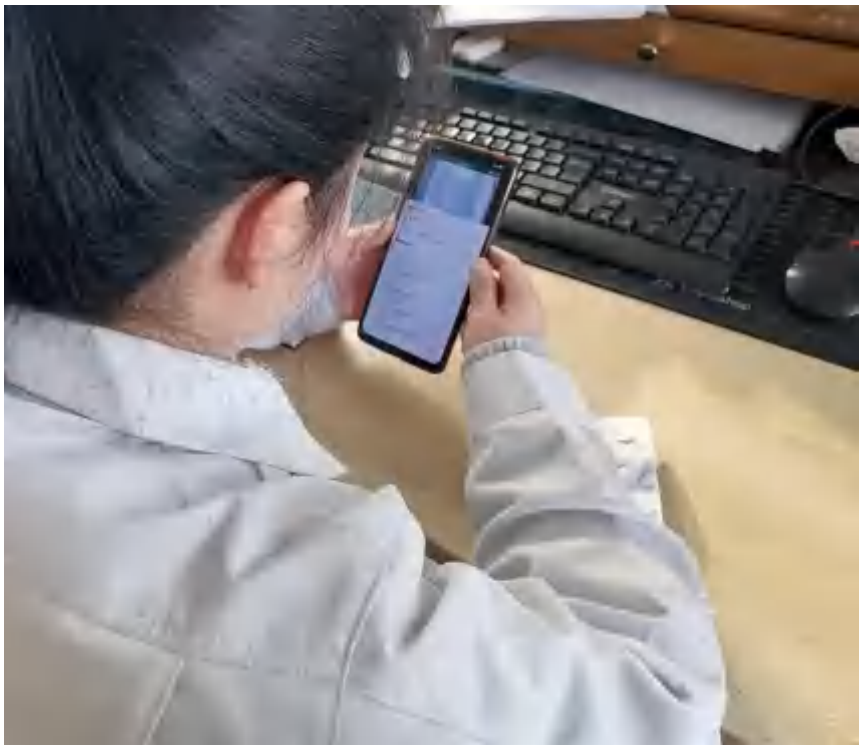


员工发展

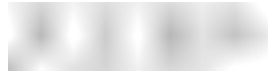
员工培训

根据集团建立的线上学习平台组织学习，该平台有丰富的学习课程，学员根据自己的兴趣爱好在手机端就可以进行学习培训。2024 年，集团成立了“立中合金学苑”，建立三级培训体系，不断提高员工素质。

2025.3.14 集团级-《设备管理基本原理和方法》	--
2025.2.24 集团级-《企业人员职务犯罪法律知识》	--
2025.4.8-4.30 集团级-《设备管理基本原理和方法》（补训）	--
2025.3.10-4.10 集团级-“立中合金学苑”平台上线说明会	--
2025.4.22 集团级-《经营欠款法律风险》	--
2025.5.14 集团级-《“助磁”同步磁阻电机节能原理》培训	--
2025.4.28 集团级-《市场知识》专项培训	--
2025.9.19 集团级-《产品定价及成本构成》培训	--
2025.9.19 集团级-《设备应急故障处置》培训	--
2025.10.17 集团级-《财务风险防控》培训	--
2025.10.17 集团级-《单方解除劳动合同法律风险》培训	--



05 和谐职场，营造归属感



员工的职业发展遵循由低到高、逐级晋升的原则，公司为员工设立了管理、技术、技能三条职业发展通道，保障了员工晋升渠道的畅通。

员工薪酬与福利

员工薪酬

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规，注重物质与非物质并行的激励方式，提高员工的幸福感与归属感。公司制定了较为完善的薪酬管理制度，员工除基础工资外还享有岗位工资、绩效工资、计件工资、技能工资、外派补贴、工龄工资、年底奖金等薪酬项目。此外，公司针对内部部分员工实施股权激励政策，提升员工“主人翁”意识，实现员工与企业共同发展的目的。



员工薪酬与福利

员工薪酬

2024年，依托集团对薪酬体系进行了改革优化，主要包括区域系数、绩效考核、年终预留优化等，形成指导薪酬体系执行的管理制度。为更好地激励员工，针对不同岗位制定科学合理的能力等级评价标准表，并每年组织员工的综合能力等级评定工作，根据评定结果对员工的薪资进行对应调整，该项工作在完成人才盘点工作的同时也为保留、吸引人才起到了积极的作用。除此之外，还制定了《科技人员激励和奖励办法》，并设立改善持续改进奖、月度质量先进工作者奖、安全生产奖励、合理化建议奖励、月生产计划达成奖、5S 现场评比奖等奖励机制。

