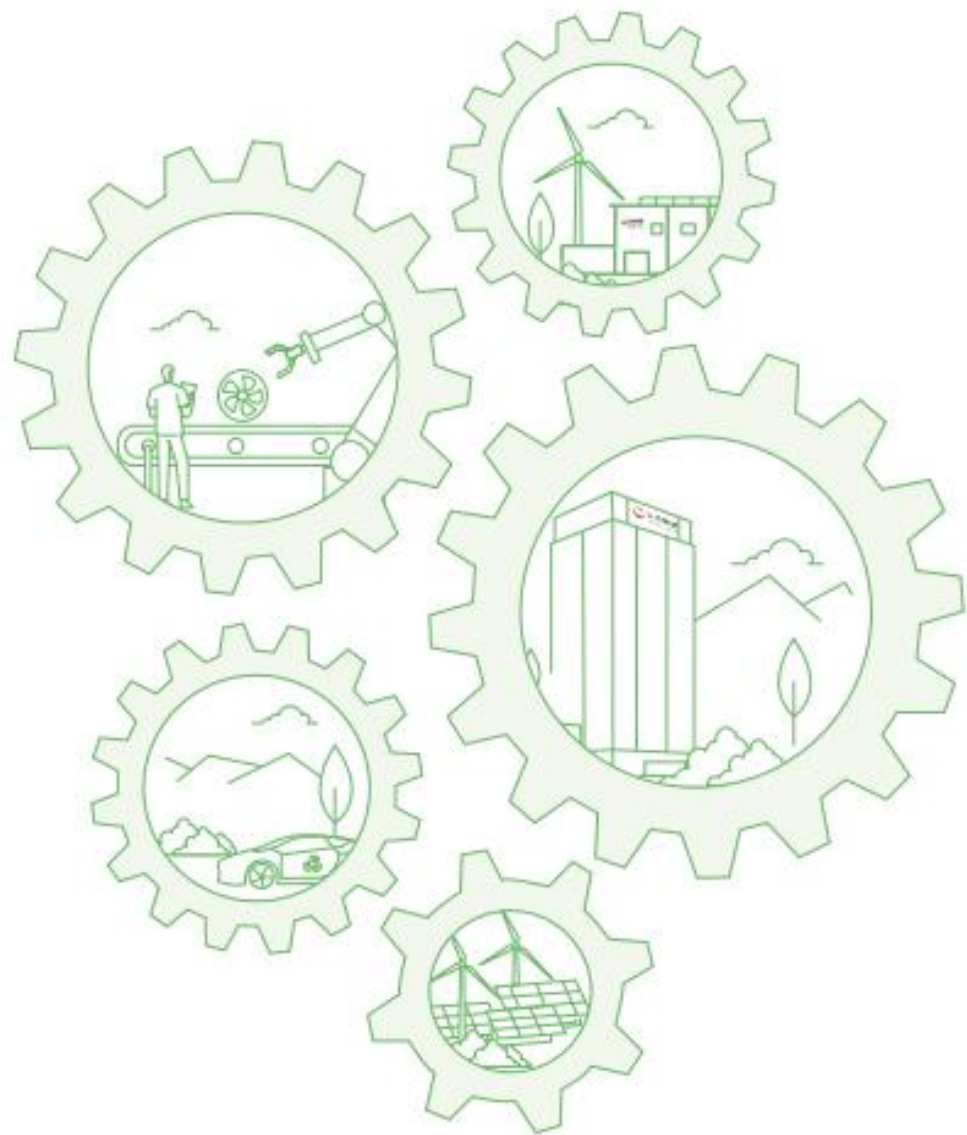




绿色、低碳、可持续发展

做环境、社会友好型企业



2024

环境、社会 与公司治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

广东隆达铝业有限公司

- 关于本报告
 - 总经理致辞
 - 走进广东隆达铝业
- 公司
- 关键绩效

01 高效治理 稳健运营

完善公司治理
稳健合规经营与风险管理
强化商业道德
加强信息安全保护

02 精智引领 精益化、低碳化发展

产业数字化转型
绿色技术突破
绿色运营
技术研发体系
供应链可持续管理

03 聚焦客户需求 追求客户满意

质量控制系统
客户服务管理

04 合规经营 绿色、可持续发展

环境管理
废弃物管理
气候变化应对

05 和谐职场 营造归属感

员工权益
员工发展
员工薪酬与福利
员工关怀
职业健康与安全
助力社区发展

关于本报告

丨 报告简介

本报告是广东隆达铝业有限公司（报告内简称“隆达公司”“本公司”“公司”或“我们”）编制的环境、社会及治理(报告内简称“ESG”）报告，重点披露隆达公司的环境、社会及治理方面的管理和绩效表现。本报告为年度报告，涵盖2024年1月1日至2024年12月31日（报告内简称“报告期”）的工作，为增强报告的可读性，部分内容或数据追溯到以往年度或后续年度。

丨 报告范围

本报告中的政策文件、声明、数据覆盖隆达公司，报告中的财务数据以人民币为单位。

丨 报告标准

本报告依据中国国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》，亦参考其他国际可持续发展报告披露标准以进一步提升披露水平及丰富报告内容，如参照全球报告倡议组织

（GlobalReportingInitiative, “GRI”）《可持续发展报告标准》的部分披露要求，气候变化相关内容参考气候相关财务信息披露工作组报告框架（以下简称“TCFD”）进行编制。

总经理致辞

2024 年，全球面临着前所未有的挑战，包括气候变化的加速、资源的紧缺、全球贸易的波动以及地缘政治的紧张等。这些挑战对隆达公司既是考验也是机遇。公司通过加强环境保护措施，如采用更加清洁的能源、减少废物排放、提高生产效率等，努力降低对环境的影响。在供应链管理上，公司加大了对供应商的环境和社会责任的要求，确保我们的业务伙伴也遵循可持续发展的原则。通过这些措施，我们不仅提升了企业的适应性和韧性，也为全球的可持续发展做出了积极的贡献。

在客户越来越重视可持续发展的今天，隆达公司深刻理解到，满足甚至超越客户的期望是我们成功的关键。因此，我们不断通过技术创新和服务优化，确保我们的产品和服务不仅在性能上领先，在环保和社会责任上也应树立行业标杆。我们秉持“技术创新”的理念，在再生铝研发领域取得突破。我们通过透明的相关问卷填报和积极的市场沟通，让客户了解我们在减碳方面所做的努力，通过多样化的客户互动和反馈机制，更好地理解客户需求。

隆达公司始终坚信，只有将可持续发展深深植入企业文化和战略规划中，才能确保企业长期的发展。在过去一年中，我们强化了公司的治理结构，确保决策过程的透明性和公正性；持续优化并完善温室气体核算工作，提升隆达公司碳排放管理水平；加大对员工培训的投入，确保每一位员工都能在推动公司可持续发展的过程中发挥作用；同时，我们持续开展各类慈善公益活动，积极推进和谐社区建设，履行企业社会责任。

隆达公司将继续坚定不移地推进企业的可持续发展战略，不断探索和实践更加高效、更加环保、更加公正的发展路径。隆达公司将通过推进精益化生产、绿色低碳生产和数字化、智能化转型，实现隆达公司绿色、低碳、可持续发展。同时，我们将进一步评估公司发展与环境、治理、社会责任之间的关系，识别现存的环境、社会及治理问题与风险，助力公司实现可持续地发展。

走进隆达公司

广东隆达铝业有限公司成立于2006年，公司年产10万吨铝合金材料，隆达公司在环境、社会和治理（ESG）方面不遗余力，坚持走“绿色铝一体化”的发展道路，构建节能减排、清洁生产、循环利用为一体的绿色发展模式。

公司深入贯彻国家“双碳”战略，积极推动节能降碳和全流程节能改造，在环境方面，隆达公司致力于减少碳足迹，推动可再生能源的使用和资源的高效利用。在社会 responsibility 方面，公司积极参与社区建设，保障员工福利，并促进教育和职业培训。在公司治理方面，隆达公司坚持透明度和问责制，确保公司运营的合规性和可持续性。公司将以深化改革、创新驱动、绿色低碳为根本动力，进一步优化产业及用能结构，开发绿色核心技术，大力发展循环经济，加强产业链各环节的协同发展，持续完善“绿色铝一体化”产业链，打造绿色铝一流企业标杆。未来，隆达公司将继续致力于提升公司的综合竞争力，实现更强的价值创造能力和更绿的发展底色，为全球铝业可持续发展贡献力量。

走进隆达公司

> 19年
的行业经验

100000吨
的年产能

140人
的人才团队

135300平方米
的占地面积

地区

广东，清远

认证

IATF16949汽车质量管理体系

ISO9001质量管理体系认证

ISO14001环境管理体系

ISO45001职业健康安全管理体系

ISO50001能源管理体系认证



企业价值观

学习、创新，制造优良产品，
满足市场需求，实现员工、
客户、股东的共同利益



企业精神

比别人多努力一点
和别人多合作一点



经营方针

厚道经营，做受人尊重的百年企业
智慧管理、学习创新、创造用户价值
稳健发展、务实笃行，实现员工、客
户、股东利益。

走进隆达公司

理念



绿色、低碳、可持续发展，
做环境、社会友好型企业

使命



促进社会发展，做受人尊
敬的企业

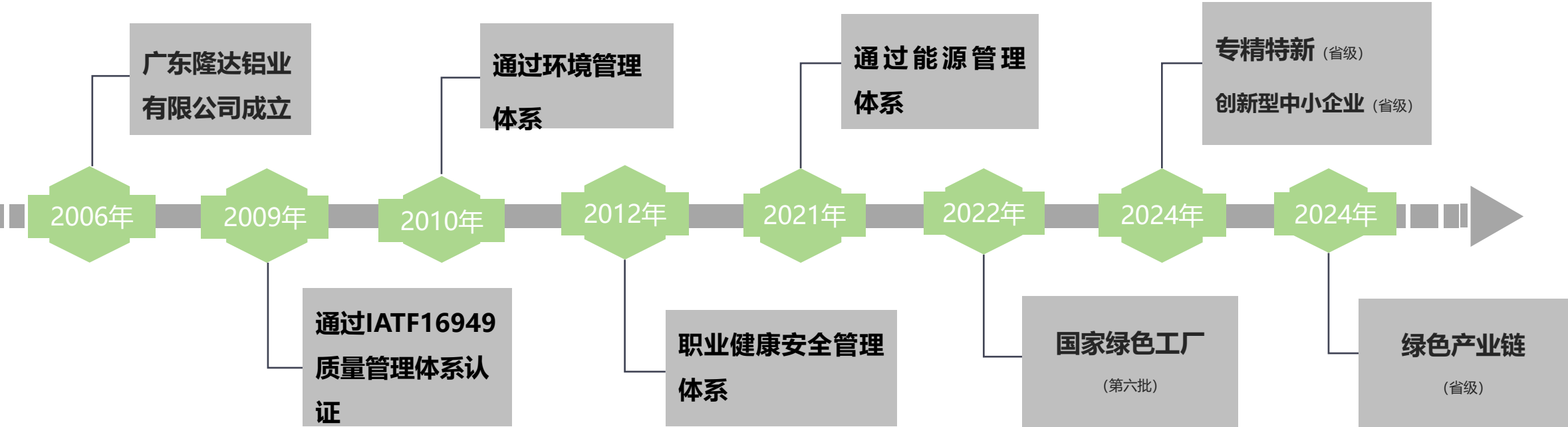
愿景



成为绿色、低碳、可持续
发展的领导者

可持续发展管理

走进隆达公司



关键绩效



环境绩效



环保安全投入
923万元



危险废弃物合规处置率
100%



循环水利用率
100%



社会绩效



纳税总额
2060万元



创新绩效



研发投入
4241万元



研发人员
30人



累计授权专利
31件



员工绩效



童工误用人次数
0人次



员工离职率
14.1%



女员工占比
25.7%

关键绩效



治理



员工职业健康体检率

100%



安全应急演练

6次



参与安全应急演练

140人次



安全事故件数

0件



职业病发生起数

0起



生产事故死亡人数

0人



生产事故重伤人数

0人



各类安全职业健康台账健全率

100%



安全生产隐患整改率

100%



安全投入保障率

100%



特种作业人员持证上岗率

100%



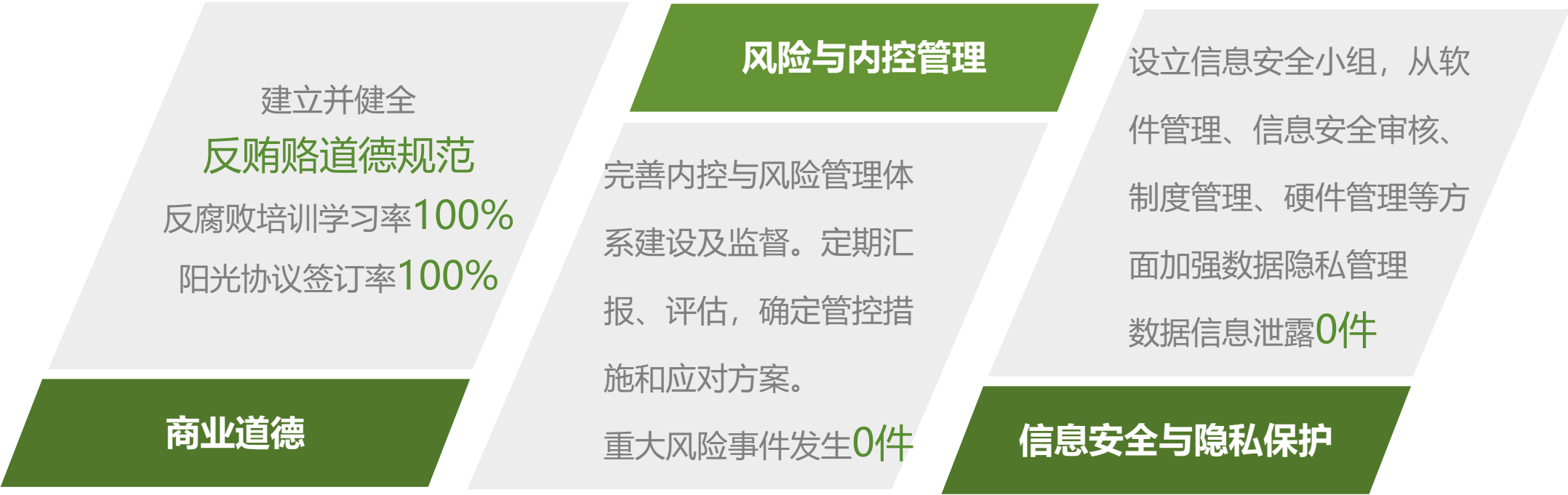
从业人员安全教育培训率

100%

01

高效治理 稳健运营

隆达公司持续致力于优化和完善公司治理体系，以达到更高水准的公司治理水平。通过构建一套科学而高效的决策系统以及一套相互制约、公正平衡的监督机制，有力推动了公司的健康发展和稳定运行。



完善公司治理

严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《公司章程》等法律法规和相关规范性文件要求，规范公司运作，确保各项生产经营活动的健康有序运行，为实现可持续发展奠定重要基础。

ESG治理架构

公司各部门将ESG管理融入到各部门职责中，各司其职，相互协调运转，实现正向协同的治理结构。

工作职能	部门名称	
公司治理	财务部	管理部 质保部
环境管理	制造部	管理部 质保部
员工权益	管理部	工会
公平运营	管理部	工会
社 区	管理部	工会

稳健合规经营与风险管理

合规管理

公司恪守诚信经营理念，切实履行上市公司义务，不断完善内部控制体系，保证公司所开展的生产经营活动符合国家法律法规及上市公司监管机构的要求。公司建立合规培训、合规检查等合规管理体系，并根据监管政策及时修订和完善现存制度，编制发布《客户信息保密制度》《采购和供应商管理控制程序》《商业秘密保护规定》等相关制度文件，多措并举，提升公司上下合规管理意识及能力，为公司持续健康发展提供支持。

风险管理

公司高度重视内控与风险管理体系建设及监督。公司从上到下定期听取内部控制工作汇报，评估公司重大风险，确定防控措施和应对方案，确保公司内控体系完善、运行有效。立中集团根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等法律法规和规章制定公司《内部控制制度》坚持合法性、全面性、重要性、有效性、制衡性、适应性、成本效益七大原则，持续强化内控体系建设，提升防范化解重大风险的能力。

强化商业道德

建立并健全反腐败程序，持续优化反腐败工作。针对经营管理过程中容易发生腐败现象的风险领域和关键环节，建立相应制度规范运行。公司完善营销、采购、质量等关键环节管理制度，防范内外部腐败风险，强调员工利益冲突回避等条款，积极开展员工与供应商、合作伙伴等重要利益相关方关系的申报、检查工作。

反贪腐制度及政策

制定《关于选择供应商及与供应商业务合作中的相关规定》《关于与供应商打交道的内部相关人员的有关规定》《关于与重点岗位人员存在关联关系的废料供应商交易管理限制的规定》等。严格要求全体员工坚守商业道德底线。通过开展反垄断与公平竞争培训活动，持续提升员工的商业道德意识。报告期内公司未发生涉及不正当竞争行为和违反反垄断法的违规事件。

反贪腐举措

公司设有监事会和审计监察委员会负责反腐败工作，通过宣传培训等方式，传播公司反腐败管理要求，弘扬廉洁自律的企业文化，深化员工反腐败意识，促进公司健康发展，维护公司信誉和股东合法权益。

通过设立举报电话、信箱等方式受理违规举报。

举报渠道

电话：集团：19030326789 邮箱：zangliguo@lizhong.com.cn
公司：0763-6896239 邮箱：gdguanli@longdalvye.com

加强信息安全保护

信息管理

公司高度重视信息安全管理，严格遵守《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规。设立了信息安全小组负责公司信息安全工作，报告期内，公司未发生任何数据信息泄露。

数据隐私

为加强数据安全、提升内部控制和满足监管要求等目的，公司实施部署了数据库审计系统。该系统通过实时监控数据库活动、记录详细日志和检测异常操作，一方面帮助公司有效防止数据泄露和滥用风险，保护客户和合作伙伴的数据隐私；另一方面提升公司的内部控制和合规性管理。通过管理和控制数据库用户的权限，确保只有授权的用户能够访问和修改数据，降低了内部数据滥用和越权操作的风险。此外，系统记录数据库活动的详细日志，为后续的审计和调查提供了强有力的支持，帮助公司确定安全事件的起因和影响范围。

2024 年未发生因网络安全导致中断和停机事件，未发生大面积感染病毒事件。

相关方需求和风险机遇评估表

相关方	相关方的期望	风险机遇	管理措施
政府	企业可以坚持依法和诚信经营，不断提高持续盈利能力，加强资源节约型和环境友好型企业建设，推进技术创新和自主创新，保障安全生产，维护职工合法权益同时积极参与社会公益事业。	1、国家对环保和安全监管力度不断加大，如公司执行不规范，可能存在被查处的风险。 2、适用环境法律法规的识别、收集及宣传不够，相对应公司内部活动及环境因素不够明确。	1、公司坚持依法、诚信经营，推进技术创新和自主创新； 2、建立安全生产及员工权益保障相关制度并严格执行，保障安全生产及维护职工合法权益； 3、严格落实环境管理方案，加大环保投入力度，确保本公司排放的工业废气、食堂油烟、生活污水、厂界噪音达标。每季度至少安排监测1次。 4、加强识别，定期更新，重要条款予以培训或纳入制度中。
客户	提供优质、环保的餐品并能够持续改进和提升；反应速度快，服务质量高，对客户特殊需求识别充分。建立迅速有效的投诉处理机制，切实解决客户需求。发挥资源互补优势，通过磋商解决战略合作问题，实现共赢。	1、客户要求本公司以产品生命周期来考虑减少对环境的影响。 2、对客户抱怨、投诉解决不及时造成客户流失风险。	1、建立客户投诉抱怨解决管理规定，第一时间做出反应，减少影响扩大。 2、开展用户满意度调查工作，了解客户需求，解决用户提出的问题； 3、采用市场需求预测，诚实守信，发挥自身优势，实现共赢，以满足用户需求。 4、对产品有害物进行检测，确保提供优质、环保产品。
员工	员工希望自身价值得到体现能够融入企业发展理念，与企业共同成长；工作中企业能够提供足够情绪价值，尊重和接纳员工的意见和观点；适当提高职工福利薪酬；把工作绩效充分纳入薪酬体系；创造良好的工作环境。	1、员工受环境污染影响产生职业病。 2、员工的合理化建议不被接受和采纳 3、员工的劳动权益没有得到保障。 4、员工个人权益没有得到尊重和维护	1、人才队伍管理，提供学习培训机会，重点岗位实行师带高徒计划提高员工技能，职业技能鉴定与专业技术人才、专业管理人才评聘加强员工资格认证。 2、严格落实环境管理方案，杜绝环境污染，为员工配备劳保防护用品，定期为员工做职业健康检查，及开诊职业环境监测。 3、定期开展人权类制度培训，鼓励员工提出持续改进建议并给予奖励。 4、年度开展满意度调查和员工尽职调查。

相关方需求和风险机遇评估表

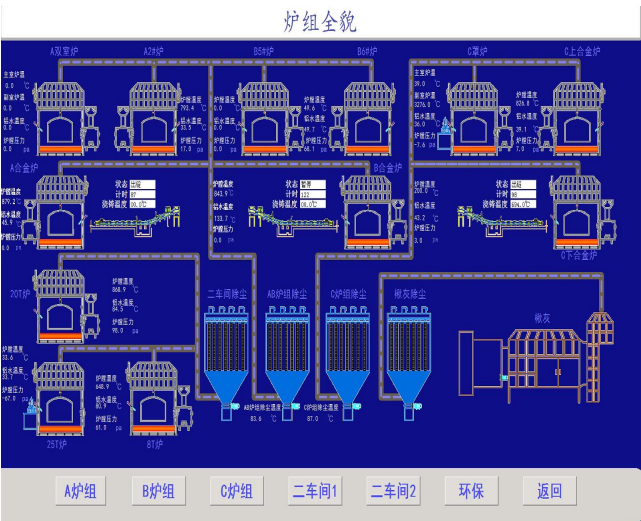
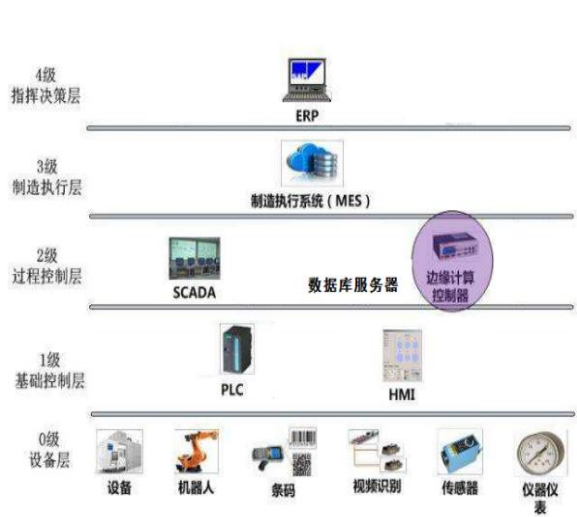
供应商	实行阳光采购，形成长期稳定的合作关系。企业能提供获得合理的、负责任的采购，形成可持续发展的供应链。	供应商提供原料或物资不符合国家标准要求，外来施工方违反环保要求作业。	1、采购的物资节能、环保，签订阳光协议，实现阳光采购； 2、加强合作，营造透明公开的采购氛围，注重长远与诚信，构建可持续发展的供应链； 3、进行相关方告知，要求供方选用的包装物选用环保材料及不引入外来入侵物种，监督外来施工方作业，制定惩罚制度。 3、年度进行供应商调查，应涉及社会责任和冲突矿产调查，确保供应原料及物资符合要求。
周边组织和社区	企业的周边组织和社区与企业共同发展，企业应为为社区人员提供更多的就业机会，保证为社区提供安全、健康的环境。尊重周边组织及社区的宗教信仰等生活习惯。	1、政府、社会团体及周边居民不接受超标的污染排放。 2、企业新改扩建项目的规划影响周边组织和社区。	1、制定《新改扩建控制程序》相关规定保护周边组织和社区的相关利益。 2、公司生产过程设置布袋除尘器结合管道喷淋系统，食堂设置油烟净化器，油烟经过净化后通过地下管道排出废气达标排放。 2、生活污水经过污水管网排入市政污水处理厂；生产用水为冷却用水，少部分蒸发，其余抽入循环水池通过冷却塔冷却后循环使用不外排，实验室废水通过稀释中和后排放，不对周围水资源环境造成污染。 4、公司危险废弃物由有资质的公司回收处理，确保危险废弃物不向外界排放。
非政府组织	在组织中积极履行社会责任；在专业领域中发挥推动作用。	为企业树立良好的公众形象，提升企业的品牌价值。	1、积极参加有利于推动社会责任落实的环境保护； 2、积极参与组织推动社会进步开展的活动。 3、开展送温暖活动等，对福利机构、弱势群体等走访慰问提供帮助。

02

数智引领
精益化、低碳化发展

产业数字化转型

公司积极推动数智化转型，借助先进科技实现业务智能化管理，精益化生产进而提升运营效率。同时，公司积极响应低碳号召，实施绿色战略，推行节能减排措施，以高效、绿色、可持续的方式积极履行社会责任。



02 数智引领 精益化、低碳化发展

产业数字化转型

关键点	数字化转型前	数字化转型后	项目效益
设备特性	1、设备多为非标产品 2、设备控制系统多元化，技术要求多元化 3、设备控制系统不统一	1、对关键工艺集中监控；生产全过程数据实时采集分析 2、将生产设备、环保设备、物流设备、计量设备等全部联入SCADA系统，对设备运行状态、能源消耗、物料信息、计量信息进行自动记录统计 3、通过数据传输实现设备联动监控，具备异常报警功能 4、实现控制品质保障覆盖原材料入厂检测到成品全过程，方便随时查询追溯	1、效率量化，确保生产均衡，优化和缩减生产节拍15% 2、生产数据实时采集，超出工序要求立即报警，降低安全事故的发生； 3、质量闭环体系，提升品质报告及时性，降低质量过失，提高员工收入； 4、强化流程和作业标准，提升效率和进度 5、SCADA系统对布袋除尘入口温度实时监控并建立预警程序，大大降低了火灾事故的发生。
材料特性	1、再生铝原材料多元性 2、原材料成分、形态随机性强 3、原材料配比难以标准化	全过程物料数据平台化共享，系统化管理，实现自动称重和数据采集，实时提供精确的物料信息，同时实现原材料库存具备预警功能	1、降低原材料库存堆积25% 2、实现产品配比数据实时追溯，原料配比准确率提升50%
管理特性	1、过程管理行业内多依赖经验管理 2、管理过程相对粗放 3、过程数据准确性低，追溯难度大 4、从业人员文化素质整体偏低 5、职业技能培训难度大 6、人员稳定性低	平台化共享，保证信息的一致、准确，打通部门间设备、系统的数据孤岛，“再造”管理流程，实现高效、敏捷的现代化管理。	1、降低数据汇总和分析时间60% 2、减少用工成本15% 3、提高数据完整性、准确性 4、提升员工绩效18% 5、人工判断变为系统判定，减少人为失误 6、智能设备优化人机交互，减少工作量

利用物联网、云计算、工业互联网技术实现了生产工艺的自动化及现场设备的综合就地与远程监控，进一步提高了再生铝生产智能化技术装备水平，减轻工人的劳动强度，规范了工艺作业，实现了自动化高效、数字化追溯、信息化协同、流程化可视的精益管控与可持续发展的数字化车间。项目获得2020年省工业互联网标杆示范项目称号，被中国有色金属协会再生金属分会认定为全国再生铝行业第一家完成数字化车间建设的企业。2024年《基于工业互联网十大数据的再生铝车间智能制造系统应用项目》入选清远市（第一批）制造业数字化转型典型案例，在行业内起到了标杆作用。

02 数智引领 精益化、低碳化发展

精益管理

公司推行精益生产，优化生产流程，通过完善生产线布局并升级现有的生产设备来改善生产流程和设备的自动化，减少浪费，为公司数字化转型奠定基础。公司推动5S、标准化、精细化管理，使集团骨干力量提升精益管理专业能力，致力于提高生产效率、改善产品质量、提高交付保障能力，不断满足客户的需求。通过精益管理、提质、增效、降本，提升公司产品的市场竞争力。