[illegible]

员工薪酬与福利

员工薪酬

员工申诉表

姓名	部门	职位	申诉日期
申诉人姓名：_____ 申诉日期：_____			
申诉事由：_____			
申诉内容：_____			
申诉人签名：_____			

公司高度重视每位员工的权益保障及公正评估，建立了完善的绩效申诉流程。当员工对其绩效考核结果存有异议时，有权提出申诉。员工可通过书面或线上系统提交申诉材料，由人力资源部门协同相关部门，在规定时间内对申诉内容进行复核审查，并及时反馈审查结果及处理意见。



05 和谐职场，营造归属感

员工关怀

公司坚持“以人为本”的企业文化理念，倡导员工生活与工作平衡，建立起“制度 + 感情”的管理模式。通过开展丰富的文娱活动，营造“团结、和谐、友谊、快乐、温馨”的企业文化氛围。



员工关怀

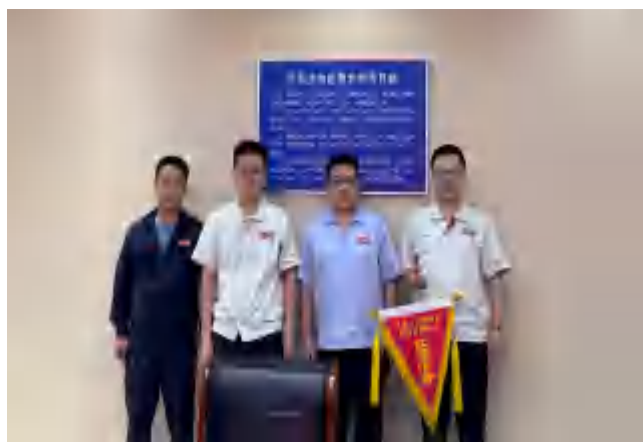
公司坚持“以人为本”的企业文化理念，倡导员工生活与工作平衡，建立起“制度 + 感情”的管理模式。通过开展丰富的文娱活动，营造“团结、和谐、友谊、快乐、温馨”的企业文化氛围。



05 和谐职场，营造归属感

员工关怀与福利

公司向员工提供了生日福利、节假日福利、餐补、交通补助、住宿补助、免费体检、高温补贴等员工福利举措，建立健全假勤管理规定，持续完善办公环境和住宿条件，为员工创造幸福和谐的工作氛围。



职业健康与安全

职业健康与安全管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国消防法》等职业健康及安全相关法律法规，在“安全第一、预防为主、综合治理”的方针指导下，建立健全职业健康及安全管理体系，制定了《安全生产责任制度》《安全生产规章制度》《职业健康安全管理制度》等制度文件，并按要求配备专职安全管理人员及注册安全工程师。公司通过 ISO45001 职业健康安全管理体系认证。2025 年，积极推进智慧安全生产数字化管理，通过建立安全培训、隐患排查、双控体系、特种设备管理等各项管理模块，使公司安全管理水平再上新台阶。

江苏立中7月份安全环境隐患排查统计情况

序号	排查项目	排查时间	排查地点	排查人员	排查内容	排查结果	整改措施	整改期限	整改责任人	整改完成情况
1	安全生产责任制	7月1日	公司总部	张三	检查安全生产责任制落实情况	已落实	无问题	无	张三	完成
2	安全生产规章制度	7月2日	公司总部	李四	检查安全生产规章制度落实情况	已落实	无问题	无	李四	完成
3	安全生产操作规程	7月3日	公司总部	王五	检查安全生产操作规程落实情况	已落实	无问题	无	王五	完成
4	安全生产应急预案	7月4日	公司总部	赵六	检查安全生产应急预案落实情况	已落实	无问题	无	赵六	完成
5	安全生产培训教育	7月5日	公司总部	孙七	检查安全生产培训教育落实情况	已落实	无问题	无	孙七	完成
6	安全生产隐患排查治理	7月6日	公司总部	周八	检查安全生产隐患排查治理落实情况	已落实	无问题	无	周八	完成
7	安全生产投入保障	7月7日	公司总部	吴九	检查安全生产投入保障落实情况	已落实	无问题	无	吴九	完成
8	安全生产应急救援	7月8日	公司总部	郑十	检查安全生产应急救援落实情况	已落实	无问题	无	郑十	完成
9	安全生产监督管理	7月9日	公司总部	冯十一	检查安全生产监督管理落实情况	已落实	无问题	无	冯十一	完成
10	安全生产考核奖惩	7月10日	公司总部	陈十二	检查安全生产考核奖惩落实情况	已落实	无问题	无	陈十二	完成