绿色技术突破

公司坚持“自主+合作”的技术创新模式，坚持创新驱动，积极践行技术领先的发展战略，布局前瞻性、突破性的绿色技术创新项目。公司以市场和客户需求为出发点，规划再生铝技术和产品的开发创新工作，持续完善科技创新体系，加强创新基础管理，满足外部客户需求。同时公司积极与行业领域的专业机构和学者开展技术交流，进行全球再生铝技术发展，为推动绿色、低碳、可持续发展贡献力量。

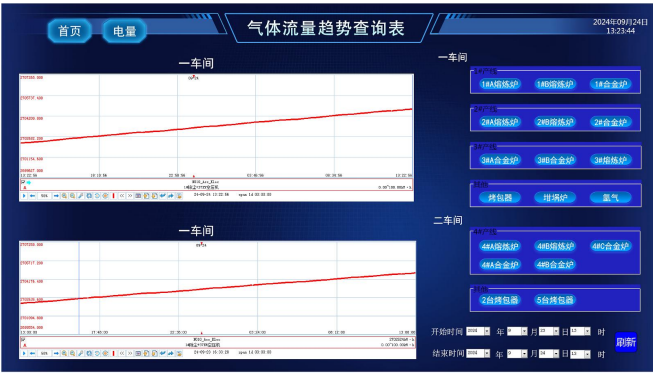


绿色运营

能源管理

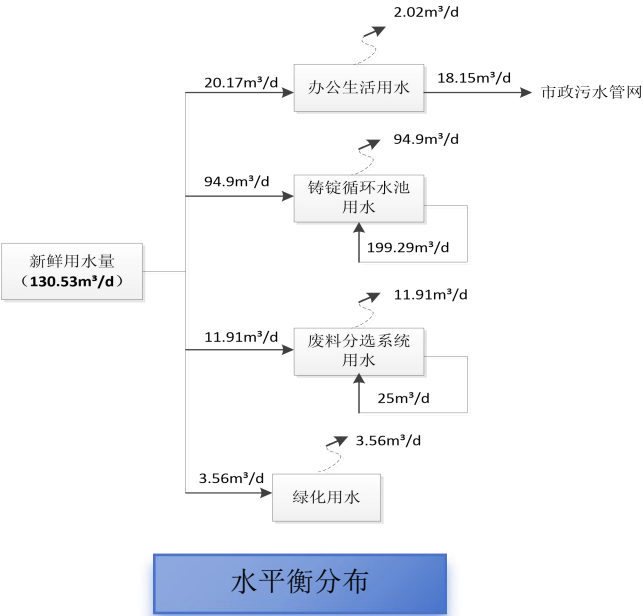
公司积极开展能源管理工作，已通过ISO5001能源管理体系认证，并制定《一体化运行控制程序》、《绩效监视与测量控制程序》等管理文件，设立能源管理相关目标，优化用能结构，不断完善能源管理体系。

在全球节能降碳背景下，公司通过改造高耗能设备、积极探寻新型节电设备、持续推进余热利用节约燃气使用，优化能源使用效率，实现能源的持续节约。



水资源使用与管理

公司十分重视水资源保护，致力于打造节水友好型企业。公司严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国污染防治法》《中华人民共和国环境保护法》等相应法律法规及地方政策，并制定了并制定了《废水控制程序》《节能降耗作业指导书》等相关管理制度。公司建设有“铸锭循环水系统”、“废料分选系统废水循环利用系统”和“雨水收集水塘”，采用非常规水资源（雨水、冷却水/冷凝水回用、废水处理回用水）作为生产补充用水，替代传统完全采用新鲜水作为补充水的用水方式，持续提高水资源利用率。



雨水收集水塘

02 数智引领 精益化、低碳化发展

绿色办公

公司注重运营过程中的资源节约和污染控制，在办公环节积极推行绿色运营理念，降低对环境的影响。



优先使用线上云视频会议，减少了会议外出频次，降低运营成本的同时减少了出差的通勤碳排放。



线上审批替代纸质审批，减少纸张浪费。



办公区域优先使用LED灯，降低能源消耗及资源浪费。

环保宣传与演练

公司重视环境保护的宣传和突发环境事件演练工作，努力提高全体员工的环境保护意识和环境应急处理能力，提高环境保护专业技术人员的技术水准和业务素质。公司每年开展多样的环保培训与应急演练，最大程度降低环境相关更显。为提高员工的环境保护意识，公司在生产过程的各个环节采取措施，为了减少扬尘，厂区购置湿扫车，每天对现场进行清扫，降低固体废物的危害性。



技术研发体系

为了促进企业的科技创新与发展，公司一方面开展新产品的自研，推动行业关键技术突破，并持续提升省级研发平台的能力，2024年购置了最先进的ARL8860直读光谱仪，耐驰导热分析仪，中频熔炼炉等设备。建立了完善的研发管理制度，招纳优秀人才，形成了高水平的技术研发团队。2024年度持续与东莞理工大学开展高性能铝合金的研发；申请实用新型专利11项。



供应链可持续管理

公司致力于打造绿色低碳供应链，在满足客户对公司产品碳足迹要求和审核的基础上，推行自身供应链的可持续建设，公司优先采购和使用低碳原材料，并将环境和社会责任等管理因素纳入供应商审核评估体系。

供应商管理体系



供应商尽职调查

公司每年年初制定供应商审核计划，按计划实施调查审核。过程中重点对供应商开展尽职调查，出具供应商调查表，同时调查审核供应商的基本情况、技术研发实力、质量管理水平、设备产能和物流及应急等方面内容，调查结果作为供应商综合评价打分项之一，并归纳入年度升降级管理考核。

2024年对供应商进行尽职调查，未发现有违反环境、社会和治理问题的供应商。

对原铝供应商进行冲突矿产调查，共调查9家，未发现有供应商使用冲突矿产地区的原材料。

广东隆达铝业有限公司 负责任矿物供应链尽责管理年度报告

我们认识到，在受冲突影响和高风险地区从事矿产资源开采、交易、处理、出口等经营活动可能产生重大的社会和环境风险，并有尊重人权、不助长冲突、消除和管控相关风险的责任。公司秉持负责任、尊重、诚信的核心价值观，通过有效的管理和措施不断增强对供应链的管理能力，树立负责任的企业形象。同时，向供应商沟通明确的行为准则，强化其尽责管理意识和能力。

一、公司信息

公司名称：广东隆达铝业有限公司
公司地址：清远市清城区石角镇循环经济产业园西区六号
统一社会信用代码：91441800787696306U
使用原料：原铝（电解铝）
评估期间：2024年1月1日-2024年11月10日
主要产品：再生铝锭（铝液）

二、依据标准

公司遵循以下标准实施负责任矿物供应链管理：

- 《中国矿产供应链尽责管理指南》（第二版）-简称《中国指南》；
- 《广东隆达铝业有限公司供应链尽职调查管理规定》

3) 参考《经济发展与合作组织关于来自受冲突影响和高风险地区矿产的负责任供应链尽责调查指南》（第三版）——简称 OECD 指南；

4) 参考《联合国工商企业与人权指导原则》。

三、供应链尽责管理实践

广东隆达自开展负责任矿物供应链管理以来，逐步建立、完善负责任矿物供应链管理体系建设工作，先后参照《中国矿产供应链尽责管理指南》（第二版）、《ASIT绩效标准-指南》及其他相关标准和要求构建了公司负责任矿物供应链管理体系，制定负责任矿物采购政策及其他控制文件和透明度系统记录系统，逐步实现系统性、可追溯的供应链尽责管理，具体如下：

第一步 建立负责任矿物供应链管理体系

1. 负责任矿物供应链政策

为避免使用直接或间接为武装团体提供资金或使他们得益的冲突矿物及/或涉及在高风险和受冲突影响地区进行其他严重侵犯人权行为的冲突矿物，公司依据《中国矿产供应链尽责管理指南》（第二版）、《ASIT绩效标准-指南》及其他相关标准和要求制定了《广东隆达铝业有限公司供应链尽职调查管理规定》，并向利益相关者（供应商、客户和员工等）广泛宣传，同时于立中企企集团官网公布，（网址：http://www.lishong.com.cn/article/channel_1093_1.html）

2 公司管理体系架构与运行机制

2.1 公司建立由总经理领导，管理者代表全面负责的管理机制，实施负责任矿物供应链管理的策划、推进和改进，提供必要的资源支持，建立组织架构，任命了管理者代表，日常工作在管理者代表的领导下，采购科、销售科、制造部、质保部、管理部等部门配合供应链管理工作小组开展具体工作。组织架构如下：



2.2 为规范供应链尽责管理，公司编制制定并发布了《供应链尽职调查管理规定》《负责任采购方针》、《采购和供应商管理程序》、《不合格品控制程序》、《供应商评价程序》等及支持性文件等多的书面文件和程序，持续提高公司负责任矿物供应链管理的规范化、标准化。

2.3 公司按照建立的《供应链尽职调查管理规定》《负责任采购方针》、《采购和供应商管理程序》组织对公司负责任矿物供应链管理相关的人员和部门开展供应链尽责管理专业培训，使其了解和掌握管理理念和工作方法。同时，积极参与外部 COC、IIR等等相关组织培训线上学习，线下交流等，定期组织国内外供应链尽责管理信息、资料、动态等，与相关人员共享学习，以提高公司供应链尽责管理能力。

2.4 公司在《供应链尽职调查管理规定》中建立和管控供应链实际的透明度和管控与追溯管理，并明确供应链：是指矿产从开采到最终成为终端消费品或最终产品的过程中，涉及包括开采、冶炼、处理、冶炼、加工、冶炼、精炼及合金化过程，最终产品的生产和销售等所涉及的资金流动、组织、行为选择、技术、制度、资源、服务所构成的体系。

2.5 开展负责任矿物供应链管理体系内、外部评估和冲突管理评审，对公司的尽责管理体系建设的合规性、有效性、尽责管理的表现进行评估，提出改进意见和建议，管理者代表向最高管理者进行报告。

2.6 记录保持

公司在《负责任矿物供应链文件、记录控制程序》中明确要求为负责任矿物供应链管理相关的所有记录数据上至少保存 5 年。

第二步 与供应商合作

公司在建立负责任矿物供应链时明确了在原料采购过程中可面临的潜在风险，并结合风险的可接受程度制定了针对性的缓解措施，且向供应商要求相关给予表示和沟通。其次，我们制定了《不使用冲突矿产承诺书》等与供应商一并建设和遵守相关尽责责任，本报告期内并向供应商发出书面承诺书近 30份；制定了《负责任采购协议》，本报告期内并向供应商发出书面通知近 30份，在采购第一时间与供应商沟通公司尽责管理的要求和内容；再采购合同中，把公司负责任矿物采购的具体核心要素及要项列为合同内容，以契约约束给予遵守。同时，通过现场拜访、电话沟通等方式开展负责任采购知识要点和要求在上下游的传递工作，并收到上下游良好反馈。

第三步 供应链风险识别与评估

1. 公司编制并建立了负责任矿物供应链风险的识别与评估程序。日常工作以《供应链尽责调查管理规定》《采购和供应商控制制度程序》《供应商调查表》等，对进入公司合格原料供应链识别和评估要求进行评估，主要通过调查表、直接供应商沟通、直接供应商公开信息等方式收集供应商相关合规性信息、原料信息、尽责管理信息等。

2. 依据以上信息绘制供应链地图

矿山 ——> 电解铝厂 ——> 贸易商 ——> 本司 ——> 下游客户

3. 从武装冲突、人权、就业健康和治理四个方面，依据加工工具对矿产来源地进行冲突影响和高风险区域评估，形成《供应商尽责调查情况汇总表》。使用工具主要包括：

- 《海德堡冲突晴雨表》，以国家或地区被战争评分定义供应链冲突情况；
- 《全球人类发展指数和指标》，以高、中、低收入程度定义；
- 《世界银行全球治理指标》，以治理指数定义供应链治理情况；
- 《联合国制裁名单》/欧盟Sanctions清单及参考《多德弗兰克法案》，以名单内外涉及内容判定高风险。

公司每年完成上一年度的供应链尽责管理报告，并在立中企企集团网站发布（网址：http://www.lishong.com.cn/article/channel_1093_1.html）。同时，供应链尽责管理相关信息及工作动态也适时在网站发布，为公众利益相关方履行告知义务。为持续健全、完善，履行公司对负责任矿物供应链的尽责管理义务，我们参照《中国矿产供应链尽责管理指南》（第二版）及公司《负责任矿物供应链手册》之要求，积极、且步实施落地推进 COP 的逐步实施。

广东隆达在持续完善自身尽责管理的同时，关注外部供应链合规的最新要求，不断加强上下游企业的沟通，了解与沟通，积极参与行业协会、论坛及专业培训等，与相关方分享和探索供应链尽责管理的经验和洞察，并持续开展相关工作以构建更为持续、健康有效的负责任矿物供应链管理机制。

编制：冯瑞瑞

审核：张莉

批准：张莉

广东隆达铝业有限公司
日期：2024年11月15日

供应商推出机制

国家法律法规

当供应商违反法律法规时，评估供应商风险，根据风险评估确定是暂停合作还是继续保持合作。

合同违约

当供应商出现违约时，书面文件沟通供应商履约；如供应商仍不履约，根据合同约束条款追究其违约责任。

质量不合格

供应商质量不合格，通过退换货和降级降价解决争议，必要时进行三方检测；如供应商质量问题较大，要求供应商出具整改报告。整改无效的将暂停合作。

供应商退出机制

03

聚焦客户需求
追求客户满意

质量控制系统

公司已通过IATF16949:2016 质量管理体系认证。技研中心统筹质量相关管理工作，并制定《生产过程管理控制程序》、《产品审核管理作业标准书》、《不合格品控制程序》等管理程序，通过加强过程控制和产品零缺陷管理，持续提升产品质量。公司内部持续开展过程审核、产品审核、体系审核工作，从三个维度保障公司质量管理体系有效运行。针对审核发现的问题，制定改善和预防措施，同时将改善措施从设计开发、过程管控、检验验证、防错等方面进行落实，防止质量问题重复发生，持续提升过程保证能力，不断提升客户满意度。同时，公司建立了完备的质量追溯体系，便于产品质量异常追溯及隐患排查。运用 APQP、MSA、SPC、FMEA、PPAP 等工具对新产品开发过程和生产过程的质量控制过程不断进行改进。

公司推行“零缺陷”项目管理，各关键工序设立零缺陷管理岗位，按照督查员每日点检，管理组长定期巡检的方式运行。针对发现的质量隐患，组织责任部门予以纠正、追检、改善，典型问题纳入零缺陷日常点检范围，并制定零缺陷警示卡，持续跟踪确认排查效果，确保“零缺陷”项目得到有效控制及管理。

截至2024年12月31日，公司未发生产品召回事件。

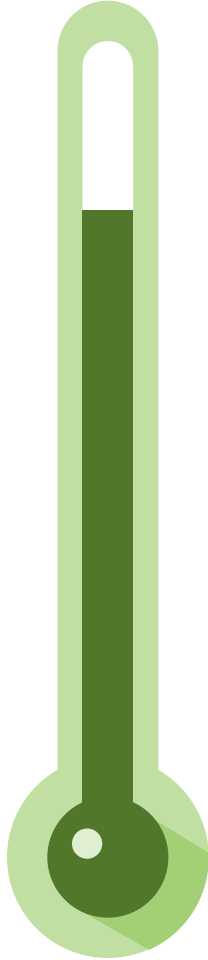


客户服务管理

公司秉持“专注、专一、专家”的客户服务理念，持续加强售前、售中、售后的客户服务，建设优质的客户服务体系，并制定《交付和服务控制程序》等客户关系管理程序，明确各部门职责，满足客户需求，持续提升客户服务的水平。

97.50%

2024年度公司客户满意度



公司每一年都会对现有客户开展满意度调查，通过发送《客户满意度调查表》、销售人员拜访或采用现场客户信息记录表的方式进行调查，及时了解客户需求及问题，并第一时间反馈至相关部门进行改进，确保产品质量持续满足客户要求。

03 聚焦客户需求，追求客户满意

应对客户投诉机制

针对客户售后反馈的问题，公司内部设立专项小组，并通过编制 8D 分析报告，查出问题发生原因，制定针对性整改措施，并对整改措施的执行情况进行监控，形成经验教训库并横向展开对同类别相关产品的质量隐患的排查，防止相似问题再发生，从而确保产品质量的持续提升。

对售后问题，公司承诺24小时内给予快速响应，进行紧急遏制，在48小时内完成问题分析、并制订有效的改善措施，按客户要求的时间提交分析报告。经营部建立客户抱怨台账，在集团内进行信息共享和传递，并通过电话、微信、邮件及拜访等多种方式对客户进行回访，确保问题得到实际解决。



03 聚焦客户需求，追求客户满意

主要客户认可情况

截至 2024 年 12 月 31 日，公司已和国内多家知名企业建立战略伙伴关系，过硬的产品质量和高质量的服务广受好评。并获得优秀供应商等荣誉。



04

合规经营 绿色、可持续发展

04 合规经营 绿色、可持续发展

公司坚定践行创新驱动发展战略，以技术创新推动绿色发展。主动顺应全球应对气候变化的趋势，积极响应国内外相关政策与能源战略调整，降低生产运营环节对环境造成的负面影响，提升资源使用效率、强化节能减排举措，矢志追求与自然环境的和谐共生。



环境管理

环境体系管理

01	02	03
方针	举措	运行
公司在环境管理实践中，坚持并贯彻“珍惜地球资源、绿色、和谐发展”的方针。 通过持续的自我审视和评估，不断优化环境管理流程，提升环保执行标准，确保环境管理措施的有效性和环境绩效的持续提升。	为提高环境管理的重视程度，建立行之有效的组织架构，对环境管理进行月总结、季例会、全年监控的管理形式。 为确保环境管理的规范化和有效执行，实施了三级管理架构，包括集团级、公司级、部门级。已成功通过 ISO 14001 环境管理体系的认证。依据该认证体系的要求以及《环境管理法》的相关规定，制定了《安环管理制度汇编》和《环境管理手册》等关键的环境管理制度，以指导和规范公司的环境管理实践。	为满足国家生态环境部颁布的《企业环境信息依法披露办法》，公司根据属地生态环境局具体要求，在当地企业环境信息依法披露系统对企业环境信息完成披露。响应当地政府号召，开展清洁生产项目，组建清洁生产审核领导小组，并邀请第三方专业机构，对公司原有高耗能、高污染的工艺环节进行专项技术升级改造，打造清洁生产产线。

环境管理

环境风险管控

公司制定了《环保管理考核标准》、《奖惩管理制度》，有效的规范员工的日常行为，建立常态化环境管理机制，推动环境管理融入生产经营，以实现环境管理持续优化。



环境管理



废弃物管理



严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等相关法律法规，截至 2024 年 12 月 31 日，公司持续在生产线配套了相应环保设施，颗粒物经布袋除尘器处理后，通过 40m 高排气筒排放，并配备在线监测系统，废气排放可以满足国家、属地的相关排放标准要求。

布袋除尘器



总排口



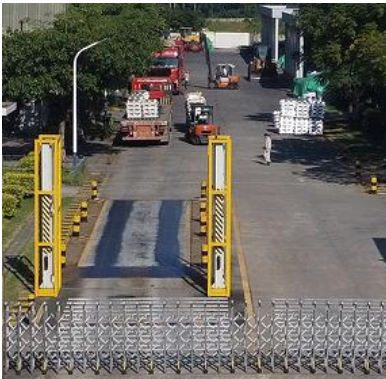
在线站房



动态管控



车辆放射性检测仪



分表计电



废气管理

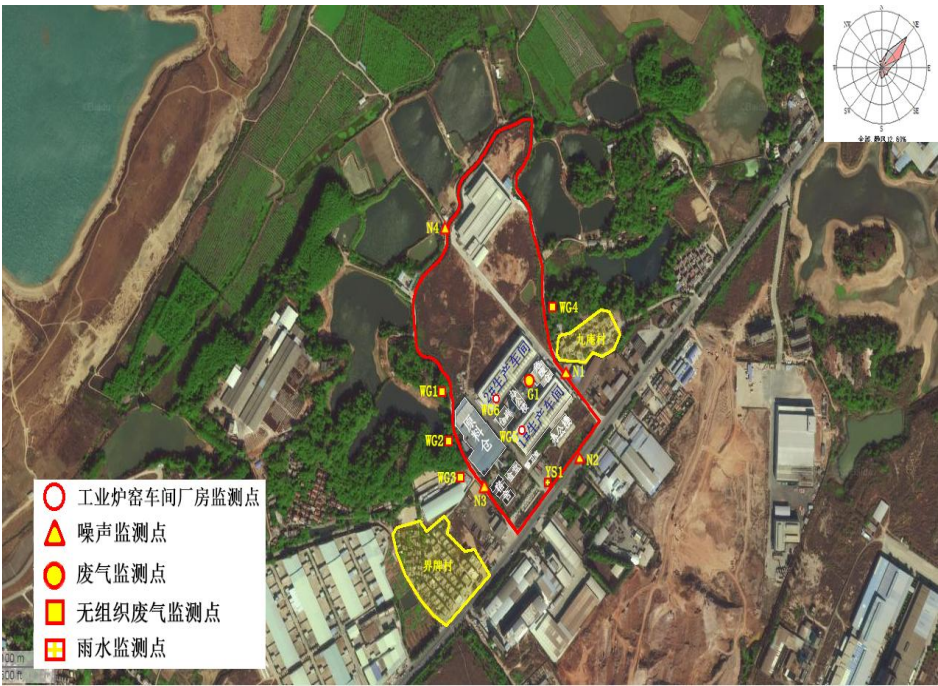
烟气排放连续监测月平均值年报表																								
注：烟气排放总量单位：万标立方米																								
排污单位：广东隆达铝业有限公司 数据类型：年数据 监控点：废气排放口 时间：2024-01-01 00:00:00 至 2024-12-31 23:59:59																								
时间	颗粒物(毫克/立方米)					二氧化硫(毫克/立方米)					氮氧化物(毫克/立方米)					氧含量(百分比)			烟气流速(米/秒)		烟气温度(摄氏度)		烟气湿度(百分比)	
	上报值		修正值			上报值		修正值			上报值		修正值			监测值	修正值	豁免值	监测值	修正值	监测值	修正值	监测值	修正值
	浓度	排放量(千克)	浓度-标记后	浓度-豁免后	排放量(千克)	浓度	排放量(千克)	浓度-标记后	浓度-豁免后	排放量(千克)	浓度	排放量(千克)	浓度-标记后	浓度-豁免后	排放量(千克)									
1月	4.743	1645.859	4.713	4.713	1510.644	4.903	1801.78	4.976	4.976	1703.61	9.093	2993.44	8.994	8.994	2806.89	19.79	19.802	19.802	2.989	3.055	38.585	39.247	3.221	3.381
2月	5.137	932.793	5.44	5.44	877.012	0.637	111.11	0.812	0.812	110.759	4.641	1099.65	6.635	6.635	1090.773	20.207	19.988	19.988	1.766	2.521	26.315	32.358	3.287	3.257
3月	3.373	1109.954	3.352	3.352	1095.639	3.95	1386	--	--	--	6.498	2197.83	--	--	--	19.99	--	--	3.159	--	41.231	--	3.366	--
4月	2.977	1025.544	3.041	3.041	1045.507	6.821	2334.9	6.854	6.854	2365.81	6.112	2109.133	6.306	6.306	2165.641	19.931	19.709	19.709	3.327	3.401	46.661	47.758	3.314	3.397
5月	0.924	221.323	1.572	1.572	2088.271	1.439	150.07	1.1	1.1	4850.519	1.551	360.778	2.622	2.622	5350.081	19.71	19.865	19.865	1.3	2.185	28.912	48.621	2.043	3.445
6月	0.92	204.546	--	--	222.634	1.208	270.26	--	--	318.82	3.732	807.405	--	--	837.243	19.933	--	--	2.125	--	47.906	--	3.453	--
7月	3	653.408	2.986	2.986	659.638	1.749	383.92	--	--	419	4.204	918.718	--	--	940.406	18.736	--	--	2.075	--	51.907	--	3.511	--
8月	3.023	587.204	2.998	2.998	875.222	3.217	647.13	3.191	3.191	730.25	6.733	1367.807	6.852	6.852	1487.046	19.928	20.221	20.221	1.876	1.904	51.929	52.538	3.44	3.489
9月	1.665	333.7	--	--	361.979	3.483	691.77	--	--	736	6.128	1239.097	--	--	1281.551	20.34	--	--	1.961	--	51.019	--	3.471	--
10月	0.277	60.22	--	--	64.179	2.483	534	--	--	550.8	6.909	1412.852	--	--	1442.914	20.093	--	--	2.296	--	46.763	--	3.459	--
11月	0.321	68.51	--	--	72.52	4.452	918.18	--	--	937.85	7.855	1600.358	--	--	1629.686	20.089	--	--	2.414	--	47.054	--	3.468	--
12月	0.313	70.69	--	--	73.82	4.927	1093.03	--	--	1115.33	6.781	1494.179	--	--	1522.389	20.216	--	--	2.425	--	39.882	--	3.427	--
平均值	2.222		2.299	2.299		3.272		3.265	3.265		5.853		6.126	6.126		19.913	19.915	19.915	2.309	2.46	43.18	45.523	3.288	3.427
最大值	5.137	1645.859	5.44	5.44	2088.271	6.821	2334.9	6.854	6.854	4850.519	9.093	2993.44	8.994	8.994	5350.081	20.34	20.34	20.34	3.327	3.401	51.929	52.538	3.511	3.511
最小值	0.277	60.22	0.277	0.277	64.179	0.637	111.11	0.812	0.812	110.759	1.551	360.778	2.622	2.622	837.243	18.736	18.736	18.736	1.3	1.904	26.315	32.358	2.043	3.257
年排放总量(吨)		6.91375			8.94706		10.32215			15.22474		17.60124			22.75245									

04 合规经营 绿色、可持续发展

废弃物管理



生产为循环水，废水不外排，生活废水进入城市污水处理厂处理后，水质可以满足国家、属地的相关排放标准要求。



厂区给排水、监测点位图



排污许可证

废弃物管理

公司建立了《废水控制程序》，公司无生产废水产生，只有生活污水外排，实现工业废水零排放。雨水检测结果显示低于《水污染物排放限值》DB44/26-2001第二时段三级标准。



三、检测方法、采样及分析仪器及检出限

表 3-1 检测方法、采样及分析仪器及检出限一览表

检测类别	检测项目	检测方法	采样及分析仪器	检出限
废水	悬浮物	《水质 悬浮物的测定 重量法》 (GB/T 11901-1989)	FA2004 电子天平、 DHG-9030 型电热干燥箱	4mg/L
	化学需氧量	《水质 化学需氧量的测定 重铬酸盐法》 (HJ 828-2017)	HCA-102 标准 COD 消解器	4mg/L
	总氮	《水质 总氮的测定 碱性过硫酸钾消解紫外分光光度法》 (HJ 636-2012)	T6 新世纪紫外可见分光光度计	0.05mg/L
	氨氮	《水质 氨氮的测定 纳氏试剂分光光度法》 (HJ 535-2009)	T6 新世纪紫外可见分光光度计	0.025mg/L
	总磷	《水质 总磷的测定 钼酸铵分光光度法》 (GB/T 11893-1989)	T6 新世纪紫外可见分光光度计	0.01mg/L
	五日生化需氧量	《水质 五日生化需氧量 (BOD ₅) 的测定 稀释与接种法》 (HJ 505-2009)	HSP-150BE 恒温恒湿箱、 JPSJ-605 型溶解氧测定仪	0.5mg/L
	pH 值	《水质 pH 值的测定 电极法》 (HJ 1147-2020)	pHB-5 便携式 PH 计	—



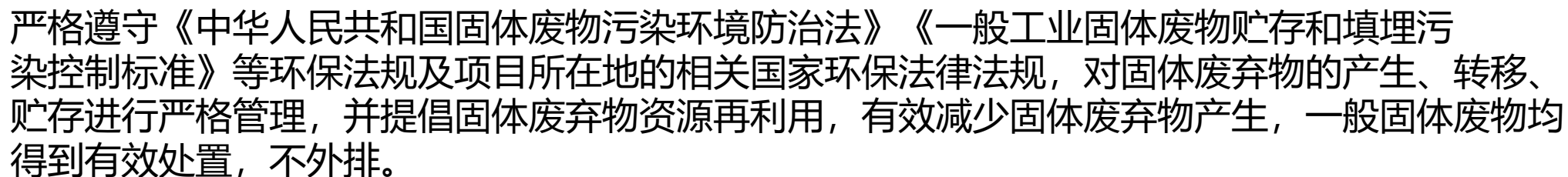
五、检测结果

表 5-1 废水检测结果及评价

单位: mg/L

采样点位	检测项目	检测结果
生活污水排放口	悬浮物	32
	化学需氧量	67
	总氮	4.95
	氨氮	2.615
	总磷	0.18
	五日生化需氧量	24
YS001 雨水排放口	pH 值	7.2
	悬浮物	18
	化学需氧量	43
备注	氨氮	0.323
	①本结果只对当时采集的样品负责，生活污水排放口样品状态为无色、微臭、有浮油；雨水排放口样品状态为无色、无味、无浮油；	
参考标准	生活污水参考执行《水污染物排放限值》DB44/26-2001 表 4 第二时段三级标准。	