职业健康与安全

职业健康与安全



职业健康与安全

职业健康与安全管理目标



职业病及疑似职业病为

0



一般及以上事故为

0



员工职业健康体检率

100%



隐患排查整改率

100%



员工安全培训计划完成率

100%



特种设备操作人员持证上岗率

100%

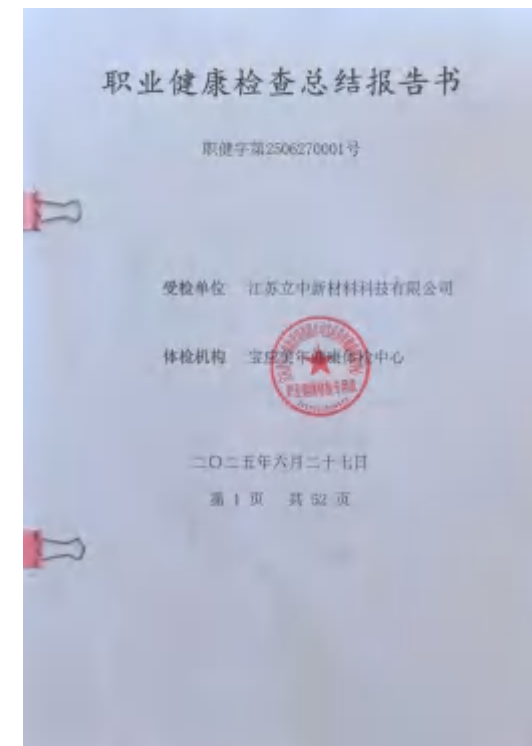
05 和谐职场，营造归属感

职业健康体检及健康监护

按规定进行作业场所职业危害检测及现状评价，严格落实从事职业危害作业人员的职业健康“三检制度”（岗前、岗中、离岗职业健康体检），建立并完善员工职业健康监护档案。



序号	检测项目	检测结果	评价	备注
1	职业危害因素检测	检测结果符合国家标准	合格	
2	职业危害因素检测	检测结果符合国家标准	合格	
3	职业危害因素检测	检测结果符合国家标准	合格	
4	职业危害因素检测	检测结果符合国家标准	合格	
5	职业危害因素检测	检测结果符合国家标准	合格	
6	职业危害因素检测	检测结果符合国家标准	合格	
7	职业危害因素检测	检测结果符合国家标准	合格	
8	职业危害因素检测	检测结果符合国家标准	合格	
9	职业危害因素检测	检测结果符合国家标准	合格	
10	职业危害因素检测	检测结果符合国家标准	合格	