以下空白，转下页



04 合规经营 绿色、可持续发展

废弃物管理



针对危险废弃物，公司制定《危险废弃物管理制度》，从收集、贮存、运输、利用、处置等方面进行智能在线监督管理，贮存按照《危险废弃物贮存污染控制标准》（GB18597-2024），确保所有污染物按国家相关法律法规规定安全无害处理。

危险废弃物管理计划

单位名称（盖章）
广东隆达铝业股份有限公司

制定日期：2023 年 12 月 28 日

计划期限：2024 年 01 月 01 日至 2024 年 12 月 31 日

注意事项

1. 填写时请确认所填报的数据，一旦**数据修改**将不再允许修改，数据修改或删除后将删除该条申报数据并重新添加；
2. 点击【**一键汇总 / 刷新**】按钮，系统将会自动汇总并生成12个月的申报数据，生成申报数据；
3. 系统每年根据计划数据生成，请在【**月末申报**】功能中修正对应月份的数据，再点击【**一键汇总 / 刷新**】按钮进行**数据更新**；
4. 点击【**一键汇总 / 刷新**】按钮后，请在12个月的月末申报数据中将申报数据，如未汇总生成的申报数据删除，请通过申报数据删除申报数据，并删除该条申报数据，再重新生成申报数据；
5. 点击【**提交数据**】按钮后，将会提交所有申报数据，同时，系统将对申报数据进行审核，以便进行申报数据。

单位基本信息

登记年份：2024
填写时间：2025-01-06
危险废弃物产生规模：≥1000吨/年
历年申报数据产生量是否为零：☒是 ☐否
申报原因：
申报联系人：郭信梅
申报备注：
单位名称：广东隆达铝业股份有限公司
总产量（万吨）：130000
危险废弃物产生规模在**一键汇总数据后会自动删除，无需手动删除**
历年申报数据产生：☒是 ☐否
联系人手机：13750141315

废物基本信息

	废物类别	废物名称	废物代码	废物名称	上年申报产量 (A)	本年产生量 (B)	本年申报产量 (C)	本年自行利用处置量 (D)	本年申报产量 (E)	本年申报产量 (F)	操作
1	HW48	有色金属冶炼和冶炼废物	321-026-48	二次铝灰	40.526吨	3974.817吨	3886.07吨	0吨	129.273吨	0吨	查看详情
2	HW48	有色金属冶炼和冶炼废物	321-024-48	废(杂)公转量收集的粉尘	0.73吨	12.816吨	5.82吨	0吨	7.726吨	0吨	查看详情
3	HW49	其他废物	900-041-49	废除杂杂油	0吨	6.397吨	5.03吨	0吨	1.367吨	0吨	查看详情
4	HW36	石蜡废物	900-030-36	废石蜡	1.458吨	5.021吨	4.21吨	0吨	2.267吨	0吨	查看详情
5	HW49	其他废物	900-047-49	废油漆渣	0.1902吨	0.4368吨	0.328吨	0吨	0.307吨	0吨	查看详情
6	HW08	废矿物油与含矿物油废物	900-210-08	废矿物油	0吨	0.22吨	0.22吨	0吨	0吨	0吨	查看详情
7	HW08	废矿物油与含矿物油废物	900-210-08	含油废渣	0吨	0.07吨	0.07吨	0吨	0吨	0吨	查看详情
8	HW49	其他废物	900-045-49	废电极管	0.0002吨	0.0038吨	0.002吨	0吨	0.002吨	0吨	查看详情

危险废弃物转移联单

省平台联单编号：441820249681290
国家统一联单编号：20244418014173

第一部分 危险废弃物移出信息（由移出人填写）

单位名称：广东隆达铝业股份有限公司
单位地址：广东省清远市清城区石角镇清远市清城区石角镇循环经济产业园西区6号
经办人：广东隆达
联系电话：13929671180
应急联系电话：13750141315
交付时间：2024年10月25日 11时18分53秒

第二部分 危险废弃物运输信息（由承运人填写）

单位名称：宜春市花旗货运物流有限公司
单位地址：江西省宜春市袁州区
驾驶员：徐庭勇
运输工具：厢型半挂车牵引车
运输起点：广东隆达铝业股份有限公司
运输终点：广西隆达再生资源有限公司
第三部分 危险废弃物接收信息（由接收人填写）

单位名称：广西隆达再生资源有限公司
单位地址：广西壮族自治区百色市平果市平果市工业区B18-5地块
经办人：严峰
联系电话：13097760520
接收时间：2024年10月26日 08时41分40秒

序号 废物名称 废物代码 危险特性 形态 有害成分名称 包装方式 包装数量 计划移出量

1 二次铝灰 321-026-48 反应性 固态 三氧化二铝、金属铝、氯化铝、二氯化硅、金属硅等 袋装 30 33.76 (吨)

说明：该联单由广东省固体废物环境监管信息平台生成。
联单流程首次完成时间：2024年10月26日，更新时间：2024年10月26日
联单性质：非补录；常规转移；有效

废弃物管理



截至 2024 年 12 月 31 日，公司危险废物均暂存于危废间，定期交由有资质的单位处置，处理率达到 100%。

废物申报数据统计					
上年底贮存量统计：		本年产生量统计：		本年其他量统计：	
42.9104吨		3999.7816吨		0吨	
本年委外利用处置量统计：		本年自行利用处置量统计：		本年底贮存量统计：	
3901.75吨		0吨		140.942吨	

历史数据查询								
查询类型：		业务年份：						
产废月报情况		2024		Q 筛选 注意：以下数据为该企业【2024】年的累计产废月报废物信息				
	废物类别	废物代码	废物名称	上年底贮存量	累计产生量	累计自行利用处置量	累计委托外单位利用处置量	本年底贮存量
1	HW36	900-030-36	废石棉	1.456	5.021	0	4.21	2.267
2	HW48	321-026-48	二次铝灰	40.526	3974.817	0	3886.07	129.273
3	HW48	321-034-48	集（除）尘装置收集的粉尘	0.73	12.816	0	5.82	7.726
4	HW49	900-045-49	废电路板	0.0002	0.0038	0	0.002	0.002
5	HW49	900-047-49	实验室废液	0.1982	0.4368	0	0.328	0.307

废弃物管理



2024年一般固体废物管理台账

序号	名称	年产生量 (kg)	类别	处置方式	评价
1	废纸箱	1540	固废	资源化利用	合规处置
2	废PET带	17080	固废	资源化利用	合规处置
3	废PP塑料带	8700	固废	资源化利用	合规处置
4	成品包装袋	6464	固废	资源化利用	合规处置
5	太空袋	15725	固废	资源化利用	合规处置
6	废铁	197430	固废	资源化利用	合规处置
7	生活垃圾	25185	固废	资源化利用	合规处置
8	厨余垃圾	36500	固废	资源化利用	合规处置

废弃物管理



2024年危险废物管理台账

序号	名称	年产生量 (kg)	类别	处置方式	处置单位
1	二次铝灰	3974817	危废	交由质资公司，委外处理	韶关东江环保再生资源发展有限公司
2	环保灰	12816	危废	交由质资公司，委外处理	广西循复再生资源有限公司
3	废除尘布袋	6397	危废	交由质资公司，委外处理	韶关东江环保再生资源发展有限公司
4	废石棉	5021	危废	交由质资公司，委外处理	韶关东江环保再生资源发展有限公司
5	实验室废液	436.8	危废	交由质资公司，委外处理	珠海市斗门区永兴盛环保工业废弃物回收综合处理有限公司
6	废矿物油	220	危废	交由质资公司，委外处理	韶关东江环保再生资源发展有限公司
7	废电路板	3.8	危废	交由质资公司，委外处理	珠海市斗门区永兴盛环保工业废弃物回收综合处理有限公司
8	含油废渣	70	危废	交由质资公司，委外处理	韶关东江环保再生资源发展有限公司

气候变化应对

为应对《联合国气候变化框架公约》第二十八次缔约方大会（COP28）提出的“阿联酋共识”，达成“全球平均气温较工业化前上升幅度控制在 2°C 以内，努力控制在 1.5°C 以内升温控制目标”，响应国家提出的能源双控逐步转变为碳排放双控政策，公司依托集团建立了完善的碳管理组织架构和管理体系，并通过开展碳盘查、产品碳足迹核算及认证、完成统一的数字化碳管理平台、优化全产业链碳减排管理方案，防范和应对隆达公司的气候风险，为全球可持续发展目标的实现做贡献。

碳管理组织架构

依托集团可持续发展处，通过制定碳管理规范、流程、制度，建立碳管理体系，提升隆达公司碳排放管理水平，全力部署“碳达峰、碳中和”实现路径。

可持续发展管理能力培训

为快速落实隆达公司的双碳管理项目，公司双碳管理的人员参加国家认可的“碳管理师”资格培训，并取得“碳管理师”培训合格证书，以提升双碳管理的综合能力。

参加政府部门2024 年组织召开的绿色金融、绿色政府补贴项目培训会。通过培训学习，提升隆达公司可持续发展理念，推动了隆达公司可持续发展。同时公司分别于2022年获得工业和信息化部颁发的国家级绿色工厂、2024年获得（省级）绿色产业链等称号。

广东隆达铝业有限公司

国家绿色工厂

中华人民共和国工业和信息化部
二零二三年三月

广东省工业和信息化厅关于公布2024年度广东省绿色制造名单的通告

附件1：2024年广东省绿色工厂名单

附件2：2024年广东省绿色供应链企业名单

附件3：2024年广东省绿色工业园区名单

附件2

2024年广东省绿色供应链管理企业名单

序号	地市	企业名称	类型
1	广州市	广州南沙港务集团有限公司	绿色供应链管理企业
2	广州市	广州港务集团有限公司	绿色供应链管理企业
3	广州市	广州港务集团有限公司	绿色供应链管理企业
4	广州市	广州港务集团有限公司	绿色供应链管理企业
5	广州市	广州港务集团有限公司	绿色供应链管理企业
6	广州市	广州港务集团有限公司	绿色供应链管理企业
7	广州市	广州港务集团有限公司	绿色供应链管理企业
8	广州市	广州港务集团有限公司	绿色供应链管理企业
9	广州市	广州港务集团有限公司	绿色供应链管理企业
10	广州市	广州港务集团有限公司	绿色供应链管理企业
11	广州市	广州港务集团有限公司	绿色供应链管理企业
12	广州市	广州港务集团有限公司	绿色供应链管理企业
13	广州市	广州港务集团有限公司	绿色供应链管理企业
14	广州市	广州港务集团有限公司	绿色供应链管理企业
15	广州市	广州港务集团有限公司	绿色供应链管理企业
16	广州市	广州港务集团有限公司	绿色供应链管理企业
17	广州市	广州港务集团有限公司	绿色供应链管理企业
18	广州市	广州港务集团有限公司	绿色供应链管理企业
19	广州市	广州港务集团有限公司	绿色供应链管理企业
20	广州市	广州港务集团有限公司	绿色供应链管理企业
21	广州市	广州港务集团有限公司	绿色供应链管理企业
22	广州市	广州港务集团有限公司	绿色供应链管理企业
23	广州市	广州港务集团有限公司	绿色供应链管理企业
24	广州市	广州港务集团有限公司	绿色供应链管理企业
25	广州市	广州港务集团有限公司	绿色供应链管理企业
26	广州市	广州港务集团有限公司	绿色供应链管理企业
27	广州市	广州港务集团有限公司	绿色供应链管理企业
28	广州市	广州港务集团有限公司	绿色供应链管理企业
29	广州市	广州港务集团有限公司	绿色供应链管理企业
30	广州市	广州港务集团有限公司	绿色供应链管理企业
31	广州市	广州港务集团有限公司	绿色供应链管理企业
32	广州市	广州港务集团有限公司	绿色供应链管理企业
33	广州市	广州港务集团有限公司	绿色供应链管理企业
34	广州市	广州港务集团有限公司	绿色供应链管理企业
35	广州市	广州港务集团有限公司	绿色供应链管理企业
36	广州市	广州港务集团有限公司	绿色供应链管理企业
37	广州市	广州港务集团有限公司	绿色供应链管理企业
38	广州市	广州港务集团有限公司	绿色供应链管理企业
39	广州市	广州港务集团有限公司	绿色供应链管理企业
40	广州市	广州港务集团有限公司	绿色供应链管理企业

职业课程培训证书

古伟峰 参加国家职业资格培训鉴定实验基地组织的课程的学习，并通过综合考核，成绩合格，特颁此证。

身份证号: 441424199608275114

证书编号: 47210904400675

发证日期: 2021年10月27日

国家职业资格培训鉴定实验基地

National Professional Qualification Training & Authentication Experimental Base

04 合规经营 绿色、可持续发展

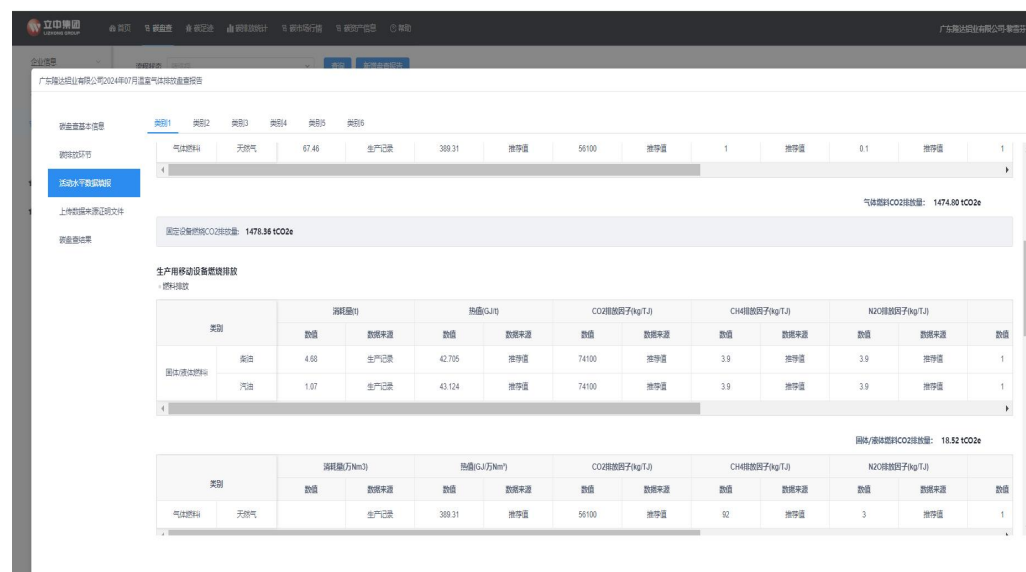
数字化碳管理平台——智碳星

围绕国家碳达峰碳中和愿景、聚焦绿色低碳发展，立中集团携手联合赤道环境评价股份有限公司成功上线以互联网、大数据为基础的数字化、智能化、可视化的碳管理平台，集国内、国际多种方法学下的组织碳盘查、产品碳足迹、集团和四大业务板块碳排放分析统计、碳资产管理、碳市场行情五大核心功能，实现精准核算、业务赋能。

为持续深化数字化转型，立中集团将启动智碳星碳管理平台优化升级工作，强化全过程能耗监控和优化，实现能碳排放精细化管理。增设多语言功能满足国际化、多元化业务需求。同时，智碳星碳管理将增设 CBAM 管理模块，对被纳入 CBAM 的公司进行统一管理，借助平台赋能优势，积极应对欧盟 CBAM 要求。



数字化智碳星碳管理平台



05

和谐职场，营造归属感

05 和谐职场，营造归属感

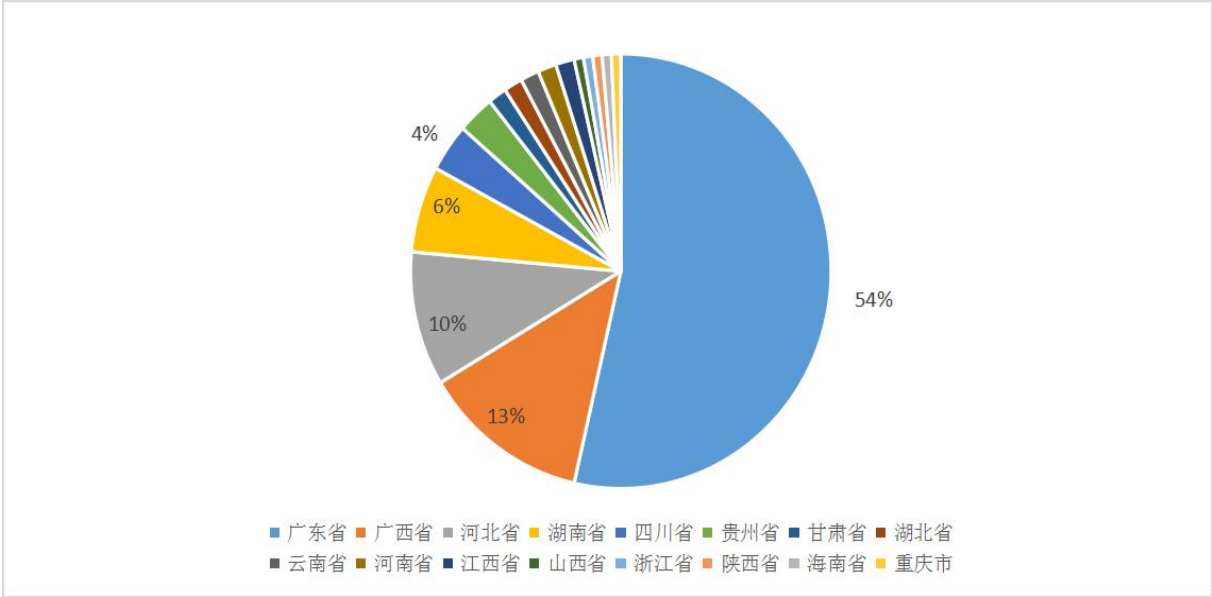
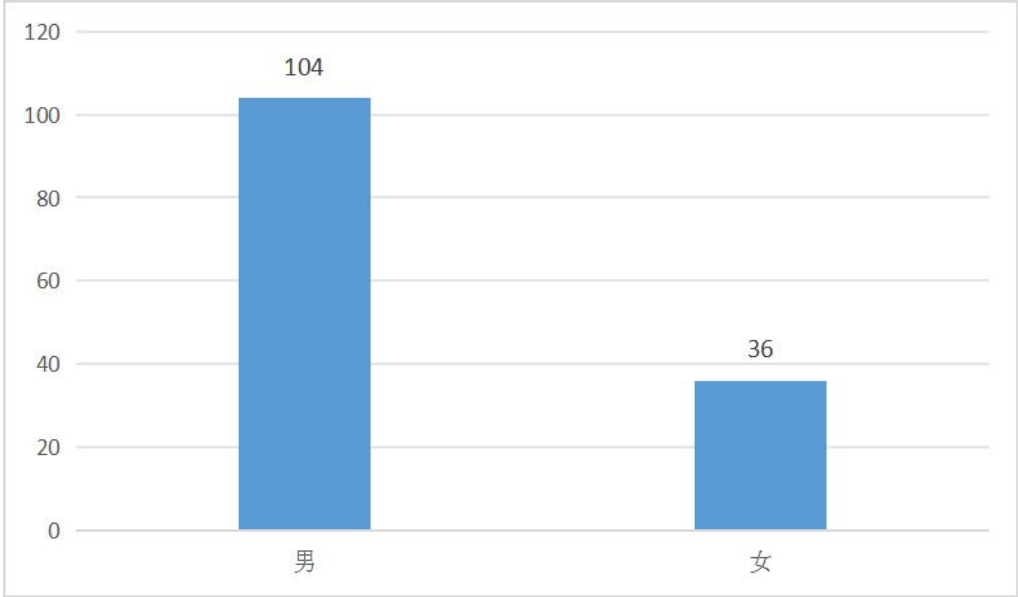
隆达公司始终立足于社会可持续发展的长远视角，积极践行企业的社会责任担当。秉持“以人为本”的核心价值观，高度重视员工的培养与发展，倾力构建多元化的晋升路径，不仅为专业技能型人才和管理型人才提供平等的成长机会，更致力于将企业发展愿景与员工个人职业发展紧密结合，从而持续激发企业与员工的双重活力。相关信息披露网址：立中合金集团官网 <http://www.lizhong.com.cn>



05 和谐职场，营造归属感

员工权益

公司以“促进社会发展，做受人尊重的企业”为使命。截止2024年底，公司在职员工140人，其中女性员工约25.7%，员工本土化雇佣100%；劳动合同签订率100%；员工社保及公积金覆盖率100%；同时推动全员补充商业保险，切实维护员工权益。



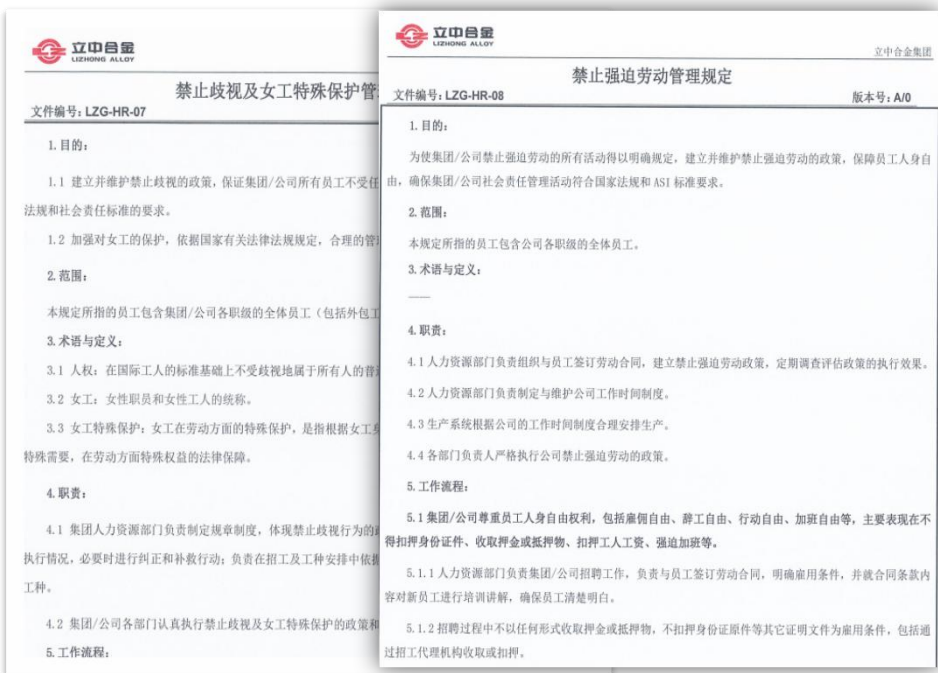
05 和谐职场，营造归属感

员工雇佣

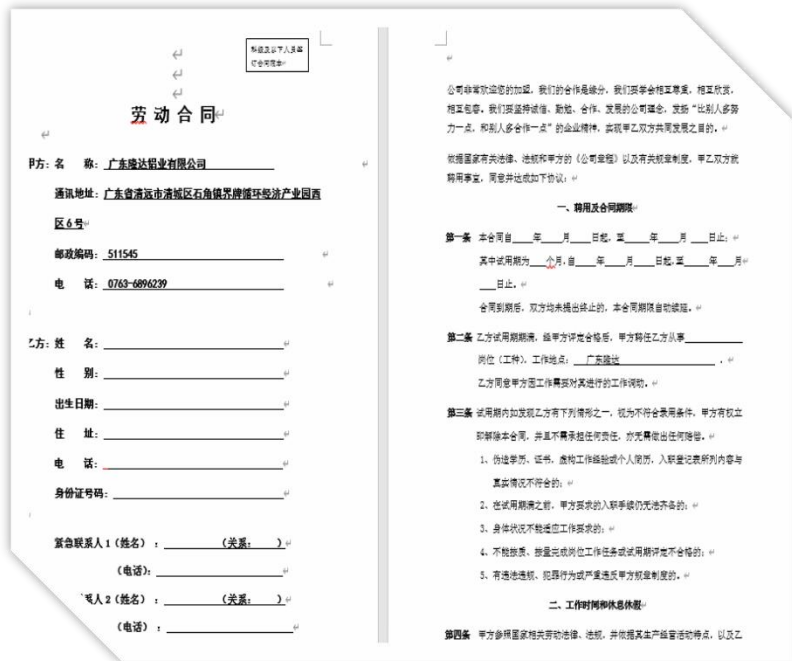
根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，制定《招聘与配置管理办法》等管理制度，编写了《员工手册》等内部管理文件。同时为进一步促进平等、规范雇佣用工模式，还制定了《禁止歧视及女职工劳动保护规定》和《禁止强迫劳动管理规定》。截至2024 年 12 月 31 日，公司未发生雇用童工或强制劳动等违规事件。指定女职工接收职场骚扰举报电话0763-6896239，邮箱longdahrm@126.com。



员工手册



制度、规章



劳动合同

05 和谐职场，营造归属感

公司尊重员工多样性，致力于为全体员工提供平等的机会，在就业、薪酬、晋升、福利方面，秉承公开、公平、公正的原则，对所有员工一视同仁。依托基层工会组织，组建女职工委员会，切实维护女职工的合法权益，解决女职工在劳动和工作中遇到的困难，保护女性员工身心健康。