05 和谐职场，营造归属感

职业健康体检及健康监护

职业防护及安全技术改进

公司在工艺、技术、生产环境等方面不断改进，通过机械手代替人工作业、降低设备产生的噪声及作业环境温度等举措，提高现场安全系数，减少或杜绝人员伤害。



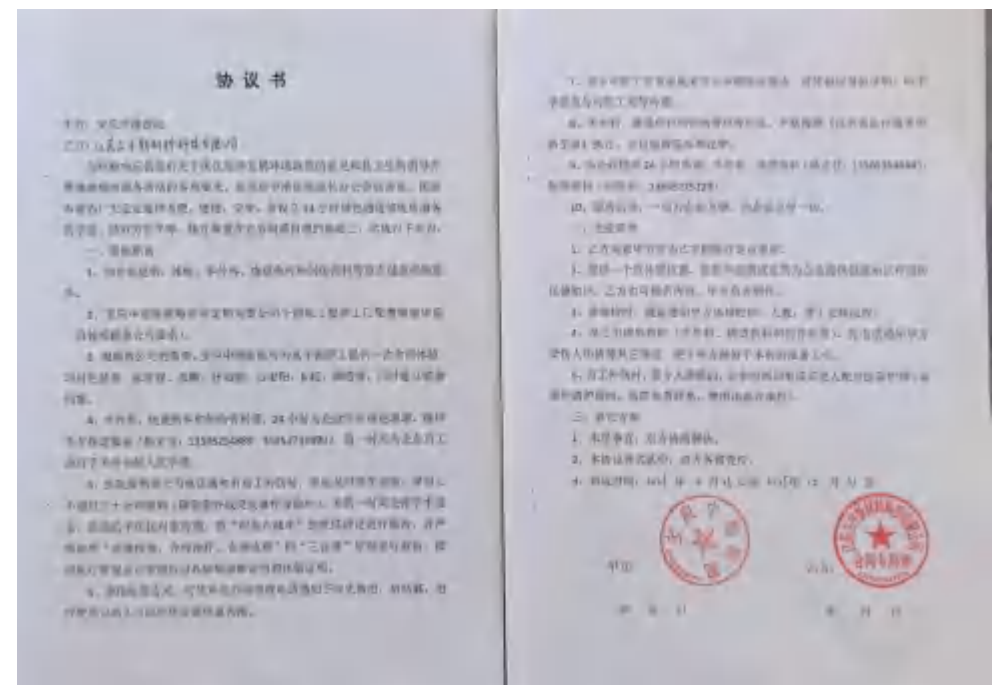
05 和谐职场，营造归属感

消防安全已

公司为了降低火灾风险，杜绝消防事故，加大安全投入，更换安全性能较高的除尘设备，建立微型消防站。

员工健康已

为保证员工身心健康，与就近医院签订咨询服务协议，定期对员工进行健康体检、心理辅导等。同时，设置医药箱，配备充足的急救药品，组织部分人员进行“急救员”专业培训。



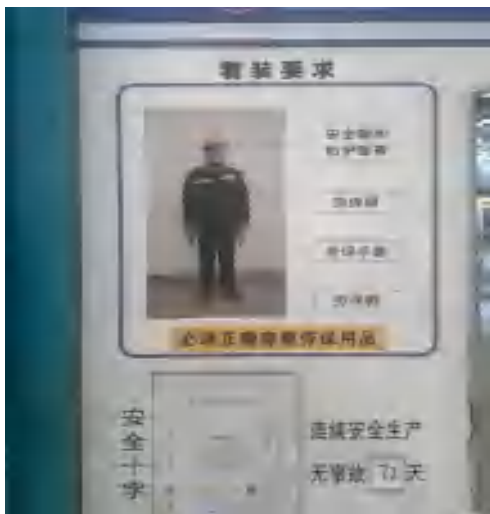
05 和谐职场，营造归属感

职业健康与安全应急预案

依据法律法规及政府相关部门要求，公司制定了《安全生产事故应急救援预案》，并定期组织全员进行应急演练。演练内容包括：消防应急演练、铝液泄漏应急演练、中暑事故应急演练、有限空间中毒事故演练等，通过演练，员工掌握了应急预案救援流程及应急救援方法，提高全体员工安全事故应急处理能力。



安全文化宣传



公司注重安全标准化、规范化管理，从警示标识、安全通道设置，设备安全防护等方面不断改进、完善，形成一套可快速复制的标准化模板；通过设立安全目视化管理看板、视频展示，组织一日安全员活动、优秀团体建设等方式强化全员安全标准化、规范化意识与安全执行力，促进安全生产

05 和谐职场，营造归属感

职业健康与安全生产培训

公司每年制定并落实职业健康与安全生产培训及宣贯计划，编制各类培训教材及试题库，按计划组织各级人员进行相应安全培训，并将安全考核作为干部任职条件之一，强化安全生产责任制落实。

立中集团重视新员工三级职业健康与安全教育培训，聘请专门讲师为新员工三级授课，并组织考核，考核合格后方能上岗。

立中集团定期审查，规范员工安全培训教材，并组织专业人员进行完善，丰富培训内容，同时，通过培训信息平台、宣传栏、多媒体、微信群等方式进行宣贯，使职业健康安全培训形式多样化。

每年六月“安全生产月”立中集团组织形式多样的安全宣贯培训活动，如职业病防护及防暑降温知识培训、线上竞赛、知识竞赛等活动。

	姓名:	张红桥
	Full Name:	张红桥
	性别:	男
	Sex:	男
	出生年月:	1967年11月28日
	Date of Birth:	1967年11月28日
	专业类别:	
	Professional Type:	
	批准日期:	2008年09月07日
	Approval Date:	2008年09月07日
持证人签名:	签发单位盖章:	
Signature of the Bearer	Issued by	
管理号:	签发日期:	
File No.:	Issued on	