女性员工例

25.7%

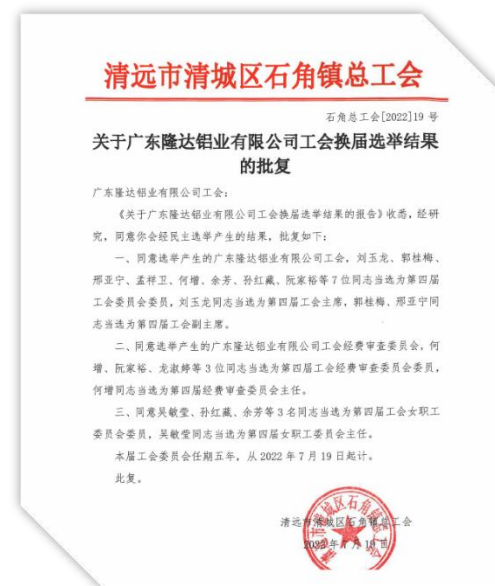


管理层女性员工比例

28%

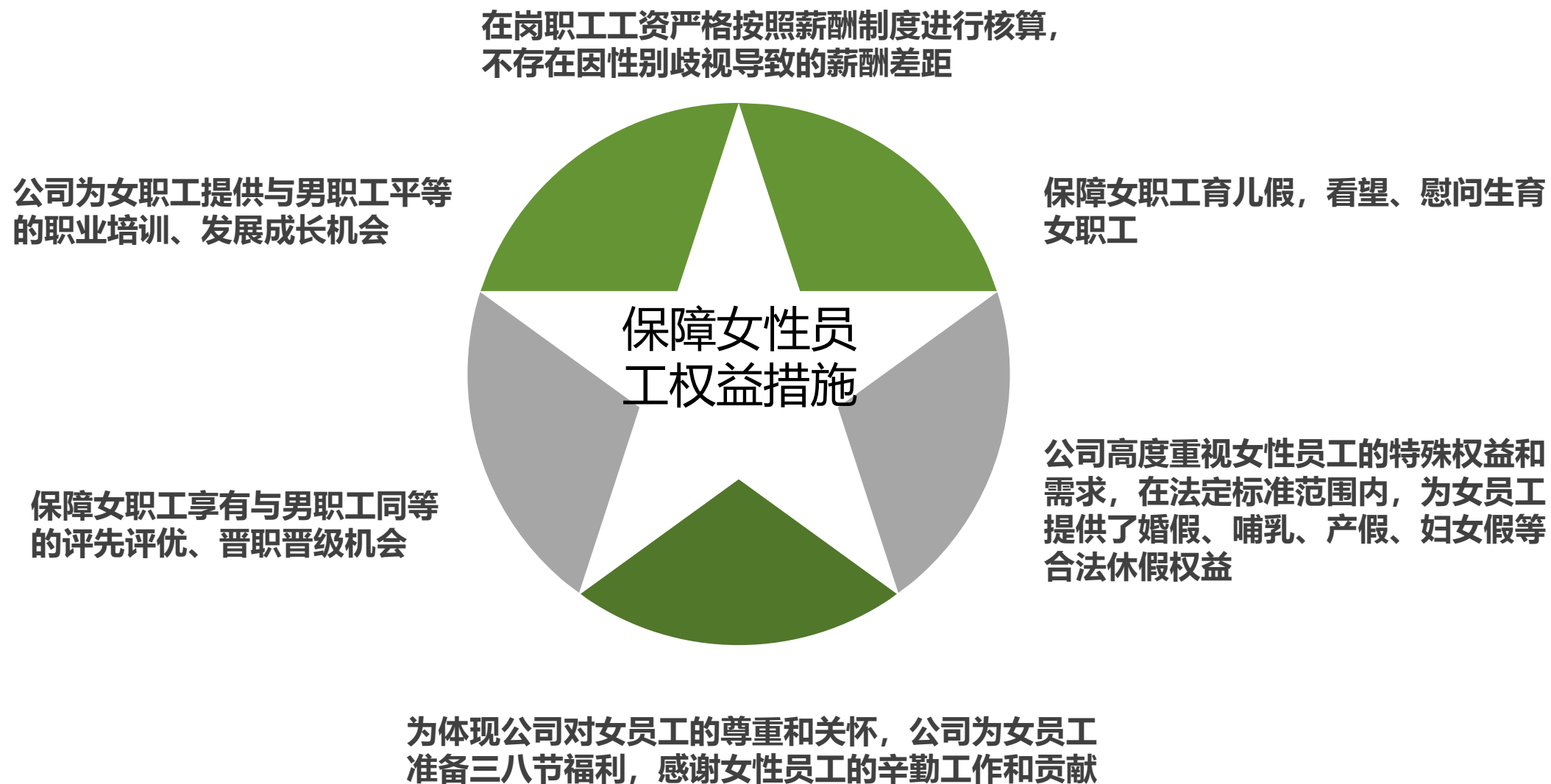


爱心妈妈小屋



女职工委员会

05 和谐职场，营造归属感

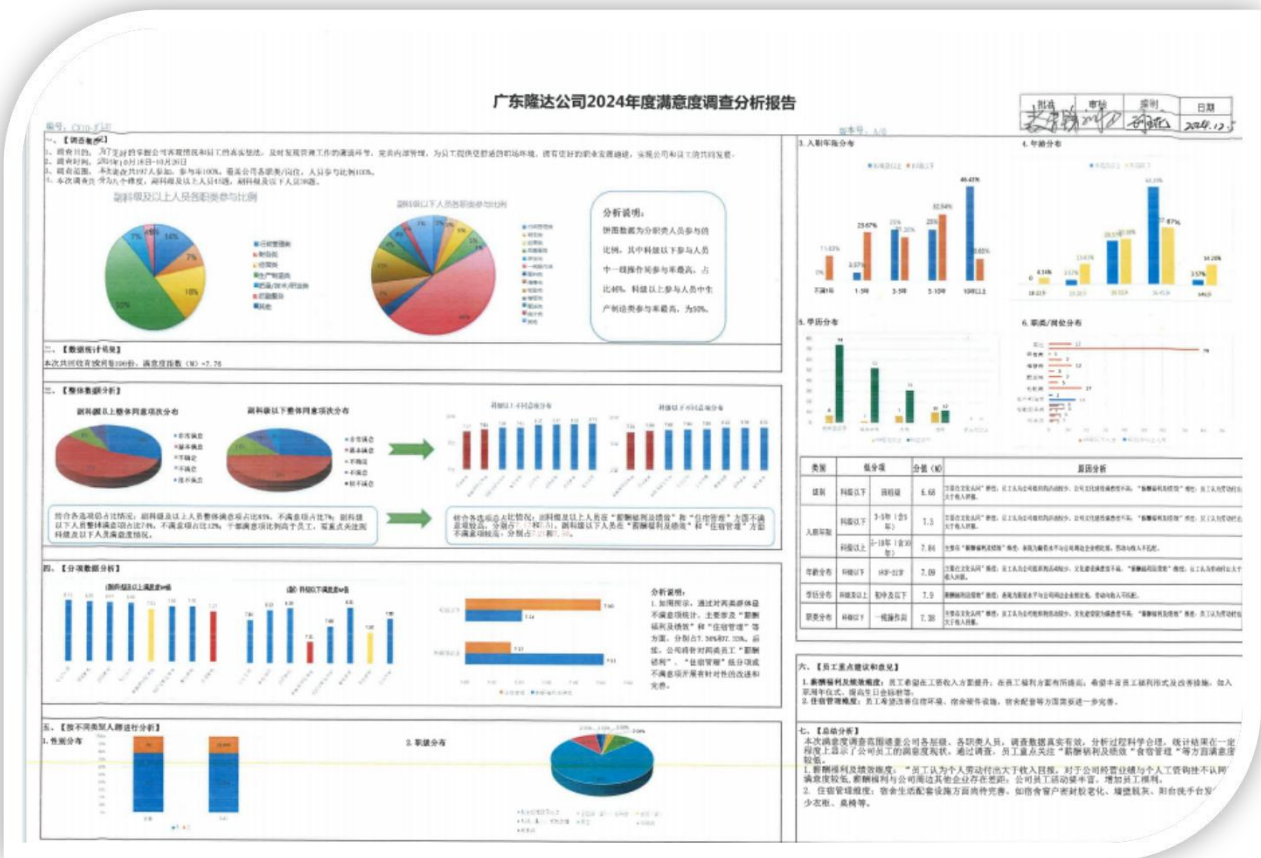


员工多元化化管理

积极践行人才多元化战略，推行“把合适的人，放到合适的位置，做合适的事情”的用人机制，努力为员工建立一个公平、公正、公开的工作和发展环境。

民主管理与沟通

公司积极构建开放、透明、民主的沟通机制，努力为员工搭建多元化民主沟通平台。每年度组织员工满意度调查，根据《员工满意度调查管理规定》定期开展员工座谈会，了解员工心声，听取员工的意见和建议。截至 2024 年 12 月 31 日，公司员工满意度为 77.6%。为广泛征求员工意见，设有员工意见箱、邮箱、投诉电话、微信、QQ、公众号等渠道进行沟通。每年开展职工代表大会，职工代表由全体员工采取不记名方式投票选举产生，任期五年。



员工发展

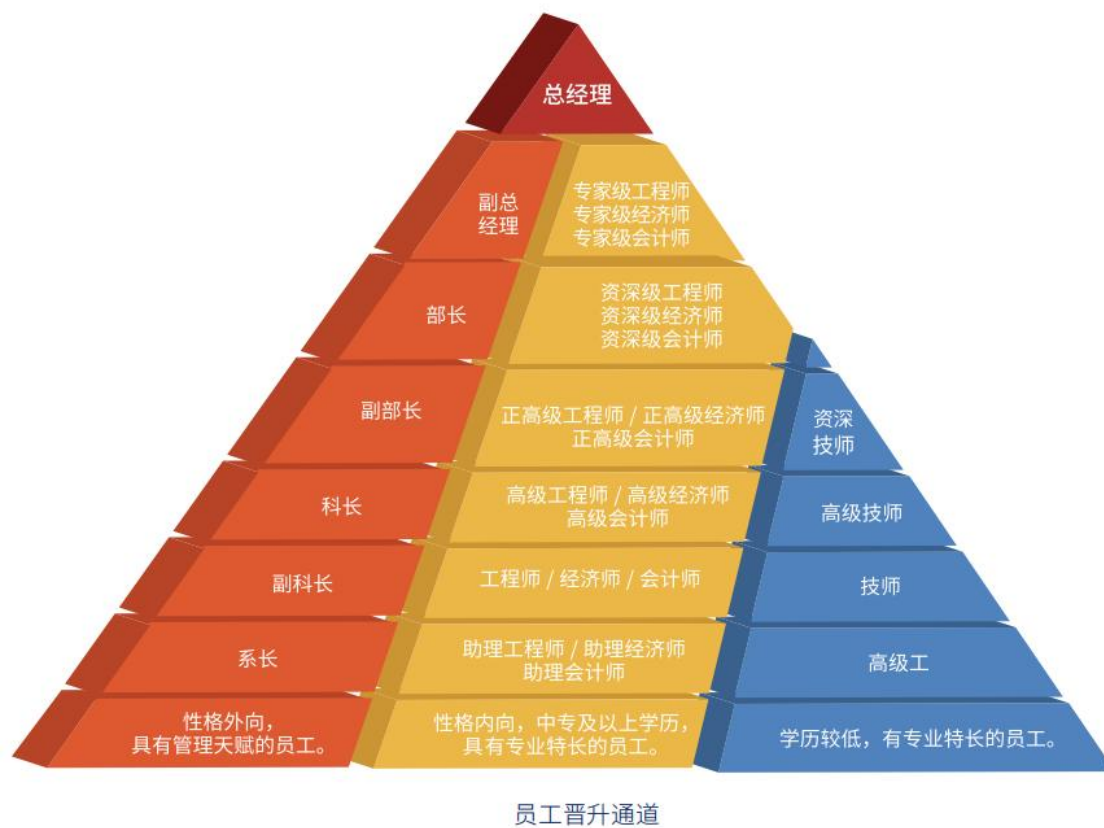
员工培训

公司以“事业吸引人，培训提高人，文化凝聚人”的准则，遵循“尊重人、培养人、成就人”的人才理念，通过方向引领、制度支撑、资源配置、奖惩激励等四个方面鼓励员工学习，使员工学习有方可引。托集团+公司完善的培训体系，采取“线下+线上”的培训方式，满足了不同类别的培训需求。同时，为了充分利用内部资源，积极推进内训师选拔工作，着力推动各员工在专业领域既要精，又能“说得出”，还能让受众对象“听得懂”。

序号	培训类别/中心/部门	项目名称	培训内容	培训方式	培训时长(天)	培训费用(元)	培训对象	培训形式	培训周期	培训地点	培训效果	培训评价	培训反馈	培训总结
1	人力资源部	新员工入职培训	新员工入职培训	集中授课	1	40000	新员工	集中授课	1	公司内部	新员工入职培训	新员工入职培训	新员工入职培训	新员工入职培训
2	人力资源部	新员工入职培训	新员工入职培训	集中授课	1	40000	新员工	集中授课	1	公司内部	新员工入职培训	新员工入职培训	新员工入职培训	新员工入职培训
3	人力资源部	新员工入职培训	新员工入职培训	集中授课	1	40000	新员工	集中授课	1	公司内部	新员工入职培训	新员工入职培训	新员工入职培训	新员工入职培训
4	人力资源部	新员工入职培训	新员工入职培训	集中授课	1	40000	新员工	集中授课	1	公司内部	新员工入职培训	新员工入职培训	新员工入职培训	新员工入职培训
5	人力资源部	新员工入职培训	新员工入职培训	集中授课	1	40000	新员工	集中授课	1	公司内部	新员工入职培训	新员工入职培训	新员工入职培训	新员工入职培训
6	人力资源部	新员工入职培训	新员工入职培训	集中授课	1	40000	新员工	集中授课	1	公司内部	新员工入职培训	新员工入职培训	新员工入职培训	新员工入职培训
7	人力资源部	新员工入职培训	新员工入职培训	集中授课	1	40000	新员工	集中授课	1	公司内部	新员工入职培训	新员工入职培训	新员工入职培训	新员工入职培训
8	人力资源部	新员工入职培训	新员工入职培训	集中授课	1	40000	新员工	集中授课	1	公司内部	新员工入职培训	新员工入职培训	新员工入职培训	新员工入职培训



员工晋升



员工的职业发展遵循由低到高、逐级晋升的原则，公司为员工设立了管理、技术、技能三条职业发展通道，保障了员工晋升渠道的畅通。

05 和谐职场，营造归属感

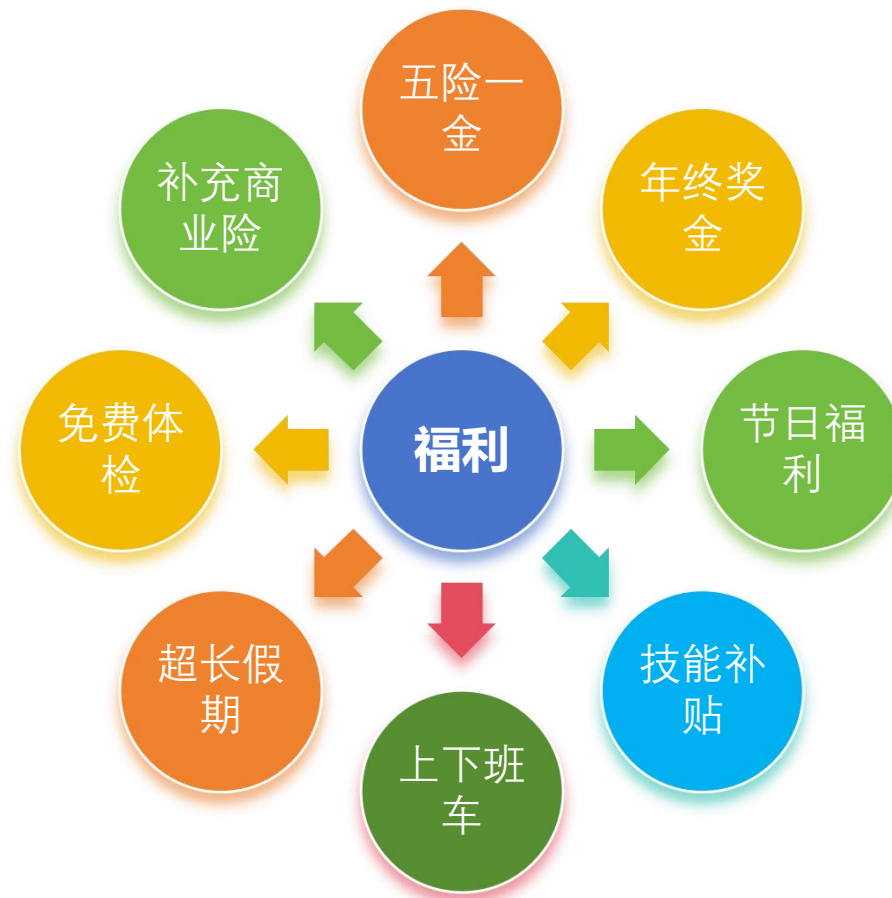
员工薪酬与福利

2024年度持续深化集团薪酬体系管理，实现对管理族群、生产族群、经营族群人员进行薪酬套改，同时针对区域、行业内同岗位进行薪酬调研，确保薪酬体系对内要公平性、对外要有竞争性，从而从薪酬福利方面能够吸引、留得住人才。同时，公司还针对不同板块设立奖项，如持续改善奖、生产标兵奖、技术研发先进奖、优秀团队奖等。