0835134330712388



05 和谐职场，营造归属感

公司定期举行帮扶活动；积极吸纳残疾人就业，现有残疾员工2名。

助力社区发展

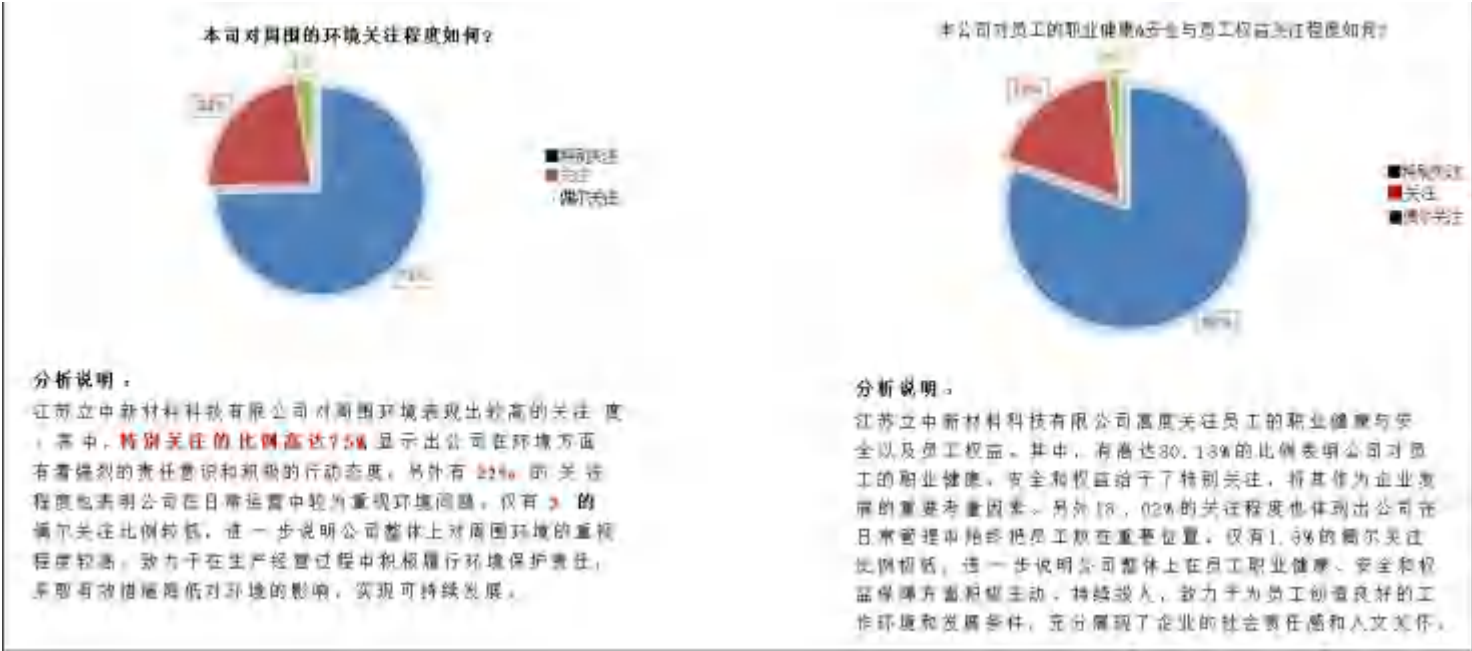
05 和谐职场，营造归属感

5 尽职调查情况

为了发现和评估本公司检查其经营活动对雇员、当地居民及其他所有利益相关者的潜在的侵犯行为，2025年度公司对周边组织物易宝（江苏）再生资源科技有限公司、扬州凯翔精铸科技有限公司及公司员工进行了尽职调查。

针对周边企业的调查结论为：公司声誉良好，未私自占用土地、未对周边环境造成污染，严格按照法律法规要求进行了环境保护，促进了当地经济发展。

针对全体员工进行了环境、职业健康、人权等方面的调查，员工对所调查工作给予了很大的肯定。



利用先进的生产工艺和技术实现了再生资源的循环利用，持续践行绿色发展的目标，为全球实现碳达峰、碳中和贡献力量

Advanced production processes and technologies have been used to achieve the recycling of renewable resources,to continuously pursue the goal of green development,and to contribute to achieving carbon peaking and carbonneutralization