[illegible]

员工薪酬与福利

公司制定了较为完善的薪酬管理制度，员工除基础工资外还享有岗位工资、绩效工资、计件工资、技能工资、工龄工资、年底奖金等薪酬项目。此外，公司针对内部部分员工实施股权激励政策，提升员工“主人翁”意识，实现员工与企业共同发展的目的。



05 和谐职场，营造归属感

员工活动

公司始终坚持“比别人多努力一点，与别人多合作一点”的企业精神，营造“积极、团结、向上”的正向文化氛围。2024年度积极开展度评优表彰大会、三八节，中秋节·猜灯谜、心遇见·职工关爱、季度生日会、先进职工疗休养等活动，进一步提高员工的忠诚度和凝聚力。



05 和谐职场，营造归属感

员工关怀

公司依托工会组织，开展关爱员工、救护知识培训、夏日送清凉、困难职工送温暖、免费肺功能检测活动等各具特色的员工关怀活动，营造“团结、和谐、友谊、快乐、温馨”的企业文化氛围。



职业健康与安全

职业健康与安全管理

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国消防法》等职业健康及安全相关法律法规，在“安全第一、预防为主、综合治理”的方针指导下，建立健全职业健康及安全管理体系，制定了《安全生产责任制度》《安全生产规章制度》《职业健康安全管理制度》等制度文件，并按要求配备专职安全负责人员及安全管理人员。公司通过 ISO45001 职业健康安全管理体系认证。2024年，积极推进智慧安全生产数字化管理，通过建立安全培训、隐患排查、特种设备管理等各项管理模块，使公司安全管理水平再上新台阶。



职业健康与安全

职业健康与安全管理目标



职业病及疑似职业病为

0



一般及以上事故为

0



员工职业健康体检率

100%



隐患排查整改率

100%



员工安全培训计划完成率

100%

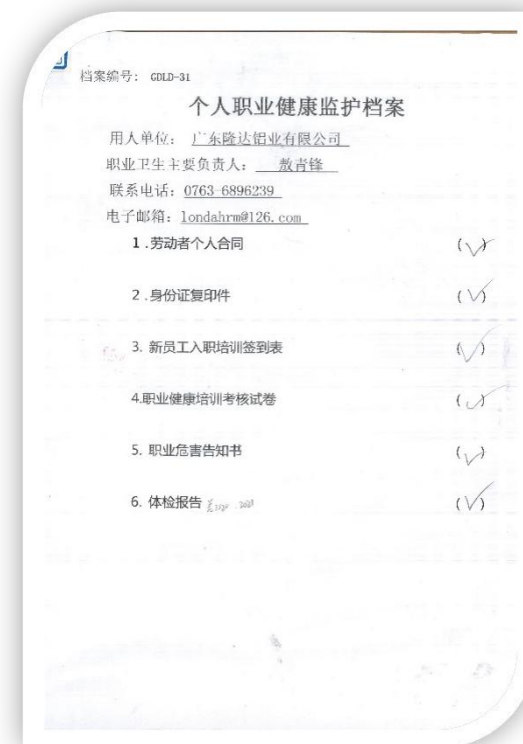
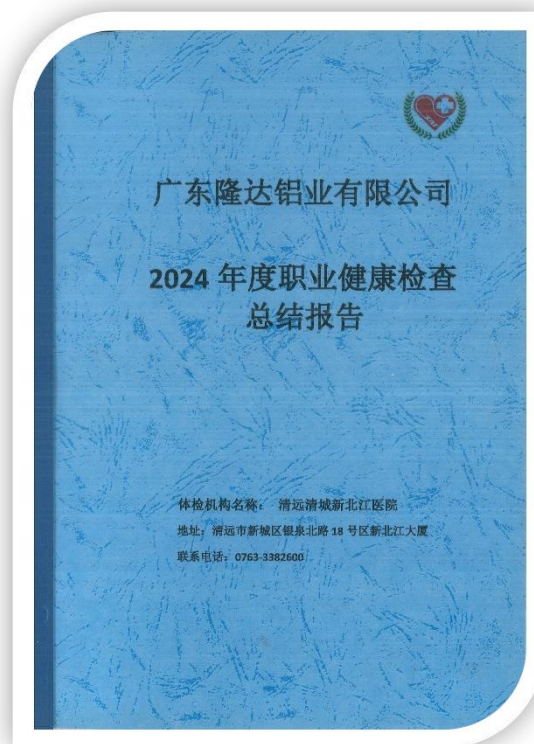
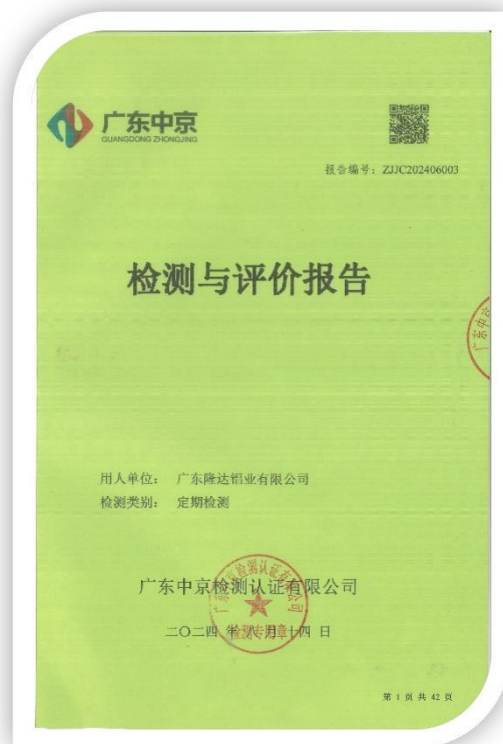


特种设备操作人员持证上岗率

100%

职业健康体检及健康监护

按规定进行作业场所职业危害检测及现状评价，严格落实从事职业危害作业人员的职业健康“三检制度”（岗前、岗中、离岗职业健康体检），严格规范及完善员工职业健康监护档案。



05 和谐职场，营造归属感

职业健康体检及健康监护

职业防护及安全技术改进

公司在工艺、技术、生产环境等方面不断改进，通过机械手代替人工作业、降低设备产生的噪声及作业环境温度等举措，提高现场安全系数，减少或杜绝人员伤害。



05 和谐职场，营造归属感

消防安全管理

公司为了降低火灾风险，杜绝消防事故，加大安全投入，更换安全性能较高的除尘设备，建立微型消防站。

员工健康管理

为保证员工身心健康，与就近医院签订咨询服务协议，定期对员工进行健康体检、心理辅导等。同时，设置医药箱，配备充足的急救药品，组织部分人员进行“急救员”专业培训。



04 合规经营 绿色、可持续发展

职业健康与安全应急预案

依据法律法规及政府相关部门要求，公司制定了《安全生产事故应急救援预案》，并定期组织全员进行应急演练。演练内容包括：消防应急演练、铝液泄漏应急演练、中暑事故应急演练、有限空间中毒事故演练等，通过演练，员工掌握了应急预案救援流程及应急救援方法，提高全体员工安全事故应急处理能力。

应急演练



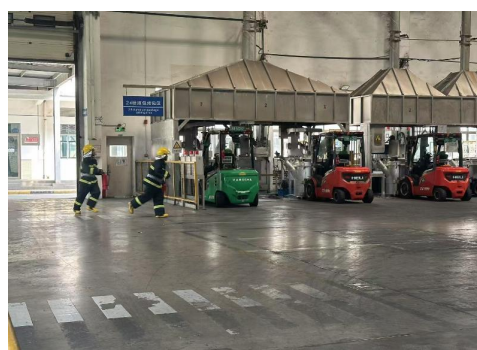
预案培训



现场指导



救援准备



演练现场



安全文化建设

公司注重安全标准化、规范化管理，从警示标识、安全通道设置，设备安全防护等方面不断改进、完善，形成一套可快速复制的标准化模板；通过设立安全目视化管理看板、视频展示，组织一日安全员活动、优秀团体建设等方式强化全员安全标准化、规范化意识与安全执行力，促进安全生产



职业健康与安全生产培训

公司每年制定并落实职业健康与安全培训及宣贯计划，编制各类培训教材及试题库，按计划组织各级人员进行相应安全培训，并将安全考核作为干部任职条件之一，强化安全生产责任制落实。

立中集团重视新员工三级职业健康与安全教育培训，聘请专门讲师为新员工三级授课，并组织考核，考核合格后方能上岗。

立中集团定期审查、规范员工安全培训教材，并组织专业人员进行完善，丰富培训内容，同时，通过培训信息平台、宣传栏、多媒体、微信群等方式进行宣贯，使职业健康安全培训形式多样化。

每年六月“安全生产月”立中集团组织形式多样的安全宣贯培训活动，如职业病防护及防暑降温知识培训、线上竞答、知识竞赛等活动。

05 和谐职场，营造归属感

助力社区发展

公司从多方面支持社会公益活动；同时积极吸纳残疾人就业，现有残疾员工3名。



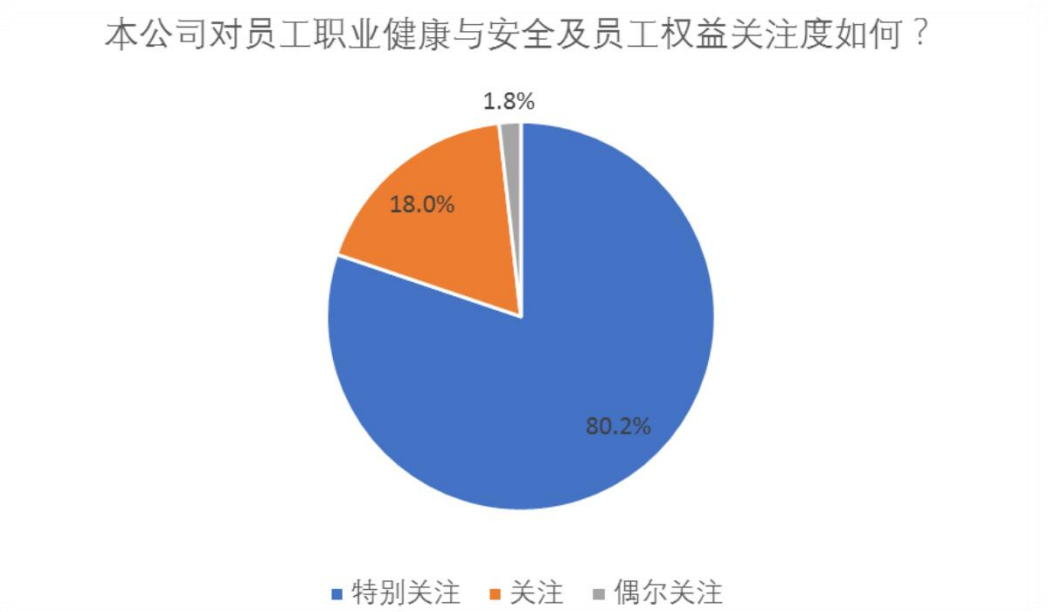
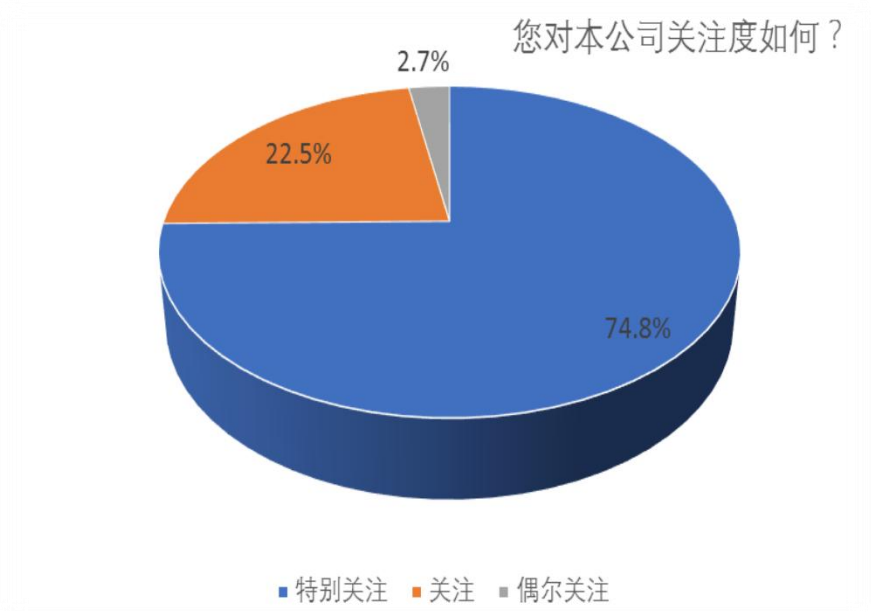
05 和谐职场，营造归属感

2024年度 环境/职业健康安全/社会责任目标完成情况

[illegible]

尽职调查情况

为了发现和评估本公司检查其经营活动对雇员、当地居民及其他所有利益相关者的潜在的侵犯行为，2024年度公司对周边组织清远市莱科新材料有限公司、清远市金洋铝业有限公司及公司员工进行了尽职调查。针对周边居民调查结论：公司受到特别关注占74.8%，公司声誉较好，未有私自占有土地、及对周边污染的情况，严格按照相关法律法规进行环境保护。针对全体员工调查主要从职业健康、工作环境、关怀等方面，员工认可度较高，对于公司经营给予了较大的肯定。



利用先进的生产工艺和技术实现了再生资源的循环利用，持续践行绿色发展的目标，为全球实现碳达峰、碳中和贡献力量

Advanced production processes and technologies have been used to achieve the recycling of renewable resources,to continuously pursue the goal of green development,and to contribute to achieving carbon peaking and carbonneutralization